

C.3

1971 CENSUS OF CANADA

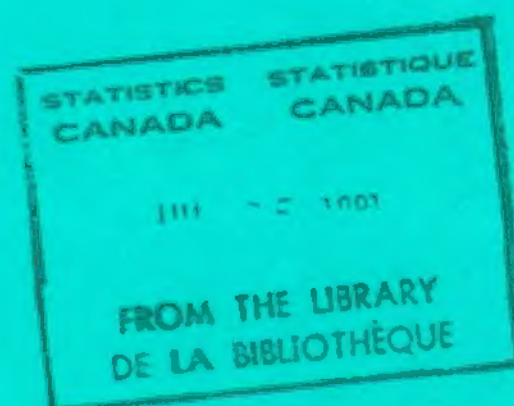
RECENSEMENT DU CANADA 1971

Profile studies

EMPLOYMENT INCOME IN CANADA

Études schématiques

LE REVENU DE L'EMPLOI AU CANADA



1. The first part of the document is a list of the names of the persons who were present at the meeting.

1971 CENSUS OF CANADA

RECENSEMENT DU CANADA 1971

VOLUME V (PART: 2)

PROFILE STUDIES

ÉTUDES SCHEMATIQUES

ECONOMIC CHARACTERISTICS

CARACTÉRISTIQUES ÉCONOMIQUES

Prepared in the Census Characteristics Division of Statistics Canada and published under the authority of the Minister of Industry, Trade and Commerce.

Préparé par la Division des caractéristiques du recensement de Statistique Canada et publication autorisée par le ministre de l'Industrie et du Commerce.

PRICE - \$1.00 - PRIX

© Minister of Supply and Services
Canada 1977

© Ministre des Approvisionnements
et Services Canada 1977

May - 1978 - Mai
8-1200-569

Ottawa

The responsibility for the analysis and interpretation of the data is that of the authors and not of Statistics Canada.

L'analyse et l'interprétation des données sont la responsabilité des auteurs et non celle de Statistique Canada.

EMPLOYMENT INCOME IN CANADA

LE REVENU DE L'EMPLOI AU CANADA

by / par

Jean-François David

et

André Lux

TABLE OF CONTENTS

	Page
List of Tables	VIII
List of Charts	XII

Section

I. INTRODUCTION	1
II. INCOME CONCEPT, DEFINITION AND METHODOLOGY, 1971 CENSUS	3
2.1 Concepts, Method and Validity of Data	3
2.2 Definition of the Census Income Concept	3
2.3 Definition of Employment Income and Its Components	3
2.4 Reference Period	4
2.5 Methodology of the 1971 Census	4
2.6 Reliability of Census Data	4
III. EXTENT AND STRUCTURE OF EM- PLOYMENT INCOME IN CANADA AND THE PROVINCES	5
3.1 Total Employment Income in Canada and Change from 1960- 1961 to 1970	5
3.2 Variations in Employment Income and Its Components by Province	8
3.2.1 Wages and Salaries	11
3.2.2 Net Income from Non-farm Self-employment	11
3.2.3 Net Income from Farm Self- employment	12
IV. EMPLOYMENT INCOME BY SEX, CANADA AND PROVINCES	15
4.1 Choice of the Population Studied	15
4.2 Employment Income of Males and Females Who Worked in 1970	16
4.2.1 Employment Income by Sex in Canada	17
4.2.2 Employment Income by Sex in the Provinces	19
4.3 Summary	23
V. EMPLOYMENT INCOME BY AGE AND SEX, CANADA AND PROVINCES	25
5.1 Distribution of the Population 15 Years and Over Who Worked in 1970 by Age and Sex	25
5.2 Employment Income by Age and Sex in Canada	28
5.3 Employment Income by Age and Sex in the Provinces	34

TABLE DES MATIÈRES

	Page
Liste des tableaux	VIII
Liste des graphiques	XII

Section

I. INTRODUCTION	1
II. CONCEPT DE REVENU, DÉFINITION ET MÉTHODOLOGIE DU RECENSEMENT DE 1971	3
2.1 Concepts, méthode et validité des données	3
2.2 Définition du concept de revenu du recensement	3
2.3 Définition du revenu de l'emploi et de ses composantes	3
2.4 Période de référence	4
2.5 Méthodologie du recensement de 1971	4
2.6 Fiabilité des données du recensement	4
III. IMPORTANCE ET COMPOSITION DU RE- VENU DE L'EMPLOI AU CANADA ET DANS LES PROVINCES	5
3.1 Revenu de l'emploi total au Canada et son évolution de 1960-1961 à 1970	5
3.2 Variations du revenu de l'emploi et de ses composantes par province	8
3.2.1 Rémunération	11
3.2.2 Revenu net d'un emploi autonome non agricole	11
3.2.3 Revenu net de l'exploitation d'une ferme	12
IV. REVENU DE L'EMPLOI SELON LE SEXE, CANADA ET PROVINCES	15
4.1 Choix de la population étudiée	15
4.2 Revenu de l'emploi des hommes et des femmes ayant travaillé en 1970	16
4.2.1 Revenu de l'emploi selon le sexe au Canada	17
4.2.2 Revenu de l'emploi selon le sexe dans les provinces	19
4.3 Sommaire	23
V. REVENU DE L'EMPLOI SELON L'ÂGE ET LE SEXE, CANADA ET PROVINCES	25
5.1 Répartition par âge et sexe de la popu- lation âgée de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970	25
5.2 Revenu de l'emploi selon l'âge et le sexe au Canada	28
5.3 Revenu de l'emploi selon l'âge et le sexe dans les provinces	34

TABLE OF CONTENTS — Continued

	Page
VI. EMPLOYMENT INCOME BY MARITAL STATUS AND SEX, CANADA AND PROVINCES	37
6.1 Distribution of the Population 15 Years and Over Who Worked in 1970 by Marital Status and Sex	37
6.2 Employment Income by Marital Status and Sex in Canada	38
6.3 Employment Income by Marital Status and Sex in the Provinces	43
VII. EMPLOYMENT INCOME BY CLASS OF WORKER, CANADA AND PROVINCES	47
7.1 Distribution of the Population 15 Years and Over Who Worked in 1970 by Class of Worker, Sex and Age	47
7.2 Employment Income by Class of Worker and Sex in Canada and the Provinces	52
VIII. EMPLOYMENT INCOME BY SCHOOLING, CANADA	55
8.1 Distribution of the Population 15 Years and Over Who Worked in 1970 by Schooling	55
8.2 Employment Income by Schooling in Canada	58
IX. EMPLOYMENT INCOME BY DURATION AND INTENSITY OF WORK IN 1970, CANADA	67
9.1 Distribution of the Population 15 Years and Over Who Worked in 1970 by Duration and Intensity of Work	67
9.2 Employment Income by Duration and Intensity of Work in Canada	70
X. EMPLOYMENT INCOME BY OCCUPATION GROUPS, CANADA	75
10.1 Classification of Occupations and Residual Groups	75
10.1.1 Four Major Groups	75
10.1.2 Two Residual Groups	76
10.2 Distribution of Population 15 Years and Over Who Worked in 1970 by Occupation Groups	77
10.3 Employment Income of the Three Highest Paid Occupation Groups in Canada	81

TABLE DES MATIÈRES — suite

	Page
VI. REVENU DE L'EMPLOI SELON L'ÉTAT MATRIMONIAL ET LE SEXE, CANADA ET PROVINCES	37
6.1 Répartition selon l'état matrimonial et le sexe de la population de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970	37
6.2 Revenu de l'emploi selon l'état matrimonial et le sexe au Canada	38
6.3 Revenu de l'emploi selon l'état matrimonial et le sexe dans les provinces	43
VII. REVENU DE L'EMPLOI SELON LE STATUT, CANADA ET PROVINCES	47
7.1 Répartition selon le statut, le sexe et l'âge de la population de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970	47
7.2 Revenu de l'emploi selon le statut et le sexe au Canada et dans les provinces	52
VIII. REVENU DE L'EMPLOI SELON LA SCOLARITÉ AU CANADA	55
8.1 Répartition selon la scolarité de la population de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970	55
8.2 Revenu de l'emploi selon la scolarité au Canada	58
IX. REVENU DE L'EMPLOI SELON LA DURÉE ET L'INTENSITÉ DE TRAVAIL EN 1970 AU CANADA	67
9.1 Répartition selon la durée et l'intensité du travail de la population de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970	67
9.2 Revenu de l'emploi selon la durée et l'intensité de travail au Canada	70
X. REVENU DE L'EMPLOI SELON LES GROUPES DE PROFESSIONS AU CANADA	75
10.1 Classification des professions et groupes résiduels	75
10.1.1 Quatre regroupements	75
10.1.2 Deux groupes résiduels	76
10.2 Répartition par groupe de professions de la population de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970	77
10.3 Revenu de l'emploi des trois groupes de professions les mieux rémunérés au Canada	81

TABLE OF CONTENTS -- Concluded

	Page
10.4 Employment Income of the Three Lowest Paid Occupation Groups in Canada	86
10.5 The Ten Highest Paid Male and Female Occupations in Canada	90
10.5.1 The Ten Highest Paid Male Occupations in Canada	91
10.5.2 The Ten Highest Paid Female Occupations in Canada	95
XI. GENERAL CONCLUSION	97
XII. APPENDICES	103
12.1 Appendix A -- Definitions of the 1971 Census Terms and Reliability of Data	103
12.1.1 Definitions	103
12.1.2 Reliability of the 1971 Census Data	106
12.2 Appendix B -- Reliability Estimates	107
12.3 Appendix C -- Reconciliation Table Between the 1971 Census Occupation Major Groups to Section X Selected Groups	110
References	113

TABLE DES MATIÈRES -- fin

	Page
10.4 Revenu de l'emploi des trois groupes de professions les moins bien rémunérés au Canada	86
10.5 Les dix professions masculines et féminines les mieux rémunérées au Canada	90
10.5.1 Les dix professions masculines les mieux rémunérées au Canada	91
10.5.2 Les dix professions féminines les mieux rémunérées au Canada	95
XI. CONCLUSION GÉNÉRALE	97
XII. APPENDICES	103
12.1 Appendice A -- Définitions des termes du recensement de 1971 et fiabilité des données	103
12.1.1 Définitions	103
12.1.2 Fiabilité des données du recensement de 1971	106
12.2 Appendice B -- Estimations de fiabilité	107
12.3 Appendice C -- Tableau de réconciliation entre les grands groupes de professions de la classification des professions du recensement de 1971 et les grands groupes utilisés à la section X	110
Références	113

LIST OF TABLES

	Page
1. Population 15 Years and Over, Total Income and Percentage Distribution of Total Income by Specified Sources of Income in Constant Dollars of 1960-1961, Canada, 1961 and 1971	6
2. Population 15 Years and Over Reporting Income by Sex, Number of Persons Reporting Each Source of Employment Income, Total Income and Average Income in Constant Dollars of 1960-1961 for Each Source of Employment Income, Canada, 1961 and 1971	7
3. Population 15 Years and Over Reporting Income in 1970 Showing the Total Income Reported for Each Source of Employment Income, Canada and Provinces, 1971	9
4. Percentage Distribution (a) of the Population 15 Years and Over Who Worked in Agriculture in 1970 and (b) of Farm Income as Part of Employment Income in 1970, Canada and Provinces, 1970	13
5. Population 15 Years and Over by Sex for Various Universes Used in the 1971 Census, Canada, 1971	15
6. Population 15 Years and Over Who Worked in 1970, Employment Income Groups by Sex and Percentage and Cumulative Distribution of Persons and Total Employment Income, Canada, 1971	18
7. Population 15 Years and Over Who Worked in 1970, Employment Income by Sex, Canada and Provinces, 1971	20
8. Population 15 Years and Over Who Worked in 1970, Average Income Losses by Sex, Canada and Provinces, 1971	21
9. Population 15 Years and Over Who Worked in 1970, Distribution of Self-employed by Sex, Canada and Specified Provinces, 1971	22
10. Population 15 Years and Over Who Worked in 1970 by Age and Sex, Canada and Provinces, 1971	26
11. Proportion of Male Population 15 Years and Over in the Age Group 15-19 Years Who Worked in 1970 and Proportion of the Labour Force in Agriculture, Canada and Specified Provinces, 1971	28

LISTE DES TABLEAUX

	Page
1. Population de 15 ans et plus, revenu total et répartition en pourcentage du revenu total selon certaines sources de revenu exprimé en dollars constants de 1960-1961, Canada, 1961 et 1971	6
2. Population de 15 ans et plus ayant déclaré un revenu selon le sexe, le nombre de personnes ayant déclaré chaque source de revenu de l'emploi de même que le revenu total et le revenu moyen exprimé en dollars constants de 1960-1961 pour chacune des sources de revenu de l'emploi, Canada, 1961 et 1971	7
3. Population de 15 ans et plus ayant déclaré un revenu en 1970 selon le revenu total pour chaque source de revenu de l'emploi, Canada et provinces, 1971	9
4. Répartition en pourcentage a) de la population de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970 faisant partie de l'agriculture et b) du revenu agricole comme part du revenu de l'emploi en 1970, Canada et provinces, 1970	13
5. Population de 15 ans et plus selon le sexe pour divers univers statistiques utilisés au recensement de 1971, Canada, 1971	15
6. Population de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970, tranche de revenu de l'emploi selon le sexe et répartition en pourcentage et répartition cumulative du nombre de personnes et du revenu total de l'emploi, Canada, 1971	18
7. Population de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970, revenu de l'emploi selon le sexe, Canada et provinces, 1971	20
8. Population de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970, moyenne des pertes de revenu selon le sexe, Canada et provinces, 1971	21
9. Population de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970, répartition des travailleurs indépendants selon le sexe, Canada et certaines provinces choisies, 1971	22
10. Population de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970 selon l'âge et le sexe, Canada et provinces, 1971	26
11. Proportion de la population masculine de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970 dans le groupe d'âge 15-19 ans et proportion de la population active engagée dans l'agriculture, Canada et certaines provinces choisies, 1971	28

LIST OF TABLES — Continued

LISTE DES TABLEAUX — suite

	Page		Page
12. Population 15 Years and Over Who Worked in 1970; Average Employment Income Showing Age and Sex, Canada and Provinces, 1971	29	12. Population de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970; revenu moyen de l'emploi selon l'âge et le sexe, Canada et provinces, 1971	29
13. Population 15 Years and Over Who Worked in 1970 by Age and Sex and Total Employment Income Distribution by Age and Sex, Canada, 1971	32	13. Population de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970 selon l'âge et le sexe et répartition du revenu total de l'emploi selon l'âge et le sexe, Canada, 1971	32
14. Population 15 Years and Over Who Worked in 1970 by Employment Income Group, Sex and Age Groups, Canada, 1971	32	14. Population de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970 selon la tranche de revenu de l'emploi, le sexe et le groupe d'âge, Canada, 1971	32
15. Population 15 Years and Over Who Worked in 1970 by Employment Income Group, Marital Status and Sex, Canada, 1971	39	15. Population de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970 selon la tranche de revenu de l'emploi, l'état matrimonial et le sexe, Canada, 1971	39
16. Population 15 Years and Over Who Worked in 1970 and Population 15 Years and Over Less Married Population Who Worked in 1970 by Sex and by Total and Average Employment Income in 1970, Canada, 1971	43	16. Population de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970 et population de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970 moins les gens mariés selon le sexe par revenu total et revenu moyen de l'emploi en 1970, Canada, 1971	43
17. Population 15 Years and Over Who Worked in 1970, Average Employment Income by Marital Status and Sex, Canada and Provinces, 1971	44	17. Population de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970, revenu moyen de l'emploi selon l'état matrimonial et le sexe, Canada et provinces, 1971	44
18. Distribution of the Population 15 Years and Over Who Worked and Reported Employment Income in 1970 by Class of Worker and Sex, Canada and Provinces, 1971	48	18. Répartition de la population de 15 ans et plus ayant travaillé et déclaré un revenu de l'emploi en 1970 selon le statut et le sexe, Canada et provinces, 1971	48
19. Population 15 Years and Over Who Worked in 1970; Average Employment Income and Median Age by Class of Worker and Sex, Canada and Provinces, 1971	50	19. Population de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970; revenu moyen de l'emploi et âge médian selon le statut et le sexe, Canada et provinces, 1971	50
20. Population 15 Years and Over Who Worked in 1970; Employment Income Distribution by Class of Worker and Sex, Canada, 1971	50	20. Population de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970; répartition du revenu de l'emploi selon le statut et le sexe, Canada, 1971	50
21. Population 15 Years and Over Who Worked in 1970 by Schooling and Sex, Canada, 1971	56	21. Population de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970 selon la scolarité et le sexe, Canada, 1971	56
22. Population 15 Years and Over Who Worked in 1970, Average Employment Income by Schooling and Sex, Canada, 1971	58	22. Population de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970, revenu moyen de l'emploi selon la scolarité et le sexe, Canada, 1971	58
23. Population 15 Years and Over Who Worked in 1970 by Sex, 1970 Employment Income Group and Level of Schooling, Canada, 1971	60	23. Population de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970 selon le sexe, la tranche de revenu de l'emploi en 1970 et le niveau de scolarité, Canada, 1971	60

LIST OF TABLES — Continued

	Page
24. Population 15 Years and Over Who Worked in 1970, Percentage Distribution of Persons and Total Employment Income by Schooling and Sex, Canada, 1971	63
25. Population 15 Years and Over Who Worked in 1970, Population Count, Percentage Distribution and Average Employment Income by Sex and Number of Weeks Worked Full-time and Part-time, Canada, 1971	68
26. Population 15 Years and Over Who Worked Full-time and Part-time in 1970 by Number of Weeks Worked and Proportion of Males in Each Group of Weeks Worked, Canada, 1971	69
27. Population 15 Years and Over Who Worked in 1970, Average Employment Income in 1970 by Number of Weeks Worked, Canada, 1971	70
28. Population 15 Years and Over Who Worked in 1970, Population Count and Average Employment Income of Full-time and Part-time Workers by Number of Weeks Worked, Canada, 1971	72
29. Population 15 Years and Over Who Worked in 1970, Average Employment Income and Percentage Increase of Income from One Week Worked Group to the Other by Sex and Number of Weeks Worked, Canada, 1971	73
30. Population 15 Years and Over Who Worked in 1970 by Sex, Specified Occupation Groups and Class of Worker, Canada, 1971	78
31. Population 15 Years and Over Who Worked in 1970 by Sex, Specified Occupation Groups and 1970 Employment Income Group, Canada, 1971	82
32. Population 15 Years and Over Who Worked in 1970 and Who Worked Full-time and Full Year in 1970, Average Employment Income in 1970 and Ratio of Averages by Sex for Specified Occupation Groups, Canada, 1971	84
33. Population 15 Years and Over Who Worked in 1970 by Sex, Specified Occupation Groups and Schooling, Canada, 1971	88

LISTE DES TABLEAUX — suite

	Page
24. Population de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970, répartition en pourcentage du nombre de personnes et du revenu total de l'emploi selon la scolarité et le sexe, Canada, 1971	63
25. Population de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970, nombre de personnes, répartition en pourcentage et revenu moyen de l'emploi selon le sexe et le nombre de semaines travaillées à plein temps et à temps partiel, Canada, 1971	68
26. Population de 15 ans et plus ayant travaillé à plein temps et à temps partiel en 1970 selon le nombre de semaines travaillées et la proportion d'hommes dans chaque groupe de semaines travaillées, Canada, 1971	69
27. Population de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970, revenu moyen de l'emploi en 1970 selon le nombre de semaines travaillées, Canada, 1971	70
28. Population de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970, nombre de personnes et revenu moyen de l'emploi des travailleurs à plein temps et à temps partiel selon le nombre de semaines travaillées, Canada, 1971	72
29. Population de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970, revenu moyen de l'emploi et taux d'accroissement du revenu d'une catégorie de semaines à une autre selon le sexe et le nombre de semaines travaillées, Canada, 1971	73
30. Population de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970 selon le sexe, certains groupes de professions et le statut, Canada, 1971	78
31. Population de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970 selon le sexe, certains groupes de professions et la tranche de revenu de l'emploi en 1970, Canada, 1971	82
32. Population de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970 et ayant travaillé à plein temps durant toute l'année 1970, revenu moyen de l'emploi en 1970 et rapport des moyennes selon le sexe pour certains groupes de professions, Canada, 1971	84
33. Population de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970 selon le sexe, certains groupes de professions et la scolarité, Canada, 1971	88

LIST OF TABLES – Concluded

Page

34. Population 15 Years and Over Who Worked and Reported Employment Income in 1970 by Sex and Selected Occupations Showing Average Employment Income, Population Counts, Class of Worker, Schooling and Intensity of Work, Canada, 1971 92

LISTE DES TABLEAUX – fin

Page

34. Population de 15 ans et plus ayant travaillé et déclaré un revenu de l'emploi en 1970 selon le sexe et les professions choisies par le revenu moyen de l'emploi, le nombre de personnes, le statut, la scolarité et l'intensité du travail, Canada, 1971 92

LIST OF CHARTS

	Page
1. Population 15 Years and Over Who Worked in 1970, Percentage Distribution by Employment Income Group and Sex, Canada, 1971	17
2. Population 15 Years and Over Who Worked in 1970, Percentage Distribution by Age Group and Sex, Canada, 1971	27
3. Population 15 Years and Over Who Worked in 1970, Average Employment Income in 1970 by Age Group and Sex, Canada, 1971	30
4. Single Population 15 Years and Over Who Worked in 1970, Percentage Distribution by 1970 Employment Income Group and Sex, Canada, 1971	40
5. Married Population 15 Years and Over Who Worked in 1970, Percentage Distribution by 1970 Employment Income Group and Sex, Canada, 1971	40
6. Female Population 15 Years and Over Who Worked in 1970, Percentage Distribution by 1970 Employment Income Group and Marital Status, Canada, 1971	42
7. Male Population 15 Years and Over Who Worked in 1970, Percentage Distribution by 1970 Employment Income Group and Marital Status, Canada, 1971	42
8. Population 15 Years and Over Who Worked in 1970, Percentage Distribution by 1970 Employment Income Group, Class of Worker and Sex, Canada, 1971	52
9. Population 15 Years and Over Who Worked in 1970, Percentage Distribution by Schooling and Sex, Canada, 1971	57
10. Male Population 15 Years and Over Who Worked in 1970 by Selected Schooling Groups and 1970 Employment Income Group, Canada, 1971	62
11. Female Population 15 Years and Over Who Worked in 1970 by Selected Schooling Groups and 1970 Employment Income Group, Canada, 1971	62
12. Population 15 Years and Over Who Worked in 1970, Average Employment Income in 1970 by Number of Weeks Worked, Intensity of Work and Sex, Canada, 1971	71

LISTE DES GRAPHIQUES

	Page
1. Population de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970, répartition en pourcentage selon la tranche de revenu de l'emploi et le sexe, Canada, 1971	17
2. Population de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970, répartition en pourcentage selon le groupe d'âge et le sexe, Canada, 1971	27
3. Population de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970, revenu moyen de l'emploi en 1970 selon le groupe d'âge et le sexe, Canada, 1971	30
4. Personnes célibataires de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970, répartition en pourcentage selon la tranche de revenu de l'emploi en 1970 et le sexe, Canada, 1971	40
5. Personnes mariées de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970, répartition en pourcentage selon la tranche de revenu de l'emploi en 1970 et le sexe, Canada, 1971	40
6. Population féminine de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970, répartition en pourcentage selon la tranche de revenu de l'emploi en 1970 et l'état matrimonial, Canada, 1971	42
7. Population masculine de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970, répartition en pourcentage selon la tranche de revenu de l'emploi en 1970 et l'état matrimonial, Canada, 1971	42
8. Population de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970, répartition en pourcentage selon la tranche de revenu de l'emploi en 1970, le statut et le sexe, Canada, 1971	52
9. Population de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970, répartition en pourcentage selon la scolarité et le sexe, Canada, 1971	57
10. Population masculine de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970 selon certaines classes de scolarité et la tranche de revenu de l'emploi en 1970, Canada, 1971	62
11. Population féminine de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970 selon certaines classes de scolarité et la tranche de revenu de l'emploi en 1970, Canada, 1971	62
12. Population de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970, revenu moyen de l'emploi en 1970 selon le nombre de semaines travaillées, l'intensité du travail et le sexe, Canada, 1971	71

LIST OF CHARTS – Concluded

	Page
13. Population 15 Years and Over Who Worked and Reported Employment Income in 1970, Percentage Distribution by Specified Occupation Groups and Sex, Canada, 1971 . . .	80

LISTE DES GRAPHIQUES – fin

	Page
13. Population de 15 ans et plus ayant travaillé et déclaré un revenu de l'emploi en 1970, répartition en pourcentage selon certains groupes de professions et le sexe, Canada, 1971	80

I. INTRODUCTION

The purpose of this study is to examine the data of the 1971 Census of Canada on the employment income of Canadians during 1970. It is aimed, we hope, at a fairly broad readership interested in forming a general idea on the matter at hand. It is not an academic exercise nor is it intended for experts. Though mainly descriptive, it includes analyses and provides as much as possible, within its limited objective, an interpretation of the most important facts.

The levels and distributions of employment income throughout Canada and the provinces are related to a large number of demographic, economic, social and cultural variables. It is not possible here to consider all these variables, especially since some of them cannot be adequately measured. We will thus retain only seven variables which are generally easy to define and measure and for which the census provides relatively precise evaluations. They are:

- (1) sex;
- (2) age;
- (3) marital status;
- (4) class of worker;
- (5) education;
- (6) number of weeks worked;
- (7) occupation.

The study is divided into 11 sections. Section II states briefly the method used, indicates to what extent the 1971 Census data are reliable, gives some explanation on the concept of income as used in the census and defines employment income. Section III outlines the numerical extent of employment income in Canada and the provinces, its evolution from the 1961 to the 1971 Census of Canada, and the relative importance of its components. Section IV relates employment income to sex, and Section V relates it to age and sex, by province. Sections VI to X do the same with marital status, class of worker, education, number of weeks worked and occupation. Section X deals with Canada as a whole. The major findings are summarized in Section XI which reveals the salient points emerging from the study.

This is not the only study of the current series that analyses income data from the 1971 Census of Canada. Two other Profile Studies are complementary: the one by A. Rashid (1977) deals with the sources and the distribution of Canadian income, and that by R. Holmes (1977) concerns itself with the income of Canadian families.

La présente étude a pour but d'exploiter les données du recensement du Canada de 1971 relatives aux revenus que les Canadiens ont tirés de leur emploi au cours de l'année 1970. Elle s'adresse, nous l'espérons, à un public assez large de lecteurs qui désirent se faire une idée générale en la matière. Elle n'a donc aucune prétention académique et n'est pas destinée aux spécialistes. Bien qu'elle soit surtout descriptive, elle intègre des analyses et propose, dans la mesure du possible et à l'intérieur de son objectif limité, une interprétation des faits les plus significatifs.

Les niveaux et les répartitions du revenu de l'emploi à travers le Canada et les provinces sont en relation avec un grand nombre de variables démographiques, économiques, sociales et culturelles. Il n'est pas possible de prendre toutes ces variables en considération ici, notamment parce que certaines d'entre elles se prêtent mal à la mesure. Nous n'en retenons donc que sept, qui ont l'avantage d'être en général faciles à définir et à mesurer et à propos desquelles le recensement fournit des évaluations relativement précises. Les voici:

- (1) le sexe;
- (2) l'âge;
- (3) l'état matrimonial;
- (4) le statut;
- (5) l'éducation;
- (6) le nombre de semaines travaillées;
- (7) la profession.

L'étude se divise en 11 sections. La section II présente de façon très succincte la méthode utilisée, précise dans quelle mesure les données du recensement de 1971 sont fiables, donne quelques éclaircissements sur le concept de revenu utilisé au recensement et définit le revenu de l'emploi. La section III esquisse l'importance numérique du revenu de l'emploi au Canada et dans les provinces, son évolution entre les recensements de 1961 et 1971 au Canada et l'importance relative de ses composantes. La section IV confronte le revenu de l'emploi avec la toute première variable, soit le sexe, et la section V le confronte avec l'âge, en différenciant selon le sexe et la province. Les sections VI à X en font autant avec l'état matrimonial, le statut, l'éducation, le nombre de semaines travaillées et la profession. La section X se borne au Canada dans un ensemble. Les principales constatations sont enfin regroupées dans la section XI qui met en évidence les points saillants qui se dégagent de l'étude.

Celle-ci n'est pas la seule de la présente série à analyser les données du revenu tirées du recensement canadien de 1971. Deux autres Études schématiques la complètent: celle de A. Rashid (1977) traite des sources et de la répartition du revenu des Canadiens, tandis que celle de R. Holmes (1977) s'intéresse aux revenus des familles au Canada.

We have chosen to make a uniform presentation, except in Section X, which first indicates the distribution of the population for the given variable, then analyses the average employment income and finally assesses the distribution of employment income. In each instance, we point out distinctions between Canada and the provinces, and especially between males and females.

Nous avons choisi une présentation uniforme, exception faite de la section X, qui commence par caractériser la répartition de la population pour la variable considérée, analyse ensuite le revenu moyen de l'emploi et examine enfin la répartition du revenu de l'emploi. Chaque fois, nous faisons les distinctions entre le Canada et les provinces et spécialement entre hommes et femmes.

II. INCOME CONCEPT, DEFINITION AND METHODOLOGY, 1971 CENSUS

2.1 Concepts, Method and Validity of Data

This section presents an over-all view rather than specialized technical details and aspects. Any reader interested in the latter may refer to the publications mentioned in the footnote at the bottom of the page¹ as well as Appendix A. The appendix contains detailed definitions of some of the census terms used in the present study as well as a brief description of the methodology and reliability of census data.

2.2 Definition of the Census Income Concept

The present study bears exclusively on money income and does not take into account income in kind and imputed income. The concept of money income is the same as that used annually by the Survey of Consumer Finances² but differs from that used by National Accounts³ which includes income in kind, some employee benefits and income imputed to the personal income of Canadians. The research memorandum of Rashid (1976) makes mention of a more extensive comparative analysis of the various income concepts used by these various bodies.

2.3 Definition of Employment Income and Its Components

Employment income, which is the most significant variable of the study, refers to the total income earned in 1970 as (a) wages and salaries, (b) net income from a non-farm business or professional practice and (c) net income from farm operations.

Wages and salaries in the census refer to the sum of wages (before any income tax deductions) including tips, commissions and other bonuses received in 1970.

The net income in 1970 from non-farm self-employment is considered as gross receipts minus expenses of operations from an own non-farm business or professional practice.

Finally, the net income from farm operations is considered as gross receipts minus expenses of operations of the farm in 1970.

¹ For more details, see 1971 *Census of Canada*, Bul. 3.6-1 and Rashid, A., 1976.

² For more information on the Survey of Consumer Finances, the reader should refer to the annual publication, Catalogue 13-207 of Statistics Canada, entitled *Income Distribution by Income Size in Canada*.

³ The reader may obtain more information on the concepts and methodology used by National Accounts by referring to Catalogue 13-502 of Statistics Canada, entitled *National Accounts, Revenue and Expenditure, 1926-1956*.

II. CONCEPT DE REVENU, DÉFINITION ET MÉTHODOLOGIE DU RECENSEMENT DE 1971

2.1 Concepts, méthode et validité des données

Cette section présente une vue d'ensemble en se refusant de s'attarder sur les détails et les aspects techniques spécialisés. Le lecteur intéressé à ces derniers consultera les ouvrages mentionnés au renvoi au bas de la page¹ ainsi que l'appendice A qui contient les définitions détaillées de certains des termes du recensement utilisés dans la présente étude ainsi qu'un bref énoncé sur la méthodologie et la fiabilité des données du recensement.

2.2 Définition du concept de revenu du recensement

La présente étude porte uniquement sur le revenu en espèces et ne tient pas compte des revenus en nature et des revenus imputés. Le concept de revenu en espèces est le même que celui utilisé annuellement par l'Enquête sur les finances des consommateurs², mais diffère de celui des Comptes nationaux³ qui incorpore les revenus en nature, certains bénéfices marginaux et les revenus imputés aux revenus personnels des Canadiens. La note de recherche de Rashid (1976) fait mention d'une analyse comparative plus poussée des divers concepts de revenu employés par ces divers organismes.

2.3 Définition du revenu de l'emploi et de ses composantes

Le revenu de l'emploi qui est la variable la plus importante de l'étude se définit comme le revenu total reçu en 1970 sous forme: a) de rémunération, b) de revenu net provenant d'une entreprise non agricole ou de l'exercice d'une profession pour compte propre et c) de revenu net provenant d'une exploitation agricole.

Par rémunération, le recensement entend le total avant déduction de l'impôt sur le revenu des salaires, pourboires, commissions et autres gratifications reçus en 1970.

Le revenu net d'un emploi autonome non agricole représente les recettes brutes moins les dépenses d'exploitation provenant de l'opération en 1970 d'une entreprise non agricole ou de l'exercice d'une profession.

Enfin, le revenu net provenant d'une exploitation agricole représente les recettes brutes moins les dépenses d'exploitation provenant de l'opération pour compte propre d'une ferme en 1970.

¹ Pour plus de détails, voir *Recensement du Canada de 1971*, bull. 3.6-1 et Rashid, A., 1976.

² Pour plus d'information sur l'Enquête sur les finances des consommateurs, le lecteur devrait consulter la publication annuelle n° 13-207 au catalogue de Statistique Canada intitulée *Répartition du revenu au Canada selon la taille de revenu*.

³ Le lecteur obtiendra plus d'information sur les concepts et la méthodologie utilisée par les Comptes nationaux en consultant le n° 13-502 au catalogue de Statistique Canada dont le titre est *Comptes nationaux, revenus et dépenses, 1926-1956*.

It should be noted that the amounts reported in the last two sources of income mentioned above could be either positive or negative depending on whether the respondent reported a profit or a loss in his operation.

The reader interested in more detailed definitions of the sources of income, average employment income and total employment income is referred to Appendix A.

2.4 Reference Period

The reader should keep in mind throughout the study that the data on employment income, number of weeks worked, and full-time and part-time work relate to the 1970 calendar year whereas the data on all the other variables of the study relate to the day (June 1) or week of the 1971 Census.⁴

2.5 Methodology of the 1971 Census

The 1971 Census draws its income data from a questionnaire distributed to every third private household in Canada. There are exceptions to this rule in the case of some remote regions of Canada and certain kinds of households.

The enumeration method used in 97.0% of the cases in the 1971 Census was that of self-enumeration which enhances the quality of the income data. In addition, the "random rounding" technique has been used with respect to the census data as well as the tabulation data of the study. To maintain confidentiality, this method randomly rounds the unit digits to "0" or "5".

2.6 Reliability of Census Data

The over-all response rate to the income question is 93.0% with a range of plus or minus 3.0% by subquestion.

The comparative evaluation of income data indicates that they are reliable. Among the sources of employment income, the data on farm income should be dealt with more caution, especially at the provincial level. As in any survey, the census data are not without some sampling, coverage, response and processing errors. The sampling errors in the census are, however, very few in view of the size of the sample and the weighting method used.

The interested reader should refer to Appendices A and B for more information on the methodology and reliability of the 1971 Census data.

⁴ This rule is not absolute in the case of occupation data and class of worker data in that respondents not working the week previous to the census could indicate the occupation or class of worker for the job of longest duration since January 1, 1970.

À noter que les montants déclarés aux deux dernières sources de revenu ci-haut mentionnées pouvaient être positifs ou négatifs selon que le recensé déclarait des gains ou des pertes d'exploitation.

Le lecteur intéressé à plus de détails concernant les définitions des sources de revenu, du revenu moyen de l'emploi et de la somme du revenu de l'emploi consultera l'appendice A.

2.4 Période de référence

Le lecteur devra se rappeler tout au cours de l'étude que les données relatives au revenu de l'emploi, au nombre de semaines travaillées et au travail à plein temps ou à temps partiel concernent l'année de calendrier 1970 alors que les données relatives à toutes les autres variables de l'étude portent sur la semaine ou le jour du recensement (1^{er} juin) de 1971⁴.

2.5 Méthodologie du recensement de 1971

Le recensement de 1971 tire ses données sur le revenu d'un questionnaire remis à un ménage privé sur trois au Canada. Il y a exception à cette règle pour certains endroits éloignés du Canada et certains types de ménages.

Dans 97.0 % des cas, la technique d'énumération retenue pour le recensement de 1971 est celle de l'autodénombrement qui permet d'améliorer la qualité des données du revenu. Ajoutons également que les données du recensement de même que celles des tableaux de l'étude ont été assujetties à la technique de l'"arrondissement aléatoire". Par souci de confidentialité, cette technique arrondit au hasard le chiffre des unités à "0" ou à "5".

2.6 Fiabilité des données du recensement

Le taux de réponse global à la question du revenu s'établit à 93.0 % avec des écarts allant de plus ou moins 3.0 % par sous-question.

L'évaluation comparative des données du revenu démontre qu'elles sont fiables. Par source de revenu de l'emploi, les données sur le revenu agricole sont toutefois les plus sujettes à caution et tout spécialement au niveau provincial. Comme celles de toute enquête, les données du recensement ne sont pas exemptes de certaines erreurs d'échantillonnage, de couverture, de réponse et de traitement des données. Les erreurs d'échantillonnage au recensement sont cependant très faibles en raison de la taille de cet échantillon et de la technique de pondération utilisée.

Le lecteur intéressé trouvera aux appendices A et B plus d'information sur la méthodologie et la fiabilité des données du recensement de 1971.

⁴ Cette règle n'est pas absolue dans le cas des données sur les professions et le statut dans la mesure où les répondants qui n'avaient pas travaillé la semaine précédant le recensement pouvaient indiquer leur profession et leur statut pour leur emploi de plus longue durée depuis le 1^{er} janvier 1970.

III. EXTENT AND STRUCTURE OF EMPLOYMENT INCOME IN CANADA AND THE PROVINCES

3.1 Total Employment Income in Canada and Change from 1960-1961 to 1970⁵

Table 1 indicates that employment income is by far the major component of the total income of Canadians. In 1970, it accounted for 36,020 million in constant dollars of 1960-1961 or 86.6% of a total income of 41,595 million.

Between 1960-1961 and 1970, the total income in constant dollars of 1960-1961 increased by 81.4% in Canada, but the various components of this income experienced some quite different rates of growth. The most rapid growth was in "other income"⁶ which almost doubled during the period. Wages and salaries came second with a growth of 90.8% during the decade, thus increasing by a little less than four percentage points its already high proportion of the total income and reaching, in 1970, 80.6% of the latter. On the other hand, the net income from non-farm self-employment rose by only 3.4% so its relative importance in the total income of Canadians fell in ten years from 10.4% to 6.0%.

The evolution of employment income between 1960-1961 and 1970 was also characterized by certain changes in its distribution which are emphasized in the comments on Table 2. These changes relate to the female income and to the net income from non-farm self-employment.

During the period studied, the total employment income of females rose by 122.4%, a much higher increase than males whose employment income rose by only 71.6%. In the case of females, wages and salaries accounted entirely for this increase. Total income (in constant dollars of 1960-1961) rose by 131.2% whereas the number of females in the labour force increased by 72.3%. This means that the average individual wages of females rose by 34.2%, which represents a significant growth similar to that of male wages. The more rapid growth of the total employment income (as defined in

⁵ In the 1961 Census, the reference period for income was the fiscal year ending May 31, 1961 (some respondents used the calendar year 1960 as the reference period rather than the fiscal year - this was allowed). There was thus an overlap of the calendar years 1960 and 1961. For more information, see the Introduction Report, Bul. 3-6-1.

⁶ "Other income" includes here the total income derived from (a) interest on bonds, deposits and dividends, (b) retirement pensions from previous employment, (c) other investment income and (d) other income (alimony, study bursaries, child support, etc.).

III. IMPORTANCE ET COMPOSITION DU REVENU DE L'EMPLOI AU CANADA ET DANS LES PROVINCES

3.1 Revenu de l'emploi total au Canada et son évolution de 1960-1961 à 1970⁵

Le tableau 1 montre que le revenu de l'emploi représente de loin la composante principale du revenu total des Canadiens, soit en 1970, 36,020 millions en dollars constants de 1960-1961, ou 86.6 % d'un revenu total de 41,595 millions.

Entre 1960-1961 et 1970, le revenu total en dollars constants de 1960-1961 augmente de 81.4 % au Canada, mais ses différentes composantes affichent des taux de croissance parfois très différents. La croissance la plus rapide est celle des "autres revenus"⁶ qui doublent presque au cours de la période. Vient en seconde position la rémunération qui progresse de 90.8 % au cours de la décennie pour augmenter d'un peu moins de quatre points son poids relatif déjà élevé, lequel atteint, en 1970, 80.6 % du revenu total. Par contre, le revenu net d'un emploi autonome non agricole ne progresse que de 3.4 %, de sorte que son poids relatif tombe en dix ans de 10.4 % à 6.0 % du revenu total des Canadiens.

L'évolution du revenu de l'emploi entre 1960-1961 et 1970 est également caractérisée par quelques modifications de sa structure, dignes d'être soulignées en guise de commentaire du tableau 2; il s'agit du revenu des femmes et du revenu net d'un emploi autonome non agricole.

Pendant la période étudiée, le revenu total de l'emploi a augmenté de 122.4 % chez les femmes, soit beaucoup plus nettement que chez les hommes qui enregistrent une croissance de leur revenu de l'emploi de 71.6 % seulement. Du côté féminin, cette augmentation est entièrement due au poste rémunération. À ce dernier, la masse des revenus (en dollars constants de 1960-1961) augmente de 131.2 %, alors que le nombre de femmes actives sur le marché du travail monte de 72.3 %; c'est dire que la rémunération individuelle moyenne des femmes s'est améliorée de 34.2 %, ce qui marque un progrès sensible, identique à

⁵ Au recensement de 1961, la période de référence pour la question du revenu avait été pour l'année fiscale (comme il leur était permis de le faire, certains répondants ont pu utiliser l'année de calendrier 1960 comme période de référence au lieu de l'année fiscale) se terminant le 31 mai 1961. Il y eut donc chevauchement des années de calendrier 1960-1961. Pour plus d'information, voir le rapport d'introduction, bull. 3-6-1.

⁶ Les autres revenus représentent ici la somme des recettes provenant: a) d'intérêts d'obligations et de dépôts et de dividendes, b) les pensions de retraites relatives à un emploi antérieur, c) les autres revenus de placements et d) les autres revenus (pension alimentaire, source d'études, soutien d'un enfant, etc.).

Table 27) of females during the period resulted totally from the larger number of females on the labour market and does not at all indicate that the differential between the average employment income of males and females decreased: the opposite of this actually occurred.

celui de la rémunération des hommes. L'accroissement plus rapide de la masse de revenu de l'emploi (tel que défini au tableau 27) des femmes au cours de la période était donc imputable en totalité au plus grand nombre de femmes sur le marché du travail et n'indique en rien qu'il y eut diminution de l'écart entre le revenu moyen de l'emploi des hommes et des femmes; le contraire se serait plutôt produit.

⁷ As indicated in Table 2, data on the growth of employment income by sex for the years 1960-1961 to 1970 are unfortunately not available. However, since the growth of average income during the period for both components of employment income, as defined in 1961, was equal or greater for males, we can thus conclude that the over-all evolution of employment income was also more rapid for males.

⁷ Comme l'indique le tableau 2, nous ne disposons malheureusement pas de données sur la croissance du revenu de l'emploi selon le sexe pour les années 1960-1961 à 1970. Cependant, puisque la croissance du revenu moyen au cours de la période pour chacune des deux composantes du revenu de l'emploi tel que défini en 1961 fut égale ou plus forte dans le cas des hommes, on peut donc conclure que l'évolution du revenu de l'emploi dans son ensemble fut également plus rapide chez les hommes.

TABLE 1. Population 15 Years and Over, Total Income and Percentage Distribution of Total Income by Specified Sources of Income in Constant Dollars¹ of 1960-1961, Canada, 1961 and 1971

TABLÉAU 1. Population de 15 ans et plus, revenu total et répartition en pourcentage du revenu total selon certaines sources de revenu exprimé en dollars constants¹ de 1960-1961, Canada, 1961 et 1971

	1960-1961	Percentage distribution — Répartition en pourcentage	1970	Percentage distribution — Répartition en pourcentage	Growth 1971/1960-1961 Croissance
	\$'000,000	%	\$'000,000	%	
Wages and salaries — Rémunération . . .	17,572.8	76.7	33,533.3	80.6	90.8
Net non-farm self-employment income — Revenu net d'un emploi autonome non agricole	2,405.6	10.4	2,486.8	6.0	3.4
Employment income ² — Revenu de l'emploi ²	19,978.4	87.1	36,020.1	86.6	80.3
Government transfers — Transferts gouvernementaux	1,442.1	6.3	2,611.7	6.3	81.1
Other income — Autre revenu	1,502.0	6.5	2,963.6	7.1	97.3
Total income — Revenu total	22,922.5	100.0	41,595.3	100.0	81.4

¹ The income data for the year 1970 have been deflated by using the consumer price index (1960 = 100) of Statistics Canada whereas 7/12 of the 1960-1961 income have been inflated by 0.9% for the portion of income earned in 1960. — Les données du revenu pour l'année 1970 ont été dégonflées à l'aide de l'indice des prix aux consommateurs (1961 = 100) de Statistique Canada alors que les 7/12 des revenus de 1960-1961 ont été gonflés de 0.9 % pour la partie des revenus gagnés en 1960.

² To enable a more accurate comparison of the employment income data of the 1961 and 1971 Censuses, the following adjustments in the 1971 data were necessary — Afin de permettre une meilleure comparaison entre les données du revenu de l'emploi des recensements de 1961 et 1971, il nous a fallu faire les ajustements suivants aux données de 1971:

- (a) Eliminate from the 1971 data base all farm income.— a) Retrancher de la filière de 1971 le revenu provenant de l'exploitation d'une ferme.
- (b) Exclude from Canadian totals the data relevant to the Northwest Territories.— b) Exclure du total pour le Canada les données pertinentes aux Territoires du Nord-Ouest.
- (c) Exclude from the 1971 data all farm households, institutions and collective households.— c) Exclure des données de 1971 les ménages agricoles, les institutions et les ménages collectifs.

The reader will obtain more extensive information on the problems of reconciliation between the 1961 and 1971 Census data by consulting the 1971 Census of Canada, Bul. 3.6-1. Because of these adjustments and the universe selected, data on employment data and sources of employment income contained in this table cannot be compared with any other data in the present study. — Le lecteur trouvera de plus amples informations sur les problèmes de réconciliation entre les données des recensements de 1961 et 1971 en consultant le Recensement du Canada de 1971, bull. 3.6-1. En raison de ces adaptations et du choix de l'univers, les données sur les sources de revenu de l'emploi et sur le revenu de l'emploi contenues dans ce tableau ne sont comparables à aucune autre donnée de la présente étude.

Source: 1961 Census of Canada, Bul. SX-11 and 1971 Census of Canada, unpublished data. — Recensement du Canada de 1961, bull. SX-11 et Recensement du Canada de 1971, données non publiées.

TABLE 2. Population 15 Years and Over Reporting Income by Sex, Number of Persons Reporting Each Source of Employment Income, Total Income and Average Income in Constant Dollars of 1960 - 1961 for Each Source of Employment Income, Canada, 1961 and 1971

TABLEAU 2. Population de 15 ans et plus ayant déclaré un revenu selon le sexe, le nombre de personnes ayant déclaré chaque source de revenu de l'emploi de même que le revenu total et le revenu moyen exprimé en dollars constants de 1960 - 1961 pour chacune des sources de revenu de l'emploi, Canada, 1961 et 1971

	Male — Hommes					Female — Femmes					Average income in constant dollars — Revenu moyen en dollars constants					
	1960 - 1961		1970		Increase in the total income from 1960 - 1961 to 1970 — Croissance du revenu total de 1960 - 1961 à 1970	1960 - 1961		1970		Increase in the total income from 1960 - 1961 to 1970 — Croissance du revenu total de 1960 - 1961 à 1970	Male — Hommes		Increase in the total income from 1960 - 1961 to 1970 — Croissance du revenu total de 1960 - 1961 à 1970	Female — Femmes		Increase in the total income from 1960 - 1961 to 1970 — Croissance du revenu total de 1960 - 1961 à 1970
	Total income — Revenu total	Population count — Nombre de personnes	Total income — Revenu total	Population count — Nombre de personnes		Total income — Revenu total	Population count — Nombre de personnes	Total income — Revenu total	Population count — Nombre de personnes		1960 - 1961	1970		1960 - 1961	1970	
	\$'000,000		\$'000,000		%	\$'000,000		\$'000,000		%	\$		%	\$		%
Wages and salaries — Ré- munération	14,372.4	3,783,289	26,135.4	5,126,870	81.8	3,200.3	1,746,729	7,397.9	3,009,630	131.2	3,799	5,098	34.2	1,832	2,458	34.2
Net non-farm self-employ- ment income — Revenu net d'un emploi auto- nome non agricole	2,183.0	507,288	2,270.3	490,980	4.0	222.6	125,489	216.5	115,775	- 2.7	4,303	4,624	7.4	1,774	1,870	5.4
Employment income — Revenu de l'emploi . . .	16,555.4	1	28,405.7	1	71.6	3,422.9	1	7,614.4	1	122.4	1	1	1	1	1	1
Total income — Revenu total	18,489.4	4,608,044	31,731.2	6,072,775	71.6	4,433.1	2,703,793	9,864.1	4,368,175	122.5	4,012	5,225	30.2	1,640	2,258	37.7

¹ Figures not available. The total number of persons with employment income as their source of income is not calculated by the simple addition of the two sources of employment income since any given person may have reported the two sources of employment income. Since this total was not available in 1961, we have therefore left out many figures on this line. — Chiffres non disponibles. Le nombre total de personnes ayant comme source de revenu un revenu de l'emploi ne s'obtient pas par la simple addition des deux sources de revenu de l'emploi puisqu'une même personne peut avoir déclaré les deux sources de revenu de l'emploi. Ne disposant pas de ce total pour l'année 1961, nous avons donc fait abstraction de plusieurs chiffres sur cette ligne.

Source: 1961 Census of Canada, Bul. SX-11 and 1971 Census of Canada, unpublished data. — Recensement du Canada de 1961, bull. SX-11 et Recensement du Canada de 1971, données non publiées.

Total net income for females engaged in non-farm self-employment decreased by 2.7% and increased by 4.0% for males. Because the number of females involved fell by 7.8%, the average income from this source increased nevertheless by 5.4% as opposed to 7.4% for males. The number of males with this source of income decreased by 3.2% during this ten-year period.

It therefore appears obvious that in Canada the net income from non-farm self-employment is losing ground in relation to salaries, both from the point of view of manpower and the over-all income earned. In ten years, the number of persons with an income derived from non-farm self-employment has decreased by 4.1% while that of wage-earners has increased by 50.8%; the over-all income of the former has risen only by 3.9% while it has increased by 90.8% for the latter. The increase in the average income of each source of income was about 8.0% and 35.0%, respectively.

3.2 Variations in Employment Income and Its Components by Province

The relative importance of employment income in total income varies considerably by province, ranging from 79.3% to 94.2% as shown in Table 3.⁸ Two provinces, which present extreme cases, accounted for 2/3 of this differential. Prince Edward Island, a farming province, was at the lower end of the range whereas the Yukon and Northwest Territories, where the mining industry plays an important role, were at the upper end. As a general rule, employment income was not equally distributed among the provinces, no more so than were capital and natural and human resources that largely determine the industrial structure of these provinces. Ontario, with 37.4% of the country's population who worked in 1970, accounted for 41.3% of the total employment income in Canada, whereas the Atlantic Provinces, with 7.8% of the Canadian population, accounted for only 6.5% of the same income.

Two factors explain the observed differences between Prince Edward Island and Ontario: the variable distribution of transfer income and the three components of employment income. The lesser impact of employment income in Prince Edward Island largely results from a preponderance of agriculture and comparatively weak industrial development. It is known that agriculture is an industry with few wage-earners

La somme du revenu net d'un emploi autonome non agricole chez la femme a par contre baissé de 2.7 % alors qu'elle augmentait de 4.0 % chez les hommes. Comme le nombre de femmes concernées tombe entre-temps de 7.8 %, le revenu moyen de cette source n'augmente néanmoins que de 5.4 % au lieu de 7.4 % chez les hommes. Le nombre d'hommes avec cette source de revenu baisse de 3.2 % au cours de cette période de dix ans.

Il apparaît dès lors évident qu'au Canada le revenu net d'un emploi autonome non agricole perd du terrain par rapport aux salaires, tant du point de vue des effectifs que de celui du revenu global qu'il procure. En dix ans, le nombre de personnes avec un revenu provenant d'un emploi autonome non agricole a baissé de 4.1 % alors que celui des salariés a augmenté de 50.8 %; le revenu global des premiers n'a monté que de 3.9 % alors qu'il augmentait de 90.8 % pour les seconds. La hausse du revenu moyen pour chacune des sources de revenu est respectivement de 8.0 % et de 35.0 % environ.

3.2 Variations du revenu de l'emploi et de ses composantes par province

L'importance relative du revenu de l'emploi dans le revenu total varie sensiblement selon les provinces, entre 79.3 % et 94.2 %, comme le montre le tableau 3⁸. Deux provinces qui présentent des cas extrêmes sont responsables des 2/3 de cet écart. À l'extrémité inférieure de l'éventail se trouve une province à vocation agricole, l'Île-du-Prince-Édouard, tandis que le Yukon et les Territoires du Nord-Ouest, à forte vocation minière, occupent l'extrémité supérieure. D'une manière générale, le revenu de l'emploi n'est pas réparti très également entre les provinces, pas plus que ne le sont le capital et les ressources naturelles et humaines qui déterminent largement la structure industrielle de ces provinces. D'un côté, l'Ontario avec 37.4 % de la population du pays ayant travaillé en 1970 accapare 41.3 % de son revenu de l'emploi au Canada, alors qu'à l'opposé les provinces de l'Atlantique ne s'approprient que de 6.5 % de ce revenu bien qu'elles abritent 7.8 % de la population canadienne.

L'explication des variations provinciales observées pour les deux provinces ci-haut énumérées tient à deux facteurs, à savoir l'importance variable des revenus de transfert et, surtout, des trois composantes du revenu de l'emploi. L'importance moins grande du revenu de l'emploi à l'Île-du-Prince-Édouard s'explique en très grande partie par la prépondérance de l'agriculture dans cette province plus faiblement industrialisée. L'agriculture, comme on le

⁸ The income in Table 3 is higher than in Tables 1 and 2 because it is expressed in current rather than constant dollars (1960-1961 = 100), namely in dollars having a 1970 value, and because the 1971 Census coverage was more extensive than that of 1961. It should be noted that, from this point on, income will always be shown in current dollars.

⁸ Les revenus du tableau 3 sont supérieurs à ceux des tableaux 1 et 2 parce qu'ils sont exprimés en dollars courants plutôt que constants (1960-1961 = 100), c'est-à-dire en dollars à leur valeur de 1970 et parce que la couverture du recensement de 1971 est plus exhaustive que celle de 1961. À noter que dorénavant les revenus seront toujours calculés en dollars courants.

TABLE 3. Population 15 Years and Over Reporting Income in 1970 Showing the Total Income Reported for Each Source of Employment Income, Canada and Provinces, 1971

TABLEAU 3. Population de 15 ans et plus ayant déclaré un revenu en 1970 selon le revenu total pour chaque source de revenu de l'emploi, Canada et provinces, 1971

Canada and provinces — Canada et provinces	Wages and salaries — Rémunération		Net non-farm self-employment income — Revenu net d'un emploi autonome non agricole		Net farm self-employment income — Revenu net provenant d'une exploitation agricole		Employment income — Revenu de l'emploi		Total income — Revenu total
	Total income — Revenu total	Percentage of employment income — Pourcentage du revenu de l'emploi	Total income — Revenu total	Percentage of employment income — Pourcentage du revenu de l'emploi	Total income — Revenu total	Percentage of employment income — Pourcentage du revenu de l'emploi	Total income — Revenu total	Percentage of employment income — Pourcentage du revenu de l'emploi	
	\$'000,000	%	\$'000,000	%	\$'000,000	%	\$'000,000	%	\$'000,000
Canada	45,987	91.5	3,468	6.9	811	1.6	50,266	86.3	58,246
Newfoundland — Terre-Neuve	659	92.8	49	6.9	2	0.3	710	83.9	846
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard	138	85.2	16	9.9	8	4.9	162	79.3	204
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	1,328	92.7	96	6.7	9	0.6	1,433	83.6	1,715
New Brunswick — Nouveau-Brunswick	968	93.1	64	6.1	8	0.8	1,040	83.6	1,244
Québec	11,978	92.1	878	6.7	153	1.2	13,009	86.7	15,007
Ontario	19,172	92.4	1,362	6.6	223	1.0	20,757	87.0	23,853
Manitoba	1,883	90.2	143	6.8	63	3.0	2,088	85.2	2,451
Saskatchewan	1,283	80.8	131	8.2	174	11.0	1,588	82.7	1,920
Alberta	3,343	88.4	300	7.9	140	3.7	3,783	87.6	4,320
British Columbia — Colombie-Britannique	5,115	91.8	423	7.6	31	0.6	5,569	85.0	6,555
Yukon and Northwest Territories — Yukon et Territoires du Nord-Ouest	120	94.5	6	5.5	—	—	127	94.2	135

Source: 1971 Census of Canada, Bul. 3.6 - 3. — Recensement du Canada de 1971, bull. 3.6 - 3.

and which generates relatively lower income than most other industries, thus resulting in lower employment.⁹ Exactly the same phenomenon exists in Saskatchewan, the other farming province, where the proportion of employment income to total income was 82.7%, the second lowest proportion in Canada. Moreover, the second factor to be noted is that the proportion of income derived by the population of Prince Edward Island from non-farm self-employment was the highest in Canada, implying that there were in this province proportionately more small family enterprises producing low income than anywhere else in Canada.¹⁰

In contrast to Prince Edward Island, the high proportion of employment income (94.2%) as part of the total income in the Yukon and Northwest Territories can be explained by (a) the quasi-absence of agriculture in these territories, thus resulting in a considerable decrease in the incidence of low incomes, (b) the importance of certain large, high-productivity industries (e.g., mining) that pay high wages,¹¹ (c) the lower median age of the population in general and the low proportion of married people¹² residing in these territories, which diminishes the relative importance of government transfers. These demographic characteristics reduce indeed the pressure on programmes such as old age pensions, family and youth allowances, etc.

⁹ In Prince Edward Island, the 6,530 persons 15 years and over who declared they worked in agriculture in 1970 reported the lowest average employment income, \$1,885. It must be stated, however, that the concept of money income used in the census does not do justice fully to agriculture since, in this sector, income in kind can constitute a major portion of the income of persons. To better assess the relative importance of these data, we have listed the following average employment income for a few other industries or groups of industries in this same province:

- All industries	\$3,316 (48,950)
- Fishing and trapping	\$2,908 (2,380)
- Manufacturing industries	\$3,002 (4,915)
- Construction	\$3,652 (3,045)
- Trade	\$3,315 (6,545)
- Personal and community services	\$3,223 (10,930)

¹⁰ In 1970, in Prince Edward Island, the average farm income was \$1,835 whereas the average self-employment income was \$3,013. In comparison, the average income from wages and salaries was \$3,420 for the same period.

¹¹ In the Yukon and Northwest Territories, 11.1% of those who reported that they worked in 1970 belongs to the mining industry. Their average employment income was \$7,881 in 1970, the highest of all industries in these territories.

¹² The median age of the population in the Yukon and Northwest Territories combined was 19.9 years in 1971 compared with 26.3 for Canada and 25.6 and 27.2 for Quebec and Ontario. The population of the Northwest Territories was particularly young in 1971. The proportion of the population reporting they were married or separated in the 1971 Census was 38.8% in the Yukon and Northwest Territories (36.1% in the Northwest Territories alone) whereas it reached 45.3% in Canada as a whole, 43.0% in Quebec, 47.3% in Ontario and 47.7% in British Columbia.

sait, est une industrie qui compte relativement peu de salariés et qui génère des revenus relativement moins élevés que la plupart des autres industries, ce qui eut donc pour conséquence de diminuer le total du revenu de l'emploi dans cette province⁹. On observe d'ailleurs exactement le même phénomène en Saskatchewan, l'autre province à vocation fortement agricole, où la proportion du revenu total allant au revenu de l'emploi se situe à 82.7 %, soit la seconde plus faible proportion au Canada. À noter de plus, comme deuxième facteur, que la proportion des revenus tirés d'un emploi autonome non agricole par la population de l'Île-du-Prince-Édouard était la plus élevée au Canada laissant supposer qu'il y avait alors dans cette province proportionnellement plus de petites entreprises familiales génératrices de faible revenu que partout ailleurs au Canada¹⁰.

Par opposition à l'Île-du-Prince-Édouard, la proportion élevée du revenu de l'emploi (94.2 %) dans le revenu total pour le Yukon et les Territoires du Nord-Ouest peut s'expliquer a) par la quasi-absence d'activité agricole sur ces territoires, ce qui signifie une diminution appréciable de l'incidence des bas revenus, b) par la place d'importance occupée par certaines industries à haute productivité et de grande taille (par ex., les mines) qui paient des salaires élevés¹¹, c) par l'âge médian plus faible de la population en général et par la faible proportion de gens mariés¹² qui habitent ces territoires, ce qui diminue l'importance relative de la place occupée par les transferts gouvernementaux. Ces particularités démographiques réduisent en effet la pression sur des programmes comme ceux des pensions de vieillesse, des allocations familiales et des allocations aux jeunes, etc.

⁹ À l'Île-du-Prince-Édouard, les 6,530 personnes de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970 qui ont déclaré appartenir à l'agriculture rapportèrent le revenu moyen de l'emploi le plus faible, soit \$1,885. On doit préciser, toutefois, que le concept de revenu en espèces utilisé au recensement ne rend pas entièrement justice à l'agriculture puisque, dans ce secteur d'activité, les revenus en nature peuvent constituer une part appréciable du revenu des personnes. Pour mieux juger de l'importance relative de cette donnée, voici le revenu moyen de l'emploi pour quelques autres industries ou groupes d'industries de cette même province:

- Toutes les industries	\$3,316 (48,950)
- Pêche et piégeage	\$2,908 (2,380)
- Industries manufacturières	\$3,002 (4,915)
- Construction	\$3,652 (3,045)
- Commerce	\$3,315 (6,545)
- Services personnels et communautaires	\$3,223 (10,930)

¹⁰ En 1970, à l'Île-du-Prince-Édouard, le revenu agricole moyen s'établissait à \$1,835 alors que le revenu moyen d'un emploi autonome se fixait à \$3,013. Par comparaison, le revenu moyen de rémunération était de \$3,420 à la même période.

¹¹ Au Yukon et aux Territoires du Nord-Ouest, 11.1 % de ceux qui ont déclaré avoir travaillé en 1970 ont dit appartenir à l'industrie minière. Leur revenu moyen de l'emploi était de \$7,881 en 1970 soit le plus élevé de toutes les industries de ces territoires.

¹² L'âge médian de la population du Yukon et des Territoires du Nord-Ouest réunie était de 19.9 ans en 1971 comparé à 26.3 pour le Canada et à 25.6 et 27.2 pour le Québec et l'Ontario. La population des Territoires du Nord-Ouest était tout particulièrement jeune en 1971. La proportion de la population ayant déclaré être mariée ou séparée au recensement de 1971 fut de 38.8 % au Yukon et aux Territoires du Nord-Ouest (36.1 % aux Territoires du Nord-Ouest) alors qu'elle atteignait, par exemple, 45.3 % au Canada, 43.0 % au Québec, 47.3 % en Ontario et 47.7 % en Colombie-Britannique.

3.2.1 Wages and salaries — Except for three provinces, the portion of wages and salaries in employment income was rather close to the Canadian average (91.5%). In Prince Edward Island (85.2%) and especially in Saskatchewan (80.8%), this portion was below the national average, while in the Yukon and Northwest Territories (94.5%), it was above average. Lower wages and salaries in the first two provinces (and to some extent, in Alberta as well) resulted from:

- (a) their basic orientation to agriculture which is characterized by a large number of small farms whose operators are mostly self-employed rather than wage-earners. Moreover, agriculture generally pays low cash wages and salaries to its wage-earners. In 1970, agriculture employed 27.2% and 13.4% respectively of the total population 15 years and over who worked in Saskatchewan and Prince Edward Island. In Canada as a whole, only 5.6% of the population who worked in 1970 was employed in this sector;
- (b) the embryonic nature of the secondary sector in these provinces which engaged only 5.2% (Prince Edward Island) and 10.0% (Saskatchewan) of the labour force working in 1970 as opposed to 19.6% nationally.¹³ It is the secondary sector among the three conventional sectors that usually has the most wage-earners and who generally are better paid than the self-employed;
- (c) the weak development of the tertiary sector in these same provinces, and especially in Saskatchewan. In Canada as a whole, the labour force in this sector who worked in 1970 was also comprised almost totally of wage-earners who, here again, earned a more substantial income than their self-employed counterparts.

On the other hand, the very high proportion of wages and salaries in employment income in the Yukon and Northwest Territories is the result particularly of the quasi-absence of agriculture.

3.2.2 Net income from non-farm self-employment — As one might expect, the share of the employment income accruing to this source of income in Prince Edward Island (9.9%) and Saskatchewan (8.2%) exceeds the national average of 6.9%, whereas in the Yukon and the Northwest Territories, this source of income represented only 5.5%.

Prince Edward Island has a large number of small self-employed fishermen¹⁴ since only 43.0% of the

3.2.1 Rémunération — La part de la rémunération dans le revenu de l'emploi est assez proche de la moyenne canadienne (91.5 %) dans la plupart des provinces, à l'exception toutefois de trois d'entre elles. À l'Île-du-Prince-Édouard (85.2 %) et surtout en Saskatchewan (80.8 %), cette part est inférieure à la moyenne nationale alors qu'au Yukon et aux Territoires du Nord-Ouest (94.5 %) elle la dépasse. La plus faible part de la rémunération dans ces deux premières provinces (et dans une certaine mesure, de l'Alberta) s'expliquerait par:

- a) leur vocation essentiellement agricole, qui se matérialise dans un grand nombre de petites fermes dont les opérateurs sont essentiellement des travailleurs indépendants plutôt que des salariés. L'agriculture paie de plus des salaires en espèces généralement peu élevés à sa main-d'oeuvre salariée. L'agriculture occupe respectivement 27.2 % et 13.4 % de la population totale âgée de 15 ans et plus, ayant travaillé en 1970, de la Saskatchewan et l'Île-du-Prince-Édouard alors que le Canada dans son ensemble n'en compte que 5.6 % dans ce secteur;
- b) le caractère embryonnaire du secteur secondaire dans ces provinces qui n'y occupe que 5.2 % (Île-du-Prince-Édouard) et 10.0 % (Saskatchewan) de la population active ayant travaillé en 1970 contre 19.6 % au Canada¹³. Or, c'est le secteur secondaire qui, des trois secteurs classiques, compte relativement le plus de salariés qui sont généralement mieux rémunérés que les travailleurs indépendants;
- c) la faible ampleur du secteur tertiaire dans ces mêmes provinces, et tout spécialement en Saskatchewan. À l'échelle du Canada, la population active ayant travaillé dans ce secteur en 1970 est également composée en presque totalité de salariés qui, encore une fois, gagnent un revenu plus substantiel que leurs homologues indépendants.

Par contre, la très forte proportion de la rémunération dans le revenu de l'emploi au Yukon et aux Territoires du Nord-Ouest s'explique notamment par la quasi-absence d'agriculture.

3.2.2 Revenu net d'un emploi autonome non agricole — Cette sous-section, il fallait s'y attendre, constitue l'envers de la précédente. Nous y trouvons les mêmes provinces, l'Île-du-Prince-Édouard et la Saskatchewan qui, avec 9.9 % et 8.2 % de leur revenu de l'emploi revenant à cette source de revenu dépassent cette fois-ci la moyenne canadienne qui est de 6.9 %, tandis que le Yukon et les Territoires du Nord-Ouest n'atteignent que 5.5 %.

L'Île-du-Prince-Édouard comprend un grand nombre de petits pêcheurs indépendants¹⁴ puisque seules 43.0 %

¹³ The data on employment income by industry are taken from an unpublished table bearing the number PTAB29 and available on request.

¹⁴ While only 0.3% of those working in Canada in 1970 were in the fishing industry, they made up 4.9% of the work force in Prince Edward Island and 5.2% in Newfoundland.

¹³ Les données relatives au revenu de l'emploi selon l'activité économique sont tirées d'un tableau inédit qui porte le numéro PTAB29 et qui est disponible sur demande.

¹⁴ Alors qu'au Canada en 1970, seuls 0.3 % de ceux qui ont travaillé en 1970 appartenaient à l'industrie de la pêche, ils étaient 4.9 % à l'Île-du-Prince-Édouard et 5.2 % à Terre-Neuve.

persons in the labour force in this sector in 1970 were counted as wage-earners in 1971 (against 84.3% for all sectors). It should be added that the low population of this rural province (67.1%), its geographical remoteness from large Canadian markets and its extensive natural resources do not encourage the establishment of very many major production units. In Saskatchewan, the prevalence of agriculture within a rural population of 47.0% could account for the increase in non-farm complementary family enterprises that are self-operated. In Saskatchewan, the census counted the self-employed mostly in trade, construction and manufacturing industries.

The economy of the Yukon and Northwest Territories, however, was dominated by two sectors of activity, the mining industry and public administration, which leave little room for the self-employed and which employed 40.0% of the labour force in the territories — a proportion four times that of the Canadian average. With only 7.9% of its income derived from this source, Alberta also exceeded the national proportion because it has, among other things, relatively more small self-employed entrepreneurs in the sectors of transport, manufacturing, communications and other public utility services.

3.2.3 Net income from farm self-employment —

The proportion of net farm income in employment income varied considerably from one province to another though nationally it was of rather slight importance, comprising only 1.6% of the total employment income. Saskatchewan headed the list with 11.0%, followed by Prince Edward Island (4.9%), Alberta (3.7%) and Manitoba (3.0%). At the other end were the Yukon and Northwest Territories (0.0%), Newfoundland (0.3%), Nova Scotia (0.6%), British Columbia (0.6%) and New Brunswick (0.8%). The explanations provided in the two preceding subsections consequently also apply here.

Table 4, which relates the percentage of farm income in employment income to the population working in agriculture in 1970 as part of the total labour force working in 1970, shows to some extent the low profitability of this sector of Canadian economic activity. The proportion of the labour force employed in agriculture in 1970 was three and a half times higher than that of the income earned by these workers. This amount varied considerably among the provinces. The fact that it was relatively low in Newfoundland and Prince Edward Island (2.3% and 2.7%) was possibly not due to the higher profitability of agriculture in these two provinces but to the lower productivity of their economy in general. Moreover, agriculture is of very little importance in Newfoundland. The situation is somewhat different in Saskatchewan and Quebec where agriculture is more modern

des personnes actives dans ce secteur en 1970 sont recensées en 1971 comme salariées (contre 84.3 % pour tous les secteurs). Ajoutons que la population réduite de cette province rurale, à 67.1 %, son éloignement géographique des grands marchés canadiens et sa dotation en ressources naturelles ne favorisent guère la présence de nombreuses unités de productions importantes. En Saskatchewan, la prédominance de l'agriculture dans une population rurale à 47.0 % expliquerait la multiplication d'entreprises complémentaires non agricoles de type familial et opérées pour compte propre. Le recensement dénombre les travailleurs indépendants en Saskatchewan surtout dans les industries du commerce, de la construction et de l'industrie manufacturière.

L'économie du Yukon et des Territoires du Nord-Ouest est par contre dominée par deux secteurs d'activité, l'industrie minière et l'administration publique, qui laissent peu de place aux travailleurs indépendants et qui occupent 40.0 % de la population active de ces territoires, soit une proportion quadruple à celle de la moyenne canadienne. Signalons qu'avec 7.9 % de son revenu tiré de cette source, l'Alberta dépasse également la proportion nationale, parce qu'elle compte, entre autre chose, relativement plus de petits entrepreneurs travailleurs indépendants dans les secteurs des transports, communications et autres services d'utilité publique et dans les manufactures.

3.2.3 Revenu net de l'exploitation d'une ferme —

La proportion du revenu net agricole dans le revenu de l'emploi varie grandement d'une province à une autre bien qu'à l'échelle nationale son importance soit assez faible comptant pour 1.6 % du revenu total de l'emploi. La Saskatchewan vient largement en tête avec 11.0 % suivie par l'Île-du-Prince-Édouard (4.9 %), l'Alberta (3.7 %) et le Manitoba (3.0 %). À l'autre extrémité se situent le Yukon et les Territoires du Nord-Ouest (0.0 %), Terre-Neuve (0.3 %), la Nouvelle-Écosse (0.6 %), la Colombie-Britannique (0.6 %) et le Nouveau-Brunswick (0.8 %). Les explications fournies aux deux sous-sections précédentes s'appliquent ici par voie de conséquence.

Le tableau 4, qui confronte les parts du revenu agricole dans le revenu de l'emploi et de la population ayant travaillé en 1970 dans l'agriculture dans la population active totale ayant travaillé en 1970, montre dans une certaine mesure la faible rentabilité de ce secteur d'activité économique au Canada. La proportion de la population active occupée en 1970 y est trois fois et demie plus élevée que celle du revenu que cette population tire de son travail. Ce montant varie sensiblement selon les provinces. S'il est relativement faible à Terre-Neuve et à l'Île-du-Prince-Édouard (2.3 % et 2.7 %), ce n'est peut-être pas dû à la meilleure rentabilité de l'agriculture de ces deux provinces, mais à la productivité plus faible de leur économie en général. Par surcroît, l'agriculture à Terre-Neuve est de très faible importance. La situation est plus nuancée en Saskatchewan avec une agriculture plus moderne de même qu'au Québec où les travailleurs agricoles de ces deux

and where farm workers seem to have obtained a more equitable portion of employment income in their province. The situation in 1970 seems to have been most difficult for farm workers in British Columbia and Nova Scotia.

provinces ont semblé recevoir une plus juste part du revenu de l'emploi de leur province. C'est en Colombie-Britannique et en Nouvelle-Écosse que la situation semble par contre la plus difficile pour les travailleurs agricoles en 1970.

TABLE 4. Percentage Distribution (a) of the Population 15 Years and Over Who Worked in Agriculture in 1970 and (b) of Farm Income as Part of Employment Income in 1970, Canada and Provinces, 1970

TABLERAU 4. Répartition en pourcentage a) de la population de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970 faisant partie de l'agriculture et b) du revenu agricole comme part du revenu de l'emploi en 1970, Canada et provinces, 1970

Provinces	Percentage of farm income as part of employment income in 1970 — Pourcentage du revenu agricole dans le revenu de l'emploi en 1970	Percentage of the population who worked in agriculture in 1970 as part of the total population who worked in 1970 — Pourcentage de la population ayant travaillé en 1970 faisant partie de l'agriculture dans la population totale ayant travaillé en 1970	Ratio b/a — Rapport b/a
	(a)	(b) %	(c)
Canada	1.6	5.6	3.5
Newfoundland — Terre-Neuve	0.3	0.8	2.3
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard	4.9	13.4	2.7
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	0.6	2.6	4.2
New Brunswick — Nouveau-Brunswick	0.8	3.0	3.6
Québec	1.2	3.2	2.8
Ontario	1.0	4.1	3.9
Manitoba	3.0	11.4	3.7
Saskatchewan	11.0	27.2	2.4
Alberta	3.7	12.6	3.4
British Columbia — Colombie-Britannique	0.6	2.8	4.2
Yukon and Northwest Territories ¹ — Yukon et Territoires du Nord-Ouest ¹	—	—	—

¹ We have not published data for this geographic region in view of the relative insignificance of agriculture in these territories. — Nous n'avons pas publié les données pour cette aire géographique en raison de la très faible importance de l'agriculture dans ces territoires.

Source: 1971 Census of Canada, Bul. 3.6-2 and Bul. 3.7-10. — Recensement du Canada de 1971, bull. 3.6-2 et bull. 3.7-10.

IV. EMPLOYMENT INCOME BY SEX, CANADA AND PROVINCES

IV. REVENU DE L'EMPLOI SELON LE SEXE, CANADA ET PROVINCES

4.1 Choice of the Population Studied

In the general analysis of employment income in Section III, the "population 15 years and over" (Table 1) was referred to in some instances, and the "population 15 years and over who reported income in 1970" in others. These populations constitute distinct universes, as shown in Table 5. From this point on, we will select a more restricted universe, that of the "population 15 years and over who worked and reported employment income in 1970". This constitutes the fourth universe of Table 5. In Section IX, we will subdivide this population again to distinguish between those who worked full-time and part-time in 1970. On June 1, 1971, it represented 61.0% of the total population 15 years and over and 65.0% of the universe consisted of males. Some three fourths of the persons who worked in 1970 without receiving employment income were females generally classified as unpaid family workers.¹⁵

¹⁵ It is also possible that some paid workers who worked in 1970 reported no employment income in 1970. This would be the case, among others, of those who worked at the end of 1970 but who were paid only in 1971. The religious who have taken poverty vows as well as members of the Hutterite colonies could be other examples of paid workers reporting zero employment income.

4.1 Choix de la population étudiée

Dans son analyse générale du revenu de l'emploi, la section III se référait tantôt à la population âgée de 15 ans et plus (tableau 1), tantôt à la population âgée de 15 ans et plus ayant déclaré un revenu en 1970. Ces populations forment des univers statistiques distincts, comme le montre le tableau 5. Dorénavant, nous choisirons un univers statistique plus restreint, celui de la population âgée de 15 ans et plus ayant travaillé et déclaré un revenu de l'emploi en 1970; il forme le quatrième univers du tableau 5. À la section IX, nous la subdiviserons encore pour distinguer ceux qui ont travaillé à plein temps et à temps partiel en 1970. Elle représentait, au 1^{er} juin 1971, 61.0 % de la population totale âgée de 15 ans et plus et comprenait 65.0 % d'hommes. Un bon trois quart des personnes ayant travaillé en 1970 sans toucher de revenu de l'emploi étaient des femmes généralement classées comme travailleurs familiaux non rémunérés¹⁵.

¹⁵ Il est possible également que certains travailleurs rémunérés qui ont travaillé en 1970 aient déclaré aucun revenu de l'emploi en 1970. Ce serait le cas entre autre de ceux qui ont travaillé à la fin de l'année 1970 mais qui n'auraient été dédommagés qu'en 1971. Les religieux ayant fait vœu de pauvreté de même que les membres des colonies hutterites pourraient être d'autres exemples de travailleurs rémunérés ayant déclaré un revenu de l'emploi égal à zéro.

TABLE 5. Population 15 Years and Over by Sex for Various Universes Used in the 1971 Census, Canada, 1971

TABLEAU 5. Population de 15 ans et plus selon le sexe pour divers univers statistiques utilisés au recensement de 1971, Canada, 1971

Universe — Univers	Total		Male — Hommes		Female — Femmes	
		%		%		%
Population 15 years and over — Population de 15 ans et plus	15,189,505 (100.0 %)	100.0	7,540,465 (49.6 %)	100.0	7,649,035 (50.4 %)	100.0
Population 15 years and over with employment income — Population de 15 ans et plus ayant un revenu de l'emploi	9,411,805 (100.0 %)	62.8	6,083,595 (64.6 %)	80.7	3,328,210 (35.4 %)	43.5
Population 15 years and over who worked in 1970 — Population de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970	9,586,280 (100.0 %)	63.1	6,093,085 (63.1 %)	80.8	3,493,195 (36.4 %)	45.7
Population 15 years and over who worked and reported employment income in 1970 ¹ — Population de 15 ans et plus ayant travaillé et déclaré un revenu de l'emploi en 1970 ¹	9,272,765 (100.0 %)	61.0	6,023,325 (65.0 %)	79.9	3,249,440 (35.0 %)	42.5

¹ It is also possible that some paid workers who worked in 1970 reported no employment income in 1970. This would be the case, among others, of those who worked at the end of 1970 but who were paid only in 1971. — Il est possible également que certains travailleurs rémunérés qui ont travaillé en 1970 aient déclaré aucun revenu de l'emploi en 1970. Ce serait le cas, entre autre chose, de ceux qui ont travaillé à la fin de l'année 1970 mais qui auraient été dédommagés qu'en 1971.

Source: 1971 Census of Canada, Bul. 1.2-3, Table 7 and Bul. 3.6-5. — Recensement du Canada de 1971, bull. 1.2-3, tableau 7 et bull. 3.6-5.

The selection of this population or statistical universe is justified for many reasons: (a) to be consistent with the reference period in which data were collected by the census for the full year 1970, especially employment income and various important explanatory variables like full-time or part-time work and number of weeks worked; (b) the need for a period of observation of 12 months to analyse the employment income of females whose presence in the labour market is irregular, even sporadic; (c) the close and obvious relationship between the work and employment income of a person who did not work in 1970 and could not report employment income for that same year.¹⁶

Employment income distribution depends, as a rule, on economic factors, especially the relative productivity of groups of persons, sectors and regions. In fact, economics is a complex social phenomenon that incorporates rational elements from an economic point of view but also others that are less rational from this same point of view. We propose to deal with these in this section and in the two following ones by examining certain demographic variables, namely sex, age and marital status.

4.2 Employment Income of Males and Females Who Worked in 1970

It is common knowledge that female work is less well paid than male work. Various studies¹⁷ have shown that females are victims of dual discrimination: they do not have easy access to certain jobs and occupations and they are often paid less in cases where they produce as much as males. This is a situation that needs to be carefully analysed particularly as proportionately more and more females are and will be working outside the home in the future, given the persistence of the current demographic slowdown.

However, discrimination against females does not entirely explain everything. To date, they have acted very differently from males in their professional life, first in relation to their choice of sector and type of activity, but also because they work less permanently and less often full-time. These differences result in a different age distribution than for males that has direct repercussions on professional experience and thus the level of wages and salaries.

Many characteristics are common to females across Canada but some characteristics are particular to certain provinces.

¹⁶ Except, for example, the seasonal workers who worked at the end of 1969 but who were paid at the beginning of 1970.

¹⁷ The study of Malkiel and Malkiel consisting of a sample of white-collar females in the United States revealed that the latter earn only some two thirds of what their male counterparts earn since, with equal qualifications and positions, they are at a lesser employment level (job discrimination). In Canada, Holmes has calculated that females have a life employment income 41.0% below that of males.

Le choix de cette population ou univers statistique se justifie pour plusieurs raisons: a) faire concorder cet univers avec la période de référence des données recueillies par le recensement pour l'année entière 1970, en particulier le revenu de l'emploi et diverses variables explicatives importantes telles que le travail à plein temps ou à temps partiel, nombre de semaines travaillées; b) nécessité d'une période de 12 mois d'observation pour l'analyse du revenu de l'emploi des femmes, dont la présence sur le marché du travail est irrégulière, voire sporadique; c) relation étroite évidente entre le travail d'une personne et son revenu de l'emploi; qui n'a pas travaillé en 1970 ne peut pas déclarer de revenu de l'emploi pour la même année¹⁶.

La structure du revenu de l'emploi dépend en principe de facteurs économiques, et en particulier de la productivité relative des groupes de personnes, des secteurs et des régions. En fait, l'économie est un phénomène social complexe, qui incorpore des éléments rationnels du point de vue économique et d'autres qui, de ce même point de vue, le sont moins. Nous nous proposons de les aborder dans cette section et les deux suivantes à partir de quelques variables démographiques, soit le sexe, l'âge et l'état matrimonial.

4.2 Revenu de l'emploi des hommes et des femmes ayant travaillé en 1970

Il est de notoriété publique que le travail féminin est moins bien rémunéré que le travail masculin. Diverses études¹⁷ ont démontré que les femmes sont victimes d'une double discrimination; elles accèdent moins facilement à certains emplois et professions et, à productivité égale, elles sont souvent moins bien payées. Voici une situation qui mérite d'être analysée d'autant plus soigneusement que les femmes sont proportionnellement de plus en plus nombreuses à travailler en dehors du foyer et le seront encore plus à l'avenir si le ralentissement démographique persiste.

La discrimination envers les femmes est cependant loin de tout expliquer. Celles-ci se comportent jusqu'à présent bien différemment des hommes dans leur vie professionnelle, d'abord par le choix qu'elles font du secteur et du type d'activité, ensuite parce qu'elles sont moins permanentes et travaillent moins souvent à plein temps. Ces différences se cristallisent en partie dans une répartition par âge différente de celle des hommes, avec ses repercussions directes sur l'expérience professionnelle et donc sur le niveau de la rémunération.

Plusieurs caractéristiques sont communes aux femmes de l'ensemble du Canada, d'autres sont propres à certaines provinces.

¹⁶ Sauf, par exemple, les travailleurs saisonniers de fin d'année 1969, rémunérés au début de 1970.

¹⁷ L'étude de Malkiel et Malkiel auprès d'un échantillon de cols blancs féminins des États-Unis révèle que celles-ci ne gagnent environ que les deux tiers de leurs homologues masculins parce qu'à caractéristiques et postes égaux, elles occupent un niveau d'emploi inférieur (discrimination d'emploi). Au Canada, Holmes a calculé que les femmes avaient un revenu de l'emploi à vie inférieur de 41.0 % de celui des hommes.

4.2.1 Employment income by sex in Canada —
Table 6 separates males and females by income groups. The clear difference between the two sexes is illustrated in Chart 1. It covers four aspects:

- (a) Very few females (proportionately four times less than males) have indicated that they sustained losses as self-employed. In addition, they have on the average lost less than males: — \$2,587 as against — \$3,245.
- (b) There was a much higher concentration of females than males in the low income groups, with 40.0% of the females receiving between \$2,000 and \$5,000. The median employment income was \$2,871 for females and \$6,095 for males.
- (c) Employment income was distributed less equitably among females than males, as illustrated in Table 6. The lower half of females received only 18.4% of female employment income as against 22.3% received by the lower half of males. Income lower than \$5,000 befell 78.0% of females but only 39.5% of males.

4.2.1 Revenu de l'emploi selon le sexe au Canada —
Le tableau 6 répartit hommes et femmes séparément par la tranche de revenu. La différence nette qui en ressort par sexe est illustrée au graphique 1. Elle comporte quatre dimensions:

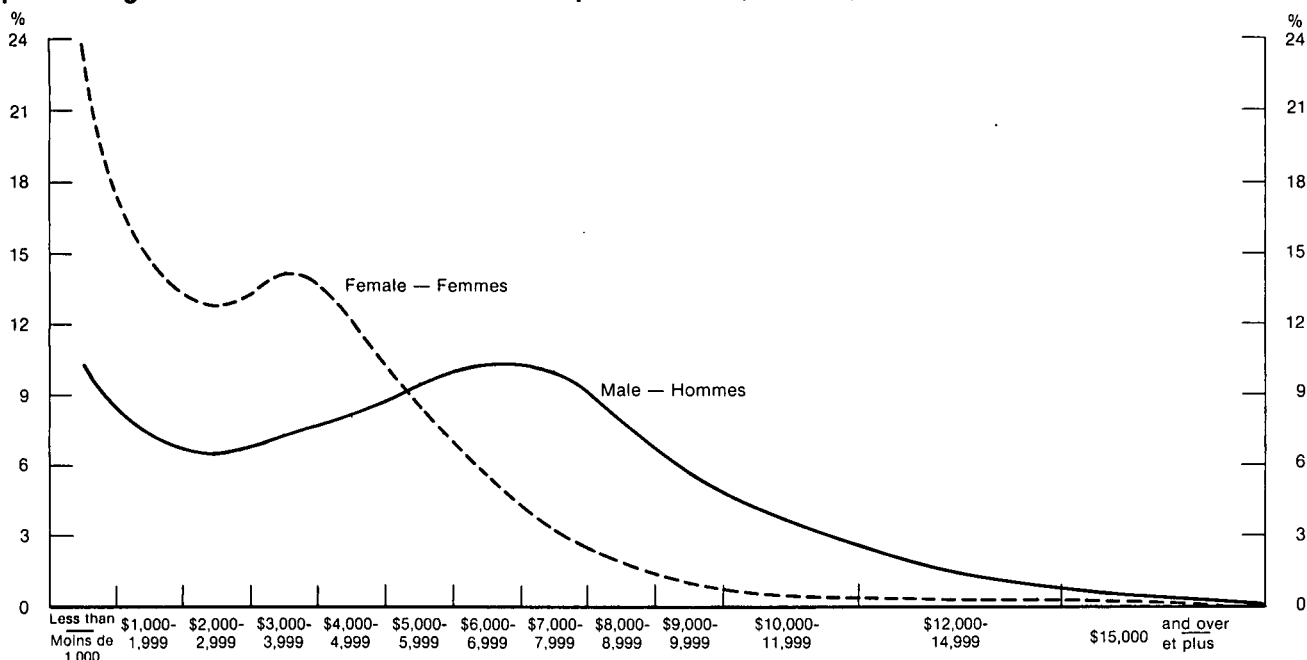
- a) Très peu de femmes, proportionnellement quatre fois moins que les hommes, ont indiqué avoir enregistré des pertes à titre de travailleur indépendant; elles ont de plus en moyenne perdu moins que ceux-ci, soit — \$2,587 contre — \$3,245.
- b) Les femmes se concentrent beaucoup plus que les hommes dans les tranches de bas revenus entre \$2,000 et \$5,000 pour 40.0 % d'entre elles; le revenu médian de l'emploi se chiffre à \$2,871 chez les femmes et à \$6,095 chez les hommes.
- c) Le revenu de l'emploi est moins équitablement réparti entre les femmes qu'entre les hommes, comme l'illustre le tableau 6. La moitié inférieure des femmes ne contrôlent que 18.4 % du revenu de l'emploi féminin, contre 22.3 % pour le groupe correspondant chez les hommes. Des revenus inférieurs à \$5,000 échoient à 78.0 % des femmes mais seulement à 39.5 % des hommes.

Chart — 1

Graphique — 1

Population 15 Years and Over Who Worked in 1970, Percentage Distribution by Employment Income Group and Sex, Canada, 1971

Population de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970, répartition en pourcentage selon la tranche de revenu de l'emploi et le sexe, Canada, 1971



Source: Table 6. — Tableau 6.

TABLE 6. Population 15 Years and Over Who Worked in 1970, Employment Income Groups by Sex and Percentage and Cumulative Distribution of Persons and Total Employment Income, Canada, 1971

TABLERAU 6. Population de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970, tranche de revenu de l'emploi selon le sexe et répartition en pourcentage et répartition cumulative du nombre de personnes et du revenu total de l'emploi, Canada, 1971

Employment income group Tranche de revenu de l'emploi	Population counts Nombre de personnes	Percentage distribution Répartition en pourcentage	Cumulative distribution Répartition cumulative	Total employment income Revenu total de l'emploi	Percentage distribution Répartition en pourcentage	Cumulative distribution Répartition cumulative
Male - Hommes						
		%		\$'000,000	%	
Losses - Pertes	48,220	0.8	0.8	- 156.5	- 0.4	- 0.4
1- 499	280,205	4.7	5.5	69.2	0.2	- 0.2
500- 999	287,980	4.8	10.3	209.3	0.5	0.3
1,000- 1,499	243,835	4.0	14.3	291.7	0.7	1.0
1,500- 1,999	196,935	3.3	17.6	335.3	0.8	1.8
2,000- 2,999	392,415	6.5	24.1	946.0	2.4	4.2
3,000- 3,999	439,515	7.3	31.4	1,501.1	3.8	8.0
4,000- 4,999	485,265	8.1	39.5	2,141.9	5.4	13.4
5,000- 5,999	571,640	9.5	49.0	3,076.7	7.8	21.2
6,000- 6,999	620,095	10.3	59.3	3,962.1	10.0	31.2
7,000- 7,999	601,175	10.0	69.3	4,440.0	11.2	42.4
8,000- 8,999	476,510	7.9	77.2	3,984.1	10.1	52.5
9,000- 9,999	344,910	5.7	82.9	3,231.3	8.2	60.7
10,000- 11,999	441,000	7.3	90.2	4,709.6	11.9	72.6
12,000- 14,999	284,730	4.7	94.9	3,712.4	9.4	82.0
15,000- 19,999	168,495	2.8	97.7	2,815.1	7.1	89.1
20,000- 24,999	59,990	1.0	98.7	1,303.2	3.3	92.4
25,000+	80,400	1.3	100.0	3,027.7	7.6	100.0
Total	6,023,325	100.0	-	39,600.3	100.0	-
Female - Femmes						
		%		\$'000,000	%	
Losses - Pertes	5,965	0.2	0.2	- 15.4	- 0.1	- 0.1
1- 499	427,265	13.1	13.3	102.4	1.0	0.9
500- 999	342,405	10.5	23.8	248.1	2.4	3.3
1,000- 1,499	275,195	8.5	32.3	331.5	3.2	6.5
1,500- 1,999	207,890	6.4	38.7	355.6	3.4	9.9
2,000- 2,999	416,175	12.8	51.5	1,012.3	9.7	19.6
3,000- 3,999	465,055	14.3	65.8	1,594.2	15.3	34.9
4,000- 4,999	398,000	12.2	78.0	1,754.7	16.9	51.8
5,000- 5,999	272,910	8.4	86.4	1,466.7	14.1	65.9
6,000- 6,999	180,575	5.6	92.0	1,150.6	11.1	77.0
7,000- 7,999	105,500	3.2	95.2	778.1	7.5	84.5
8,000- 8,999	60,550	1.9	97.1	506.8	4.9	89.4
9,000- 9,999	30,415	0.9	98.0	284.6	2.7	92.1
10,000- 11,999	32,435	1.0	99.0	347.3	3.3	95.4
12,000- 14,999	17,795	0.5	99.5	231.8	2.2	97.6
15,000- 19,999	7,100	0.2	99.7	117.2	1.1	98.7
20,000- 24,999	1,920	0.1	99.8	41.7	0.4	99.1
25,000+	2,295	0.1	99.9	87.7	0.8	99.9
Total	3,243,475	100.0	-	10,395.8	100.0	-

Source: 1971 Census of Canada, unpublished data. - Recensement du Canada de 1971, données non publiées.

(d) Very few females (namely 1.9%) earned more than \$10,000 whereas proportionately eight times more males (17.1%) exceeded this amount. Among those earning an employment income over \$15,000, only 3.5% were females.

In short, for the population 15 years and over, the average employment income of males was double that of females, \$6,574 as against \$3,199.

We can identify three major factors among many others that explain the particular distribution of female employment income: the frequency of part-time work and short-term work, and the lower average age of the female population 15 years and over. These factors, as we will see, apply mainly to married females¹⁸ and they lower the level of employment income.

4.2.2 Employment income by sex in the provinces — The variations in the income of males and females for Canada as a whole are reflected to some extent in each province. The differences among the provinces are largely the result of variations in the industrial and occupational structure of each province. This factor will be dealt with in detail in Section X. First, we will examine the effect of the "provincial" dimension on both male and female employment income, taken separately, and finally we will look at the differentials in the employment income by province.

(a) Ontario males headed the list with an average employment income of \$7,214 in 1970 which was 71.0% higher than the Prince Edward Island average of \$4,217, or almost \$3,000 more. This same preponderance can be seen from another angle in that Ontario, with 37.4% of the Canadians earning an employment income in 1970, accounted for 41.0% of the country's total employment income, nearly 10.0% more than its demographic weight. In British Columbia, the proportions were respectively 10.5% of males and 11.3% of income. The leadership of Ontario, the country's richest province, has mainly benefited those in the income group above \$15,000. In fact, Ontarians comprise no less than 47.1% of all Canadians in this income group.

(b) Quebec females were the most well off with an average employment income of \$3,461 in 1970. They headed the list mainly because there were, in Quebec, relatively fewer females in the income group

d) Très peu de femmes gagnent plus de \$10,000, soit 1.9 % d'entre elles, alors que proportionnellement huit fois plus d'hommes (17.1 %) y réussissent; chez les bénéficiaires d'un revenu de l'emploi dépassant \$15,000, seules 3.5 % sont des femmes.

En résumé, pour la population âgée de 15 ans et plus, le revenu moyen de l'emploi est deux fois plus élevé chez les hommes que chez les femmes, \$6,574 au lieu de \$3,199.

Parmi beaucoup d'autres, nous pouvons dégager les trois facteurs principaux qui expliquent la structure particulière du revenu de l'emploi féminin: fréquence du travail à temps partiel et du travail de courte durée, et âge moyen inférieur de la population féminine âgée de 15 ans et plus. Ces facteurs qui, nous le verrons, s'appliquent surtout aux femmes mariées¹⁸ dépriment le niveau du revenu de l'emploi.

4.2.2 Revenu de l'emploi selon le sexe dans les provinces — Les variations entre les revenus des hommes et des femmes, mises en lumière pour le Canada, se retrouvent avec certaines particularités dans les provinces. Les différences entre provinces s'expliquent largement par les variations dans la composition industrielle et donc professionnelle de ces provinces. Ce dernier point sera traité en détail à la section X. Examinons l'impact de la dimension "province" d'abord sur le revenu de l'emploi des hommes et pour les femmes pris séparément, et ensuite sur les différences de revenu de l'emploi par province.

a) Chez les hommes, l'Ontario vient en tête avec un revenu moyen de l'emploi égal à \$7,214 pour 1970, ce qui le situe à 71.0 % au-dessus des \$4,217 qu'offre l'Île-du-Prince-Édouard, soit presque \$3,000 de plus. La même prépondérance de l'Ontario apparaît sous un autre angle du fait qu'avec 37.4 % des Canadiens ayant gagné un revenu de l'emploi en 1970, elle s'accapare 41.0 % du revenu total de l'emploi au pays, soit presque 10.0 % de plus que son poids démographique. En Colombie-Britannique, les proportions sont respectivement 10.5 % des hommes et 11.3 % du revenu. Le leadership de l'Ontario, province la plus riche du pays, profite surtout à ceux qui se situent dans la tranche de revenus supérieurs à \$15,000 et qui ne forment pas moins de 47.1 % de l'ensemble des Canadiens qui occupent cette tranche de revenu.

b) Chez les femmes, les Québécoises sont les mieux pourvues en moyenne avec un revenu de l'emploi de \$3,461 en 1970. Elles doivent ce premier rang principalement au fait qu'elles sont relativement moins nombreuses

¹⁸ J. Mincer and S. Polachek (1974) have demonstrated that at the end of the 1960s, the married American female was in the labour market about half as much as males whereas the single female spent 90.0% of her time in the labour market. In another article, S. Polachek (1975) also indicated that the salary differential between married males and females was three times higher than that between single males and females.

¹⁸ J. Mincer et S. Polachek (1974) ont démontré qu'à la fin des années 1960, la femme mariée américaine avait un attachement au marché du travail qui était environ la moitié de celui de l'homme alors que la femme célibataire passait 90.0 % de son temps sur le marché du travail. S. Polachek (1975) dans un autre article a également indiqué que les différences de salaire entre les hommes mariés et les femmes mariées étaient trois fois plus importantes que celles entre les hommes et les femmes célibataires.

TABLE 7. Population 15 Years and Over Who Worked in 1970, Employment Income by Sex, Canada and Provinces, 1971
TABLEAU 7. Population de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970, revenu de l'emploi selon le sexe, Canada et provinces, 1971

Income group — Tranche de revenu	Canada	Newfound- land — Terre- Neuve	Prince Edward Island — Île-du- Prince- Édouard	Nova Scotia — Nouvelle- Écosse	New Brunswick — Nouveau- Brunswick	Québec
Male — Hommes						
Under — Moins de \$1,000 ¹	10.2	13.1	18.0	12.0	13.0	8.2
\$ 1,000 - 2,999	13.8	21.4	27.3	16.8	19.3	13.8
3,000 - 4,999	15.4	22.4	22.4	21.0	21.4	19.1
5,000 - 6,999	19.8	17.9	14.1	20.9	20.4	22.5
7,000 - 9,999	23.6	15.7	11.1	19.0	17.2	21.8
10,000 - 14,999	12.0	7.0	4.8	7.3	6.1	10.0
15,000 and over — et plus	5.1	2.5	2.3	2.9	2.4	4.6
Total ²	100.0 (6,023,325)	100.0 (118,425)	100.0 (30,185)	100.0 (209,545)	100.0 (163,720)	100.0 (1,598,925)
Average employment income — Revenu moyen de l'emploi	\$6,574 (100.0)	\$5,036 (2.0)	\$4,217 (0.5)	\$5,476 (3.5)	\$5,092 (2.7)	\$6,361 (26.5)
Female — Femmes						
Under — Moins de \$1,000 ¹	23.9	33.6	38.4	30.9	31.9	18.7
\$ 1,000 - 2,999	27.7	33.3	31.9	31.1	33.5	28.2
3,000 - 4,999	26.5	21.7	19.6	22.5	23.2	28.3
5,000 - 6,999	14.0	8.0	6.6	10.2	7.9	15.9
7,000 - 9,999	6.0	2.6	2.8	3.8	2.8	6.8
10,000 - 14,999	1.5	0.6	0.4	1.3	0.6	1.7
15,000 and over — et plus	0.3	0.2	0.3	0.2	0.1	0.3
Total ²	100.0 (3,249,435)	100.0 (46,320)	100.0 (15,865)	100.0 (104,265)	100.0 (82,695)	100.0 (795,985)
Average employment income — Revenu moyen de l'emploi	\$3,199 (100.0)	\$2,373 (1.4)	\$2,211 (0.5)	\$2,665 (3.2)	\$2,446 (2.5)	\$3,461 (24.5)
	Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia — Colombie- Britannique	Yukon and Northwest Territories — Yukon et Territoires du Nord-Ouest
Male — Hommes						
Under — Moins de \$1,000 ¹	9.3	13.4	19.5	12.6	9.4	12.2
\$ 1,000 - 2,999	11.6	16.8	21.0	15.0	12.4	13.9
3,000 - 4,999	12.1	15.9	16.9	14.5	12.0	11.5
5,000 - 6,999	19.4	19.4	16.3	19.9	17.8	11.7
7,000 - 9,999	26.7	20.8	15.8	22.1	28.1	22.9
10,000 - 14,999	14.6	9.5	7.4	12.4	15.0	22.1
15,000 and over — et plus	6.3	4.1	3.1	5.4	5.4	5.6
Total ²	100.0 (2,251,115)	100.0 (280,190)	100.0 (257,725)	100.0 (466,260)	100.0 (632,610)	100.0 (14,620)
Average employment income — Revenu moyen de l'emploi	\$7,214 (37.4)	\$5,847 (4.6)	\$4,875 (4.3)	\$6,462 (7.7)	\$7,077 (10.5)	\$6,979 (0.2)
Female — Femmes						
Under — Moins de \$1,000 ¹	23.3	26.0	31.9	26.3	26.6	26.0
\$ 1,000 - 2,999	26.0	30.6	29.2	28.0	27.7	25.5
3,000 - 4,999	26.3	28.2	23.0	27.3	24.4	20.8
5,000 - 6,999	15.3	10.3	10.0	11.3	13.2	15.2
7,000 - 9,999	6.6	3.7	4.5	5.4	6.3	9.4
10,000 - 14,999	1.7	1.1	1.1	1.5	1.6	2.5
15,000 and over — et plus	0.4	0.2	0.2	0.3	0.3	0.6
Total ²	100.0 (1,327,610)	100.0 (155,990)	100.0 (118,520)	100.0 (250,120)	100.0 (344,800)	100.0 (7,270)
Average employment income — Revenu moyen de l'emploi	\$3,328 (40.9)	\$2,818 (4.8)	\$2,677 (3.6)	\$3,008 (7.7)	\$3,083 (10.6)	\$3,392 (0.2)

¹ Includes loss. — Comprend les pertes.

² Excludes the zero income. — Ne comprend pas les revenus égaux à zéro.

Source: 1971 Census of Canada, Bul. 3.6-5, Table 10. — Recensement du Canada de 1971, bul. 3.6-5, tableau 10.

below \$1,000. From another angle, it can be seen that Quebec, with 24.5% of Canadian females receiving employment income, accounted for 26.5% of the female income, 8.0% more than its demographic weight. Ontario did well here again with 40.8% of females receiving employment income but with 42.5% of the total income. Moreover, in 1970, Ontario and Quebec together comprised 79.0% of Canadian females who reported employment income above \$15,000. It is in Prince Edward Island that the average employment income of females was lowest, namely \$2,211 in 1970, mainly because every third female in this province earned less than \$1,000.

(c) If we now compare the relative situation of male and female income by province, we observe many things. For example, the extensive differential in the average employment income by province was much greater for males than for females, 71.0% and 56.5%, respectively. Furthermore, the differential between average male and female income was less marked in Quebec and Saskatchewan for the various reasons stated earlier. Curiously enough, this differential was greatest in Ontario and British Columbia. Since these two provinces are extensively industrialized, it seems at first glance that their development not only favours males to the detriment of females but that it extends the interprovincial range of average male income.

Certain facts can be added concerning the income range. With respect first to negative employment income, and as shown in Table 8, the losses reported by males were on the average 20.0% higher than those

au Québec dans la tranche des revenus inférieurs à \$1,000. Sous un autre angle, ceci revient à constater qu'avec 24.5 % des femmes canadiennes ayant un revenu de l'emploi, le Québec s'approprie 26.5 % de ce revenu féminin, soit un bon 8.0 % de plus que son poids démographique. L'Ontario est ici encore bien placée en comptant 40.8 % des femmes avec revenu de l'emploi mais 42.5 % du revenu total. L'Ontario et le Québec regroupent d'ailleurs, en 1970, 79.0 % des femmes canadiennes ayant déclaré un revenu de l'emploi supérieur à \$15,000. C'est à l'Île-du-Prince-Édouard que le revenu moyen de l'emploi des femmes est le plus faible, soit \$2,211 en 1970, notamment parce qu'une femme sur trois de cette province se mérite moins de \$1,000.

c) Si nous comparons maintenant les situations relatives des revenus masculins et féminins selon les provinces, nous constatons plusieurs choses: les écarts extrêmes de revenus moyens de l'emploi entre les provinces sont plus nets chez les hommes que chez les femmes, 71.0 % et 56.5 % respectivement. Par ailleurs, l'écart entre revenus moyens masculins et féminins est le moins prononcé au Québec et en Saskatchewan, pour les diverses raisons précédemment énoncées. Assez curieusement, c'est en Ontario et en Colombie-Britannique que cet écart est le plus grand; comme il s'agit de deux provinces fortement industrialisées, il semble à première vue que leur développement non seulement favorise les hommes au détriment des femmes, mais encore élargit l'éventail interprovincial des revenus moyens masculins.

Nous pouvons ajouter quelques constatations relatives à l'échelle des revenus. En ce qui concerne, d'abord les revenus de l'emploi négatifs, et conformément au tableau 8, les hommes réalisent des pertes qui sont en

TABLE 8. Population 15 Years and Over Who Worked in 1970, Average Income Losses by Sex, Canada and Provinces, 1971

TABLEAU 8. Population de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970, moyenne des pertes de revenu selon le sexe, Canada et provinces, 1971

	Male - Hommes		Female - Femmes		Ratio of losses male/female — Rapport des pertes hommes/femmes
	Average loss — Moyenne des pertes	Percentage of Canadian average — Pourcentage de la moyenne canadienne	Average loss — Moyenne des pertes	Percentage of Canadian average — Pourcentage de la moyenne canadienne	
	\$		\$		
Canada	- 3,245	1.00	- 2,587	1.00	1.3
Newfoundland - Terre-Neuve	- 2,715	0.84	- 1,365	0.53	2.0
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	- 3,556	1.09	- 517	0.20	6.9
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	- 2,849	0.88	- 2,863	1.11	1.0
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	- 3,217	0.99	- 1,747	0.67	1.8
Québec	- 4,453	1.37	- 3,760	1.45	1.2
Ontario	- 3,664	1.13	- 2,705	1.04	1.3
Manitoba	- 2,687	0.83	- 1,586	0.61	1.7
Saskatchewan	- 2,255	0.69	- 1,423	0.55	1.6
Alberta	- 3,120	0.96	- 2,128	0.82	1.5
British Columbia - Colombie-Britannique	- 4,126	1.27	- 2,619	1.01	1.6

Source: 1971 Census of Canada, unpublished data. — Recensement du Canada de 1971, données non publiées.

of females¹⁹ (seven times higher in fact in Prince Edward Island). The dispersion by province around the Canadian average was not only much greater for females than males but in addition it often varied within the provinces according to sex. Hence, though Québec headed the list both for females and males (— \$3,760 and — \$4,453), the smallest losses were recorded in two distinct agricultural provinces, Saskatchewan for males (— \$2,255) and Prince Edward Island for females (— \$1,433).

In all provinces, except Saskatchewan and Alberta, the proportion of females in the lowest income group (less than \$1,000 including losses) was twice as high as males: 18.7% in Québec and 38.5% in Prince Edward Island for females as against 8.2% in Québec and 19.5% in Saskatchewan for males. Saskatchewan and Alberta are exceptions because of their high proportion of self-employed (Table 9) with low income.²⁰ In Québec, the 18.7% of females in the first employment income group accounted for a meagre 2.5% of the total employment income of females in this province. An examination of this first income group reveals that females were more evenly disadvantaged than males regardless of their place of residence.

moyenne 20.0 % plus élevées que celles des femmes¹⁹ (même sept fois plus à l'Île-du-Prince-Édouard); la dispersion autour de la perte moyenne canadienne est non seulement beaucoup plus forte chez les femmes que chez les hommes, mais en outre l'ordre de dispersion des provinces varie souvent selon le sexe; ainsi, si le Québec vient en tête tant pour les femmes que pour les hommes (— \$3,760 et — \$4,453), les pertes les plus faibles s'enregistrent dans deux provinces agricoles distinctes, en Saskatchewan pour les hommes (— \$2,255) et à l'Île-du-Prince-Édouard pour les femmes (— \$1,433).

Toutes les provinces, sauf la Saskatchewan et l'Alberta, comptent une proportion au moins double de femmes que d'hommes dans la tranche des très bas revenus (moins de \$1,000 incluant des pertes), soit de 18.7 % au Québec à 38.5 % à l'Île-du-Prince-Édouard pour les femmes contre de 8.2 % au Québec à 19.5 % en Saskatchewan pour les hommes. L'exception des deux provinces mentionnées tient à leur forte proportion de travailleurs indépendants (tableau 9) à faible revenu²⁰. Au Québec, les 18.7 % de femmes de cette première catégorie de revenu de l'emploi ne s'approprient qu'un maigre 2.5 % du revenu de l'emploi féminin global de cette province. L'examen de cette première catégorie de revenu démontre que les femmes sont plus uniformément défavorisées que les hommes et cela quel que soit leur lieu de résidence.

TABLE 9. Population 15 Years and Over Who Worked in 1970, Distribution of Self-employed by Sex, Canada and Specified Provinces, 1971

TABLEAU 9. Population de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970, répartition des travailleurs indépendants selon le sexe, Canada et certaines provinces choisies, 1971

	Male — Hommes	Female — Femmes
	%	
Canada	10.5	2.8
Saskatchewan	30.2	5.0
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard	22.2	4.2
Alberta	15.5	2.9
Manitoba	15.2	2.6
Newfoundland — Terre-Neuve	10.3	4.2

Source: 1971 Census of Canada, Bul. 3.6-6, Table 11. — Recensement du Canada de 1971, bull. 3.6-6, tableau 11.

In the employment income group of \$15,000 and over, there was also a provincial dispersion around the national proportion (0.4%) of Canadian females in this group. In the Yukon and Northwest Territories, 0.5% of females stated they belonged to this income

Dans la tranche des revenus de l'emploi de \$15,000 et plus, on trouve aussi une dispersion provinciale autour de la proportion nationale de 0.4 % des femmes canadiennes qu'on y retrouve. Au Yukon et dans les Territoires du Nord-Ouest, 0.5 % des femmes ont déclaré appartenir à

¹⁹ Except in Nova Scotia where female losses were very slightly higher. However, the limited number of females involved may render the average loss rather less significant.

²⁰ In Saskatchewan, for example, 40.5% of males were counted in the income group of \$3,000 or less whereas 82.7% of the 111,770 males of this same province who work in the farm industry fell into this low income group.

¹⁹ Sauf en Nouvelle-Écosse, où les pertes féminines sont très légèrement supérieures; cependant, le nombre réduit de femmes impliquées peut rendre aléatoire le montant moyen des pertes.

²⁰ En Saskatchewan, par exemple, l'on dénombra 40.5 % des hommes dans la catégorie de revenu de \$3,000 et moins alors que 82.7 % des 111,770 hommes de cette même province appartenant à l'industrie agricole faisait partie de cette catégorie de bas revenu.

group but there were as few as 0.1% in New Brunswick. However, as we have already pointed out, the very extensive inequality of the income distribution within this upper group makes these proportions rather insignificant, so that it is more important to consider the total income of this group. Thus, the 0.1% of New Brunswick females who worked in 1970 and are classified in this group accounted for 1.5% of the total employment income, which is 15 times more than the national average. The situation is similar for males with 4.1% of individuals in Manitoba, for example, earning \$15,000 and over and accounting for 16.1% of the total employment income.

4.3 Summary

To sum up, males in Canada received employment income in 1970 that was double that earned by females. The latter were less likely to incur negative employment income but they were much more concentrated in the income groups below \$5,000 and very few earned an income over \$15,000. The characteristics of employment income distribution by sex in Canada and the provinces can be explained using certain demographic and economic factors. It is in Quebec and Saskatchewan that the employment income differential by sex was less clear-cut whereas higher earnings were mainly concentrated in the three industrial provinces of Ontario, Quebec and British Columbia.

cette classe de revenu, mais aussi peu que 0.1 % l'ont fait au Nouveau-Brunswick. Cependant, comme nous l'avons déjà souligné, la très grande inégalité de répartition du revenu dans cette tranche supérieure rend ces pourcentages peu significatifs, de sorte qu'il faut plutôt prêter attention au revenu total de cette tranche; ainsi les 0.1 % des femmes du Nouveau-Brunswick ayant travaillé en 1970 qui appartiennent à cette classe accumulent 1.5 % du revenu de l'emploi total, soit 15 fois plus que la part moyenne. Chez les hommes, le cas est semblable avec, au Manitoba, par exemple, 4.1 % de personnes qui, à raison de plus de \$15,000 chacun, cumulent 16.1 % du revenu total de l'emploi.

4.3 Sommaire

En résumé, partout au Canada, les hommes reçoivent en 1970 un revenu de l'emploi au moins double de celui des femmes. Celles-ci ont moins tendance à subir des revenus de l'emploi négatifs, mais elles se concentrent beaucoup plus dans la tranche des revenus inférieurs à \$5,000 et sont presque absentes des revenus au-delà de \$15,000. Les caractéristiques de la répartition du revenu de l'emploi par sexe au Canada et dans les provinces sont éclairées à partir de certains facteurs démographiques et économiques. C'est au Québec et en Saskatchewan que l'écart de revenu de l'emploi selon le sexe est le moins net, tandis que les hauts revenus se concentrent surtout dans les trois provinces industrielles de l'Ontario, du Québec et de la Colombie-Britannique.

1. The first part of the paper discusses the importance of the study of the history of the United States. It is argued that the study of the history of the United States is essential for a full understanding of the country and its people. The paper then discusses the various methods used by historians to study the past, including the use of primary and secondary sources, and the importance of critical thinking in the study of history.

2. The second part of the paper discusses the role of the federal government in the development of the United States. It is argued that the federal government has played a central role in the development of the country, and that its actions have shaped the course of American history. The paper then discusses the various policies and programs of the federal government, and the impact of these policies on the country and its people.

V. EMPLOYMENT INCOME BY AGE AND SEX, CANADA AND PROVINCES

Section IV dealt with an initial demographic variable, sex, in explaining the basic aspects of total employment income and its distribution in 1970 in Canada and the provinces. The present section introduces a second variable, age, which is just as important in examining employment income. The combination of both variables is in fact quite useful.

5.1 Distribution of the Population 15 Years and Over Who Worked in 1970 by Age and Sex

To a certain extent, age conditions the professional experience²¹ and ability of an individual so that employment income is naturally expected to increase with age, reach a ceiling and finally decrease in the older years. Consequently, if a population has a high percentage of people in the very young or very old age groups, or has relatively few middle-age adults, its average income tends to be greatly lowered. Youth, in fact, lack experience whereas older people have diminished abilities and a reduced work intensity.

We will first describe the age distribution of the population 15 years of age and over with employment income in 1970 by distinguishing between females and males and between Canada as a whole and some of its provinces. As shown in Table 10, male employment income recipients in Canada as a whole were older than their female counterparts, the median age being 36.2 and 32.0, respectively. This difference arises mainly from the fact that close to one third (32.5%) of these females were less than 25 years of age whereas only 22.1% of males with employment income were in this age level (see Table 13).

The relative youth of females who worked in 1970 is a well-known phenomenon throughout all of Canada.²² The relative youth of females is not however of the same intensity in each province, since the

²¹ J. Mincer (1974) has pointed out the importance of experience as an explanatory variable of employment income, especially when it is combined with education and weeks worked. Mincer considers that experience is more important than age in the analysis of the employment income of females.

²² For more information, please refer to the bulletins of the 71 series of Statistics Canada publications, and more particularly the Publications Catalogue 71-001 and 71-201 which present data on the Labour Force Survey conducted by Statistics Canada. The interested reader should also refer to the 1961 Census monographs which relate to the labour force, employment and unemployment. Moreover, available is an analysis of labour force participation and unemployment in Canada based on the 1971 Census data collected in the Profile Studies entitled "Labour Force Participation in Canada" and "Unemployment in Canada" written respectively by Messrs. H. Monck and R. Khan. These studies are part of the series of Profile Studies dealing with economic characteristics.

V. REVENU DE L'EMPLOI SELON L'ÂGE ET LE SEXE, CANADA ET PROVINCES

La section IV a retenu une première variable démographique, le sexe, pour expliquer des aspects fondamentaux du total et de la structure du revenu de l'emploi en 1970 au Canada et dans les provinces. La présente section introduit une deuxième variable, l'âge, qui est tout aussi importante à cet égard. La combinaison des deux variables s'avère d'ailleurs particulièrement fructueuse.

5.1 Répartition par âge et sexe de la population âgée de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970

L'âge conditionne dans une certaine mesure l'expérience²¹ et la capacité professionnelle d'une personne, de sorte que l'on s'attend spontanément à voir son revenu de l'emploi s'accroître avec l'âge, plafonner ensuite pour enfin décroître aux âges avancés. Le fait dès lors pour une population d'afficher une structure par âge très jeune ou très âgée ou d'avoir relativement peu d'adultes d'âge intermédiaire risque fort de déprimer son revenu moyen; les jeunes, en effet, manquent d'expérience, tandis que les personnes âgées ont des capacités amoindries et une intensité de travail réduite.

Caractérisons d'abord brièvement la structure par âge de la population âgée de 15 ans et plus avec revenu de l'emploi en 1970, en distinguant les femmes des hommes et le Canada de certaines de ses provinces. Au Canada dans son ensemble, comme le démontre le tableau 10, les détenteurs masculins d'un revenu de l'emploi sont plus âgés que leurs consœurs, avec respectivement 36.2 et 32.0 ans d'âge médian. Cette différence résulte surtout de ce que près d'un tiers de ces femmes, 32.5 % exactement, ont moins de 25 ans, ce que seuls 22.1 % des hommes ont (tableau 13).

Cette jeunesse relative des femmes ayant travaillé en 1970 est un phénomène bien connu à travers tout le Canada²². Elle n'a cependant pas la même intensité partout, puisque la proportion des femmes de moins de 25 ans varie

²¹ J. Mincer (1974) a fait ressortir l'importance de l'expérience comme variable explicative du revenu de l'emploi surtout lorsque cette variable est recoupée avec l'éducation et les semaines travaillées. Pour Mincer, l'expérience est plus importante que l'âge dans l'analyse du revenu de l'emploi des femmes.

²² Pour plus de renseignements, veuillez consulter les bulletins de la série 71 des publications de Statistique Canada et plus particulièrement les publications n° 71-001 et 71-201 au catalogue, qui présentent des données de l'Enquête sur la population active menée par Statistique Canada. Le lecteur intéressé aurait également avantage à consulter les monographies sur le recensement de 1961 portant sur la population active, l'emploi et le chômage. De plus, on trouvera une analyse des taux d'activité et du chômage au Canada basée sur les données recueillies lors du recensement de 1971 dans les Études schématisques intitulées "Taux d'activité au Canada" et "Le chômage au Canada" respectivement rédigées par MM. H. Monck et R. Khan. Ces études font partie de la série des Études schématisques traitant des caractéristiques économiques.

TABLE 10. Population 15 Years and Over Who Worked in 1970 by Age and Sex, Canada and Provinces, 1971
TABLEAU 10. Population de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970 selon l'âge et le sexe, Canada et provinces, 1971

Canada and provinces Canada et provinces	Total persons who worked in 1970 Total des personnes ayant travaillé en 1970	15-19 years ans	20-24 years ans	25-34 years ans	35-44 years ans	45-54 years ans	55-64 years ans	65 years and over ans et plus	Median age Âge médian
Canada									
Male - Hommes	100.0 (6,023,325)	8.0	14.1	23.3	20.5	17.7	12.2	4.2	36.2
Female - Femmes	100.0 (3,249,440)	11.6	20.9	21.8	17.1	16.1	9.7	2.8	32.0
Newfoundland - Terre-Neuve									
Male - Hommes	100.0 (118,425)	8.6	16.2	25.0	19.8	17.0	11.3	2.3	34.1
Female - Femmes	100.0 (46,325)	18.7	27.2	21.8	13.2	10.8	6.7	1.8	25.8
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard									
Male - Hommes	100.0 (30,185)	10.4	14.4	19.8	17.7	16.7	14.3	6.8	37.0
Female - Femmes	100.0 (15,870)	14.6	20.5	18.5	14.3	16.0	11.5	4.5	32.0
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse									
Male - Hommes	100.0 (209,545)	8.4	15.0	22.3	18.7	17.7	13.5	4.5	36.3
Female - Femmes	100.0 (104,270)	11.8	21.5	20.5	15.8	16.2	10.7	3.6	32.1
New Brunswick - Nouveau-Brunswick									
Male - Hommes	100.0 (163,725)	9.0	15.8	22.0	18.2	17.4	13.2	4.4	35.8
Female - Femmes	100.0 (82,695)	11.7	21.5	20.1	16.0	15.9	11.2	3.6	32.3
Québec									
Male - Hommes	100.0 (1,598,920)	6.6	14.6	25.5	21.2	17.5	11.4	3.3	35.6
Female - Femmes	100.0 (795,985)	11.1	24.5	24.1	16.1	13.8	8.2	2.3	30.0
Ontario									
Male - Hommes	100.0 (2,251,115)	8.3	13.7	22.7	20.8	18.0	12.2	4.4	36.5
Female - Femmes	100.0 (1,327,615)	11.3	19.2	21.7	18.1	16.9	9.8	3.0	33.0
Manitoba									
Male - Hommes	100.0 (280,185)	8.9	14.1	21.3	18.4	17.9	14.0	5.4	37.1
Female - Femmes	100.0 (155,990)	12.1	20.3	18.9	16.1	17.5	11.8	3.4	33.3
Saskatchewan									
Male - Hommes	100.0 (257,730)	9.1	12.3	18.8	18.9	18.9	15.1	6.9	39.2
Female - Femmes	100.0 (118,115)	11.9	19.1	18.2	16.6	18.1	12.5	3.8	34.5
Alberta									
Male - Hommes	100.0 (466,260)	9.3	14.1	23.0	21.1	16.8	11.3	4.5	35.7
Female - Femmes	100.0 (250,120)	12.3	20.8	21.6	17.8	16.0	9.1	2.4	31.8
British Columbia - Colombie-Britannique									
Male - Hommes	100.0 (632,605)	8.6	13.6	22.8	20.4	17.8	12.7	4.1	36.5
Female - Femmes	100.0 (344,795)	11.8	18.8	20.8	17.1	17.7	11.1	2.8	33.3
Yukon and Northwest Territories Yukon et Territoires du Nord-Ouest									
Male - Hommes	100.0 (14,625)	8.1	16.4	31.6	21.0	13.5	7.4	2.0	32.1
Female - Femmes	100.0 (7,270)	11.5	23.3	29.0	17.0	12.4	5.7	1.2	26.9

Source: 1971 Census of Canada, Bul. 3.6-5, Table 10. - Recensement du Canada de 1971, bull. 3.6-5, tableau 10.

proportion of females under 25 years of age varies inversely with the level of economic development. This proportion (44.2%) was very high in the Atlantic Provinces, especially in Newfoundland where females who worked in 1970 had a median age as low as 25.8 years, or six years less than Canadian females as a whole. The Yukon and Northwest Territories were the exception since they combined a rapid development with a strong concentration of females under 25 years of age in the labour market.

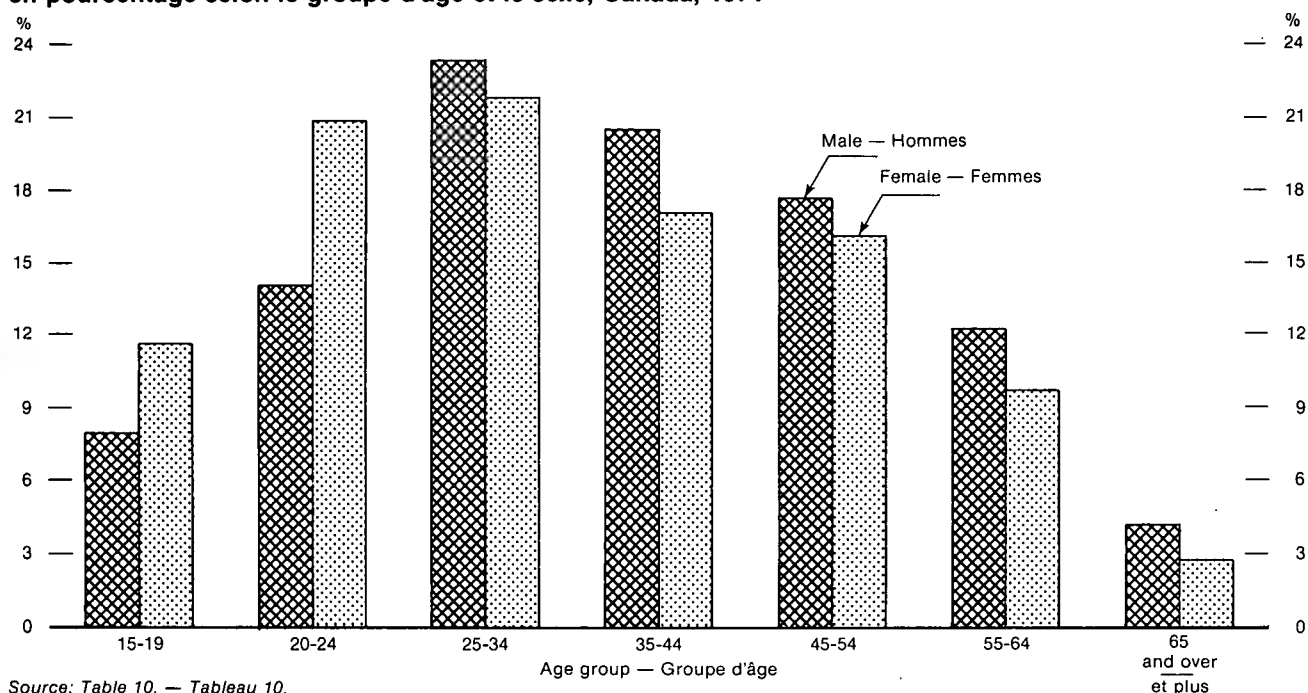
en relation inverse du niveau de développement économique des provinces. Cette proportion (44.2 %) est très élevée dans les provinces de l'Atlantique, et particulièrement à Terre-Neuve où les femmes ayant travaillé en 1970 ont un âge médian aussi bas que 25.8 ans, soit six de moins que leurs consœurs canadiennes. Le Yukon et les Territoires du Nord-Ouest font exception, puisqu'ils combinent un développement rapide avec une forte concentration de femmes sur le marché du travail âgées de moins de 25 ans.

Chart — 2

Population 15 Years and Over Who Worked in 1970, Percentage Distribution by Age Group and Sex, Canada, 1971

Graphique — 2

Population de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970, répartition en pourcentage selon le groupe d'âge et le sexe, Canada, 1971



Source: Table 10. — Tableau 10.

The negative correlation that seems to have existed for females between economic development and age did not exist for male employment income recipients in 1970; their age distribution, in fact, varied less by province than that of females. Instead of this correlation, there was a marked concentration of males under 25 years of age in the agricultural sector. This is shown in Table 11 not only for the five most agricultural provinces in the country but also for Canada as a whole. Agriculture still comprises many family production units whose members begin working very young.

La corrélation négative qui semble exister chez les femmes entre développement économique et âge ne se retrouve pas chez les détenteurs masculins d'un revenu de l'emploi en 1970; leur structure par âge varie d'ailleurs moins par province que celle des femmes. Cette corrélation est remplacée chez eux par une concentration marquée des effectifs au-dessous de 25 ans dans le secteur de l'agriculture. C'est ce que montre le tableau 11 dans les cinq provinces les plus agricoles du pays, mais aussi pour l'ensemble du Canada. L'agriculture comprend encore beaucoup d'unités de production familiales, dont les membres deviennent actifs très jeunes.

At the end of this first subsection which provided certain characteristics on the age and sex distribution of the labour force working in 1970 with employment income, we can now more readily examine the income distribution by age and sex in Canada and the provinces.

Au terme de cette première sous-section, qui nous a familiarisés avec certaines caractéristiques de la structure par âge et sexe de la population active occupée en 1970 détentrice d'un revenu de l'emploi, nous pouvons étudier plus à propos la répartition de ce revenu par âge et sexe au Canada et dans les provinces.

TABLE 11. Proportion of Male Population 15 Years and Over in the Age Group 15 - 19 Years Who Worked in 1970 and Proportion of the Labour Force in Agriculture, Canada and Specified Provinces, 1971

TABLERAU 11. Proportion de la population masculine de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970 dans le groupe d'âge 15 - 19 ans et proportion de la population active engagée dans l'agriculture, Canada et certaines provinces choisies, 1971

Canada and provinces Canada et provinces	Number of males 15 - 19 years who worked in 1970 Nombre d'hommes de 15 - 19 ans ayant travaillé en 1970	Proportion of the male population who worked in 1970 Proportion de la population masculine ayant travaillé en 1970	Number of males 15 - 19 years in the labour force and working in agriculture Nombre d'hommes dans la population active âgés de 15 - 19 ans et faisant partie de l'agriculture	Proportion of the male labour force Proportion de la population active masculine
		%		%
Canada	484,190	8.0	63,490	17.2
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard	3,140	10.4	855	17.8
New Brunswick — Nouveau-Brunswick	14,660	8.9	1,065	19.0
Manitoba	24,840	8.9	5,930	16.2
Saskatchewan	23,455	9.1	11,890	14.7
Alberta	43,270	9.3	10,725	16.3

Source: 1971 Census of Canada, Bul. 3.6-5, Table 10; Bul. 3.5-2; Bul. 3.5-3 and Bul. 3.5-5. — Recensement du Canada de 1971, bull. 3.6-5, tableau 10; bull. 3.5-2; bull. 3.5-3 et bull. 3.5-5.

5.2 Employment Income by Age and Sex in Canada

The introduction of age as a variable is justified not only by its own importance, as outlined at the beginning of Subsection 4.1, but also because it further brings out the specific incidence of sex. Indeed, to reach old age brings forward a different evolution in the work pattern whether the person is a male or a female.

Table 12 shows that, in each age group, males earned more than females (except for the 15 - 19 years of age in Quebec) and the last column of Table 13 shows that this differential, which is small before 20 years of age, gradually increases and reaches a maximum ratio of 2.4 to 1 between 35 and 44 years of age, and then falls back more slowly and to a lower level (1.5) after 65 years of age. The differential pattern is well brought out in Chart 2: the male income curve rises rapidly from the initial age group (15 - 19 years) to the median group (35 - 44 years) and then decreases more and more rapidly over the remaining age groups, up to and including the last group (65 years and over); the curve therefore reaches a single peak, in the middle. On the other hand, the female income curve is very different: it rises less rapidly and reaches two peaks in groups 25 - 34 years and 55 - 64 years. These peaks

5.2 Revenu de l'emploi selon l'âge et le sexe au Canada

L'introduction de l'âge comme variable se justifie non seulement par son incidence propre, telle que nous l'avons esquissée au début de la sous-section 4.1, mais encore parce qu'il met davantage en lumière l'incidence spécifique du sexe. En effet, l'avancement en âge amène une évolution des comportements d'emploi qui n'est pas la même chez les hommes que chez les femmes.

Le tableau 12 indique que, pour chaque groupe d'âge, les hommes gagnent toujours plus que les femmes (sauf au Québec chez les 15 - 19 ans) et la dernière colonne du tableau 13 précise que cet écart, qui est faible avant 20 ans, augmente progressivement pour atteindre un rapport maximum de 2.4 à 1 entre 35 - 44 ans et redescendre ensuite plus lentement et moins bas jusqu'à 1.5 après 65 ans. La structure de l'évolution de l'écart est bien mise en lumière par le graphique 2: la courbe des revenus masculins monte rapidement de la classe d'âge initiale (15 - 19 ans) à la classe médiane (35 - 44 ans) pour redescendre de plus en plus vite jusqu'à la dernière classe (65 ans et plus); elle affiche donc un seul sommet, en son milieu. Par contre, la courbe des revenus féminins est bien différente: elle monte moins vite, possède deux sommets aux classes de 25 - 34 ans et de 55 - 64 ans, sommets mal dégagés parce que séparés par un plateau prolongé. Ces deux courbes

TABLE 12. Population 15 Years and Over Who Worked in 1970, Average Employment Income Showing Age and Sex, Canada and Provinces, 1971

TABLEAU 12. Population de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970, revenu moyen de l'emploi selon l'âge et le sexe, Canada et provinces, 1971

Age group — Groupe d'âge	Canada		Newfoundland — Terre-Neuve		Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard		Nova Scotia — Nouvelle-Écosse		New Brunswick — Nouveau-Brunswick		Québec	
	M — H	F	M — H	F	M — H	F	M — H	F	M — H	F	M — H	F
	dollars											
15-19 years — ans	1,290	1,115	1,390	1,002	967	617	1,100	839	1,039	809	1,437	1,483
20-24 " "	4,030	3,013	3,529	2,497	2,771	2,090	3,514	2,493	3,300	2,304	3,765	3,203
25-34 " "	7,150	3,675	5,760	2,876	5,259	2,578	6,224	3,058	5,917	2,826	6,755	3,989
35-44 " "	8,486	3,546	6,345	2,728	5,609	2,424	7,088	2,983	6,538	2,643	8,004	3,889
45-54 " "	8,222	3,674	5,916	2,784	5,359	2,792	6,815	3,079	6,359	2,862	7,789	3,884
55-64 " "	7,019	3,690	4,986	2,756	4,391	2,580	5,728	3,180	5,476	2,824	6,799	3,863
65 years and over — ans et plus . .	4,474	2,955	3,830	2,209	2,434	2,747	3,760	2,689	3,503	2,600	5,056	3,258
Total	6,574	3,199	5,036	2,373	4,217	2,211	5,476	2,665	5,092	2,446	6,361	3,461
	Ontario		Manitoba		Saskatchewan		Alberta		British Columbia — Colombie-Britannique		Yukon and Northwest Territories — Yukon et Territoires du Nord-Ouest	
	M — H	F	M — H	F	M — H	F	M — H	F	M — H	F	M — H	F
	dollars											
15-19 years — ans	1,261	1,055	1,197	1,020	1,011	749	1,263	1,026	1,410	980	1,722	1,258
20-24 " "	4,298	3,116	3,858	2,862	3,589	2,624	4,228	2,861	4,417	2,880	5,322	3,170
25-34 " "	7,730	3,782	6,741	3,148	6,032	3,142	7,271	3,428	7,610	3,503	7,941	3,783
35-44 " "	9,301	3,671	7,749	3,039	6,552	2,935	8,640	3,283	9,088	3,394	8,281	3,800
45-54 " "	9,169	3,831	7,206	3,187	5,733	3,137	8,141	3,572	8,957	3,637	8,114	3,974
55-64 " "	7,970	3,909	6,083	3,255	4,574	3,041	6,409	3,617	7,659	3,629	7,182	4,162
65 years and over — ans et plus . .	4,888	3,131	3,536	2,630	2,827	2,228	3,697	2,629	4,775	2,652	4,406	3,317
Total	7,214	3,328	5,847	2,818	4,875	2,677	6,462	3,008	7,077	3,083	6,979	3,392

Source: 1971 Census of Canada, unpublished data. — Recensement du Canada de 1971, données non publiées.

are not very well defined because they are separated by an extended plateau. These two curves indicate two contrasting work patterns with respect to their constitution and evolution.

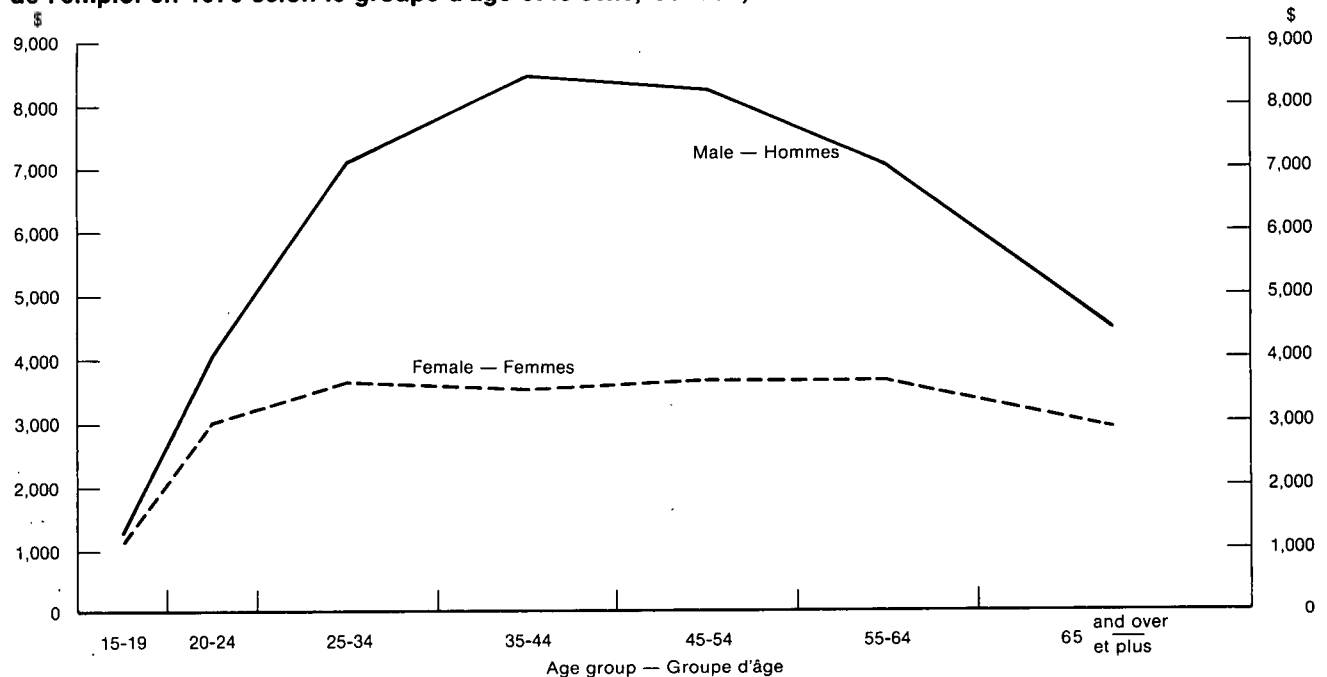
traduisent deux comportements au travail contrastés dans leur essence et leur évolution.

Chart — 3

Graphique — 3

Population 15 Years and Over Who Worked in 1970, Average Employment Income in 1970 by Age Group and Sex, Canada, 1971

Population de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970, revenu moyen de l'emploi en 1970 selon le groupe d'âge et le sexe, Canada, 1971



Source: Table 13. — Tableau 13.

(a) At the outset, however, there are two explanations for the small income differential between males and females under 20 years of age. It reflects first of all the relative uniformity of the types of jobs available to young males and females. Moreover, the latter are particularly numerous in this age group which indicates their early involvement in paid work. The small differential also points out the similarity in work behaviour of both young males and females.²³ They are, by and large, students working part-time or often for a limited period of time during the summer to help pay their tuition fees. Their limited experience and professional ability, coupled with their temporary foray in the job market and a certain discrimination toward them, are some of the factors that result in their being together at the lower end of the income range rather than having different income according to sex.

²³ See Footnote 22 at bottom of page 25.

a) Au départ cependant, le faible écart de revenu entre hommes et femmes avant 20 ans s'explique par deux choses. Il reflète d'abord la relative uniformité dans le type d'emplois offerts aux jeunes gens et jeunes filles, alors que ces dernières sont particulièrement nombreuses et témoignent ainsi de la précocité avec laquelle les femmes s'engagent dans une activité rémunérée. Ce faible écart exprime ensuite la similitude des comportements des jeunes sur le marché du travail²³ qui, garçons et filles, sont en majorité des étudiants travaillant à temps partiel ou pour une durée souvent limitée à l'été en vue de défrayer le coût de leurs études. Leur faible expérience et leurs capacités professionnelles encore restreintes, jointes à leur incursion temporaire sur le marché du travail et à une certaine discrimination à leur égard, voilà autant de facteurs qui les réunissent dans le bas de l'éventail des revenus, plutôt que de les séparer au vu d'une différence de sexe.

²³ Voir le renvoi 22 au bas de la page 25.

(b) At the other end of the age range, beyond the official age of retirement (65), the differential between males and females is not as small as for the group under 20 years of age since 40 years of differences are not wiped out by becoming senior citizens. The partial disappearance of the large intersex differential among the elderly is a result of the greater participation in the labour market of women 65 years and over who worked in 1970, and who display a greater tendency than males at this age to work full-time. The differential further results from the marginal nature of jobs held by males of this age group: the type and regularity of these jobs represent a clear reversal when one considers previous work experience.

Marginality is used here solely in the narrow sense of direct economic productivity, as evaluated by employers. In a sense, it characterizes and combines the workers from both ends of the age range. It is reflected in Table 13 in the unequal distribution of the total employment income: "marginal males" make up 12.2% (8.0% youth and 4.2% senior citizens) of the population and they earn only 4.4% of the income; "marginal females" make up 14.4% of the population and they are limited to 6.6% of the total income. However, compared with the average for their sex, the employment income of both of these two age groups is less markedly marginal in the case of older females since they reach 46.0% of the average female employment income as against only 36.0% of the average income of males of the same age group. In addition, by age group, the differential between the highest and lowest average income is only \$2,575 for females as opposed to \$7,146 for males.

(c) The period of life from 20-64 years is marked by a very clear difference in the evolution of employment income by sex. Males reach their optimum employment income rather rapidly between 35 and 44 years which is their period of full professional maturity. On the other hand, the employment income of females remains relatively stable between 25 and 64 years for two reasons: (i) their relative professional instability as a group, since many leave the labour market around age 30 and eventually return to it some ten years later; most, therefore, do not acquire the necessary experience to accede to higher paying positions; (ii) the type of jobs usually available to them; these jobs are rather traditional with relatively poor pay in the low-productivity economic sectors.²⁴

²⁴ For more details on the female labour force distribution by occupation and industry, see Zatko, J. (1978); Blaxall, M. and Reagan, B.B. (1976); and Waldman, E. and McEady, B.J. (1974).

b) À l'autre extrémité, au-delà de l'âge officiel de la retraite, 65 ans, l'écart entre hommes et femmes ne redevient pas aussi faible qu'au départ, car l'entrée dans le troisième âge n'efface pas entièrement 40 années de différences. La résorption partielle des grands écarts intersexes de l'âge adulte s'explique par l'activité sur le marché du travail plus grande des femmes âgées de 65 ans et plus ayant travaillé en 1970 et par leur propension plus forte au travail à plein temps et par le caractère marginal des emplois qu'occupent alors les hommes de ce groupe d'âge dont le contenu et la régularité marquent un net recul par rapport à leur expérience de travail antérieure.

La marginalité est entendue ici du seul point de vue étroit de la productivité économique directe, telle qu'évaluée par les employeurs. Elle caractérise et réunit en quelque sorte les travailleurs des deux extrémités de l'éventail des âges. Elle se reflète au tableau 13 dans l'inégale répartition du revenu de l'emploi global: du côté masculin, les "marginaux" sont 12.2 % (8.0 % de jeunes et 4.2 % de personnes âgées) à ne récolter que 4.4 % du revenu; du côté féminin, 14.4 % de "marginales" se contentent de 6.6 % du revenu total. La marginalité du revenu de l'emploi de ces deux groupes d'âge d'extrémité est cependant moins prononcée chez les femmes, dont les plus âgées atteignent 46.0 % du revenu moyen féminin contre seulement 36.0 % du revenu moyen masculin pour les hommes du même groupe d'âge, et parce que l'écart entre revenus extrêmes n'est chez les femmes que de \$2,575 au lieu de \$7,146 chez les hommes.

c) La période de vie qui s'étend de 20-64 ans est celle qui marque une très nette différence dans l'évolution du revenu de l'emploi selon le sexe. Les hommes atteignent assez rapidement leur revenu de l'emploi optimal entre 35-44 ans, période de leur pleine maturité professionnelle. Le revenu de l'emploi des femmes reste par contre relativement stable entre 25-64 ans, et ce pour deux raisons: (i) leur relative instabilité professionnelle comme groupe, puisque beaucoup d'entre elles se retirent du marché du travail autour de la trentaine pour y revenir éventuellement une dizaine d'années plus tard; elles n'acquièrent pas dès lors en moyenne l'expérience suffisante pour accéder à des postes mieux rémunérés; (ii) le profil des emplois qui leur sont offerts habituellement, emplois plutôt traditionnels et relativement mal payés dans des secteurs économiques à faible rendement²⁴.

²⁴ Pour plus de détails sur la répartition de la population active féminine par profession et par secteur d'activité économique, voir Zatko, J. (1978); Blaxall, M. et Reagan, B.B. (1976); et Waldman, E. et McEady, B.J. (1974).

**TABLE 13. Population 15 Years and Over Who Worked in 1970 by Age and Sex and Total Employment
Income Distribution by Age and Sex, Canada, 1971**

No.	Age group — Groupe d'âge	Population count — Nombre de personnes	Male — Hommes			
			Percentage distribution — Répartition en pourcentage	Total employment income — Revenu total de l'emploi	Percentage distribution — Répartition en pourcentage	Average employment income — Revenu moyen de l'emploi
			%	\$'000,000	%	\$
1	15-19 years — ans	484,190	8.0	624.6	1.6	1,290
2	20-24 " "	848,430	14.1	3,419.2	8.6	4,030
3	25-34 " "	1,400,740	23.2	10,015.3	25.3	7,150
4	35-44 " "	1,234,760	20.5	10,478.2	26.5	8,486
5	45-54 " "	1,065,390	17.7	8,759.6	22.1	8,222
6	55-64 " "	736,900	12.2	5,172.3	13.1	7,019
7	65+ " "	252,905	4.2	1,131.5	2.8	4,474
8	Total	6,023,325	100.0	39,597.3	100.0	6,574

Source: 1971 Census of Canada, Bul. 3.6-6, Table 11.

**TABLE 14. Population 15 Years and Over Who Worked in 1970 by Employment Income Group,
Sex and Age Groups, Canada, 1971**

Sex and Age Groups, Canada, 1971							
No.		15 - 19 years — ans		20 - 24 years — ans		25 - 34 years — ans	
		No. — nbre	%	No. — nbre	%	No. — nbre	%
	Male — Hommes						
1	Less than \$2,000 (including losses) — Moins de \$2,000 (y compris les pertes)	383,210	79.1	224,765	26.5	103,500	7.4
2	\$ 2,000- 3,999	68,965	14.2	208,380	24.6	155,810	11.1
3	4,000- 5,999	23,670	4.9	212,845	25.1	259,995	18.6
4	6,000- 7,999	5,930	1.2	140,765	16.6	367,555	26.2
5	8,000- 9,999	1,560	0.3	45,035	5.3	262,485	18.7
6	10,000- 14,999	615	0.1	14,540	1.7	203,325	14.5
7	15,000 and over — et plus	245	—	2,100	0.2	48,085	3.4
8	Total	484,190	100.0	848,430	100.0	1,400,740	100.0
9	Average income — Revenu moyen	\$1,290		\$4,030		\$7,150	
	Female — Femmes						
10	Less than \$2,000 (including losses) — Moins de \$2,000 (y compris les pertes)	305,990	81.3	239,385	35.3	222,085	31.3
11	\$ 2,000- 3,999	56,865	15.1	219,485	32.3	174,580	24.6
12	4,000- 5,999	11,150	3.0	168,935	24.9	175,820	24.8
13	6,000- 7,999	1,290	0.3	43,595	6.4	95,105	13.4
14	8,000- 9,999	475	0.1	5,090	0.7	29,820	4.2
15	10,000- 14,999	250	—	1,595	0.2	10,510	1.5
16	15,000 and over — et plus	100	—	455	—	1,370	0.2
17	Total	376,135	100.0	678,540	100.0	709,290	100.0
18	Average income — Revenu moyen	\$1,115		\$3,013		\$3,675	

Source: 1971 Census of Canada, Bul. 3.6-6 and unpublished data.

TABLEAU 13. Population de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970 selon l'âge et le sexe et répartition du revenu total de l'emploi selon l'âge et le sexe, Canada, 1971

Female - Femmes					Ratio average male income/average female income — Rapport revenu moyen des hommes/revenu moyen des femmes	No
Population count — Nombre de personnes	Percentage distribution — Répartition en pourcentage	Total employment income — Revenu total de l'emploi	Percentage distribution — Répartition en pourcentage	Average employment income — Revenu moyen de l'emploi		
	%	\$'000,000	%	\$		
376,135	11.6	419.4	4.0	1,115	1.2	1
678,540	20.9	2,044.4	19.7	3,013	1.3	2
709,290	21.8	2,606.6	25.1	3,675	1.9	3
555,810	17.1	1,970.9	19.0	3,546	2.4	4
522,210	16.1	1,918.6	18.4	3,674	2.2	5
315,250	9.7	1,163.3	11.2	3,690	1.9	6
92,205	2.8	272.5	2.6	2,955	1.5	7
3,249,440	100.0	10,394.9	100.0	3,199	2.0	8

Source: Recensement du Canada de 1971, bull. 3.6-6, tableau 11.

TABLEAU 14. Population de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970 selon la tranche de revenu de l'emploi, le sexe et le groupe d'âge, Canada, 1971

35 - 44 years — ans		45 - 54 years — ans		55 - 64 years — ans		65 years and over — ans et plus		Total		No
No. - nbre	%	No. - nbre	%	No. - nbre	%	No. - nbre	%	No. - nbre	%	
79,585	6.4	86,235	8.0	93,245	12.7	86,840	34.3	1,057,185	17.5	1
114,430	9.3	115,415	10.8	110,010	14.9	58,925	23.3	831,935	13.8	2
187,825	15.2	177,910	16.7	148,475	20.2	46,195	18.3	1,056,900	17.5	3
278,110	22.5	240,980	22.6	160,865	21.8	27,070	10.7	1,221,275	20.3	4
228,460	18.5	176,750	16.6	94,205	12.8	12,925	5.1	821,420	13.6	5
238,930	19.4	173,415	16.3	83,210	11.3	11,685	4.6	725,735	12.0	6
107,630	8.7	94,680	8.9	46,880	6.4	9,265	3.7	308,885	5.1	7
1,234,760	100.0	1,065,390	100.0	736,900	100.0	252,905	100.0	6,023,325	100.0	8
\$8,486		\$8,222		\$7,019		\$4,474		\$6,574		9
185,055	34.0	161,175	30.9	98,780	31.3	42,250	45.8	1,258,725	38.7	10
154,725	27.8	154,865	29.6	94,945	30.1	25,770	27.9	881,230	27.1	11
118,340	21.3	116,340	22.3	66,345	21.0	13,975	15.1	670,915	20.6	12
55,930	10.1	53,710	10.3	31,080	9.8	5,360	5.8	286,070	8.8	13
21,315	3.8	19,450	3.7	12,715	4.0	2,085	2.3	90,955	2.8	14
13,545	2.4	13,290	2.5	9,175	2.9	1,855	2.0	50,230	1.5	15
2,900	0.5	3,375	0.6	2,205	0.7	910	1.0	11,320	0.3	16
555,810	100.0	522,210	100.0	315,250	100.0	92,205	100.0	3,249,440	100.0	17
\$3,675		\$3,546		\$3,690		\$2,955		\$3,199		18

Source: Recensement du Canada de 1971, bull. 3.6-6 et données non publiées.

(d) Table 14 provides a good over-all picture of the characteristics of employment income distribution by age and sex. Four out of five Canadian youths of both sexes earn less than \$2,000. Nearly half (45.8%) of females and only one third (34.3%) of males over 65 years are in the employment income group below \$2,000. A simple majority of females of all ages are found in this latter group but this is the case only for males under 25 and over 65 who constitute two thirds (65.7%) of males with less than \$2,000 of employment income in 1970.

In the upper end of the income range, the two thirds (65.5%) of the male income group over \$15,000 are between the ages of 35 and 54. Employment income recipients of \$15,000 and over comprise 8.7% of the manpower of these two age groups whereas in older age groups (55-64, 65 years and over), the percentage falls to 6.4% and 3.7%. The pattern is different for females with their proportion of income over \$15,000 constantly increasing with age and peaking after 65 years of age. This proportion however remains very small for females since only three females out of 1,000, as opposed to 51 males, actually reach such a high income level.

5.3 Employment Income by Age and Sex in the Provinces

Looking again at Table 12, we note certain characteristics at the provincial level. Prince Edward Island has the unfortunate privilege of providing the lowest employment income for all age groups, both female and male, though the gap decreases with age in the case of the former but widens in the case of the latter.

(a) **On the male side**, the leadership varies among the provinces according to the age groups. The higher income of persons under 35 years of age in the Yukon and Northwest Territories shows that the latter mainly employ a young and mobile labour force in industries that provide high wages to which are often added allowances for distance. Ontario heads the list for workers between 35 and 64 years because of its more developed and diversified industrial structure that

d) Le tableau 14 offre une bonne vue d'ensemble des particularités de la répartition du revenu de l'emploi selon l'âge et le sexe. Quatre jeunes sur cinq des deux sexes ne gagnent pas au Canada \$2,000. Près de la moitié (45.8 %) des femmes ayant dépassé 65 ans, mais seulement un tiers (34.3 %) des hommes du même âge peuplent cette tranche initiale de revenu de l'emploi inférieur à \$2,000. Celle-ci réunit, et cela à tous les âges, la majorité simple des femmes; elle ne peut en faire autant que chez les hommes de moins de 25 ans et de 65 ans et plus, lesquels représentent dès lors les deux tiers (65.7 %) du total des hommes avec moins de \$2,000 de revenu de l'emploi en 1970.

Dans le haut de l'éventail, la tranche des revenus masculins supérieurs à \$15,000 est encore à près des deux tiers (65.5 %) constituée d'hommes âgés de 35-54 ans. Les détenteurs d'un revenu de l'emploi de \$15,000 et plus forment 8.7 % de l'effectif de ces deux groupes d'âge, tandis qu'aux âges plus avancés (55-64 ans, 65 ans et plus) le pourcentage tombe à 6.4 % et 3.7 %. Chez les femmes au contraire, la proportion des revenus de plus de \$15,000 ne cesse d'augmenter avec l'âge pour culminer après 65 ans. Elle reste néanmoins extrêmement faible puisque de tels revenus n'échoient en tout qu'à trois femmes sur 1,000 au lieu de 51 hommes.

5.3 Revenu de l'emploi selon l'âge et le sexe dans les provinces

Un retour au tableau 12 permet de noter certaines particularités au niveau des provinces. L'Île-du-Prince-Édouard détient le triste privilège d'offrir les revenus de l'emploi les plus bas pour tous les groupes d'âge, tant chez les femmes que chez les hommes, mais chez les premières, le retard diminue avec l'avancement en âge alors que le contraire se vérifie chez les seconds.

a) **Du côté masculin**, le leadership varie entre provinces selon les groupes d'âge. Avant 35 ans, le Yukon et les Territoires du Nord-Ouest confirment par leurs meilleurs revenus qu'ils emploient surtout une population active jeune et mobile oeuvrant dans des activités qui rapportent de hauts salaires majorés souvent de primes d'éloignement. De 35-64 ans, c'est l'Ontario qui prend la tête grâce à sa structure industrielle plus évoluée et diversifiée qui permet l'embauche d'une main-d'oeuvre particulière-

enables the employment of particularly skilled manpower. As shown in the table in Footnote 25 at the bottom of this page, persons 65 years and over earn the highest income in Quebec since there are proportionately more of them working regularly in that province, whether full-time or year-round (more than 40 weeks) or both. In addition, there are more of them working as wage-earners rather than as self-employed which is, as we will see further on, more remunerative.

In relation to the Canadian averages by age group, British Columbia is the only province with higher employment income for all groups. The bonus varies between 6.4% and 9.6%. Ontario performs almost as well with variations from 6.6% to 13.5%, except for youths under 20 years of age who fall 2.3% below the national average. Finally, it is in the age group 20 - 24 years that there is the largest income differential among the provinces with the Yukon and Northwest Territories being 92.1% above Prince Edward Island. If one were to identify the most disadvantaged age group among males, and the most well off, in relation to their respective age groups at the national level, it would be found that males 65 years and over from Prince Edward Island earned only 54.4% of the employment income of Canadians as a whole in their age group, whereas persons 15-19 years from the Yukon and Northwest Territories reported income 33.5% higher than the average employment income of this age group in Canada.

(b) **On the female side**, there is less variation in the employment income leadership among the provinces because only two of the latter qualify, Quebec for the 15-44 years of age and the Yukon and Northwest Territories from 45 years on. This latter case is rather surprising at first glance in view of the youth of workers in these regions. The most plausible explanation of this state of affairs seems to be a very different occupational structure from that of the country as a whole.²⁶ The

ment apte. Comme le montre le tableau au renvoi 25 de la page, les personnes au-delà de 65 ans obtiennent les meilleurs revenus au Québec parce qu'ils y sont proportionnellement plus nombreux à travailler assidûment, soit à plein temps, soit toute l'année (plus de 40 semaines) ou soit les deux. Ils sont en outre plus nombreux à travailler comme salariés plutôt que comme travailleurs indépendants, ce qui, nous le verrons plus loin, est plus rémunérateur.

Par rapport aux moyennes canadiennes par groupe d'âge, la Colombie-Britannique est la seule province avec des revenus de l'emploi plus élevés pour tous ces groupes. Le boni fluctue entre 6.4 % et 9.6 %. L'Ontario fait presque aussi bien avec des différences variant de 6.6 % à 13.5 %, à l'exception des jeunes de moins de 20 ans, qui tombent 2.3 % sous la moyenne nationale. Enfin, c'est dans le groupe de 20 - 24 ans que se rencontre l'écart de revenu le plus grand entre provinces, le Yukon et les Territoires du Nord-Ouest se situant 92.1 % au-dessus de l'Île-du-Prince-Édouard. S'il fallait identifier chez les hommes le groupe d'âge le plus défavorisé et le groupe d'âge le plus favorisé par rapport à leur groupe d'âge respectif au plan national, il faudrait choisir les hommes de 65 ans et plus de l'Île-du-Prince-Édouard qui réalisent que 54.4 % du revenu de l'emploi de leur groupe d'âge au Canada et les 15 - 19 ans du Yukon et des Territoires du Nord-Ouest qui déclarent un revenu de 33.5 % supérieur au revenu moyen de l'emploi de leur groupe d'âge.

b) **Du côté féminin**, il y a moins de variation de leadership de revenu de l'emploi entre provinces, puisque seules deux d'entre elles se qualifient, le Québec de 15-44 ans, le Yukon et les Territoires du Nord-Ouest à partir de 45 ans. Ce dernier cas est à première vue étonnant dans des régions caractérisées par la jeunesse de leurs travailleurs. L'explication la plus plausible à cet état de chose semble provenir d'une composition professionnelle très différente de celle du pays²⁶. Le groupe d'âge le plus favorisé chez

²⁵ The data of the small table below were drawn from the 1971 Census of Canada, Bul. 3.7-8.

²⁵ Les données du petit tableau qui suit ont été tirées du bull. 3.7-8 du recensement du Canada de 1971.

Population 65 Years and Over Who Worked in 1970, Proportion Who Worked 40-52 Weeks and Proportion Who Worked Full-time in 1970, Canada and Certain Provinces

Population âgée de 65 ans et plus ayant travaillé en 1970, proportion ayant travaillé de 40-52 semaines et proportion ayant travaillé à plein temps en 1970, Canada et certaines provinces

Region – Région	Proportion who worked – Proportion ayant travaillé	
	40-52 weeks – semaines	Full-time – Plein temps
	%	
Canada	63.6	73.9
British Columbia – Colombie-Britannique	56.5	68.6
Ontario	64.7	73.4
Québec	67.2	78.9

²⁶ Indeed, there is a much greater differential between the occupational structure of females of the Yukon and Northwest Territories, and that of Canadian females as a whole, than there is in the case of males.

²⁶ On note en effet beaucoup plus d'écart dans la composition professionnelle des femmes du Yukon et des Territoires du Nord-Ouest par rapport à la composition nationale de leur sexe que dans le cas des hommes.

age group that is most advantaged among females is that of Quebecers 15 - 19 years with employment income 33.0% higher than the national average whereas the most disadvantaged is the same age group in Prince Edward Island. These young females obtain only 55.3% of Canadian employment income for their age group. Income in Quebec, the Yukon and the Northwest Territories is higher than the national average for all age groups. Except for the group 15 - 19 years of age, this also applies to Ontario though the difference is less. The greatest interprovincial differential occurs for the 15 - 19 years age group with young Quebec females earning 140.0% more than their counterparts in Prince Edward Island.

(c) Finally, if we compare **income differentials between males and females** by age group, they peak between 35 and 44 years in British Columbia, then Alberta and Ontario. This confirms the assumption made in Sub-section 4.2.2 on page 19 concerning British Columbia and Ontario, to the effect that rapid and intensive economic development favours males to the detriment of females. This applies mainly to the age group 35 - 44 years which is comprised of males who have reached full professional maturity as well as the peak of their productivity.

les femmes sont les jeunes Québécoises de 15 - 19 ans avec un revenu de l'emploi 33.0 % supérieur à la moyenne nationale pour leur groupe d'âge alors que les plus défavorisées appartiennent au même groupe d'âge mais ont cette fois comme lieu de résidence l'Île-du-Prince-Édouard. Ces jeunes filles n'obtiennent que 55.3 % du revenu de l'emploi canadien pour leur groupe d'âge. Le Québec et le Yukon et les Territoires du Nord-Ouest ont des revenus supérieurs aux moyennes nationales à tous les groupes d'âge. À l'exception du groupe de moins de 20 ans, c'est vrai aussi de l'Ontario, mais la différence est moindre. C'est entre 15 - 19 ans qu'apparaît le plus grand écart interprovincial, les filles du Québec gagnant 140.0 % de plus que celles du même âge de l'Île-du-Prince-Édouard.

c) Si nous confrontons enfin les **écarts de revenus entre hommes et femmes** par groupe d'âge, ils culminent entre 35 - 44 ans en Colombie-Britannique, suivie par l'Alberta et l'Ontario. Nous retrouvons précisée ici l'hypothèse déjà faite en sous-section 4.2.2 à la page 19, à propos de la Colombie-Britannique et de l'Ontario et voulant qu'un développement économique rapide et substantiel favorise les hommes au détriment des femmes; cette constatation vaut principalement pour le groupe d'âge de 35 - 44 ans, qui est constitué d'hommes en pleine maturité professionnelle au faite de leur productivité.

VI. EMPLOYMENT INCOME BY MARITAL STATUS AND SEX, CANADA AND PROVINCES

The two demographic variables, sex and age, examined in the previous sections, lead very naturally to a third demographic variable, marital status. The difference between males and females in employment and the particular evolution in this respect of females according to their age can only be understood by identifying the basic difference between married females and those who are single or no longer married. As a matter of fact, it is mainly the employment pattern of married females that deflates the over-all level of female employment in Canada.

6.1 Distribution of the Population 15 Years and Over Who Worked in 1970 by Marital Status and Sex

The following is the distribution by marital status and sex of adults 15 years and over who worked and reported employment income in 1970 (in percentage):

	Single — Célibataires	Married — Marié(e)s	Widowed — Veufs(veuves)	Divorced — Divorcé(e)s	Total
Male — Hommes	25.6	71.9	1.3	1.2	100
Female — Femmes	31.4	60.6	5.7	2.3	100
Total	27.6	68.0	2.8	1.6	100

Upon comparing this distribution with that of the Canadian population as a whole from 15-69 years (relatively few people have employment income beyond 70), we find a major similarity among males but a fundamental difference among females. Indeed, the proportion of single females with employment income is much higher than that of married females.

Provincial distributions deviate appreciably from that of the country as a whole. Single females are proportionately least numerous in Ontario (25.5%) and most numerous in Quebec (31.9%) and Prince Edward Island (31.6%). These differentials result directly from the various age concentrations of the labour force in these provinces. For example, Quebec has relatively more young females under 25 years of age, most of whom are single. Generally speaking, except for the Yukon and Northwest Territories, it seems that the proportion of males in the labour market varies inversely to the extent of economic development and therefore with the size of average income in the provinces. Ontario, Alberta and British Columbia, the richest provinces, have also the lowest proportions of single workers.

VI. REVENU DE L'EMPLOI SELON L'ÉTAT MATRIMONIAL ET LE SEXE, CANADA ET PROVINCES

Les deux variables démographiques, sexe et âge, analysées dans les sections précédentes, ouvrent tout naturellement la voie à une troisième variable démographique, l'état matrimonial. On ne peut en effet comprendre le clivage entre hommes et femmes dans le domaine de l'emploi et l'évolution particulière à cet égard des femmes en fonction de leur âge, sans mettre en lumière la différence fondamentale qui sépare les femmes mariées de celles qui ne le sont pas ou ne le sont plus. Ce sont d'ailleurs les comportements spécifiques des femmes mariées qui surtout dépriment le niveau général du revenu de l'emploi féminin au Canada.

6.1 Répartition selon l'état matrimonial et le sexe de la population de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970

Voici comment se répartissent en 1970, par sexe et état matrimonial, les adultes de 15 ans et plus qui ont travaillé et déclaré un revenu de l'emploi en 1970 (en pourcentage):

En comparant cette répartition à celle de l'ensemble de la population canadienne âgée de 15-69 ans (relativement peu de gens ont un revenu de l'emploi au-delà de 70 ans), on constate une grande similitude du côté masculin, mais une différence fondamentale du côté féminin; ici, la proportion des célibataires est sensiblement supérieure au détriment de celle des femmes mariées parmi les détentrices d'un revenu de l'emploi.

Les répartitions provinciales s'écartent passablement de celle de l'ensemble du pays. Les femmes célibataires sont proportionnellement les moins nombreuses en Ontario (25.5 %) et les plus nombreuses au Québec (31.9 %) et à l'Île-du-Prince-Édouard (31.6 %). Ces écarts résultent directement des différences dans les pyramides d'âge des populations actives de ces provinces; c'est ainsi que le Québec comprend relativement beaucoup de jeunes filles âgées de moins de 25 ans, pour la plupart célibataires. Plus généralement, et hormis le cas du Yukon et des Territoires du Nord-Ouest, il apparaît que la proportion des célibataires actifs sur le marché du travail varie en raison inverse du degré de développement économique et donc du revenu moyen des provinces. L'Ontario, l'Alberta et la Colombie-Britannique, qui sont les provinces les plus riches, ont aussi les proportions de célibataires les plus faibles.

Logically, it follows that the richer provinces also have a higher proportion of married workers. Married and single workers together constitute between 94.2% and 97.4% of employment income recipients in any province. Widowed and divorced workers are few in number and there are some differences among the provinces in the case of these latter groups. The proportion of widowed workers is highest in Saskatchewan with 8.1% and lowest in the Yukon and Northwest Territories with 3.7%. This differential results from the age distribution in Saskatchewan which has, relatively speaking, more older persons than the Yukon and Northwest Territories. Divorced workers are relatively fewer in the Atlantic Provinces and Quebec but are more frequently found in Ontario and especially in the Western Provinces. Religious, cultural and legal considerations could account for these variations.

6.2 Employment Income by Marital Status and Sex in Canada

The influence of marital status on the level and distribution of employment income is different for males and females and reflects, in part, the different distributions by age and sex. It is in fact quite obvious that single workers are not as old on the average as married workers and that widowed workers are oldest. Our analysis compares the differences by sex in the dual relationship between marital status on the one hand and average level and distribution of employment income on the other.

(a) Generally speaking, employment income is nowhere near as closely related to the marital status of females as it is to that of males. We will first compare single workers with married workers. Among females, the former earn on the average 6.6% less than the latter whereas among males, single workers reach only 44.0% of the employment income of married workers. Furthermore, as shown in Table 15, married male workers earn more than the divorced, widowed and single workers. This classification reproduces in fact the employment income distribution by age discussed in Section V and illustrated in Chart 2. Indeed, single workers, who clearly form a younger group, are starting professional careers, while married workers constitute a large majority in the most productive years from 35-44. Divorced and especially widowed workers are older on the average and more concentrated in the downward part of the employment income curve.

The classification of females does not follow the same pattern. Female divorcees earn the highest income, 34.0% above the average, followed by widows who earn 9.0% more than married females and single females who earn 6.0% less than the latter. This classification, which is rather surprising at first glance, conveys a number of facts:

À titre de corrolaire, il suit évidemment que les provinces les plus riches ont aussi la proportion la plus élevée de gens mariés. En effet, les états de mariage et de célibat couvrent entre 94.2 % et 97.4 % des détenteurs de revenus de l'emploi selon les provinces. Les veufs (veuves) et les personnes divorcées sont peu nombreux. Notons quelques différences entre provinces pour ces derniers groupes. La proportion de veufs et veuves est la plus élevée en Saskatchewan avec 8.1 % et la plus faible au Yukon et dans les Territoires du Nord-Ouest avec 3.7 %; cet écart s'explique par les structures d'âge, la Saskatchewan comprenant relativement beaucoup de personnes âgées au contraire du Yukon et des Territoires du Nord-Ouest. Quant au divorce, il se rencontre relativement moins dans les provinces de l'Atlantique et au Québec, mais relativement plus souvent en Ontario et surtout dans les provinces de l'Ouest. Des considérations d'ordre religieux, culturel et légal expliqueraient ces variations.

6.2 Revenu de l'emploi selon l'état matrimonial et le sexe au Canada

L'incidence de l'état matrimonial sur le niveau et la structure du revenu de l'emploi n'est pas la même chez les hommes que chez les femmes, notamment parce qu'elle ne fait en partie que refléter les différences de structure par âge entre sexes. Il est en effet bien évident que les célibataires sont en moyenne moins âgés et les veufs plus âgés que les gens mariés. Notre examen confronte les différences par sexe dans la double relation entre état matrimonial d'une part, niveau moyen et répartition du revenu de l'emploi d'autre part.

a) Le niveau général du revenu de l'emploi est peu relié à l'état matrimonial chez les femmes, alors qu'il l'est bien davantage chez les hommes. Comparons d'abord célibataires et gens mariés. Chez les femmes, les premières ne gagnent en moyenne que 6.6 % de moins que les secondes, alors que du côté masculin, les célibataires n'atteignent que 44.0 % du revenu de l'emploi des hommes mariés. Par ailleurs, comme le montre le tableau 15, les hommes mariés viennent en tête devant leurs homologues divorcés, veufs et célibataires; ce classement recouvre en fait la structure du revenu de l'emploi par âge, telle que nous l'avons montrée à la section V et illustrée au graphique 2. En effet, les célibataires, nettement plus jeunes, figurent en début de carrière professionnelle, les mariés forment l'immense majorité aux âges les plus rentables entre 35-44 ans, tandis que les hommes divorcés et surtout les veufs sont plus âgés en moyenne et davantage concentrés dans la partie descendante de la courbe de revenu de l'emploi.

Chez les femmes, le classement ne suit pas le même ordre; ce sont les femmes divorcées qui gagnent les meilleurs revenus, 34.0 % au-dessus de la moyenne, suivies des veuves, elles-mêmes 9.0 % mieux payées que les femmes mariées, sur lesquelles enfin les célibataires ont un retard de 6.0 %. Ce classement, à première vue étonnant, traduit plusieurs phénomènes:

TABLE 15. Population 15 Years and Over Who Worked in 1970 by Employment Income Group, Marital Status and Sex, Canada, 1971

TABLEAU 15. Population de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970 selon la tranche de revenu de l'emploi, l'état matrimonial et le sexe, Canada, 1971

Sex and income size group Sexe et tranche de revenu	Single Célibataire		Married including separated Marié(e) y compris les personnes séparées		Widowed Veuf(veuve)		Divorced Divorcé(e)		Total	
	No. - nbre	%	No. - nbre	%	No. - nbre	%	No. - nbre	%	No. - nbre	%
Male - Hommes										
Less than \$3,000 (including losses) - Moins de \$3,000 (y compris les pertes)	834,855	54.2	578,445	13.3	23,760	31.6	12,535	18.4	1,449,600	24.1
\$ 3,000 - 5,999	402,275	26.1	1,053,730	24.3	22,480	29.9	17,935	26.3	1,496,415	24.8
6,000 - 9,999	245,785	15.9	1,756,710	40.5	20,580	27.3	25,615	37.5	2,042,690	33.9
10,000 - 14,999	144,645	2.9	666,720	15.4	5,565	7.4	8,805	12.9	725,730	12.0
15,000 and over - et plus	12,755	0.8	289,895	6.7	2,860	3.8	3,370	4.9	308,890	5.1
Total	1,540,315	100.0	4,333,495	100.0	75,250	100.0	69,260	100.0	6,023,320	100.0
Average employment income - Re- venu moyen de l'emploi	\$3,413	(0.52)	\$7,710	(1.17)	\$5,501	(0.84)	\$6,898	(1.04)	\$6,574	(1.0)
Female - Femmes										
Less than \$3,000 (including losses) - Moins de \$3,000 (y compris les pertes)	569,530	55.8	993,355	50.5	88,165	47.3	23,650	32.0	1,674,900	51.5
\$ 3,000 - 5,999	311,545	30.5	721,050	36.6	70,385	37.3	32,985	44.7	1,135,965	34.9
6,000 - 9,999	116,655	11.4	223,330	11.3	22,470	12.0	14,570	19.7	377,030	11.6
10,000 - 14,999	19,705	1.9	24,315	1.2	4,075	2.2	2,130	2.9	50,225	1.5
15,000 and over - et plus	3,760	0.4	5,720	0.3	1,350	0.7	490	0.7	11,315	0.3
Total	1,021,200	100.0	1,967,965	100.0	186,450	100.0	73,830	100.0	3,249,440	100.0
Average employment income - Re- venu moyen de l'emploi	\$3,031	(0.94)	\$3,221	(1.00)	\$3,506	(1.09)	\$4,306	(1.34)	\$3,199	(1.0)
Female average employment in- come/male average employment in- come - Revenu moyen de l'emploi des femmes/revenu moyen de l'em- ploi des hommes	0.88		0.42		0.64		0.62		0.49	

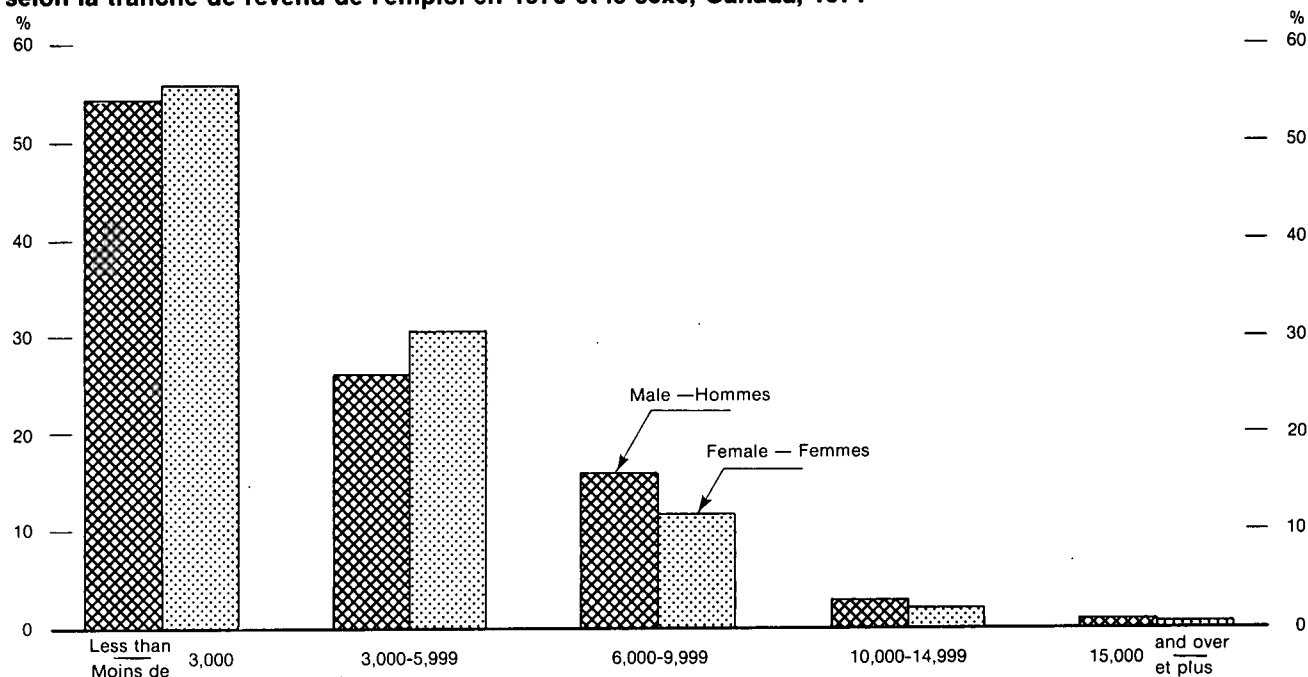
Source: 1971 Census of Canada, unpublished data. - Recensement du Canada de 1971, données non publiées.

Chart — 4

Graphique — 4

Single Population 15 Years and Over Who Worked in 1970, Percentage Distribution by 1970 Employment Income Group and Sex, Canada, 1971

Personnes célibataires de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970, répartition en pourcentage selon la tranche de revenu de l'emploi en 1970 et le sexe, Canada, 1971



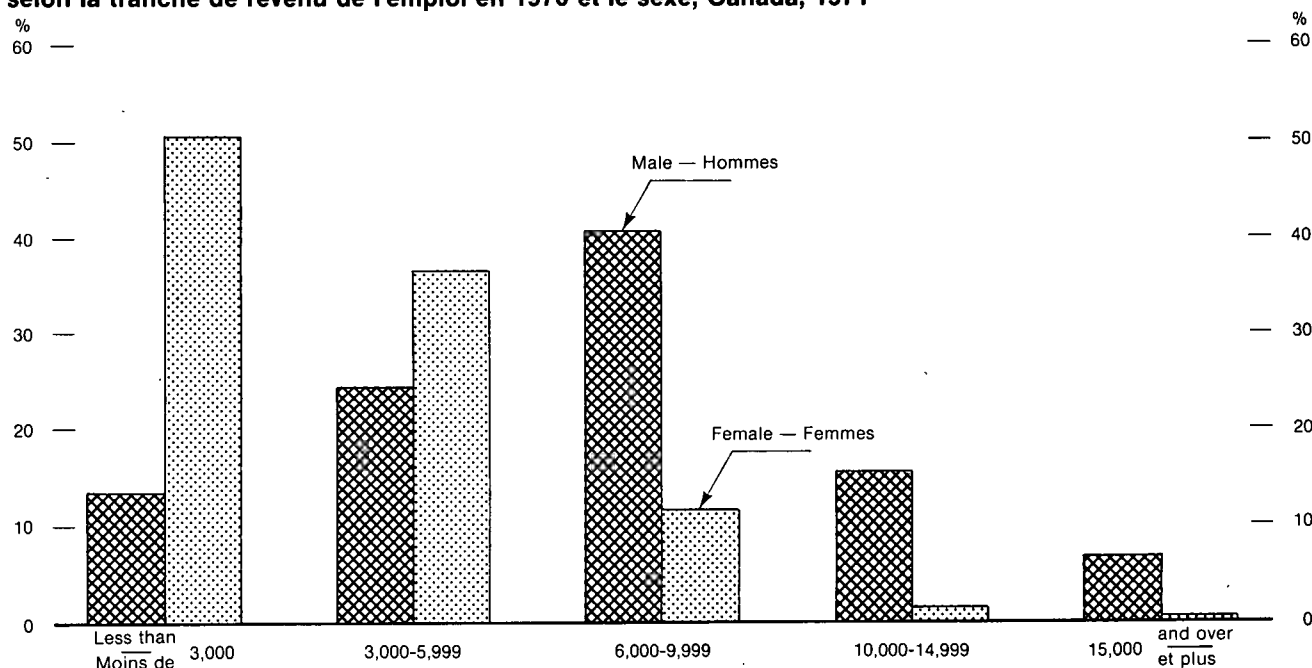
Source: Table 15. — Tableau 15.

Chart — 5

Graphique — 5

Married Population 15 Years and Over Who Worked in 1970, Percentage Distribution by 1970 Employment Income Group and Sex, Canada, 1971

Personnes mariées de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970, répartition en pourcentage selon la tranche de revenu de l'emploi en 1970 et le sexe, Canada, 1971



Source: Table 15. — Tableau 15.

(i) It confirms first of all what was already determined in the previous section, namely that married females form a rather unstable professional group characterized by frequent and often extended withdrawals from the labour market. The professional experience and qualifications of these females are thus diminished, especially since they usually work in conventional jobs and economic sectors with low productivity.²⁷

(ii) It also reveals the particular position of female divorcees who are forced by circumstances to be more fully integrated into the labour market. It may even be suggested that their demographic, economic and social characteristics do not make them representative of the average female. Indeed, there are proportionately more career women among divorcees.²⁸ Their income is markedly higher than the average, which ensures them of a certain financial autonomy and probably facilitates divorce in certain cases. Hence, it is not surprising to read in Table 15 that 3.6% of female divorcees earned more than \$10,000 in 1970 — twice the average wage of females in general.

(b) We have just seen that the real or apparent impact of marital status on employment income is not as clear-cut for females as it is for males. We will now examine to what extent the distribution varies by sex within each marital category. Charts 4 and 5 show in this regard the contrasting distribution for single and married workers. The general trend of the distribution is similar for single males and females, with respect to both the form and extent of the curves which are hyperbolic and show a concentration of persons in the first income group with a progressive reduction in numbers in the other groups.

On the other hand, the distribution by sex for married workers is very different. Whereas the female employment income curve remains hyperbolic, that of male income takes more the form of a normal curve with a concentration in the middle income group of \$6,000-9,999. The group of married workers, which represent 71.9% and 60.6% of males and females respectively, who worked in 1970, is responsible for the major income differential by sex. Indeed, Table 16 shows that, by excluding the group of married workers, the average employment income of females is only 13.0% instead of 51.0% below that of males, or four times less. This clearly demonstrates that the variable "sex" is significant only within the group of married workers. It is but of secondary importance in the other

(i) Il confirme d'abord une réalité déjà analysée à la section précédente, à savoir que les femmes mariées forment un groupe professionnel assez instable, caractérisé par des retraits fréquents et souvent prolongés du marché de l'emploi et donc par une qualification et une expérience professionnelles diminuées d'autant plus que ces femmes se retrouvent plutôt dans des emplois traditionnels et dans des secteurs économiques à faible productivité²⁷.

(ii) Il révèle ensuite la position particulière des femmes divorcées qui, par la force des choses, sont nettement plus intégrées au marché du travail. On peut même suggérer qu'elles affichent des traits démographiques, économiques et sociaux qui les rendent peu représentatives du portrait de la femme moyenne; on trouve en effet parmi elles proportionnellement plus de femmes de carrière²⁸; or celles-ci gagnent des revenus nettement supérieurs à la moyenne, qui leur garantissent une certaine indépendance financière et doivent dès lors, le cas échéant, faciliter le divorce. Aussi ne sommes-nous pas surpris de lire au tableau 15 que 3.6 % des femmes divorcées gagnent plus de \$10,000 en 1970, proportion double de celle des femmes en général.

b) Nous venons de voir que l'impact réel ou apparent de l'état matrimonial sur le revenu de l'emploi est moins net chez les femmes que chez les hommes. Voyons maintenant à l'intérieur de chaque catégorie matrimoniale, dans quelle mesure la répartition diffère selon le sexe. Les graphiques 4 et 5 sont à cet égard révélateurs du contraste de structure entre célibataires et gens mariés. Pour les premiers, l'allure générale de la répartition est semblable chez les hommes et chez les femmes, tant par la forme que par l'amplitude des courbes; toutes deux sont hyperboliques et reflètent la concentration des individus dans la première classe de revenu avec atténuation progressive par la suite.

Chez les gens mariés par contre, la répartition est très différente selon le sexe. Alors que la courbe des revenus de l'emploi féminins reste hyperbolique, celle des revenus masculins prend davantage la forme d'une courbe normale avec concentration dans la classe centrale des revenus de \$6,000-9,999. Comme le groupe des mariés représente respectivement 71.9 % et 60.6 % des hommes et des femmes qui travaillent en 1970, c'est lui qui est responsable de la forte différence de revenu selon le sexe. En effet, le tableau 16 montre qu'en faisant abstraction de ce groupe des gens mariés, le retard du revenu moyen de l'emploi des femmes sur celui des hommes n'est plus que de 13.0 % au lieu de 51.0 %, soit quatre fois moindre. Ceci démontre bien que la variable "sexe" n'est importante qu'à l'intérieur du groupe des gens mariés. Les autres

²⁷ See reference in Footnote 24 at bottom of page 31.

²⁸ This is the case at least for the female labour force 15 years and over that forms a statistical universe very close to the one we are mainly interested in, namely females 15 years and over who worked in 1970.

²⁷ Pour référence, voir le renvoi 24 au bas de la page 31.

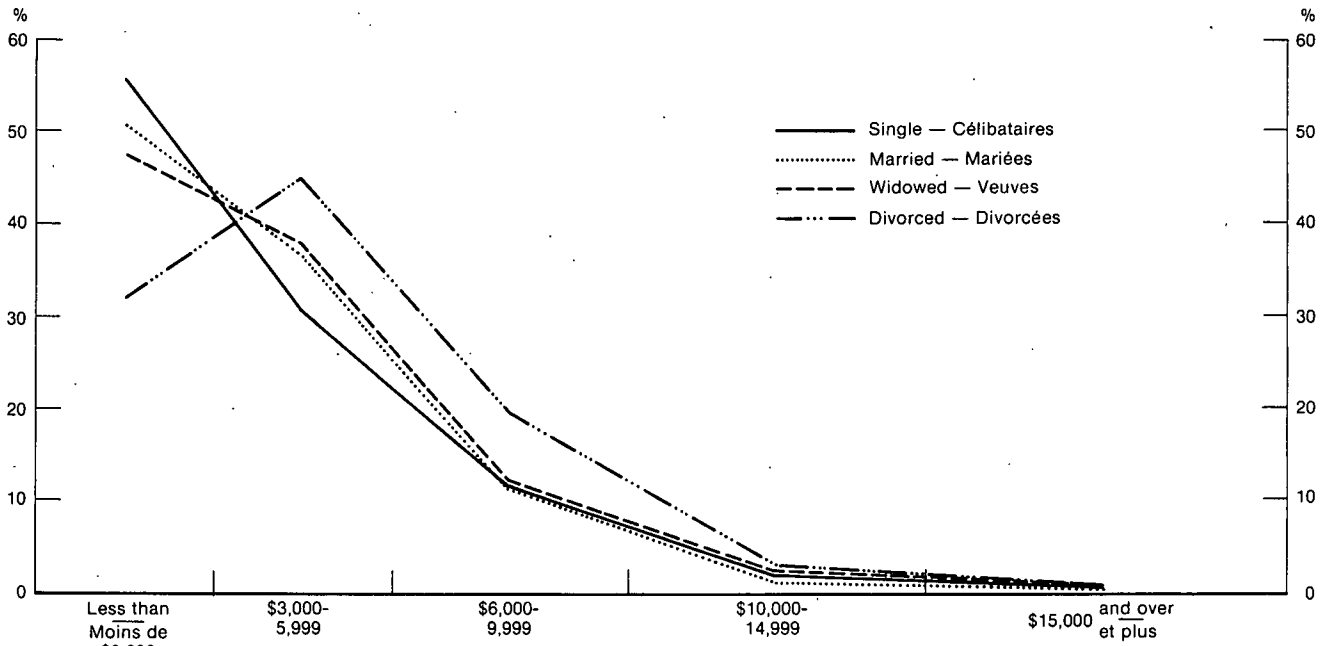
²⁸ Du moins est-ce le cas pour la population active féminine âgée de 15 ans et plus qui forme un univers statistique très proche de celui qui nous intéresse, à savoir les femmes âgées de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970.

Chart — 6

Graphique — 6

Female Population 15 Years and Over Who Worked in 1970, Percentage Distribution by 1970 Employment Income Group and Marital Status, Canada, 1971

Population féminine de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970, répartition en pourcentage selon la tranche de revenu de l'emploi en 1970 et l'état matrimonial, Canada, 1971



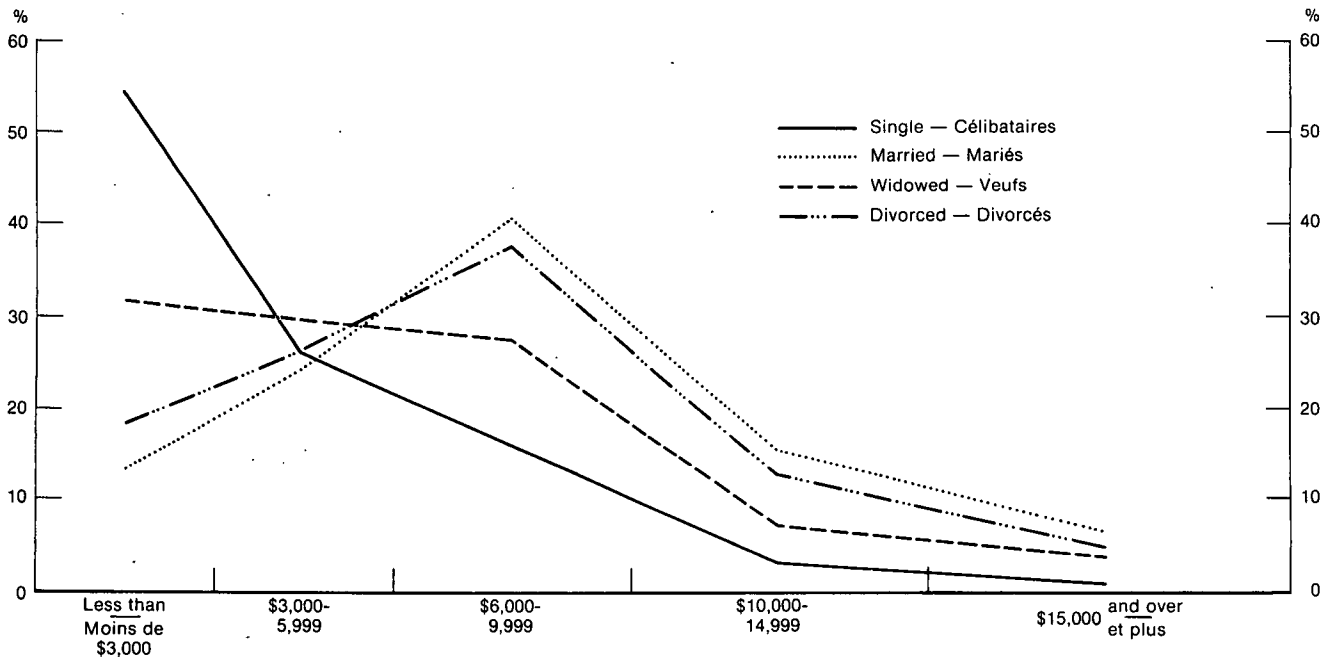
Source: Table 15. — Tableau 15.

Chart — 7

Graphique — 7

Male Population 15 Years and Over Who Worked in 1970, Percentage Distribution by 1970 Employment Income Group and Marital Status, Canada, 1971

Population masculine de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970, répartition en pourcentage selon la tranche de revenu de l'emploi en 1970 et l'état matrimonial, Canada, 1971



Source: Table 15. — Tableau 15.

groups since males and females, other than those married, behave rather homogeneously in the labour market.

groupes la réduisent à un rôle secondaire, signifiant ainsi qu'en dehors du mariage, les hommes et les femmes ont des comportements assez homogènes sur le marché de l'emploi.

TABLE 16. Population 15 Years and Over Who Worked in 1970 and Population 15 Years and Over Less Married Population Who Worked in 1970 by Sex and by Total and Average Employment Income in 1970, Canada, 1971

TABLÉAU 16. Population de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970 et population de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970 moins les gens mariés selon le sexe par revenu total et revenu moyen de l'emploi en 1970, Canada, 1971

	Male — Hommes		Female — Femmes		Ratio male/female Total employment income — Rapport hommes/femmes Revenu moyen de l'emploi	
	Total employment income of total male population who worked in 1970 — Revenu total de l'emploi de la population totale masculine ayant travaillé en 1970	Total employment income of total population who worked in 1970 less married population — Revenu total de l'emploi de la population totale ayant travaillé en 1970 moins les gens mariés	Total employment income of total female population who worked in 1970 — Revenu total de l'emploi de la population totale féminine ayant travaillé en 1970	Total employment income of total population who worked in 1970 less married population — Revenu total de l'emploi de la population totale ayant travaillé en 1970 moins les gens mariés	Total population who worked in 1970 — Population totale ayant travaillé en 1970	Total population who worked in 1970 less married population — Population totale ayant travaillé en 1970 moins les gens mariés
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)=(3)/(1)	(6)=(4)/(2)
	S'000,000					
Total employment income (in million) — Revenu total de l'emploi (en millions)	39,597.3	6,141.9	10,394.9	4,056.6	0.26	0.66
Average employment income — Revenu moyen de l'emploi	6,574.0	3,648.0	3,199.0	3,166.0	0.49	0.87

Source: 1971 Census of Canada, unpublished data. — Recensement du Canada de 1971, données non publiées.

6.3 Employment Income by Marital Status and Sex in the Provinces

There are no major differences among the provinces as to employment income distribution by marital status. All we can point out is that divorced males have a higher income than married males in Quebec and Newfoundland, which is different from the situation in the other provinces and Canada as a whole. The remaining characteristics for Canada as a whole apply to some degree to all the provinces, as shown in Table 17.

(a) The average employment income differential is more clear-cut between married males and married females. The latter earn only 42.0% of the income of the married males whereas females earn 49.0% of the income of the males when all the marital status are combined. This differential is greater, to the detriment of females, in Ontario (40.0%), in Alberta (40.0%) and especially in British Columbia (38.0%) which are the three richest provinces. We find here the observations made about Table 7 in 4.2.2 (c) on page 21. Not only can we repeat that more extensive and diversified

6.3 Revenu de l'emploi selon l'état matrimonial et le sexe dans les provinces

Il n'y a pas à l'échelle des provinces de différences sensibles dans la manière dont le statut matrimonial affecte la répartition du revenu de l'emploi. À ce sujet, on ne peut guère signaler que les deux provinces du Québec et de Terre-Neuve où, du côté masculin, les revenus les plus élevés vont aux hommes divorcés, plutôt qu'aux gens mariés, à l'encontre de ce qui se passe dans les autres provinces et dans l'ensemble du pays. Pour le reste, les caractéristiques canadiennes se retrouvent dans toutes les provinces, bien qu'avec plus ou moins de force, comme le montre le tableau 17.

a) C'est chez les gens mariés que l'écart du revenu moyen de l'emploi est le plus net entre hommes et femmes; celles-ci ne gagnent que 42.0 % du revenu de leurs confrères au lieu de 49.0 % si l'on réunit tous les états matrimoniaux. L'écart est plus marqué, au détriment des femmes, en Ontario (40.0 %), en Alberta (40.0 %) et surtout en Colombie-Britannique (38.0 %), qui sont trois provinces riches. Nous retrouvons ici les constatations faites à propos du tableau 7 en 4.2.2 c) à la page 21. Non seulement pouvons-nous répéter qu'un développement plus poussé et diversifié favorise les hommes plutôt que les

TABLE 17. Population 15 Years and Over Who Worked in 1970, Average Employment Income by Marital Status and Sex, Canada and Provinces, 1971

TABLEAU 17. Population de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970, revenu moyen de l'emploi selon l'état matrimonial et le sexe, Canada et provinces, 1971

Provinces	Total			Single – Célibataire			Married – Marié(e)			Widowed – Veuf(veuve)			Divorced – Divorcé(e)		
	Male Hommes	Female Femmes	Ratio female/ male — Rapport femmes/ hommes	Male Hommes	Female Femmes	Ratio female/ male — Rapport femmes/ hommes	Male Hommes	Female Femmes	Ratio female/ male — Rapport femmes/ hommes	Male Hommes	Female Femmes	Ratio female/ male — Rapport femmes/ hommes	Male Hommes	Female Femmes	Ratio female/ male — Rapport femmes/ hommes
	\$			\$			\$			\$			\$		
Canada	6,574	3,199	0.49	3,413	3,021	0.88	7,710	3,221	0.42	5,501	3,506	0.64	6,898	4,306	0.62
Newfoundland – Terre-Neuve	5,036	2,373	0.47	2,904	2,178	0.75	5,803	2,483	0.43	4,437	2,684	0.60	6,717	3,138	0.47
Prince Edward Island – Île-du-Prince-Édouard	4,217	2,211	0.52	2,222	1,839	0.83	5,163	2,304	0.45	3,468	3,013	0.87	3,869	3,049	0.79
Nova Scotia – Nouvelle-Écosse	5,476	2,665	0.49	2,807	2,530	0.90	6,480	2,678	0.41	4,596	2,921	0.63	5,571	3,601	0.65
New Brunswick – Nouveau-Brunswick	5,092	2,446	0.48	2,580	5,307	0.89	6,052	2,462	0.41	4,318	2,751	0.64	5,257	3,378	0.63
Québec	6,361	3,461	0.54	3,582	3,439	0.96	7,399	3,438	0.46	5,680	3,610	0.63	7,830	4,635	0.59
Ontario	7,214	3,328	0.46	3,582	3,028	0.84	8,445	3,372	0.40	5,985	3,736	0.62	7,170	4,597	0.64
Manitoba	5,847	2,818	0.48	3,004	2,675	0.89	6,929	2,818	0.41	4,664	3,088	0.66	5,665	3,800	0.67
Saskatchewan	4,875	2,677	0.55	2,576	2,335	0.91	5,781	2,766	0.48	3,713	2,891	0.78	4,897	3,630	0.74
Alberta	6,462	3,008	0.46	3,166	2,610	0.82	7,664	3,083	0.40	5,195	3,426	0.66	6,535	3,980	0.61
British Columbia – Colombie-Britannique	7,077	3,083	0.43	3,692	2,761	0.75	8,271	3,116	0.38	5,918	3,489	0.59	6,997	4,093	0.58
Yukon and Northwest Territories – Yukon et Territoires du Nord-Ouest	6,979	3,392	0.49	4,768	3,554	0.74	8,035	3,267	0.41	4,829	3,458	0.72	7,830	5,029	0.64

Source: 1971 Census of Canada, Bul. 3.6-2 and unpublished data. – Recensement du Canada de 1971, bull. 3.6-2 et données non publiées.

development favours males over females but, in addition, we would suggest that the higher employment income of married males can decrease the economic pressures which motivate some spouses to return to the labour market or to work full-time instead of part-time. As for young single females, they can extend their studies and stay away longer from the labour market as a result of the favourable economic situation of their parents. This interpretation can be reconciled with the fact mentioned previously (see 6.1) that Ontario has the lowest proportion of single workers among females earning employment income in 1970.

(b) Saskatchewan has a particularly low income differential between males and females, for single and married workers, as well as widowed and divorced workers. This characteristic is shared with Quebec for single and married workers, and Prince Edward Island for widowed and divorced workers.

(c) Extensive income differentials are found in Alberta, the Yukon and Northwest Territories with single males earning respectively 41.3% and 59.3% of the income earned by married males. Among females, the largest differential is in Prince Edward Island where single workers earn 60.3% of the income earned by divorcees; the smallest differential is in Quebec where married and single females earn 74.2% of the income earned by divorcees.

femmes, mais encore pouvons-nous suggérer que les hauts revenus de l'emploi des maris peuvent diminuer la pression économique qui inciterait certaines épouses à revenir sur le marché de l'emploi ou à s'y engager à plein temps plutôt qu'à temps partiel. Quant aux jeunes femmes célibataires, elles peuvent prolonger leurs études et rester plus longtemps à l'écart du marché de l'emploi grâce à la situation économique favorable de leurs parents; cette interprétation est conciliable avec le fait signalé plus haut (voir 6.1) que c'est en Ontario que la proportion de célibataires est la plus faible parmi les femmes ayant gagné un revenu de l'emploi en 1970.

b) La Saskatchewan présente un écart de revenu particulièrement faible entre hommes et femmes, tant chez les célibataires et gens mariés que chez les veufs et divorcés. Elle partage cette caractéristique avec le Québec pour les célibataires et les gens mariés, avec l'Île-du-Prince-Édouard pour les veufs et les personnes divorcées.

c) Chez les hommes, les écarts de revenu extrêmes sont ceux qui laissent les célibataires respectivement à 41.3 % et à 59.3 % des gens mariés en Alberta d'un côté, au Yukon et dans les Territoires du Nord-Ouest de l'autre côté. Chez les femmes, l'écart le plus net laisse le revenu des célibataires à 60.3 % de celui des femmes divorcées à l'Île-du-Prince-Édouard, tandis que l'écart le plus faible amène au Québec les revenus des femmes mariées et célibataires à 74.2 % de celui des personnes divorcées.

VII. EMPLOYMENT INCOME BY CLASS OF WORKER, CANADA AND PROVINCES

There are three classes of workers: wage-earners, self-employed and unpaid family workers. The class of worker is determined by Question 37 of the 1971 Census and is based on the week preceding the census or, if not employed during that week, to the job of longest duration since January 1, 1970.

We will not deal here with unpaid family workers; indeed, only a small minority of them (17,750) of whom 71.2% were females received employment income in 1970. These workers, more than half of whom were from Ontario and Quebec, earned less than \$500 in nine out of ten cases. This section examines therefore only the wage-earners and the self-employed in relation to sex and age in Canada and the provinces.

7.1 Distribution of the Population 15 Years and Over Who Worked in 1970 by Class of Worker, Sex and Age

Out of 100 employment income recipients in 1970, 92 were wage-earners²⁹ and only eight were self-employed (see Table 18). Though the predominance of wage-earners was very high, it varied according to age groups and place of residence. It is therefore important to point out here the incidence of provincial variations, age and sex.

(a) Provincial variations

The proportion of wage-earners was slightly higher than the national average in the richest and most industrialized provinces, namely Ontario (93.5%), British Columbia (93.3%) and the Yukon and Northwest Territories (93.3%). This is only logical in regions whose economic activity is concentrated in large units of industrial production or extraction of natural resources. The concentration of wage-earners was even more extensive among females than males with 97.2%, 96.2% and 95.3%, respectively.

On the other hand, provinces which are either the least rich or the more agricultural ones had relatively more self-employed. Saskatchewan headed the list with 23.2%, followed by Prince Edward Island (16.5%), Alberta (14.4%) and Manitoba (11.0%). In this case, the concentration of self-employed males was greater than females, being 31.0%, 22.7%, 15.7% and 15.5%, respectively. Only in Saskatchewan (6.0%) and Prince Edward Island (4.7%) was there a significantly higher percentage of self-employed females than the national average of 3.0%.

²⁹ In fact, 91.8% since there were 0.2% of unpaid family workers in Canada.

VII. REVENU DE L'EMPLOI SELON LE STATUT, CANADA ET PROVINCES

Une personne peut exercer une profession dans le cadre de trois statuts, selon qu'elle travaille comme salariée, travailleur indépendant ou travailleur familial non rémunéré. La détermination de ce statut fait l'objet de la question 37 du recensement de 1971 et se rapporte à la semaine précédant le recensement ou, à défaut de travail pendant cette semaine, l'emploi de plus longue durée depuis le 1^{er} janvier 1970.

En fait, il ne sera pas question ici des travailleurs familiaux non rémunérés; en effet, seule une faible minorité d'entre eux (17,750) dont 71.2 % étaient des femmes ont touché un revenu de l'emploi en 1970. Ces travailleurs qui se concentrent pour plus de la moitié en Ontario et au Québec n'ont gagné neuf fois sur dix que moins de \$500. La présente section se penche donc sur les salariés et les travailleurs indépendants, dont elle analyse le statut en relation avec le sexe et l'âge au Canada et dans les provinces.

7.1 Répartition selon le statut, le sexe et l'âge de la population de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970

Sur 100 détenteurs d'un revenu de l'emploi en 1970, 92 sont salariés²⁹ et seulement huit sont travailleurs indépendants (tableau 18). La prédominance du salariat, bien que très forte, varie selon les groupes d'âge et le lieu de résidence. Aussi vaut-il la peine de souligner l'incidence des variations provinciales, de l'âge et du sexe.

a) Variations provinciales

La proportion de salariés est légèrement supérieure à la moyenne nationale dans les provinces les plus riches et les plus industrialisées, c'est-à-dire en Ontario (93.5 %), en Colombie-Britannique (93.3 %), au Yukon et dans les Territoires du Nord-Ouest (93.3 %). C'est logique dans ces régions dont l'activité économique se concentre dans de grandes unités de production industrielle ou d'extraction de ressources naturelles. La concentration des salariés y est plus nette encore chez les femmes que chez les hommes, avec respectivement 97.2 %, 96.2 % et 95.3 %.

En contrepartie, les provinces qui sont soit les moins riches, soit les plus agricoles, comptent relativement plus de travailleurs indépendants. La Saskatchewan vient en tête avec 23.2 %, suivie de l'Île-du-Prince-Édouard avec 16.5 %, l'Alberta avec 14.4 % et le Manitoba avec 11.0 %. Cette fois-ci, c'est chez les hommes et non plus chez les femmes que la concentration est la plus marquée, se chiffrant respectivement à 31.0 %, 22.7 %, 15.7 % et 15.5 %. Du côté féminin, seules la Saskatchewan et l'Île-du-Prince-Édouard avec 6.0 % et 4.7 % affichent une concentration de travailleuses indépendantes significativement supérieure à la moyenne nationale de 3.0 %.

²⁹ En fait, 91.8 %, car il y a 0.2 % de travailleurs familiaux non rémunérés au Canada.

**TABLE 18. Distribution of the Population 15 Years and Over Who Worked and Reported Employment Income in 1970
by Class of Worker and Sex, Canada and Provinces, 1971**

**TABLEAU 18. Répartition de la population de 15 ans et plus ayant travaillé et déclaré un revenu de l'emploi en 1970
selon le statut et le sexe, Canada et provinces, 1971**

Class of worker and sex Statut et sexe	Canada	New- found- land — Terre- Neuve	Prince Edward Island — Île-du- Prince- Édouard	Nova Scotia — Nouvelle- Écosse	New Brunswick — Nouveau- Brunswick	Québec
Both sexes — Les deux sexes						
Wage-earners — Salariés	91.8	90.6	83.1	92.9	92.7	92.6
Self-employed — Travailleurs indépendants	7.9	8.7	16.5	6.9	7.1	7.2
Total¹	9,272,765 (100.0)	164,750 (100.0)	46,055 (100.0)	373,815 (100.0)	246,420 (100.0)	2,394,905 (100.0)
Male — Hommes						
Wage-earners — Salariés	89.2	89.6	76.9	90.9	90.5	90.6
Self-employed — Travailleurs indépendants	10.6	10.3	22.7	9.0	9.0	9.2
Total¹	6,023,325 (100.0)	118,425 (100.0)	30,185 (100.0)	209,545 (100.0)	163,725 (100.0)	1,598,920 (100.0)
Female — Femmes						
Wage-earners — Salariées	96.6	95.3	94.7	96.8	96.4	96.7
Self-employed — Travailleuses indépendantes	3.0	4.4	4.8	2.8	3.3	3.0
Total¹	3,249,440 (100.0)	46,325 (100.0)	15,870 (100.0)	104,270 (100.0)	82,695 (100.0)	795,985 (100.0)
	Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia — Colombie- Britannique	Yukon and Northwest Territories — Yukon et Territoires du Nord-Ouest
Both sexes — Les deux sexes						
Wage-earners — Salariés	93.5	88.6	76.0	88.1	93.3	93.3
Self-employed — Travailleurs indépendants	6.2	11.0	23.2	14.4	6.5	6.5
Total¹	3,578,730 (100.0)	436,175 (100.0)	376,250 (100.0)	716,380 (100.0)	977,400 (100.0)	21,895 (100.0)
Male — Hommes						
Wage-earners — Salariés	91.4	84.2	68.2	83.9	91.6	92.3
Self-employed — Travailleurs indépendants	8.5	15.5	31.0	15.7	8.2	7.5
Total¹	2,251,115 (100.0)	280,185 (100.0)	257,730 (100.0)	466,260 (100.0)	632,605 (100.0)	14,625 (100.0)
Female — Femmes						
Wage-earners — Salariées	97.2	96.6	93.0	96.0	96.2	95.3
Self-employed — Travailleuses indépendantes	2.5	2.9	6.0	3.2	3.2	4.3
Total¹	1,327,615 (100.0)	155,990 (100.0)	118,520 (100.0)	250,520 (100.0)	344,795 (100.0)	7,270 (100.0)

¹ Includes unpaid family workers who worked and reported employment income in 1970. — Comprend les travailleurs familiaux non rémunérés ayant travaillé et déclaré un revenu de l'emploi en 1970.

Source: 1971 Census of Canada, Bul. 3.6-6. — Recensement du Canada de 1971, bull. 3.6-6.

(b) Incidence of age

Wage-earners were definitely younger than the self-employed, as reflected in the data on the median age in Table 19. In fact, 27.5% of wage-earners as opposed to 4.8% of self-employed were under 25 years of age. Over 55 years of age, the proportions of wage-earners and self-employed are 13.7% and 31.2%, respectively.³⁰ There were few young self-employed in Canada; however, there were more of them in Yukon, Newfoundland and Prince Edward Island. Young self-employed females were particularly few in number whereas in Saskatchewan and Nova Scotia, 43.5% and 41.7% of self-employed females were over 55 years of age. In short, the median age of the self-employed worker in Canada was 13 years more than that of the wage-earner, 46.5 as against 33.7.

This fact is not unusual when one considers that very few young workers start up a business when first entering the labour market, that many of the self-employed work in the traditional sectors of agriculture and fishing whose manpower is rather old because it is difficult to attract new workers, and finally that many self-employed are "professionals" (doctors, lawyers, notaries, accountants, engineers, etc.) who enter the labour force later in view of the length of their studies.

(c) Incidence of sex

We have referred a number of times to the particular situation of females in the labour market. In 1971, 96.6% of the females reporting income were wage-earners, which is considerably higher than for males (89.2%), indicating that females are much less inclined toward self-employment. Using other figures, they constituted 36.9% of wage-earners but only 13.1% of the self-employed even though they made up 35.0% of the Canadian population 15 years and over who worked in 1970.

We also know that they are slightly older than males. Economic, cultural and personal considerations which originate from constraints imposed on them by the dual role females must fulfil in our modern world add to their age profile characteristics. If they are married, their role as mothers makes it difficult for them to assume fully the particular responsibilities of self-employment before a certain age. In fact, even if self-employed, they very often face discrimination from their potential clientele. This discrimination, which is still deeply embedded in the cultural framework of our society, tends to give males a monopoly over creative entrepreneurship and to delay the access of females to a certain status and credibility as well as the necessary financial security for achieving success. This kind of obstacle does not exist in the case of wage-earners since certain industries have always quite willingly hired fe-

b) Incidence de l'âge

Les salariés sont définitivement plus jeunes que les travailleurs indépendants, comme en témoigne les données sur l'âge médian contenues au tableau 19. En fait, 27.5 % des salariés ont moins de 25 ans, ce qui n'est le cas que de 4.8 % des travailleurs indépendants. Au-dessus de 55 ans, les proportions de salariés et de travailleurs indépendants sont de 13.7 % et 31.2 % respectivement³⁰. Il n'y a presque pas de jeunes travailleurs indépendants au Canada; ils sont cependant un peu moins rares au Yukon, à Terre-Neuve et à l'Île-du-Prince-Édouard. Parmi les travailleuses indépendantes, les jeunes sont particulièrement peu nombreuses, alors qu'en Saskatchewan et en Nouvelle-Écosse, 43.5 % et 41.7 % d'entre elles ont franchi leur 55^e anniversaire. En résumé, l'âge médian du travailleur indépendant au Canada est de 13 ans supérieur à celui du salarié, soit 46.5 contre 33.7 ans.

Cette constatation est normale si l'on pense que très peu de jeunes se lancent en affaires dès leur entrée dans la vie active, que beaucoup de travailleurs indépendants oeuvrent dans les secteurs traditionnels de l'agriculture et de la pêche où la main-d'oeuvre est âgée parce que la relève est difficile à assurer, et enfin parce que plusieurs travailleurs indépendants sont des "professionnels" (médecins, avocats, notaires, comptables, ingénieurs, etc.) qui entament leur vie active assez tardivement en raison de la durée de leurs études.

c) Incidence du sexe

Nous avons déjà fait allusion à plusieurs reprises à la situation particulière des femmes sur le marché du travail. Celles-ci sont salariées en 1971 dans une proportion (96.6 %) sensiblement supérieure à celle des hommes (89.2 %) et s'orientent dès lors moins souvent vers du travail pour compte propre. En d'autres chiffres, elles forment 36.9 % des salariés, mais seulement 13.1 % des indépendants même si elles représentent 35.0 % de la population canadienne âgée de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970.

Nous savons aussi qu'elles sont légèrement plus âgées que les hommes. À cette configuration qui leur est propre se rattachent des causes économiques, culturelles et personnelles, qui trouvent leur origine commune dans les contraintes nées du double rôle que les femmes modernes doivent remplir. Si elles sont mariées, leur rôle de mères leur permet difficilement avant un certain âge d'assumer pleinement les responsabilités spécifiques d'un travail pour compte propre; d'ailleurs, même si elles le peuvent, elles se heurtent alors très souvent à une discrimination de la part de la clientèle potentielle, discrimination encore ancrée dans les schèmes culturels de nos sociétés, qui tendent à réserver aux hommes le monopole de l'esprit d'entreprise et qui retardent donc l'accès des femmes à un statut et à une crédibilité, sans oublier l'aisance financière, indispensables au succès. Ce genre d'obstacle à l'entrée n'existe pas chez les salariés, certaines industries ayant depuis tou-

³⁰ See 1971 Census of Canada, Bul. 3.6 - 6.

³⁰ Voir le bull. 3.6 - 6 du recensement du Canada de 1971.

TABLE 19. Population 15 Years and Over Who Worked in 1970, Average Employment Income and Median Age by Class of Worker and Sex, Canada and Provinces, 1971

No.	Provinces	Wage-earners — Salariés				
		Male — Hommes		Female — Femmes		Ratio of average employment income male/female — Rapport du revenu moyen de l'emploi hommes/femmes
		Average employment income — Revenu moyen de l'emploi	Median age — Âge médian	Average employment income — Revenu moyen de l'emploi	Median age — Âge médian	
		\$		\$		
1	Canada	6,606	34.8	3,214	31.6	2.0
2	Newfoundland — Terre-Neuve	5,145	33.1	2,387	25.1	2.1
3	Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard	4,338	33.3	2,224	31.3	1.9
4	Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	5,479	35.0	2,674	31.6	2.0
5	New Brunswick — Nouveau-Brunswick	5,080	34.4	2,446	31.7	2.1
6	Québec	6,334	34.4	3,476	29.5	1.8
7	Ontario	7,153	35.5	3,334	32.4	2.1
8	Manitoba	6,092	34.6	2,836	32.7	2.1
9	Saskatchewan	5,423	33.9	2,730	33.1	2.0
10	Alberta	6,624	33.5	3,031	31.2	2.2
11	British Columbia — Colombie-Britannique	7,007	35.4	3,097	32.8	2.3
12	Yukon and Northwest Territories — Yukon et Terri- toires du Nord-Ouest	7,172	31.6	3,442	28.7	2.1

Source: 1971 Census of Canada, Bul. 3.6-6.

TABLE 20. Population 15 Years and Over Who Worked in 1970, Employment Income Distribution by Class of Worker and Sex, Canada, 1971

No.		Total ¹					
		Total		Male — Hommes		Female — Femmes	
		No. — nbre	%	No. — nbre	%	No. — nbre	%
	Canada						
1	Less than \$1,000 — Moins de \$1,000	1,392,050	15.0	616,410	10.2	775,640	23.9
2	\$ 1,000 - 2,999	1,732,450	18.7	833,190	13.8	899,260	27.7
3	3,000 - 4,999	1,787,835	19.3	924,780	15.4	863,055	26.6
4	5,000 - 6,999	1,645,230	17.7	1,191,740	19.8	453,490	14.0
5	7,000 - 9,999	1,619,045	17.5	1,422,595	23.6	196,450	6.0
6	10,000 - 14,999	775,965	8.4	725,735	12.0	50,230	1.5
7	15,000 and over — et plus	320,205	3.5	308,885	5.1	11,320	0.3
8	Total	9,272,765	100.0	6,023,325	100.0	3,249,440	100.0
9	Average, all persons with employment income — Mo- yenne, toutes les personnes ayant un revenu de l'em- ploi	\$5,392		\$6,574		\$3,199	

¹ The total includes unpaid family workers.
Source: 1971 Census of Canada, Bul. 3.6-6.

TABLEAU 19. Population de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970, revenu moyen de l'emploi et âge médian selon le statut et le sexe, Canada et provinces, 1971

Self-employed Travailleurs indépendants					Difference between wage-earners and self-employed average employment income Différence entre le revenu moyen de l'emploi des salariés et des travailleurs indépendants	Difference between wage-earners and self-employed average employment income Différence entre le revenu moyen de l'emploi des salariées et des travailleuses indépendantes	No
Male Hommes		Female Femmes		Ratio of average employment income male/female Rapport du revenu moyen de l'emploi hommes/femmes	Male Hommes	Female Femmes	
Average employment income Revenu moyen de l'emploi	Median age Âge médian	Average employment income Revenu moyen de l'emploi	Median age Âge médian				
\$		\$			%		
6,413	46.5	2,976	46.7	2.1	3.0	8.0	1
4,114	43.7	2,120	46.5	1.9	25.1	12.6	2
3,857	47.7	2,109	43.0	1.8	12.5	5.4	3
5,507	48.0	2,541	50.6	2.2	- 0.5	5.2	4
5,267	47.6	2,537	47.8	2.1	- 3.6	- 3.6	5
6,706	44.9	3,125	45.1	2.1	- 5.6	11.2	6
7,980	46.2	3,354	45.9	2.4	- 10.4	- 0.6	7
4,625	48.3	2,482	48.5	1.9	31.7	14.2	8
3,770	48.7	2,061	51.3	1.8	43.8	32.4	9
5,729	46.8	2,739	46.9	2.1	15.6	10.7	10
7,916	45.2	2,966	47.0	2.7	- 11.5	4.4	11
4,723	39.8	2,339	36.3	2.0	51.8	47.1	12

Source: Recensement du Canada de 1971, bull. 3.6-6.

TABLEAU 20. Population de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970, répartition du revenu de l'emploi selon le statut et le sexe, Canada, 1971

Wage-earners — Salariés						Self-employed — Travailleurs indépendants						No
Total		Male — Hommes		Female — Femmes		Total		Male — Hommes		Female — Femmes		
No. — nbre	%	No. — nbre	%	No. — nbre	%	No. — nbre	%	No. — nbre	%	No. — nbre	%	
1,238,990	14.6	502,035	9.3	736,955	23.5	136,275	18.5	105,550	16.5	30,725	31.8	1
1,553,530	18.3	687,220	12.8	866,310	27.6	174,155	23.6	143,980	22.5	30,175	31.2	2
1,643,650	19.3	800,435	14.9	843,215	26.9	142,650	19.3	123,925	19.3	18,725	19.4	3
1,552,130	18.2	1,107,535	20.5	444,595	14.2	92,435	12.5	84,000	13.1	8,435	8.7	4
1,544,640	18.1	1,352,860	25.2	191,780	6.1	74,125	10.0	69,640	10.9	4,485	4.6	5
722,545	8.5	674,765	12.6	47,780	1.5	53,290	7.2	50,920	7.9	2,370	2.5	6
255,035	3.0	245,585	4.6	9,450	0.3	65,075	8.8	63,280	9.9	1,795	1.9	7
8,510,535	100.0	5,370,440	99.9	3,140,095	100.0	738,025	99.9	641,310	100.0	96,715	100.0	8
\$5,354		\$6,606		\$3,214		\$5,963		\$6,413		\$2,976		9

¹ Le total comprend les travailleurs familiaux non rémunérés.

Source: Recensement du Canada de 1971, bull. 3.6-6.

male employees. As we have stated, the median age of female wage-earners is lower than their male counterparts.

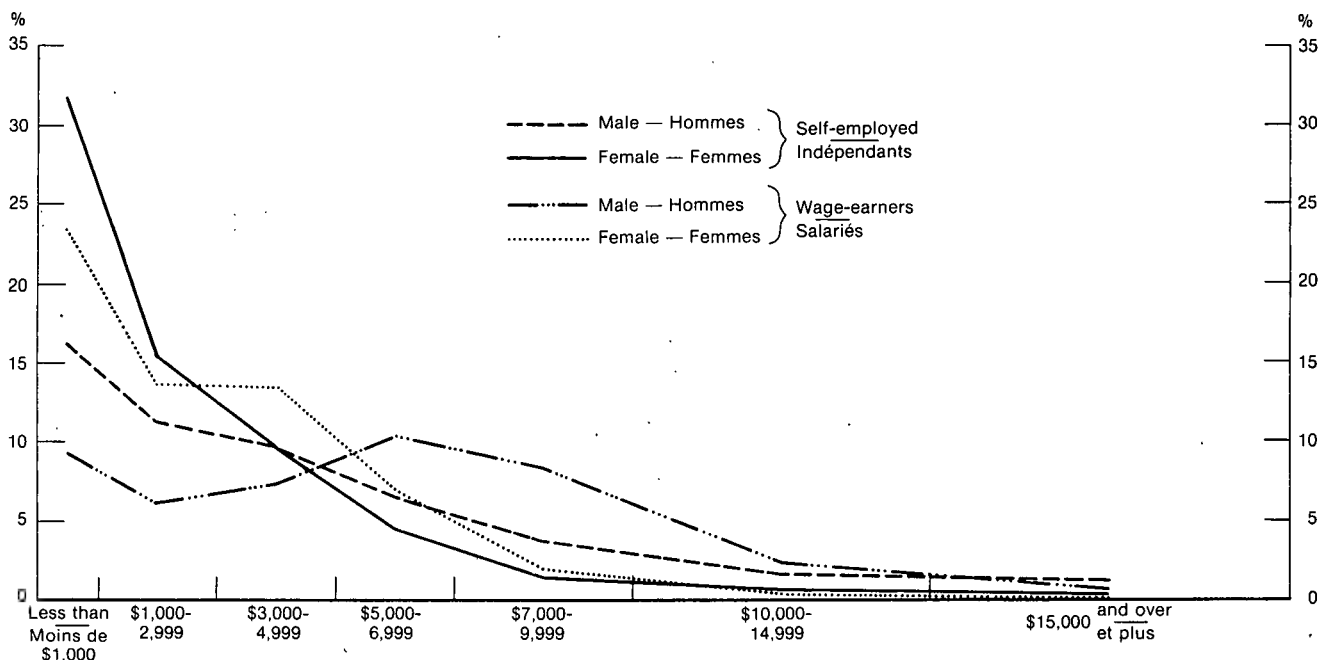
jours très volontiers accueillis du personnel féminin. L'âge médian des femmes salariées, nous l'avons dit, est plus faible que celui des hommes.

Chart — 8

Graphique — 8

Population 15 Years and Over Who Worked in 1970, Percentage Distribution by 1970 Employment Income Group, Class of Worker and Sex, Canada, 1971

Population de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970, répartition en pourcentage selon la tranche de revenu de l'emploi en 1970, le statut et le sexe, Canada, 1971



Source: 1971 Census of Canada, Bul. 3.6-6. — Recensement du Canada de 1971, bull. 3.6-6.

7.2 Employment Income by Class of Worker and Sex in Canada and the Provinces

Employment income distribution is examined here from two points of view: (a) by comparing wage-earners with self-employed, both male and female, and (b) by measuring the incidence of the variable "sex" within the two groups, namely wage-earners and self-employed. The particular situation of some provinces is also recorded.

(a) Wage-earners received higher employment income than the self-employed, 3.0% more on the average for males, or \$6,606 as against \$6,413, and 8.0% more on the average for females, or \$3,214 as against \$2,976.

These findings for Canada as a whole are somewhat misleading however, at least for males, because of the wide differences among provinces. Indeed, we have identified five provinces totalling 81.0% of all males with employment income in which wage-earners earned less than the self-employed: British Columbia (— 11.5%), Ontario (— 10.4%), Quebec (— 5.6%), New Brunswick (— 3.6%) and Nova Scotia (— 0.5%). The reason for the inverse relation in Canada as a whole lies in the major

7.2 Revenu de l'emploi selon le statut et le sexe au Canada et dans les provinces

L'examen de la structure du revenu de l'emploi se fait ici d'un double point de vue: a) en comparant les salariés aux travailleurs indépendants tant chez les hommes que chez les femmes, et ensuite b) en mesurant l'incidence de la variable "sexe" à l'intérieur des deux groupes de salariés et d'indépendants. Les cas particuliers de certaines provinces sont aussi enregistrés.

a) Les salariés ont des revenus de l'emploi supérieurs à ceux des indépendants, 3.0 % en moyenne chez les hommes, soit \$6,606 au lieu de \$6,413, et 8.0 % en moyenne chez les femmes, ou encore \$3,214 contre \$2,976.

Ces constatations faites pour l'ensemble du pays sont cependant un peu trompeuses, du moins chez les hommes, à cause des grandes divergences entre provinces. Nous relevons en effet cinq provinces, totalisant 81.0 % des détenteurs masculins d'un revenu de l'emploi, dans lesquelles les salariés gagnent moins que les travailleurs indépendants; ce sont la Colombie-Britannique (— 11.5 %), l'Ontario (— 10.4 %), le Québec (— 5.6 %), le Nouveau-Brunswick (— 3.6 %) et la Nouvelle-Écosse (— 0.5 %). Si,

income gap that disadvantages the self-employed in the agricultural provinces, especially Saskatchewan and Manitoba, where wage-earners received respectively 43.8% and 31.7% more than the self-employed who, in most cases, were farmers. It is in the Yukon and North-west Territories that wage-earners were most advantaged with employment income, 51.8% above that of the self-employed. It was only in New Brunswick and Ontario that self-employed females earned more than female wage-earners.

In addition to the differential between the average income of wage-earners and self-employed, the distribution by income group is considerably different in both groups. The detailed figures are listed in Table 20 and these enable us to compare by sex for each income group the distribution of workers in the two class of worker categories. Starting with a base of 100 for wage-earners, we obtain for Canada the following relative proportions of self-employed, expressed in index numbers:

Employment income group — Tranche de revenu de l'emploi	Male — Hommes	Female — Femmes	Both sexes — Les deux sexes
— \$1,000 (including losses) — (inclus les pertes)	177.4	135.3	126.7
\$ 1,000 - 2,999	175.8	113.0	129.0
3,000 - 4,999	129.5	72.1	100.0
5,000 - 6,999	63.9	61.3	68.7
7,000 - 9,999	43.3	75.4	55.2
10,000 - 14,999	62.7	166.7	84.7
15,000 and over — et plus	215.2	633.3	293.3

P.S.: The number of wage-earners in each income group equals 100. — N.B.: Le nombre de salariés de chaque tranche est égal à 100.

There clearly emerges a greater concentration of self-employed at both ends of the employment income range. For example, 8.8% of them earned more than \$15,000 whereas only 3.0% of wage-earners were in this income group. On the other hand, 18.5% of the self-employed did not, in 1970, reach the \$1,000 level, which was the unfortunate lot of only 14.6% of wage-earners, many of whom worked only part-time or for a limited period of time (1971 Census of Canada, Bul. 3.6-6). The greater concentration of self-employed at both ends of the range results from the large number of farmers and fishermen with low income at the lower end and from the high employment income of "professionals" at the upper end.

(b) We will now introduce the variable "sex" to examine in greater depth the differences in distribution. As per the indices of the table above, the greater concentration of self-employed males is mainly at the lower end of the range, and of self-employed females mainly at the upper end. This is the direct result of the wage structures proper to each sex. What has already been stated

à l'échelle du Canada, la relation est inversée, la raison s'en trouve dans le grand décalage de revenus défavorable aux travailleurs indépendants dans les provinces agricoles, particulièrement en Saskatchewan et au Manitoba, où les salariés obtiennent respectivement 43.8 % et 31.7 % de plus que les travailleurs indépendants; la majorité de ces derniers sont en effet des agriculteurs. C'est cependant au Yukon et dans les Territoires du Nord-Ouest que les salariés sont relativement les plus avantagés avec un revenu moyen de 51.8 % supérieur. Du côté féminin, seuls le Nouveau-Brunswick et l'Ontario sont plus favorables aux travailleuses indépendantes.

En plus de l'écart entre revenus moyens des salariés et des travailleurs indépendants, la structure de la répartition par tranche de revenu est sensiblement différente dans les deux groupes. Les détails en sont chiffrés au tableau 20, à partir duquel nous pouvons comparer selon le sexe pour chaque tranche de revenu les proportions d'effectifs des deux catégories de statut; en supposant chaque fois la proportion de salariés égale à 100, nous obtenons pour le Canada les proportions relatives suivantes, exprimées en nombres indices, pour les travailleurs indépendants:

Ainsi apparaît clairement une plus forte concentration des travailleurs indépendants aux deux extrémités de l'éventail des revenus de l'emploi. À titre d'exemple, 8.8 % d'entre eux gagnent plus de \$15,000, ce que seuls 3.0 % des salariés réussissent à faire; par contre, 18.5 % d'indépendants n'atteignent pas en 1970 le seuil de \$1,000, triste sort qui n'échoit qu'à 14.6 % des salariés, dont la plupart n'ont oeuvré qu'à temps partiel ou pour une durée de temps limitée (Recensement du Canada de 1971, bull. 3.6-6). La concentration plus grande des travailleurs indépendants aux deux extrémités de l'éventail s'explique d'un côté par la présence parmi eux d'un grand nombre d'agriculteurs et de pêcheurs à faibles revenus, et de l'autre côté par les hauts revenus de l'emploi des "professionnels".

b) Pour analyser plus en profondeur cette différence de structure, nous devons maintenant introduire la variable "sexe". Conformément aux indices du tableau ci-avant, la plus forte concentration des indépendants se fait chez les hommes surtout au bas, et chez les femmes surtout dans le haut de l'éventail. Ceci résulte directement des structures salariales propres aux deux sexes. Ce qui a été dit de l'âge

about the median age of females and the negative influence of marriage on earnings in their work career explains the high proportion of females earning a low income and also the quasi-absence of high wages. Therefore, it might seem surprising to find that there were six times more self-employed than wage-earners among females with income over \$15,000; in most cases, these were "professional" workers.

Thus, we can now understand that there is a smaller differential between male and female wage-earners than the self-employed. We should note finally that the employment income differential is most marked between male and female self-employed of the two rich provinces, Ontario and British Columbia. This confirms the findings of Subsection 4.2.2 to the effect that more extensive economic development favours males to the detriment of females. Chart 8 illustrates and summarizes the previous observations concerning Canada. It shows in particular that, though the general pattern of the two curves for female employment income (self-employed and wage-earners) is quite similar, such is not the case for males where the employment income curve for self-employed corresponds more closely to that of self-employed females.

médian des femmes et de l'influence négative du mariage sur leur carrière salariale explique la forte proportion d'entre elles qui gagnent un bas salaire, mais aussi la quasi-absence de hauts salaires; dès lors, n'est-il pas étonnant de trouver chez les travailleuses indépendantes six fois plus de personnes avec un revenu dépassant \$15,000; il s'agit de femmes "professionnelles" pour la plupart.

Dès lors, comprend-on aussi qu'il y ait moins d'écart entre hommes et femmes chez les salariés que chez les indépendants. Notons enfin que c'est dans les deux provinces riches de l'Ontario et de la Colombie-Britannique que la différence du revenu de l'emploi chez les travailleurs indépendants est la plus nette entre hommes et femmes; ceci confirme une constatation faite à la sous-section 4.2.2 voulant qu'un plus grand développement économique favorise les hommes au détriment des femmes. Le graphique 8 illustre et résume les considérations précédentes faites pour le Canada. Il montre notamment que si l'allure générale des deux courbes féminines du revenu de l'emploi des travailleurs et des salariés de sexe féminin est assez similaire, il n'en va pas de même chez les hommes, pour qui la courbe des revenus de l'emploi des travailleurs indépendants épouse davantage le modèle féminin.

VIII. EMPLOYMENT INCOME BY SCHOOLING, CANADA

Canada is an industrial society that relies heavily on technology and has thus developed institutionalized labour markets. Given such a context, one can understand that the level of education is a primary variable in determining employment income distribution. In fact, for many years now, there have been numerous studies in Canada and the United States on the role of human resources in economic growth. The various levels of government in Canada have, for many years, spent considerable sums of money on youth education as well as on adult training. Therefore, the practice of considering the level of schooling and especially degrees as essential to enter a particular sector of the labour market is now firmly entrenched.

The level of education is thus causally related to the level of wages and salaries. In addition, it exerts an indirect influence on income by giving educated people a greater knowledge of labour markets, employment agencies and job search techniques which all help in maximizing the income of individuals.

8.1 Distribution of the Population 15 Years and Over Who Worked in 1970 by Schooling

Table 21 and Chart 9 provide basic data on the distribution of the population 15 years and over who worked in 1970 by sex in relation to the schooling level reached in 1971. These data relate to Canada as a whole. Though the schooling distribution was rather homogeneous among provinces, we will draw attention to some provincial differentials.

The most impressive and surprising fact at first glance is the higher level of schooling of females in all provinces even if the differential was small in British Columbia, Ontario and Manitoba. On the average, females had one more year of study than males, 10.5 as against 9.6, thus giving an over-all average of about ten years (9.9 to be precise). To better understand this differential, it is necessary to examine the distribution of persons who worked in 1970 among the seven levels of education identified.

At the lower end of the scale, only a low 4.0% of the labour force working in 1970 did not complete five years of schooling whereas at the upper end of the scale 6.7%, or one person in 15 in Canada, had obtained a university degree. More than a quarter (27.7%) of working Canadians in 1970 had only elementary school, a proportion that reached about 37.0% in New

VIII. REVENU DE L'EMPLOI SELON LA SCOLARITÉ AU CANADA

Le Canada fait partie de ces sociétés industrielles qui privilégient la technique et disposent de marchés du travail institutionnalisés. Dans un tel contexte, on comprendra que le niveau d'instruction devienne une variable de première importance dans la détermination de la structure du revenu de l'emploi. Depuis plusieurs années d'ailleurs, de nombreuses études au Canada et aux États-Unis sont consacrées au rôle du capital humain dans la croissance économique. Les divers paliers de gouvernement au Canada dépensent depuis de nombreuses années également des sommes imposantes pour l'instruction des jeunes et la formation complémentaire des adultes. Aussi s'est définitivement implantée l'habitude de considérer le niveau de scolarité et particulièrement la possession d'un diplôme comme indispensables à l'entrée de tel ou tel secteur du marché du travail.

C'est par ce mécanisme que le niveau d'instruction est causalement relié au niveau de rémunération. Il exerce en outre une influence indirecte sur le revenu, dans la mesure où il fournit aux gens plus instruits une meilleure connaissance des marchés du travail, des institutions de placement et des techniques de recherche d'emploi qui tous favorisent une maximisation des revenus des individus.

8.1 Répartition selon la scolarité de la population de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970

Le tableau 21 et le graphique 9 fournissent les données de base sur la répartition par sexe de la population de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970 en fonction du niveau d'instruction atteint en 1971. Ces données concernent l'ensemble du Canada de sorte que nous devons attirer l'attention sur quelques écarts apparaissant dans telle ou telle province; la répartition de la scolarité est cependant assez homogène entre les provinces.

Ce qui frappe d'emblée et surprend à première vue est la plus forte scolarisation des femmes, qu'on retrouve dans toutes les provinces, même si l'écart est minime en Colombie-Britannique, en Ontario et au Manitoba. En moyenne, les femmes ont une année de scolarité d'avance sur les hommes, 10.5 au lieu de 9.6 pour une moyenne générale de dix années (9.9 exactement). Pour mieux réussir à expliquer cet avantage, il faut au préalable analyser la répartition des personnes ayant travaillé en 1970 entre les sept niveaux d'instruction retenus.

À l'extrémité inférieure de l'éventail, seul un faible 4.0 % de la population active ayant travaillé en 1970 n'a pas fait cinq années d'école, tandis qu'à l'extrémité supérieure, 6.7 %, soit une personne sur 15 au Canada ont obtenu un diplôme d'université. Un bon quart (27.7 %) des Canadiens actifs en 1970 n'ont achevé que l'école primaire, proportion qui monte à 37.0 % environ au Nouveau-

Brunswick and Newfoundland,³¹ two provinces with fewer Grade 12 or 13 and university graduates. One person in seven had more than high school. It should be noted that British Columbia and Alberta had the highest median years of schooling in the case of males with 10.5 and 10.2 years, respectively.

Brunswick et à Terre-Neuve³¹, deux provinces moins bien pourvues de détenteurs d'une 12^e ou 13^e année et de diplômés d'université. Une personne sur sept a dépassé le niveau secondaire. Notons que c'est en Colombie-Britannique et en Alberta que la scolarité médiane des hommes est la plus élevée, avec 10.5 et 10.2 années respectivement.

TABLE 21. Population 15 Years and Over Who Worked in 1970 by Schooling and Sex, Canada, 1971
TABLEAU 21. Population de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970 selon la scolarité et le sexe, Canada, 1971

Schooling Scolarité	Total			Male - Hommes			Female - Femmes			Ratio: x male - Rapport: x hommes - x femmes
	Number Nombre	Percent- age Pourcen- tage	Cumu- lative distri- bution Répar- tition cumu- lative	Number Nombre	Percent- age Pourcen- tage	Cumu- lative distri- bution Répar- tition cumu- lative	Number Nombre	Percent- age Pourcen- tage	Cumu- lative distri- bution Répar- tition cumu- lative	
		%			%			%		
Less than Grade 5 - Niveau inférieur à la 5 ^e année	367,265	4.0	4.0	280,010	4.6	4.6	97,255	3.0	3.0	2.9
Grades 5 to 8 - 5 ^e à 8 ^e année	2,199,500	23.7	27.7	1,638,410	27.3	31.9	561,095	17.2	20.2	2.9
Grades 9 and 10 - 9 ^e et 10 ^e année	2,074,275	22.4	50.1	1,371,910	22.8	54.7	702,365	21.6	41.8	2.0
Grade 11 - 11 ^e année	1,161,450	12.5	62.6	658,280	10.9	65.6	503,170	15.4	57.2	1.3
Grades 12 and 13 - 12 ^e et 13 ^e année	2,115,360	22.8	85.4	1,159,640	19.2	84.8	955,720	29.4	86.6	1.2
University - Université	731,895	7.9	93.3	454,395	7.5	92.3	277,500	8.5	95.1	1.6
University degree - Grade universi- taire	623,020	6.7	100.0	460,685	7.6	100.0	162,335	5.0	100.0	2.8
Total	9,272,760	100.0		6,023,325	100.0		3,249,435	100.0		1.9
Median year of schooling - Année de scolarité médiane		year - 9.9 année			year - 9.6 année			year - 10.5 année		

Source: 1971 Census of Canada, Bul. 3.6-5, Table 10 and unpublished data. - Recensement du Canada de 1971, bull. 3.6-5, tableau 10 et données non publiées.

There were substantial differences, however, between the male and female distribution. These applied to three strategic schooling levels. Nearly one third of males (31.9%) did not enter high school and had eight years or less of schooling whereas this was the case for only one female out of five (20.3%). At the other end of the range, male university graduates were relatively more numerous, 7.6% as against 5.0%. However, 29.4% of females as against 19.2% of males had Grade 12 or 13 and a majority of these females had a high-school degree.³²

Thus, it is the preponderance of females with 12 and 13 years of studies that gives them a higher over-all level of schooling.

There are two factors that could explain this:

³¹ The provincial data quoted in this section are listed in the 1971 Census of Canada; Bul. 3.6-5.

³² Among males and females with 11 years of schooling, a certain number have in fact received their high-school diploma in view of the various school systems in Canada over time. On the other hand, attendance at school during 12 or 13 years does not always automatically imply receiving a high-school diploma.

Des différences substantielles de répartition séparent cependant les hommes des femmes; elles se situent aux trois niveaux stratégiques de l'éventail scolaire. Près du tiers des hommes (31.9 %) sont restés en deçà ou au seuil de l'école secondaire, avec tout au plus huit années d'école, ce qui n'est vrai que d'une femme sur cinq (20.3 %). À l'autre extrémité, les hommes sont relativement plus nombreux comme titulaires d'un diplôme d'université, soit 7.6 % contre 5.0 %, mais par contre 29.4 % des femmes contre seuls 19.2 % des hommes ont 12 à 13 années de scolarité et donc pour une majorité d'entre elles, un diplôme de fin d'études secondaires³².

C'est la prépondérance des personnes avec 12 et 13 ans d'études qui assure dans l'ensemble aux femmes un niveau de scolarité plus élevé.

Cette primauté féminine peut s'expliquer par deux facteurs:

³¹ Les données provinciales citées dans cette section apparaissent dans le bull. 3.6-5 du recensement du Canada de 1971.

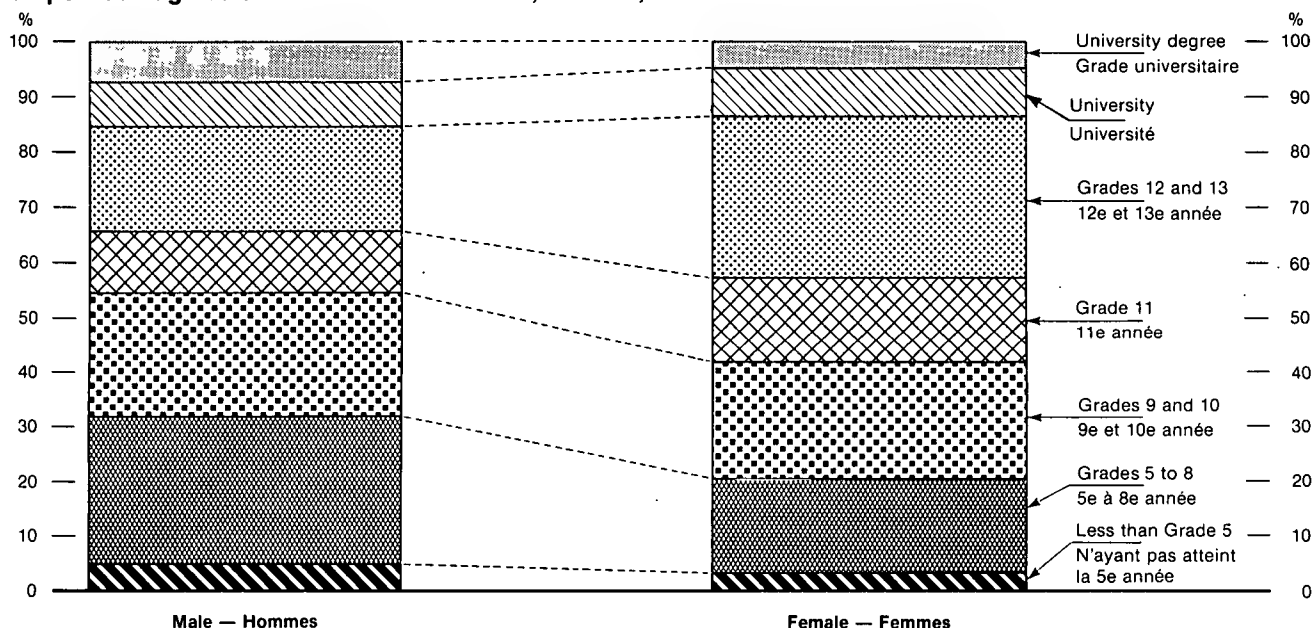
³² Parmi ceux et celles qui ont 11 années de scolarité, un certain nombre ont acquis leur diplôme d'études secondaires, compte tenu de la variété des régimes scolaires au Canada et les époques. Par contre, le fait d'avoir fréquenté l'école pendant 12 ou 13 ans n'implique pas toujours automatiquement l'obtention d'un diplôme de fin d'études secondaires.

Chart — 9

Graphique — 9

Population 15 Years and Over Who Worked in 1970, Percentage Distribution by Schooling and Sex, Canada, 1971

Population de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970, répartition en pourcentage selon la scolarité et le sexe, Canada, 1971



Source: Table 21. — Tableau 21.

(a) Females are on the average four years younger than males, namely 32.0 as against 36.2 years; they have thus benefited more from the growth and improvement of the school system from the 1950s on.

a) Les femmes sont en moyenne de quatre ans plus jeunes que les hommes, soit 32.0 au lieu de 36.2 ans; elles ont donc davantage bénéficié de l'expansion et de l'amélioration du système scolaire à partir des années 1950.

(b) Historical circumstances in Canada have for a long time required that men work very early in life as bread-winners, either as heads of families or as providers of a supplementary income for their parents. Consequently, they would leave school at a very early age. On the other hand, young females had, until recently, only limited openings in the labour market as teachers, nurses or secretaries as long as they had a high-school diploma or at least Grade 11 or 12. In the case of those who did not plan to work outside the family, their involvement in household work did not make it impossible for them to attend school longer than their brothers. Thus, the role of guardian of the culture developed traditionally to the female.

b) Les conditions historiques du Canada ont pendant longtemps imposé aux hommes d'être très tôt dans la vie des gagne-pain, soit comme pères de famille, soit comme pourvoyeurs d'un revenu d'appoint pour les parents; ils se retiraient dès lors prématurément du milieu scolaire. En contrepartie, les jeunes filles n'avaient jusqu'à récemment que des débouchés limités sur le marché du travail, comme enseignantes, infirmières ou secrétaires, à la condition de s'y présenter avec un diplôme d'études secondaires ou au moins une 11^e ou 12^e année d'études. Quant à celles qui n'envisageaient pas de travailler à l'extérieur de la famille, leur participation aux tâches ménagères n'excluait pas la possibilité de fréquenter l'école plus longtemps que ne le pouvaient leurs frères. Ainsi était traditionnellement dévolu à la femme le rôle de gardienne de la culture.

Finally, it should be mentioned that any differential in schooling level between males and females disappears very rapidly in the case of younger workers because of the increasing job requirements that motivate young adults of both sexes to pursue their studies longer or to return to them. This does not, however, affect only the very young generation since various

En terminant, mentionnons que l'écart de niveau scolaire entre hommes et femmes se résorbe rapidement chez les moins âgés à cause des exigences accrues des offres d'emploi qui incitent les jeunes des deux sexes à demeurer aux études plus longtemps ou à y retourner. Cette résorption ne concerne cependant pas que les toutes jeunes générations, puisque les divers programmes d'éducation des

adult education programmes enable middle-aged workers (mostly males) to complete their schooling through accelerated studies. These programmes have a telescoping effect on years of schooling and to a very large degree they reduce the schooling gap between males and females.

adultes permettent aux travailleurs (majoritairement des hommes) d'âge mûr de compléter de façon accélérée leur scolarité. Ces programmes par leur effet de télescopage sur les années de scolarité sont sûrement responsables dans une très large mesure du rétrécissement de l'écart de scolarité qui sépare les hommes et les femmes.

8.2 Employment Income by Schooling in Canada

The data in Tables 22 and 23 confirm that there is a direct relationship between schooling levels and employment income, as pointed out in numerous studies. We will examine first the nature of this relationship, then the distribution of employment income groups by schooling level, and finally the importance of the "sex" variable in this area.

8.2 Revenu de l'emploi selon la scolarité au Canada

Les données des tableaux 22 et 23 confirment la relation directe existant entre niveaux de scolarité et de revenu de l'emploi, telle que la soulignent de nombreuses études. Analysons d'abord la manière dont se présente cette relation, ensuite la répartition entre tranches de revenu de l'emploi en fonction du niveau de scolarité et enfin l'importance de la variable "sexe" dans ce domaine.

TABLE 22. Population 15 Years and Over Who Worked in 1970, Average Employment Income by Schooling and Sex, Canada, 1971

TABLEAU 22. Population de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970, revenu moyen de l'emploi selon la scolarité et le sexe, Canada, 1971

Schooling — Scolarité	Total	Male — Hommes	Female — Femmes	Ratio: \bar{x} male — \bar{x} female ¹ — Rapport: \bar{x} hommes — \bar{x} femmes ¹
	\$			
Less than Grade 5 — Niveau inférieur à la 5 ^e année	4,104	4,577	2,588	1.7
Grades 5 to 8 — 5 ^e à 8 ^e année	4,886	5,671	2,596	2.2
Grades 9 and 10 — 9 ^e et 10 ^e année	4,976	6,124	2,734	2.2
Grade 11 — 11 ^e année	4,892	6,266	3,095	2.0
Grades 12 and 13 — 12 ^e et 13 ^e année	5,274	6,822	3,395	2.0
University — Université	5,494	6,558	3,752	1.7
University degree — Grade universitaire	10,528	12,176	5,852	2.1
Total	5,391	6,574	3,199	2.0

¹ \bar{x} = average employment income. — \bar{x} = revenu moyen de l'emploi.

Source: 1971 Census of Canada, Bul. 3.6-5, Table 10 and unpublished data. — Recensement du Canada de 1971, bull. 3.6-5, tableau 10 et données non publiées.

(a) There is clearly a positive relationship between schooling and employment income with more extended schooling resulting in higher income, except in the case of Grade 11 where there is a slightly lower income than for Grades 9 and 10. Income growth is, however, neither regular nor linear as seen in the table below which reproduces data from Table 22 in the form of indices based on income at the first level of schooling. There is a significant forward movement in income

a) Il y a certes une relation positive entre scolarité et revenu de l'emploi, en ce sens que plus la première se prolonge, plus le second est haut, à l'exception du cas de la 11^e année qui donne un revenu légèrement inférieur à celui qui correspond aux 9^e et 10^e années. La progression du revenu n'est cependant pas régulière ni linéaire, comme le montre le tableau ci-dessous, qui retranscrit les données du tableau 22 sous forme d'indices par rapport au revenu du niveau initial de scolarité. La progression marque

Population 15 Years and Over Who Worked in 1970 and Employment Income Indices
by Schooling and Sex, Canada

Population âgée de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970 et indices du revenu de l'emploi
selon la scolarité et le sexe, Canada

Schooling - Sclolarité	Total	Male - Hommes	Female - Femmes
Less than Grade 5 - N'ayant pas atteint la 5 ^e année	100.0	100.0	100.0
Grades 5 to 8 - 5 ^e à 8 ^e année	119.0	123.9	100.3
Grades 9 and 10 - 9 ^e et 10 ^e année	121.2	133.8	105.6
Grade 11 - 11 ^e année	119.2	136.9	119.6
Grades 12 and 13 - 12 ^e et 13 ^e année	128.5	149.0	131.2
University - Université	133.9	143.3	145.0
University degree - Diplôme universitaire	256.5	266.0	226.0

growth at each of the three diploma or degree levels (elementary school, high school and university). Thus, employment income rises from 100.0 to 119.0 with completed elementary studies, from about 120.0 to 128.5 with completed high-school studies (the smaller forward movement possibly resulting from the fact that diplomas are not always granted after Grades 12 and 13) and from 133.9 to 256.5 with a university degree.

In this latter case, the forward movement is particularly impressive since it results in a near doubling of employment income (\$10,528 as against \$5,494). We find, moreover, that incomplete university studies hardly result (except for females) in higher income than the average earned by a high-school graduate or a person who has completed Grade 12 or 13 (\$5,494 as against \$5,274). Hence, one can easily understand the widespread interest in attending university and the pressures put on the university system. We must also point out that those persons who have only partial university training in Canada are in the main young, and some of them are in fact still pursuing their studies.

We must also underscore that the range of average employment income as it relates to schooling is not very extensive for those without a university degree since even incomplete university studies result in employment income only one-third higher than that of persons with less than five years of schooling; on the other hand, the university graduate receives an average of two and one-half times more income than those with five years of schooling. Table 24 bears this out by comparing the proportions of persons and total employment income accruing to each successive schooling level. It is only at both ends of the range that the proportions differ considerably. Thus with less than five years of schooling, 4.0% of the persons earn 3.0% of the total

chaque fois un bond lorsqu'elle atteint le seuil qui correspond au certificat ou diplôme de fin de chacun des trois cycles scolaires: primaire, secondaire et universitaire; ainsi le revenu de l'emploi passe de 100.0 à 119.0 avec des études primaires complètes, d'environ 120.0 à 128.5 avec la fin des études secondaires (bond moins prononcé peut-être parce que la 12^e et 13^e année ne donnent pas toujours le diplôme) et de 133.9 à 256.5 grâce à l'obtention d'un diplôme universitaire.

Dans ce dernier cas, le bond est particulièrement impressionnant puisqu'il permet presque de doubler le revenu de l'emploi (\$10,528 contre \$5,494). On constate d'ailleurs que des études supérieures incomplètes n'améliorent guère (sauf chez les femmes) le revenu moyen que commande un diplôme du secondaire ou 12 à 13 années d'études (\$5,494 au lieu de \$5,274). Il ne faut pas chercher plus loin l'explication de l'engouement pour l'université et des pressions que la démocratisation de celle-ci entraîne en vue de faciliter les épreuves qui donnent droit au diplôme correspondant. On se doit également de signaler que les personnes qui appartiennent au groupe de formation universitaire partielle sont jeunes au Canada et qu'une partie de ces derniers sont d'ailleurs toujours aux études.

Il faut en effet souligner que l'ouverture de l'éventail des revenus moyens de l'emploi en fonction de la scolarité n'est pas ample du tout en deçà du seuil du diplôme universitaire, puisque même des études supérieures incomplètes ne donnent un revenu de l'emploi supérieur que d'un tiers à celui des personnes n'ayant pas atteint cinq années de scolarité; par contre, l'université reçoit en moyenne deux fois et demie plus que ces dernières. Le tableau 24 confirme ceci en comparant les proportions de personnes et du revenu total de l'emploi qui échoient aux niveaux successifs de scolarité. Ce n'est qu'aux deux niveaux extrêmes que les proportions divergent sensiblement; ainsi, avec moins de cinq années de scolarité, 4.0 % de personnes obtiennent 3.0 % du revenu total et sont donc un

TABLE 23. Population 15 Years and Over Who Worked in 1970 by Sex, 1970 Employment Income Group and Level of Schooling, Canada, 1971

No.	Schooling by sex and employment income reported — Scolarité selon le sexe et le revenu de l'emploi déclaré	Schooling — Scolarité					
		Total		Less than Grade 5 — Niveau inférieur à la 5 ^e année		Grades 5 to 8 — 5 ^e à 8 ^e année	
		Number — Nombre	Percentage — Pourcentage	Number — Nombre	Percentage — Pourcentage	Number — Nombre	Percentage — Pourcentage
	Total						
1	Under \$1,000 — Moins de \$1,000	1,392,040	15.0	56,010	15.2	267,820	12.2
2	\$ 1,000 - 1,999	923,860	10.0	46,980	12.8	219,525	10.0
3	2,000 - 2,999	808,595	8.7	46,530	12.7	230,815	10.5
4	3,000 - 3,999	904,570	9.8	50,560	13.8	258,885	11.8
5	4,000 - 4,999	883,255	9.5	41,940	11.4	236,525	10.8
6	5,000 - 5,999	844,550	9.1	37,220	10.1	232,525	10.6
7	6,000 - 6,999	800,670	8.6	30,200	8.2	217,320	9.9
8	7,000 - 7,999	706,670	7.6	21,740	5.9	182,165	8.3
9	8,000 - 9,999	912,380	9.8	20,665	5.6	200,205	9.1
10	10,000 - 11,999	473,435	5.1	7,535	2.1	79,355	3.6
11	12,000 - 14,999	302,525	3.3	3,880	1.1	39,960	1.8
12	15,000 - 19,999	175,595	1.9	2,130	0.6	18,775	0.9
13	20,000 and over — et plus	144,615	1.6	1,875	0.5	15,625	0.7
14	Total with employment income — Total ayant un revenu de l'emploi	9,272,760	100.0	367,265	100.0	2,199,500	100.0
15	Average, all persons with employment income — Moyenne, toutes les personnes ayant un revenu de l'emploi	\$5,392		\$4,104		\$4,886	
	Male — Hommes						
16	Under \$1,000 — Moins de \$1,000	616,405	10.2	36,510	13.0	132,815	8.1
17	\$ 1,000 - 1,999	440,775	7.3	31,120	11.1	117,185	7.2
18	2,000 - 2,999	392,415	6.5	29,005	10.4	127,740	7.8
19	3,000 - 3,999	439,515	7.3	33,020	11.8	156,785	9.6
20	4,000 - 4,999	485,260	8.1	33,010	11.8	174,820	10.7
21	5,000 - 5,999	571,635	9.5	33,205	11.9	203,700	12.4
22	6,000 - 6,999	620,095	10.3	28,545	10.2	203,470	12.4
23	7,000 - 7,999	601,175	10.0	20,800	7.4	175,900	10.7
24	8,000 - 9,999	821,420	13.6	20,040	7.2	195,990	12.0
25	10,000 - 11,999	441,000	7.3	7,255	2.6	77,675	4.7
26	12,000 - 14,999	284,735	4.7	3,690	1.3	39,140	2.4
27	15,000 - 19,999	168,495	2.8	2,030	0.7	18,235	1.1
28	20,000 and over — et plus	140,395	2.3	1,785	0.6	14,955	0.9
29	Total with employment income — Total ayant un revenu de l'emploi	6,023,325	100.0	280,010	100.0	1,638,410	100.0
30	Average, all persons with employment income — Moyenne, toutes les personnes ayant un revenu de l'emploi	\$6,574		\$4,577		\$5,671	
	Female — Femmes						
31	Under \$1,000 — Moins de \$1,000	775,635	23.9	19,505	22.4	135,005	24.1
32	\$ 1,000 - 1,999	483,085	14.9	15,860	18.2	102,340	18.2
33	2,000 - 2,999	416,180	12.8	17,520	20.1	103,075	18.4
34	3,000 - 3,999	465,055	14.3	17,540	20.1	102,100	18.2
35	4,000 - 4,999	397,995	12.2	8,930	10.2	61,705	11.0
36	5,000 - 5,999	272,915	8.4	4,015	4.6	28,825	5.1
37	6,000 - 6,999	180,575	5.6	1,655	1.9	13,850	2.5
38	7,000 - 7,999	105,495	3.2	940	1.1	6,265	1.1
39	8,000 - 9,999	90,960	2.8	625	0.7	4,215	0.8
40	10,000 - 11,999	32,435	1.0	280	0.3	1,680	0.3
41	12,000 - 14,999	17,790	0.5	190	0.2	820	0.1
42	15,000 - 19,999	7,100	0.2	100	0.1	540	0.1
43	20,000 and over — et plus	4,220	0.1	90	0.1	670	0.1
44	Total with employment income — Total ayant un revenu de l'emploi	3,249,435	100.0	87,255	100.0	561,095	100.0
45	Average, all persons with employment income — Moyenne, toutes les personnes ayant un revenu de l'emploi	\$3,199		\$2,588		\$2,596	

Source: 1971 Census of Canada, Bul. 3.6-5, Table 10 and unpublished data.

TABLEAU 23. Population de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970 selon le sexe, la tranche de revenu de l'emploi en 1970 et le niveau de scolarité, Canada, 1971

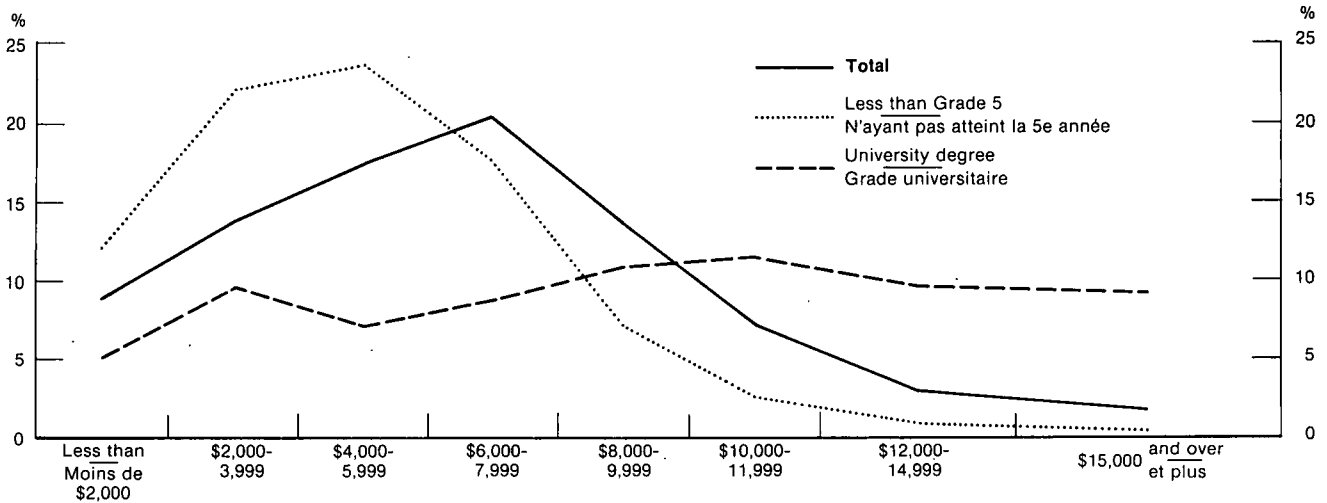
Schooling – Scolarité										No
Grades 9 and 10 9 ^e et 10 ^e année		Grade 11 11 ^e année		Grades 12 and 13 12 ^e et 13 ^e année		University Université		University degree Grade universitaire		
Number Nombre	Percentage Pourcentage	Number Nombre	Percentage Pourcentage	Number Nombre	Percentage Pourcentage	Number Nombre	Percentage Pourcentage	Number Nombre	Percentage Pourcentage	
333,930	16.1	220,345	19.0	348,225	16.5	124,765	17.0	40,945	6.6	1
194,130	9.4	108,210	9.3	210,690	10.0	97,720	13.4	46,610	7.6	2
184,075	8.9	91,935	7.9	157,760	9.5	59,675	8.2	37,800	6.1	3
209,985	10.1	113,240	9.7	191,270	9.0	48,755	6.7	31,875	5.1	4
201,820	9.7	119,520	10.3	207,485	9.8	49,370	6.7	26,595	4.3	5
192,720	9.3	106,225	9.1	195,295	9.2	54,870	7.5	25,710	4.1	6
186,470	9.0	95,880	8.3	181,665	8.6	58,335	8.0	30,800	4.9	7
170,950	8.2	84,790	7.3	156,355	7.4	54,200	7.4	36,485	5.9	8
215,280	10.4	110,625	9.5	217,005	10.3	76,920	10.5	71,670	11.5	9
98,595	4.8	56,515	4.9	119,075	5.6	45,570	6.2	66,790	10.7	10
49,655	2.4	30,375	2.6	71,410	3.4	31,250	4.3	75,980	12.2	11
21,630	1.0	14,090	1.2	35,585	1.7	17,795	2.4	65,600	10.5	12
15,025	0.7	9,685	0.8	23,535	1.1	12,685	1.7	66,165	10.6	13
2,074,275	100.0	1,161,450	100.0	2,115,360	100.0	731,895	100.0	623,020	100.0	14
\$4,976		\$4,892		\$5,274		\$5,494		\$10,528		15
146,835	10.7	93,595	14.2	132,400	11.4	55,635	12.2	18,615	4.0	16
80,960	5.9	41,650	6.3	84,750	7.3	57,325	12.6	27,785	6.0	17
81,020	5.9	33,365	5.1	60,435	5.2	36,255	8.0	24,590	5.3	18
100,765	7.3	39,835	6.1	63,190	5.4	26,015	5.7	19,910	4.3	19
115,705	8.4	47,655	7.2	72,915	6.3	24,660	5.4	16,500	3.6	20
140,715	10.3	57,210	8.7	91,515	7.9	29,165	6.4	16,135	3.5	21
159,365	11.6	66,615	10.1	109,810	9.5	33,725	7.4	18,570	4.0	22
159,095	11.6	70,855	10.8	117,100	10.1	35,155	7.7	22,280	4.8	23
207,360	15.1	101,385	15.4	188,840	16.3	57,710	12.7	50,090	10.9	24
96,335	7.0	54,135	8.2	112,780	9.7	39,935	8.8	52,885	11.5	25
48,360	3.5	29,150	4.4	68,820	5.9	29,250	6.4	66,310	14.4	26
20,925	1.5	13,530	2.1	34,415	3.0	17,210	3.8	62,155	13.5	27
14,470	1.1	9,285	1.4	22,660	2.0	12,360	2.7	64,870	14.1	28
1,371,910	100.0	658,280	100.0	1,159,640	100.0	454,395	100.0	460,685	100.0	29
\$6,124		\$6,266		\$6,822		\$6,558		\$12,176		30
187,095	26.6	126,750	25.2	215,825	22.6	69,130	24.9	22,330	13.8	31
113,170	16.1	66,560	13.2	125,940	13.2	40,395	14.6	18,825	11.6	32
103,055	14.7	58,570	11.6	97,325	10.2	23,420	8.4	13,210	8.1	33
109,220	15.6	73,405	14.6	128,080	13.4	22,740	8.2	11,965	7.4	34
86,115	12.3	71,865	14.3	134,570	14.1	24,710	8.9	10,095	6.2	35
52,005	7.4	49,015	9.7	103,780	10.9	25,705	9.3	9,575	5.9	36
27,105	3.9	29,265	5.8	71,855	7.5	24,610	8.9	12,230	7.5	37
11,855	1.7	13,935	2.8	39,255	4.1	19,045	6.9	14,205	8.8	38
7,920	1.1	9,240	1.8	28,165	2.9	19,210	6.9	21,580	13.3	39
2,260	0.3	2,380	0.5	6,295	0.7	5,635	2.0	13,905	8.6	40
1,295	0.2	1,225	0.2	2,590	0.3	2,000	0.7	9,670	6.0	41
705	0.1	560	0.1	1,170	0.1	585	0.2	3,445	2.1	42
555	0.1	400	0.1	875	0.1	325	0.1	1,295	0.8	43
702,365	100.0	503,170	100.0	955,720	100.0	277,500	100.0	162,335	100.0	44
\$2,734		\$3,095		\$3,395		\$3,752		\$5,825		45

Source: Recensement du Canada de 1971, bull. 3.6-5, tableau 10 et données non publiées.

Chart — 10

Male Population 15 Years and Over Who Worked in 1970 by Selected Schooling Groups and 1970 Employment Income Group, Canada, 1971

Population masculine de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970 selon certaines classes de scolarité et la tranche de revenu de l'emploi en 1970, Canada, 1971



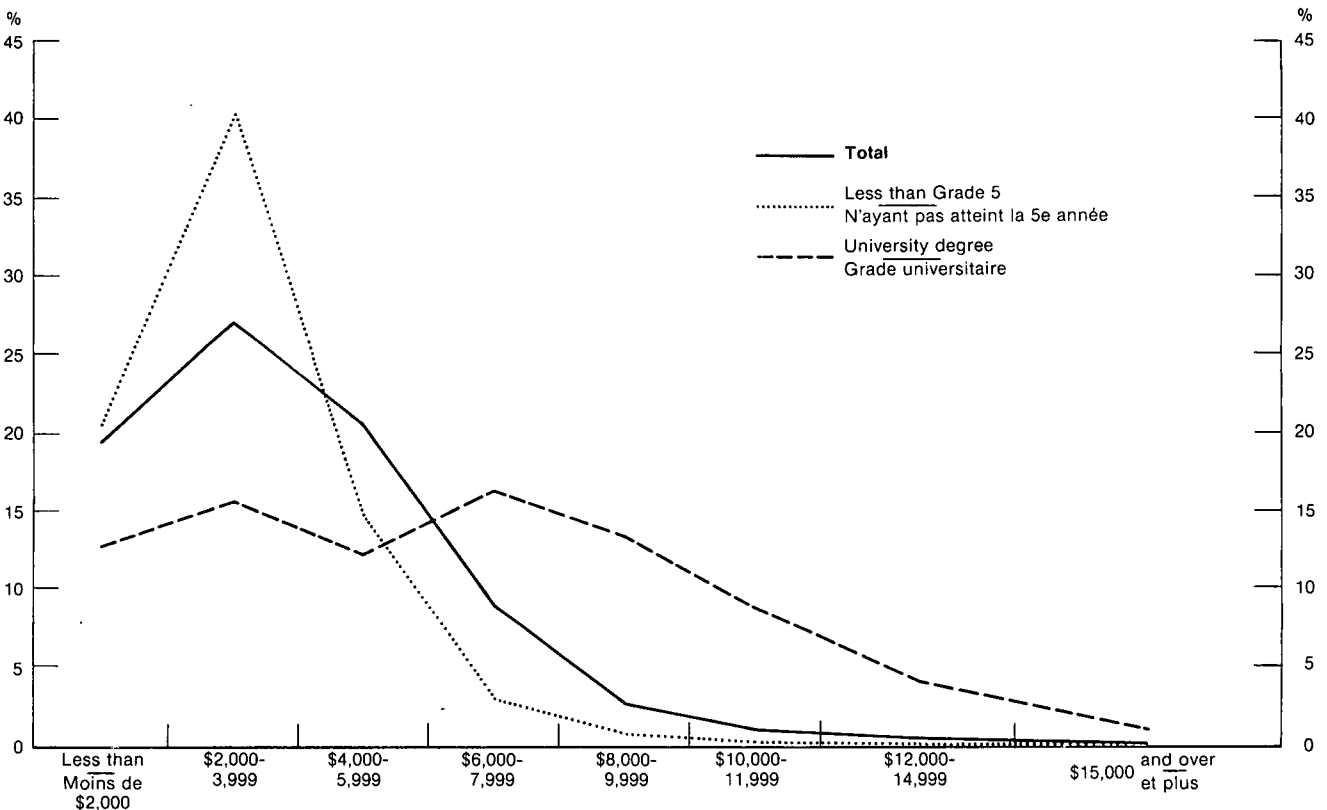
Source: Table 23. — Tableau 23.

Graphique — 10

Chart — 11

Female Population 15 Years and Over Who Worked in 1970 by Selected Schooling Groups and 1970 Employment Income Group, Canada, 1971

Population féminine de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970 selon certaines classes de scolarité et la tranche de revenu de l'emploi en 1970, Canada, 1971



Source: Table 23. — Tableau 23.

Graphique — 11

income; university graduates, on the other hand, comprise 6.7% of the persons but earn 13.1% of the total employment income, or nearly twice the average. Between these two extremes, the distribution is surprisingly even.

tiers de trop; les diplômés d'université représentent 6.7 % des personnes, mais prennent 13.1 % du revenu total de l'emploi soit presque deux fois la part moyenne. Entre les deux, la répartition est étonnamment égalitaire.

TABLE 24. Population 15 Years and Over Who Worked in 1970, Percentage Distribution of Persons and Total Employment Income by Schooling and Sex, Canada, 1971

TABLEAU 24. Population de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970, répartition en pourcentage du nombre de personnes et du revenu total de l'emploi selon la scolarité et le sexe, Canada, 1971

Schooling — Scolarité	Total		Male — Hommes		Female — Femmes	
	Percentage distribution of persons — Répartition en pourcentage des personnes	Percentage distribution of total employment income — Répartition en pourcentage du revenu total de l'emploi	Percentage distribution of persons — Répartition en pourcentage des personnes	Percentage distribution of total employment income — Répartition en pourcentage du revenu total de l'emploi	Percentage distribution of persons — Répartition en pourcentage des personnes	Percentage distribution of total employment income — Répartition en pourcentage du revenu total de l'emploi
	per cent — pourcentage					
Less than Grade 5 — Niveau inférieur à la 5 ^e année	4.0	3.0	4.6	3.2	3.0	2.2
Grades 5 to 8 — 5 ^e à 8 ^e année	23.7	21.5	27.3	23.4	17.3	14.0
Grades 9 and 10 — 9 ^e et 10 ^e année . . .	22.4	20.6	22.8	21.2	31.6	18.5
Grade 11 — 11 ^e année	12.5	11.4	10.9	10.4	15.5	15.0
Grades 12 and 13 — 12 ^e et 13 ^e an- née	22.8	22.3	19.2	20.0	29.4	31.2
University — Université	7.9	8.0	7.5	7.5	8.5	10.0
University degree — Grade universi- taire	6.7	13.1	7.6	14.2	5.0	9.1
Total	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	(9,276,760)	(\$49,998,721,920)	(6,023,325)	(\$39,597,338,550)	(3,249,435)	(\$10,394,942,565)

Source: 1971 Census of Canada, Bul. 3.6-5. — Recensement du Canada de 1971, bull. 3.6-5.

(b) Upon examining in Table 23 the employment income distribution within each of the seven schooling levels, we discover that it is relatively homogeneous since the dispersion around the over-all (all schooling) distribution is not very extensive. There is one exception, however, and that is university graduates who are very clearly oriented toward the higher income groups as illustrated in Charts 10 and 11, for both males and females. For example, 21.1% of university graduates earned over \$15,000 as opposed to a general average of 3.5%, or six times more.

b) Si nous examinons maintenant au tableau 23 la répartition par tranche de revenu de l'emploi à l'intérieur de chacun des sept niveaux scolaires, cette répartition est relativement homogène, en ce sens que la dispersion des pourcentages autour de la répartition d'ensemble (toute scolarité) n'est guère prononcée. Une seule exception cependant, au niveau du diplôme d'université qui se caractérise par un très net glissement vers les tranches supérieures de revenu, comme l'illustrent les graphiques 10 et 11 tant pour les hommes que pour les femmes. Par exemple, 21.1 % des diplômés d'université gagnent plus de \$15,000 contre une moyenne générale de 3.5 %, ce qui donne une proportion six fois supérieure.

(c) Upon examining Charts 10 and 11, we immediately perceive very large differences in the employment income distribution by sex. The variable "sex" has a dual impact on employment income: (i) the extent of the relationship between schooling and employment income and (ii) the differences between male and female income within each schooling level.

(i) The range of average employment income by schooling levels is much wider for males than females, namely from 100 to 266 instead of 226 as can be readily seen in the table on page 59. Moreover, the distribution is different with earnings being clearly higher at each of the three schooling levels indicating the end of a cycle. It rises from 100 to 123.9 at the end of elementary studies for males but there is no increase for females. With respect to high-school studies, the highest increase in employment income for males is achieved at the high-school diploma level whereas for females this increase comes with a Grade 11. Also, compared to incomplete university studies, a university degree increases male employment income by 87.0% but by only 56.0% for females.

The predominating influence of a diploma or degree for males indicates in our estimation that they are much more integrated into the labour market than females. This fact has numerous effects:

- Male income corresponds more closely to the institutional practice of linking income to certain criteria such as a diploma or degree.
- More generally speaking, the increased relationship between male employment income and schooling also results from the professional and industrial concentration by sex at each schooling level, with the partial exception of university. The schooling level is less significant for many females in view of their type of work in 1970 which, as we will see in Section X, was rather infrequently technical or professional since it was usually carried out in mostly marginal sectors of the economy and often on a seasonal basis and for low wages and salaries.³³

(ii) Finally, we will now examine the differences between male and female income within each schooling category. Figures are based on female employment income equal to 100.

c) La comparaison des deux graphiques 10 et 11 laisse cependant immédiatement deviner des différences très sensibles selon le sexe dans la répartition du revenu par tranche. L'impact de la variable "sexe" sur le revenu d'emploi est double: il se traduit (i) sur l'intensité de la relation entre scolarité et revenu de l'emploi et (ii) sur les différences entre revenus masculins et féminins à l'intérieur de chaque niveau de scolarité.

(i) L'éventail des revenus moyens de l'emploi selon les niveaux de scolarité est plus ouvert chez les hommes que chez les femmes, comme le montre bien le tableau à la page 59, soit de 100 à 266 au lieu de 226. Il se structure en outre différemment, en privilégiant beaucoup plus nettement les trois niveaux correspondants à la fin d'un cycle; il s'ouvre de 100 à 123.9 au terme des études primaires chez l'homme, alors que ce terme ne relève même pas le revenu de l'emploi féminin. Pour les études secondaires, c'est le seuil du diplôme qui vaut la plus forte hausse de revenu de l'emploi du côté masculin alors que celle-ci s'obtient avec la 11^e année chez les femmes. De même, par rapport à des études universitaires inachevées, le diplôme d'université améliore le revenu de l'emploi de 87.0 % chez les hommes, mais de seulement de 56.0 % chez les femmes.

L'influence prédominante de la possession d'un diplôme de fin de cycle chez les hommes traduit à notre avis le fait qu'ils sont beaucoup plus que les femmes intégrés au marché du travail. Ce fait a plusieurs conséquences:

- Les revenus masculins correspondent plus rigoureusement aux règles institutionnelles qui les rattachent à certains critères tels que le diplôme.
- Plus généralement, la sensibilité accrue des revenus de l'emploi masculins envers la scolarité s'explique aussi par une différence dans la concentration professionnelle et industrielle selon le sexe pour chaque niveau de scolarité, à l'exception partielle du niveau universitaire. Le niveau scolaire a moins d'importance pour beaucoup de femmes, étant donné le genre de travail qu'elles font en 1970 et qui, nous le verrons à la section X, est relativement peu souvent technique ou professionnel, notamment parce qu'il s'exécute dans des secteurs plutôt marginaux de l'économie et souvent à titre saisonnier et pour un salaire peu élevé³³.

(ii) Enfin, venons-en aux différences entre revenus masculins et féminins à l'intérieur des catégories de scolarité. Chiffrons-les d'abord en supposant que les revenus de l'emploi féminins sont égaux à 100.

Total	206
Less than Grade 5 - Niveau inférieur à la 5 ^e année	177
Grades 5 to 8 - 5 ^e à 8 ^e année	218
Grades 9 and 10 - 9 ^e et 10 ^e année	224
Grade 11 - 11 ^e année	202
Grades 12 and 13 - 12 ^e et 13 ^e année	201
University - Université:	
Incomplete - Incomplète	175
Complete - Complète	208

³³ For reference, see Footnote 24 at bottom of page 31.

³³ Pour référence, voir le renvoi 24 au bas de la page 31.

It is difficult to ascertain a specific pattern in the evolution of the differential in relation to the schooling level. The male advantage is less for elementary education and incomplete university studies but this is only the consequence of the greater importance of a diploma for males, as pointed out earlier. For the other levels, the differential is a little less from Grade 11 on, i.e., in the higher part of the range; however, these data are insufficient to draw any conclusions.

Il est difficile de découvrir une tendance précise dans l'évolution de l'écart en fonction du niveau d'instruction. L'avantage masculin est moindre pour les cycles primaire et universitaire incomplets, ce qui n'est que le corrolaire de l'importance plus grande du diplôme pour les hommes, signalée plus avant. Pour le reste, l'écart est un peu moindre à partir de la 11^e année, c.-à-d. vers le haut de l'éventail; c'est insuffisant pour autoriser une quelconque interprétation.

IX. EMPLOYMENT INCOME BY DURATION AND INTENSITY OF WORK IN 1970, CANADA

The amount of work, certainly one of the major determinants of employment income, is based on the following two axes: (1) work intensity, as measured by the number of hours and days paid in each week, thus distinguishing full-time jobs from part-time jobs; (2) duration or degree of permanency, as measured by the number of weeks worked in the year.

On this matter, the 1971 Census adopted a broad definition of the words "full year" by listing as permanent all work lasting from 40 -52 weeks. Many authors are more rigorous as they set this period at 49 -52 weeks.

In examining work intensity, we will limit ourselves to the distinction between full-time and part-time since the lack of space and time does not allow us to analyse in depth the relationship between employment income and the hours of work per week. With respect to the duration of employment, we have classified workers in five groups according to their period of earnings in 1970, namely 1 -13 weeks, 14 -26, 27 -39, 40 -48 and 49 -52.

9.1 Distribution of the Population 15 Years and Over Who Worked in 1970 by Duration and Intensity of Work

According to Table 25, 68.9% of the labour force worked 40 -52 weeks in 1970; by limiting permanency to a duration of at least 49 weeks, the percentage is still 55.3%. Non-permanent workers were distributed rather evenly with some 10.0% among the three groups: 1 -13, 14 -26 and 27 -39 weeks. Moreover, 82.8% of the persons who worked in 1970 did so full-time, notwithstanding the number of weeks worked.

There are two characteristics about the distribution which need to be emphasized, namely (a) the relation between the two axes of work duration and work intensity, and (b) the effect of the variable "sex" on these two axes.

(a) Among full-time workers, 62.8% worked at least 49 weeks and 75% worked 40 weeks and more. Among those with 1 -13 weeks of work, 51.5% were full-time and this proportion increased constantly with the number of weeks worked, 63.9% for 14 -26 weeks, 72.0% for 27 -39 weeks, 84.1% for 40 -48 weeks and finally 94.0% for 49 -52 weeks. Thus, as the number of weeks increases so does the incidence of full-time work.

IX. REVENU DE L'EMPLOI SELON LA DURÉE ET L'INTENSITÉ DE TRAVAIL EN 1970 AU CANADA

La quantité du travail qui représente sûrement l'une des déterminantes du revenu de l'emploi des plus importantes se calcule ici selon deux axes: (1) l'intensité du travail, mesurée par le nombre d'heures et de jours prestés par semaine, qui distingue les emplois à plein temps des emplois à temps partiel; (2) la durée ou degré de permanence, mesuré par le nombre de semaines occupées par année.

À leur propos, le recensement de 1971 adopte une définition large du mot "toute l'année" en cataloguant comme permanent tout travail d'une durée de 40 -52 semaines. Plusieurs auteurs sont plus exigeants en fixant l'intervalle entre 49 -52 semaines.

Du point de vue de l'intensité du travail, nous nous contenterons ici de distinguer entre plein temps et temps partiel car, faute de temps et d'espace, nous ne pouvons analyser en détail la relation entre le revenu de l'emploi et le nombre d'heures travaillées par semaine. Quant à la durée des emplois, nous classons les travailleurs en cinq groupes, selon que leurs prestations en 1970 s'étendent de 1 -13 semaines, de 14 -26, de 27 -39, de 40 -48, ou enfin de 49 -52 semaines.

9.1 Répartition selon la durée et l'intensité du travail de la population de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970

Selon le tableau 25, 68.9 % des personnes actives en 1970 ont travaillé entre 40 -52 semaines; en restreignant la permanence à une durée d'au moins 49 semaines, le pourcentage est encore de 55.3 %. Les travailleurs non permanents se répartissent assez également à raison de 10.0 % environ dans les trois groupes de 1 -13, 14 -26 et 27 -39 semaines. Par ailleurs, 82.8 % des personnes ayant travaillé en 1970 le font à plein temps, quel que soit le nombre de semaines travaillées.

Deux caractéristiques de structure méritent d'être soulignées, à savoir a) la relation entre les deux axes de la durée et de l'intensité du travail, et b) l'incidence que la variable "sexe" exerce sur ces deux axes.

a) Des travailleurs à plein temps, 62.8 % ont au moins 49 semaines à leur actif et les trois quarts en ont 40 et plus. Parmi ceux qui n'ont que 1 -13 semaines de travail, 51.5 % oeuvrent à plein temps et cette proportion augmente sans cesse avec l'augmentation du nombre de semaines travaillées passant à 63.9 % entre 14 -26 semaines, 72.0 % entre 27 -39 semaines, 84.1 % de 40 -48 semaines pour atteindre 94.0 % des personnes avec 49 -52 semaines de prestations. Ainsi donc, au fur et à mesure qu'augmente le nombre de semaines, les effectifs des travailleurs sont en majorité croissante occupés à plein temps.

TABLE 25. Population 15 Years and Over Who Worked in 1970, Population Count, Percentage Distribution and Average Employment Income by Sex and Number of Weeks Worked Full-time and Part-time, Canada, 1971

TABLEAU 25. Population de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970, nombre de personnes, répartition en pourcentage et revenu moyen de l'emploi selon le sexe et le nombre de semaines travaillées à plein temps et à temps partiel, Canada, 1971

Weeks worked Semaines travaillées	Total			Male Hommes			Female Femmes		
	Number Nombre	Percentage Pourcentage	Average employment income — Revenu moyen de l'emploi	Number Nombre	Percentage Pourcentage	Average employment income — Revenu moyen de l'emploi	Number Nombre	Percentage Pourcentage	Average employment income — Revenu moyen de l'emploi
	'000	%	\$	'000	%	\$	'000	%	\$
1-13 weeks — semaines	987.2	10.6	988	474.3	7.9	1,328	512.9	15.8	692
Full-time — À plein temps	508.5	6.6	1,248	274.5	5.1	1,591	234.0	10.0	845
Part-time — À temps partiel	487.7	30.0	733	199.8	29.5	967	278.9	30.3	565
14-26 weeks — semaines	956.7	10.3	2,155	509.3	8.4	2,650	447.4	13.7	1,592
Full-time — À plein temps	611.0	7.9	2,514	352.3	6.6	2,973	258.7	11.1	1,889
Part-time — À temps partiel	345.7	21.6	1,521	157.0	23.2	1,925	188.7	20.5	1,184
27-39 weeks — semaines	943.1	10.2	3,647	566.5	9.4	4,395	376.6	11.6	2,521
Full-time — À plein temps	678.8	8.8	4,187	442.5	8.3	4,788	236.3	10.1	3,061
Part-time — À temps partiel	264.3	16.5	2,291	124.0	18.3	2,992	140.3	15.2	1,672
40-48 weeks — semaines	1,260.0	13.6	5,700	811.8	13.5	6,849	448.2	13.8	3,619
Full-time — À plein temps	1,059.2	13.8	6,205	736.0	13.8	7,162	323.2	13.9	4,026
Part-time — À temps partiel	200.8	12.6	3,037	75.8	11.2	3,810	125.0	13.6	2,568
49-52 weeks — semaines	5,125.7	55.3	7,087	3,661.4	60.8	8,076	1,464.3	45.0	4,614
Full-time — À plein temps	4,817.6	62.8	7,356	3,541.1	66.2	8,230	1,276.5	54.8	4,932
Part-time — À temps partiel	308.1	19.3	2,892	120.3	17.8	3,571	187.8	20.4	2,458
Total	9,272.7	100.0	5,391	6,023.3	100.0	6,574	3,249.4	100.0	3,199
Full-time — À plein temps	7,675.0	100.0	6,126	5,346.3	100.0	7,111	2,328.7	100.0	3,864
Part-time — À temps partiel	1,597.7	100.0	1,867	677.0	100.0	2,341	920.7	100.0	1,518

Source: 1971 Census of Canada, Bul. 3.6-6, Table 12. — Recensement du Canada de 1971, bull. 3.6-6, tableau 12.

We would expect part-time workers to be mainly non-permanent but this is only partially true. Their proportions decreased as the number of weeks worked increased to 48 weeks, but then increased to 19.3% for those who worked 49-52 weeks. Thus, nearly one third of them (31.9%) worked the whole year in 1970, as per the census definition, whereas half did not work six months and 30.0% did not even work three months. This suggests the existence of two distinct job markets. The first involves casual workers (e.g., summer students) who have a specific and limited objective (pay tuition fees, to finance holidays, temporary escape from home, etc.) and who leave the market once this is achieved. They are typically known as "target workers". The second market involves mainly females (60.9% in 1970), but more generally speaking, persons who cannot work full-time for lack of such jobs, or because they have family dependents or too narrow a competence, or even because of the characteristics of their occupation or of the industry that hires them.

On s'attendrait à ce que les travailleurs à temps partiel soient en même temps peu permanents; ce n'est que partiellement vrai. Leur répartition selon le nombre de semaines diminue du 1^{er} au 4^e groupe, soit jusqu'à 48 semaines, mais remonte à 19.3 % de 49-52 semaines. De la sorte, près du tiers d'entre eux (31.9%) travaillent en 1970 toute l'année selon la définition du recensement alors que la moitié n'ont pas accumulé une demi-année et que 30.0 % n'ont même pas trois mois de travail. Ceci suggère l'existence de deux marchés de l'emploi distincts; le premier regrouperait des travailleurs occasionnels — voire des travailleurs d'occasion — qui, tels les étudiants l'été, y entrent avec un objectif précis et limité et s'en retirent dès que cet objectif est atteint (payer des études, financer des vacances, s'évader temporairement de la maison, etc.); ce sont des "target workers" selon l'expression anglaise typique. Le second marché regrouperait en majorité des femmes (60.9 % en 1970), mais plus généralement des personnes qui ne peuvent travailler à plein temps faute d'une demande adéquate ou par suite de charges familiales trop lourdes ou d'une compétence trop particulière, ou encore à cause de caractéristiques de leur profession ou de l'industrie qui les embauche.

(b) The previous paragraph mentioned the case of females. We will now point out the significant differences in duration and intensity of work between males and females. The weeks worked came to an average of 48.7 for males and 44.8 for females; there was a marked differential at both ends with 29.5% of females as against 16.3% of males having worked less than half a year in 1970 and 45.0% of the former as against 60.8% of the latter having worked at least 49 weeks. Table 26 shows how the proportion of males increased

b) Le paragraphe précédent vient de mentionner les cas des femmes. C'est le moment de souligner les différences importantes qui les séparent des hommes, tant dans la durée que dans l'intensité de leur travail. Le nombre de semaines travaillées s'élève en moyenne à 48.7 chez les hommes et à 44.8 chez les femmes; l'écart est net aux deux extrêmes avec 29.5 % des femmes contre 16.3 % des hommes ayant travaillé moins d'une demi-année, en 1970 mais 45.0 % de celles-ci contre 60.8 % de ceux-ci occupés au moins 49 semaines. Le tableau 26 montre comment

TABLE 26. Population 15 Years and Over Who Worked Full-time and Part-time in 1970 by Number of Weeks Worked and Proportion of Males in Each Group of Weeks Worked, Canada, 1971

TABLEAU 26. Population de 15 ans et plus ayant travaillé à plein temps et à temps partiel en 1970 selon le nombre de semaines travaillées et la proportion d'hommes dans chaque groupe de semaines travaillées, Canada, 1971

Number of weeks worked — Nombre de semaines travaillées	Total		Full-time — À plein temps		Part-time — À temps partiel	
	Total number of persons — Nombre total de personnes	Proportion of males — Proportion d'hommes	Total number of persons — Nombre total de personnes	Proportion of males — Proportion d'hommes	Total number of persons — Nombre total de personnes	Proportion of males — Proportion d'hommes
	'000	%	'000	%	'000	%
1-13 weeks — semaines	987.2	48.0	508.5	54.0	487.7	41.7
14-26 " "	956.7	53.2	611.0	57.6	345.7	45.4
27-39 " "	943.1	60.0	678.8	65.2	264.3	46.9
40-48 " "	1,260.0	64.4	1,059.2	69.5	200.8	37.7
49-52 " "	5,125.7	71.4	4,817.6	73.5	308.1	39.0
Total	9,272.7	65.0	7,675.0	69.6	1,597.7	42.4

Source: 1971 Census of Canada, Bul. 3.6-6, Table 12. — Recensement du Canada de 1971, bull. 3.6-6, tableau 12.

in each work category with the number of weeks worked from 48.0% (1 - 13 weeks) to 71.4% in 49 - 52 weeks group.

With respect to part-time employment, this increase applied only for 1 - 39 weeks and was much more moderate, declining to about 38.0% or 39.0% for 40 - 52 weeks. This fact might confirm that it is mainly the females who have permanent part-time work.

9.2 Employment Income by Duration and Intensity of Work in Canada

(a) It goes without saying that employment income varies positively with the amount of work, as stated in terms of weeks paid and in the difference between full-time and part-time work. We determined in the previous subsection that the percentage of full-time workers increases with the number of weeks worked, as shown in the last column of Table 27. Thus, the income increase from one group of weeks to the other results from the combined effects duration and intensity of employment, though the latter has progressively less effect.

s'accroît la proportion masculine de l'emploi avec l'allongement du nombre de semaines, passant de 48.0 % (1 - 13 semaines) à 71.4 % pour le groupe de 49 - 52 semaines.

Pour l'emploi à temps partiel, cet accroissement ne vaut que de 1 - 39 semaines et est beaucoup plus modéré, pour se réduire autour de 38.0 % à 39.0 % entre 40 - 52 semaines. Ce dernier point pourrait confirmer le caractère surtout féminin du travail permanent à temps partiel.

9.2 Revenu de l'emploi selon la durée et l'intensité de travail au Canada

a) Il va sans dire que le revenu de l'emploi varie positivement avec la quantité de travail, exprimée aussi bien en semaines de prestations qu'à travers l'opposition entre plein temps et temps partiel. Nous savons depuis la sous-section précédente que le pourcentage de travailleurs à plein temps augmente avec le nombre de semaines, comme l'indique la dernière colonne du tableau 27. Dès lors, la hausse du revenu d'un groupe de semaines au suivant s'explique par la combinaison des deux axes de la durée et de l'intensité de l'emploi mais cette dernière perd cependant progressivement de son importance.

TABLE 27. Population 15 Years and Over Who Worked in 1970, Average Employment Income in 1970 by Number of Weeks Worked, Canada, 1971

TABLEAU 27. Population de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970, revenu moyen de l'emploi en 1970 selon le nombre de semaines travaillées, Canada, 1971

Number of weeks worked — Nombre de semaines travaillées	Average employment income in 1970 — Revenu moyen de l'emploi en 1970	Increase in average employment income — Accroissement du revenu moyen de l'emploi		Increase in number of weeks worked ¹ — Accroissement du nombre de semaines travaillées ¹	Ratio between full-time and part-time workers — Rapport entre travailleurs à plein temps et à temps partiel
		Absolute — Absolu	Percentage — Pourcentage		
	\$		%		
1 - 13 weeks — semaines	998	—	—	—	1.1
14 - 26 “ “	2,155	1,157	115.9	100.0	1.8
27 - 39 “ “	3,647	1,492	69.2	50.0	2.6
40 - 48 “ “	5,700	2,053	56.3	23.0	5.3
49 - 52 “ “	7,087	1,387	24.3	8.3	16.7
Total	5,391				4.8

¹ Percentages based on maximum number of weeks worked in each group. — Pourcentages obtenus à partir du nombre maximum de semaines travaillées dans chaque groupe.

Source: 1971 Census of Canada, Bul. 3.6 - 6. — Recensement du Canada de 1971, bull. 3.6 - 6.

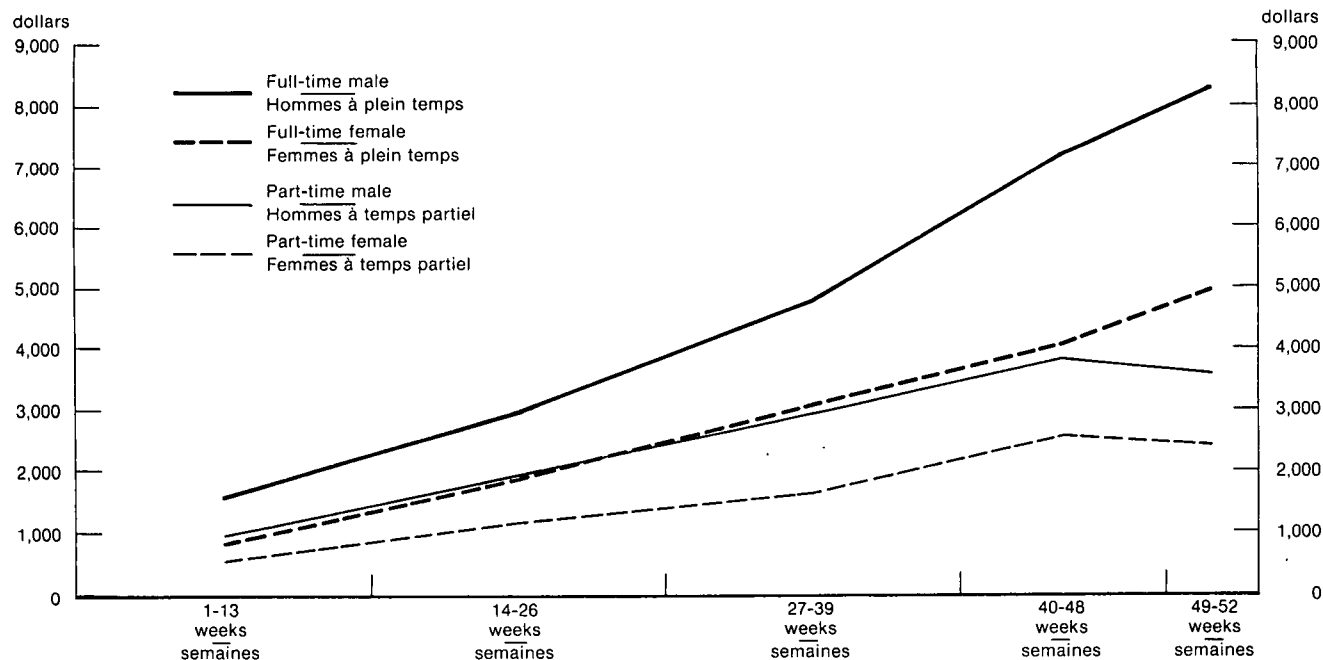
Table 27 shows the growth in employment income in relation to the number of weeks worked in 1970. Up to 48 weeks, this growth increased in absolute values. This growth is also evident when comparing the percentage increases in the number of weeks worked and in income. Income increases at a faster rate than the number of weeks worked. This confirms the thesis whereby seasonal or short-term jobs have a content which is less interesting than permanent jobs and attract workers whose demographic and socio-economic characteristics render them relatively marginal (as compared to full-year workers). These two factors reduce of course their basic income (e.g., in terms of hourly rate).

Le tableau 27 montre la progression du revenu de l'emploi en fonction du nombre de semaines travaillées en 1970. Jusqu'à 48 semaines, cette progression s'accroît en valeurs absolues. Ce phénomène s'exprime encore par la comparaison des accroissements relatifs du nombre de semaines travaillées et du revenu, qui est à l'avantage du second. Il est conforme à la thèse voulant que les emplois saisonniers ou de courte durée ont un contenu de moindre valeur que les emplois permanents et sont occupés par des travailleurs dont les caractéristiques démographiques et socio-économiques les rendent relativement marginaux (par rapport aux travailleurs oeuvrant à l'année longue); ces deux facteurs réduisent évidemment leur revenu unitaire (exprimé, par exemple, par heure de travail).

Chart — 12

Population 15 Years and Over Who Worked in 1970, Average Employment Income in 1970 by Number of Weeks Worked, Intensity of Work and Sex, Canada, 1971

Population de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970, revenu moyen de l'emploi en 1970 selon le nombre de semaines travaillées, l'intensité du travail et le sexe, Canada, 1971



Source: 1971 Census of Canada, Bul. 3.6-6, Table 12. — Recensement du Canada de 1971, bull. 3.6-6, tableau 12.

The average employment income of full-time workers was \$6,126 in 1970, or more than three times higher than the average employment income (\$1,867) of part-time workers. As shown in Table 28 and Chart 12, the income variations by number of weeks worked were much more extensive for full-time than part-time workers, so that the differential between these two groups widened as the weeks worked increased. The differential was particularly high from 49-52 weeks since the employment income of part-time workers for this period was less than that of the preceding period of 40-48 weeks.

Le revenu moyen de l'emploi à plein temps se situe à \$6,126 en 1970, soit plus de trois fois le revenu moyen de l'emploi de \$1,867 des travailleurs à temps partiel. Comme le démontrent le tableau 28 et le graphique 12, les variations du revenu en fonction du nombre de semaines sont beaucoup plus accentuées chez les travailleurs à plein temps que chez les autres, de sorte que l'écart entre ces deux groupes s'élargit au fur et à mesure qu'augmente le nombre de semaines travaillées. De 49-52 semaines, l'écart est même particulièrement fort, parce que le revenu de l'emploi des travailleurs à temps partiel est moindre pour cette durée que pour la durée inférieure de 40-48 semaines.

Graphique — 12

TABLE 28. Population 15 Years and Over Who Worked in 1970, Population Count and Average Employment Income of Full-time and Part-time Workers by Number of Weeks Worked, Canada, 1971

TABLÉAU 28. Population de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970, nombre de personnes et revenu moyen de l'emploi des travailleurs à plein temps et à temps partiel selon le nombre de semaines travaillées, Canada, 1971

Number of weeks worked — Nombre de semaines travaillées	Full-time — À plein temps				Part-time — À temps partiel			
	Population count — Nombre de personnes		Average employment income — Revenu moyen de l'emploi		Population count — Nombre de personnes		Average employment income — Revenu moyen de l'emploi	
			Absolute — Absolu	Increase — Accroissement			Absolute — Absolu	Increase — Accroissement
	'000	%	\$		'000	%	\$	
1-13 weeks — semaines . . .	508.5	6.6	1,248	—	478.7	30.0	733	—
14-26 “ “ . . .	611.0	7.9	2,514	1,266	345.7	21.6	1,521	788
27-39 “ “ . . .	678.8	8.8	4,187	1,673	264.3	16.5	2,291	770
40-48 “ “ . . .	1,059.2	13.8	6,205	2,018	200.8	12.6	3,037	746
49-52 “ “ . . .	4,817.6	62.8	7,356	1,151	308.1	19.3	2,892	— 145
Total	7,675.0	100.0	6,126	—	1,597.7	100.0	1,867	—

Source: 1971 Census of Canada, Bul. 3.6-6. — Recensement du Canada de 1971, bull. 3.6-6.

(b) The relationship between average employment income and number of weeks worked was not the same for males and females. Table 29 indicates that the absolute value differential between male and female income increases rapidly with the number of weeks worked, that is to say with the increase in the proportion of males in relation to total manpower. However, the ratio between male and female income varies irregularly and not very much, ranging from 1.66 to 1.92. Chart 12 indicates that the absolute differential increases mainly for full-time jobs whereas it remains the same or decreases slightly for part-time jobs from 27-52 weeks. Among permanent part-time workers (40-52 weeks), male employment income exceeded female income by less than 50.0% on the average.

Finally, it should be mentioned that the average employment income of females working part-time represented a higher proportion of full-time average employment income than for males, namely 39.3% as against 32.9%;³⁴ this is in fact the case for the two end groups of weeks worked, 1-13 weeks and over 40 weeks. Among those who worked at least 49 weeks, the proportion in question increased considerably to 43.4% for males and 49.8% for females.

³⁴ Based on data from Table 25: \$1,518/\$3,864 = 39.3% for females; \$2,341/\$7,111 = 32.9% for males.

b) La relation entre revenus moyens de l'emploi et nombre de semaines travaillées n'est pas identique chez les hommes et chez les femmes. D'après le tableau 29, l'écart en valeur absolue entre revenus masculins et féminins augmente rapidement avec le nombre de semaines travaillées, c'est-à-dire au fur et à mesure que s'accroît la proportion des hommes dans les effectifs totaux. Cependant, le rapport entre ces revenus fluctue peu et de manière erratique entre 1.66 et 1.92. Le graphique 12 révèle que l'écart absolu augmente surtout pour les emplois à plein temps, alors qu'il se stabilise et même se réduit légèrement entre 27-52 semaines pour les emplois à temps partiel. Parmi les travailleurs permanents (40-52 semaines) à temps partiel, le revenu de l'emploi masculin dépasse le revenu féminin de moins de 50.0% en moyenne.

Notons enfin que le revenu moyen de l'emploi à temps partiel représente chez les femmes une fraction plus forte du revenu moyen à plein temps que chez les hommes, 39.3% au lieu de 32.9%³⁴; ceci se vérifie en fait pour les groupes de semaines extrêmes, de 1-13 et au-dessus de 40 semaines. Chez ceux et celles qui ont travaillé au moins 49 semaines, la fraction en question augmente sensiblement à 43.4% pour les hommes et 49.8% pour les femmes.

³⁴ Selon les données du tableau 25: \$1,518/\$3,864 = 39.3% chez les femmes; \$2,341/\$7,111 = 32.9% chez les hommes.

TABLE 29. Population 15 Years and Over Who Worked in 1970, Average Employment Income and Percentage Increase of Income from One Week Worked Group to the Other by Sex and Number of Weeks Worked, Canada, 1971

TABLEAU 29. Population de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970, revenu moyen de l'emploi et taux d'accroissement du revenu d'une catégorie de semaines à une autre selon le sexe et le nombre de semaines travaillées, Canada, 1971

Number of weeks worked — Nombre de semaines travaillées	Male — Hommes		Female — Femmes		Differential between male and female employment income — Écart entre le revenu de l'emploi des hommes et des femmes	Percentage increase in employment income differential — Taux d'accroissement de l'écart du revenu de l'emploi	Ratio male employment income/ female employment income — Rapport revenu de l'emploi des hommes/ revenu de l'emploi des femmes
	Average employment income — Revenu moyen de l'emploi	Percentage increase in relation to previous group of weeks worked — Taux d'accroissement par rapport à la catégorie précédente de semaines travaillées	Average employment income — Revenu moyen de l'emploi	Percentage increase in relation to previous group of weeks worked — Taux d'accroissement par rapport à la catégorie précédente de semaines travaillées			
	\$	%	\$	%	\$	%	
1-13 weeks — semaines . . .	1,328	—	692	—	636	—	1.92
14-26 “ “ . . .	2,650	99.5	1,595	130.0	1,058	66.3	1.66
27-39 “ “ . . .	4,395	65.8	2,521	58.3	1,874	77.1	1.74
40-48 “ “ . . .	6,849	55.8	3,619	43.5	3,230	72.3	1.89
49-52 “ “ . . .	8,076	17.9	4,614	27.5	3,462	7.0	1.75

Source: 1971 Census of Canada, Bul. 3.6-6, Table 12. — Recensement du Canada de 1971, bull. 3.6-6, tableau 12.

X. EMPLOYMENT INCOME BY OCCUPATION GROUPS, CANADA

It is only logical to complete this study of employment income by an analysis of occupations. In our modern and highly structured society, occupations often represent a combination of degree of schooling, level of experience and intensity of work. Certain occupations are traditionally exclusive in nature and are jealously guarded by their associations; they are among the highest paid and they merit special attention.

10.1 Classification of Occupations and Residual Groups

It is impossible to examine individually each of the 486 occupations listed in the 1971 Census.³⁵ Thus, we have gathered them into 15 major groups, 11 of which are identical to the standard major groups used in Parts 2, 3 and 6 of Volume III of the publications of this census. The four others combine a few occupation major groups as follows:

10.1.1 Four major groups -- In "technological, social, religious, artistic and related occupations", we have combined standard major groups 21, 23, 25 and 33 of the census, namely "occupations in natural sciences, engineering and mathematics", "occupations in social sciences and related fields", "occupations in religion" and "artistic, literary, recreational and related occupations". The "other primary occupations" combine major groups 73, 75 and 77 whose headings are respectively "fishing, hunting, trapping and related occupations", "forestry and logging occupations" and "mining and quarrying including oil and gas field occupations". The group "machining and product fabricating, assembling and repairing occupations" combines major groups 83 and 85, namely "machining and related occupations" and "product fabricating, assembling and repairing occupations". Finally, "other occupations" include major groups 93, 95 and 99, respectively "materials handling and related occupations, n.e.c.", "other crafts and equipment operating occupations" and "occupations not elsewhere classified".

Appendix C provides the list of occupation major groups in the 1971 Census as well as indications as to how we have combined some of these groups. Readers with a particular interest in the occupations should refer to the Profile Study by M.G. Montigny on *The Occupational Composition of Canada's Labour Force*.

³⁵ For more information on the classification system of occupations of the 1971 Census, please refer to the Statistics Canada publication bearing Catalogue 12-536 and entitled *Occupational Classification Manual, Census of Canada, 1971, Volume I*.

X. REVENU DE L'EMPLOI SELON LES GROUPES DE PROFESSIONS AU CANADA

Il est logique d'achever l'étude du revenu de l'emploi par l'analyse des professions. Dans les sociétés industrielles contemporaines très structurées et hiérarchisées, la profession est en effet une caractéristique de synthèse qui reflète souvent le degré de scolarité, le niveau d'apprentissage et l'intensité du travail. Certaines professions bénéficient par tradition de privilèges d'exclusivité, jalousement gardés par leurs corporations; elles sont parmi les mieux rémunérées et méritent une attention spéciale.

10.1 Classification des professions et groupes résiduels

Il n'est pas possible d'étudier individuellement chacune des 486 professions cataloguées dans le recensement de 1971³⁵. Aussi les regroupons-nous en 15 groupes majeurs, dont 11 sont identiques aux grands groupes standards utilisés dans les parties 2, 3 et 6 du volume III des publications de ce recensement. Les quatre autres amalgament quelques grands groupes de professions, de la manière suivante:

10.1.1 Quatre regroupements -- Dans "professions en matière technique, sociale, culturelle, artistique et secteurs connexes", nous réunissons les grands groupes standards 21, 23, 25 et 33 du recensement, à savoir "sciences naturelles, génie et mathématiques", "sciences sociales et secteurs connexes", "religion" et "arts plastiques, décoratifs, littéraires, d'interprétation et secteurs connexes". Les "autres professions primaires" regroupent les grands groupes 73, 75 et 77 dont les titres sont respectivement "pêche, chasse, piégeage et activités connexes", "exploitation forestière" et "mines, carrières, puits de pétrole et de gaz". Le groupe "usinage, fabrication, montage et réparation de produits finis" additionne les grands groupes 83 et 85, soit "usinage des matières premières et secteurs connexes" et "fabrication, montage et réparation de produits finis". Enfin, par "autres professions" nous entendons les grands groupes 93, 95 et 99 intitulés "manutention et secteurs connexes, n.c.a.", "conduite de machines et d'appareils divers" et "activités non classées ailleurs".

L'appendice C fournit la liste des grands groupes de professions du recensement de 1971 et des indications sur la manière dont nous en avons regroupé certaines. Le lecteur intéressé plus particulièrement aux professions peut consulter l'Étude schématique de M.G. Montigny, intitulée *La composition professionnelle de la population active du Canada*.

³⁵ Pour plus d'information sur le système de classification des professions du recensement de 1971, veuillez consulter la publication de Statistique Canada portant le numéro 12-536F au catalogue et intitulée *La classification des professions, recensement du Canada de 1971, volume I*.

10.1.2 Two residual groups – These relate to major groups 99 and 00, “occupations not elsewhere classified” and “occupations not stated”. The first combines nine groups such as certain supervisors, labourers and other workers in rather uncommon occupations, thus resulting in their separate classification. Persons with “occupations not stated” did not answer Question 35 of the census relating to their occupation, or their statement of occupation was invalidated following a verification of information.

These two groups most probably do not comprise very homogeneous occupations and are thus difficult to analyse. We have included them however as an integral part of our tables on occupations so as to ensure a consistency with the totals of the tables in the preceding sections of our study. We will limit ourselves here to presenting the major characteristics of the population of these two occupation groups but we will not deal again in this section with the group “occupations not stated”.

The group of workers in “occupations not elsewhere classified” comprised 188,785 persons or 2.0% of the labour force working in 1970 and 35.2% of all workers in the group “other occupations”. The group with “occupations not stated” was much more numerous with 729,750 persons or 7.9% of the labour force. These two groups differed in two respects: the first group had a considerably higher proportion of males (81.6%) than that of all persons who worked in Canada in 1970 which was, as indicated earlier, 65.0%; on the other hand, the proportion of males in the second group was slightly lower than the average (62.6%). In the first group, 98.5% of the persons were wage-earners, considerably higher than the general average of 91.8%, whereas the second group was slightly below this average with 89.2%.

The two groups also deviate from the over-all averages for population 15 years and over who worked in 1970 on three other characteristics. The workers in these groups attended school a much shorter time; 73.4% and 71.2% respectively had less than 12 years of schooling (the general average is 62.6%) whereas very few had a university degree (less than 4.0% and 3.0% respectively as against the general average of 6.7%). In both groups, employment income was quite similar, \$4,416 and \$4,437, and clearly lower than the over-all average employment income of \$5,392. The difference lies mainly in the low proportion of persons in the first group who earned more than \$10,000 and the high proportion of those in the second group who earned less than \$2,000 in 1970. The reason for this is the fact that only 52.7% and 55.0% of the manpower in these two groups worked full-time during the entire year in 1970 whereas the general proportion was 63.4%.

10.1.2 Deux groupes résiduels – Il s'agit des grands groupes 99 et 00, “activités non classées ailleurs” et des “professions non déclarées”. La première rassemble neuf groupes tels que certains surveillants, manoeuvres et autres travailleurs oeuvrant dans des secteurs un peu singuliers, au point d'imposer leur classification séparée. Les gens avec “profession non déclarée” n'ont pas répondu à la question 35 du recensement qui leur demandait d'identifier leur profession, ou bien ont fait une déclaration de profession invalidée ensuite par les vérifications de contrôle.

Ces deux groupes sont très probablement professionnellement peu homogènes et donc difficiles à analyser. Nous les maintenons cependant comme partie intégrante de nos tableaux par profession, en vue de garantir une continuité avec les totaux des tableaux présentés dans les sections précédentes de notre étude. Nous nous contentons de présenter ici les grandes caractéristiques de la population de ces deux groupes de professions, mais nous ne reviendrons plus, dans la suite de cette section, sur le groupe des professions non déclarées.

Le groupe de travailleurs avec “activités non classées ailleurs” comprend 188,785 personnes ou encore 2.0 % de la population active occupée en 1970 et 35.2 % de l'effectif du groupe des “autres professions”. Le groupe avec “professions non déclarées” est beaucoup plus nombreux avec 729,750 personnes ou 7.9 % de la population active. Ces deux groupes se séparent sur deux points: le premier compte une proportion d'hommes, 81.6 %, sensiblement supérieure à celle de l'ensemble des personnes employées au pays en 1970, qui est, rappelons-le, de 65.0 %; la proportion d'hommes dans le second groupe est, par contre, légèrement inférieure à la moyenne, soit 62.6 %. Dans le premier groupe, 98.5 % de personnes ont le statut de salariés, soit encore une fois sensiblement plus que la moyenne générale de 91.8 %, alors que le second groupe reste légèrement en dessous de cette moyenne avec 89.2 %.

Pour trois autres caractéristiques, les deux groupes sont par contre similaires dans leur déviation par rapport aux moyennes générales obtenues pour la population de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970. Leurs membres ont fréquenté l'école beaucoup moins longtemps; 73.4 % et 71.2 % respectivement ont moins que 12 ans de scolarité (moyenne générale 62.6 %), tandis que bien peu ont un diplôme d'université, moins de 4.0 % et de 3.0 % respectivement alors que la moyenne générale est de 6.7 %. Dans les deux groupes, le revenu moyen est à la fois fort semblable, \$4,416 et \$4,437, et nettement inférieur au revenu de l'emploi moyen général qui vaut \$5,392. La différence tient surtout à la faible proportion de personnes qui gagnent plus de \$10,000 dans le premier groupe, et à la forte proportion de ceux du deuxième groupe qui ne récoltent que moins de \$2,000 en 1970. La raison s'en trouve notamment dans le fait que seulement 52.7 % et 55.0 % des effectifs de ces deux groupes ont travaillé à plein temps durant toute l'année 1970 (proportion générale: 63.4 %).

10.2 Distribution of the Population 15 Years and Over Who Worked in 1970 by Occupation Groups

Table 30 and Chart 13 provide the separate distribution for males and females among 15 occupation groups of the population 15 years and over who worked in 1970. Two gaps emerge, one according to sex and the other between wage-earners and self-employed.

(a) The distribution pattern is completely different for males and females. On the male side, no occupation group really predominates, the distribution of persons being fairly even among all the groups. Two occupation groups, traditionally linked to males, combine 12.4% and 10.1% of the manpower and exceed the average ($100/15 = 6.7\%$) but only moderately so; these are "machining and product fabricating, assembling and repairing occupations" whose employees comprise 80.0% males and "construction trades occupations" with 99.0% males.

The two male groups with the least manpower are "occupations in medicine and health" with 1.5% and "teaching and related occupations" with 2.4%. Among the persons of the first group, 40.0% are health professionals, physicians, surgeons, dentists, veterinarians, osteopaths and chiropractors (Bul. 3.6-7). Three quarters of them are in fact physicians and surgeons; they are among the ten highest paid occupations, as we will discuss under Subsection 10.5.

The pattern for females is quite different and is characterized by a high concentration within a few occupations. According to the "crowding hypothesis" of B. Bergmann,³⁶ this concentration is the result of discrimination by males who exclude females from numerous occupations by practising favouritism or using their influence. Whatever the cause, nearly one third of females (32.7%) are in the group "clerical and related occupations"; of these, 39.0% are secretaries, stenographers or bookkeeping clerks. By adding the group "service occupations" with 16.3% of the female manpower, approximately half of all working females in 1970 are accounted for. Of the 528,730 females in the "service occupations", 37.0% worked as waitresses, hostesses, caretakers or charwomen. There is thus a concentration in two areas. Contrary to males, females are relatively numerous in "occupations in medicine and health" (8.6%) and "teaching and related occupations" (7.6%).

On the other hand, and as a result of the preceding concentration, females are nearly absent from the three groups of manual occupations with little schooling,

³⁶ In 1970, half of all females in the labour force in Canada were classified in 15 detailed occupation titles. A similar concentration has been observed in the United States.

10.2 Répartition par groupe de professions de la population de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970

Le tableau 30 et le graphique 13 donnent séparément pour les hommes et les femmes la répartition de la population âgée de 15 ans et plus qui a travaillé en 1970 entre 15 groupes de professions. Un double clivage apparaît d'abord selon le sexe et ensuite entre salariés et travailleurs indépendants.

a) Entre hommes et femmes, la structure de la répartition est complètement différente. Aucun groupe professionnel ne domine vraiment du côté masculin, qui se caractérise donc par un étalement des personnes, réparties assez également entre les groupes de professions. Deux groupes de professions traditionnellement associées au sexe masculin rassemblent 12.4 % et 10.1 % des effectifs, ce qui dépasse certes la part moyenne ($100/15 = 6.7\%$), mais modérément; il s'agit de "usinage, fabrication, montage et réparation de produits finis" dont le personnel est composé à 80.0 % d'hommes, et de la "construction" dont 99.0 % sont des hommes.

Les deux groupes masculins les moins fournis sont ceux de "médecine et santé" avec 1.5 % et de l'"enseignement" avec 2.4 %. Quarante point zéro pour cent (40.0 %) des personnes du premier groupe sont des professionnels de la santé, médecins, chirurgiens, dentistes, vétérinaires, ostéopathes et chiropracteurs (bull. 3.6-7). Les trois quarts de ceux-ci sont en fait médecins et chirurgiens; ils figurent parmi les dix professions les mieux rémunérées, dont nous parlerons à la sous-section 10.5.

Chez les femmes, la structure est toute différente, caractérisée par une forte concentration à l'intérieur de quelques professions. Selon l'hypothèse de l'"encombrement des professions", émise par B. Bergmann ("crowding hypothesis")³⁶, cette concentration traduirait l'effet d'une discrimination exercée par les hommes, qui excluraient par préférence ou par pouvoir les femmes du nombre de professions. Quoi qu'il en soit, près du tiers des femmes (32.7 %) appartiennent au groupe du "travail administratif et secteurs connexes"; de celles-ci, 39.0 % sont secrétaires, sténographes ou préposées aux livres comptables. En ajoutant le groupe des "services" avec 16.3 % des effectifs, environ la moitié des femmes actives en 1970 sont alors recensées. Des 528,730, 37.0 % des femmes qui travaillent dans les "services" le font comme serveuses, hôtesses, concierges ou femmes de ménage. Nous observons donc une concentration à deux degrés. Contrairement aux hommes, les femmes sont relativement nombreuses en "médecine et santé" (8.6 %) et dans l'"enseignement" (7.6 %).

Par contre, et comme conséquence de la concentration précédente, les femmes sont presque absentes de trois groupes de professions manuelles avec faible scolarité, à

³⁶ Au Canada, en 1970, la moitié de toutes les femmes actives sont regroupées sous 15 titres de professions. On remarque une concentration semblable aux États-Unis également.

TABLE 30. Population 15 Years and Over Who Worked in 1970 by Sex, Specified Occupation Groups and Class of Worker, Canada, 1971

No.	Occupation group — Groupe de professions	Total		
		Number — Nombre	Percentage distribution — Répartition en pourcentage	Average employment income — Revenu moyen de l'emploi
Male — Hommes				
1	All occupations — Toutes les professions	6,023,325	100.0	6,574
2	Managerial, administrative and related occupations — Direction, administration et professions connexes	323,080	5.4	13,406
3	Teaching and related occupations — Enseignement et secteurs connexes	144,295	2.4	9,014
4	Occupations in medicine and health — Médecine et santé	87,595	1.5	14,175
5	Technological, social, religious, artistic and related occu- pations — Professions en matière technique, sociale, culturelle, artistique et secteurs connexes	363,280	6.0	8,557
6	Clerical and related occupations — Travail administratif et secteurs connexes	463,405	7.7	5,823
7	Sales occupations — Commerce	595,490	9.9	7,120
8	Service occupations — Services	567,335	9.4	5,275
9	Farming, horticultural and animal husbandry occupa- tions — Agriculture, horticulture et élevage	401,385	6.7	3,321
10	Other primary occupations — Autres professions primaires	172,825	2.9	2,885
11	Processing occupations — Traitement des matières pre- mières	297,575	4.9	5,956
12	Machining, product fabricating, assembling and repairing occupations — Usinage, fabrication, montage et répara- tion de produits finis	748,995	12.4	6,496
13	Construction trades occupations — Construction	605,710	10.1	6,175
14	Transport equipment operating occupations — Transports	352,335	5.8	6,190
15	Other occupations — Autres professions	443,115	7.4	5,447
16	Occupations not stated — Professions non déclarées	456,905	7.6	5,418
Female — Femmes				
17	All occupations — Toutes les professions	3,249,440	100.0	3,199
18	Managerial, administrative and related occupations — Direction, administration et professions connexes	63,170	1.9	6,135
19	Teaching and related occupations — Enseignement et secteurs connexes	246,335	7.6	5,400
20	Occupations in medicine and health — Médecine et santé	279,865	8.6	4,135
21	Technological, social, religious, artistic and related occu- pations — Professions en matière technique, sociale, culturelle, artistique et secteurs connexes	85,465	2.6	4,100
22	Clerical and related occupations — Travail administratif et secteurs connexes	1,063,760	32.7	3,390
23	Sales occupations — Commerce	284,555	8.8	2,285
24	Service occupations — Services	528,730	16.3	1,954
25	Farming, horticultural and animal husbandry occupa- tions — Agriculture, horticulture et élevage	46,030	1.4	1,541
26	Other primary occupations — Autres professions primaires	2,765	0.1	2,151
27	Processing occupations — Traitement des matières pre- mières	76,315	2.3	2,562
28	Machining, product fabricating, assembling and repairing occupations — Usinage, fabrication, montage et répara- tion de produits finis	191,225	5.9	2,863
29	Construction trades occupations — Construction	5,915	0.2	3,708
30	Transport equipment operating occupations — Transports	8,895	0.3	2,722
31	Other occupations — Autres professions	93,560	2.9	2,664
32	Occupations not stated — Professions non déclarées	272,845	8.4	2,794

Source: 1971 Census of Canada, Bul. 3.6-7.

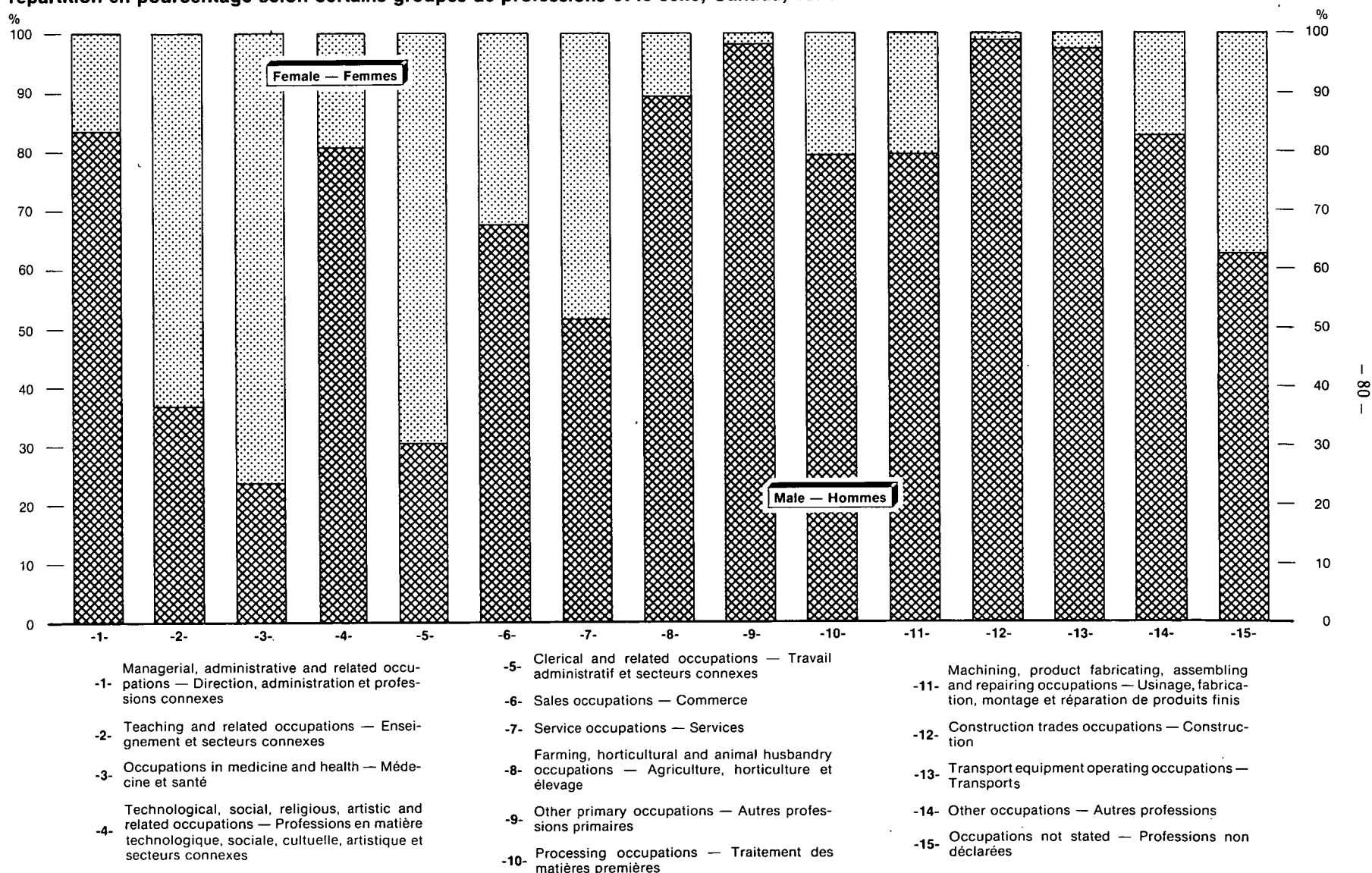
TABLEAU 30. Population de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970 selon le sexe, certains groupes de professions et le statut, Canada, 1971

Wage-earners — Salariés			Self-employed — Travailleurs indépendants			Percentage of wage- earners — Pourcentage des salariés	Percentage of self- employed — Pourcentage des travailleurs indépendants	No
Number — Nombre	Percentage distribution — Répartition en pourcentage	Average employment income — Revenu moyen de l'emploi	Number — Nombre	Percentage distribution — Répartition en pourcentage	Average employment income — Revenu moyen de l'emploi			
5,370,440	100.0	6,606	641,305	100.0	6,413	89.2	10.6	1
309,340	5.8	13,277	13,730	2.1	16,330	95.7	4.2	2
142,525	2.7	9,064	1,760	0.3	4,993	98.8	1.2	3
63,535	1.2	9,270	24,040	3.7	27,151	72.5	27.4	4
338,765	6.3	8,161	24,450	3.8	14,064	93.3	6.7	5
459,855	8.6	5,817	3,275	0.5	7,015	99.2	0.7	6
519,800	9.7	7,150	74,985	11.7	6,974	87.3	12.6	7
530,760	9.9	5,231	36,090	5.6	5,985	93.6	6.4	8
144,715	2.7	2,784	248,880	38.8	3,714	36.1	62.0	9
147,715	2.8	5,469	24,905	3.9	3,740	85.5	14.4	10
291,540	5.4	5,960	5,810	0.9	5,948	98.0	2.0	11
708,545	13.2	6,537	40,115	6.3	5,802	94.6	5.4	12
552,920	10.3	6,175	52,335	8.2	6,220	91.3	8.6	13
323,585	6.0	6,160	28,500	4.4	6,576	91.8	8.1	14
437,580	8.1	5,448	5,225	0.8	5,746	98.8	1.2	15
399,315	7.4	5,465	57,185	8.9	5,123	87.4	12.5	16
3,140,090	100.0	3,214	96,715	100.0	2,976	99.6	3.0	17
61,360	2.0	6,133	1,620	1.7	6,668	97.1	2.6	18
241,240	7.7	5,476	4,985	5.2	1,855	97.9	2.0	19
276,635	8.8	4,094	3,040	3.1	8,076	98.8	1.1	20
81,965	2.6	4,107	3,385	3.5	3,463	95.9	4.0	21
1,057,815	33.7	3,395	3,040	3.1	3,489	99.4	0.3	22
264,275	8.4	2,234	18,060	18.7	3,118	92.9	6.3	23
500,065	15.9	1,903	26,750	27.7	2,944	94.6	5.1	24
33,245	1.1	1,463	9,395	9.7	2,126	72.2	20.4	25
2,510	0.1	2,169	210	0.2	1,897	90.8	7.6	26
75,575	2.4	2,561	605	0.6	3,042	99.0	0.8	27
186,970	6.0	2,884	3,950	4.1	2,007	97.8	2.1	28
5,640	0.2	3,752	250	0.3	2,983	95.4	4.2	29
8,330	0.3	2,706	505	0.5	3,182	93.6	5.7	30
92,830	3.0	2,669	470	0.5	2,884	99.2	0.5	31
251,630	8.0	2,819	20,410	21.1	2,542	92.2	7.5	32

Source: Recensement du Canada de 1971, bull. 3.6-7.

Population 15 Years and Over Who Worked and Reported Employment Income in 1970, Percentage Distribution by Specified Occupation Groups and Sex, Canada, 1971

Population de 15 ans et plus ayant travaillé et déclaré un revenu de l'emploi en 1970, répartition en pourcentage selon certains groupes de professions et le sexe, Canada, 1971



Source: 1971 Census of Canada, Bul. 3.6-7, Table 14. — Recensement du Canada de 1971, bull. 3.6-7, tableau 14.

namely construction trades occupations, transport equipment operating occupations and primary occupations other than farming. On this point, it should be noted that the first five occupation groups, with higher schooling on the average, combine 53.4% of females but only 23.0% of males.

(b) Both for males and females, the distribution among occupation groups is quite different between wage-earners and self-employed. Farming and sales occupations combine half the self-employed males whereas the two groups, service and sales occupations, combine 46.4% of self-employed females. The occupational concentration is thus very high for self-employed whereas it is not present among male wage-earners and is located in the clerical and service occupations for female wage-earners.

10.3 Employment Income of the Three Highest Paid Occupation Groups in Canada

Table 31 indicates the distribution by employment income group of the 15 occupation groups for males and females. The reader should closely examine this table since we will not discuss each group; we will instead in this and the two following subsections analyse the three highest paid and lowest paid occupation groups as well as the ten highest paid detailed occupations for both males and females.

(a) The three highest paid occupation groups in descending order are "managerial, administrative and related occupations", "technological, social, religious, artistic and related occupations" and "teaching and related occupations". The first group clearly heads the list with average employment income of \$12,218; it comprises only 4.2% of persons who work in 1970. This high average income results from the sex composition (88.6% males), class of worker (96.0% wage-earners), schooling (40.2% have studied at university), work duration (88.6% worked full-time the whole year) and the concentration of respondents in some of the most lucrative occupations (38.8% are in the subgroup of "other managers and administrators"). As a result, nearly half of the manpower of this first group had employment income over \$10,000 and only 7.4% earned under \$3,000.

According to Table 32, the ratio between male and female income in this group is 2.2, slightly higher than the average of 2.0. It declines slightly to 1.9 for full-time work the whole year but this small difference only indicates that part-time work or work part of the year is, even for females, quite infrequent in this group. It should be noted finally that the individual occupation

savoir la construction, les transports et les activités primaires autres que l'agriculture. Remarquons à ce propos que les cinq premiers groupes professionnels, caractérisés par une scolarisation supérieure à la moyenne, rassemblent 53.4 % des femmes, mais seulement 23.0 % des hommes.

b) Tant chez les hommes que chez les femmes, la répartition entre groupes professionnels est bien différente chez les travailleurs salariés de ce qu'elle est chez les travailleurs indépendants. Chez ces derniers, l'agriculture et le commerce regroupent une bonne moitié des hommes, tandis que les deux groupes des services et du commerce réunissent 46.4 % des femmes. La concentration par profession est donc très forte chez les travailleurs indépendants, alors qu'elle est absente chez les salariés masculins et située dans le travail administratif et les services chez les femmes salariées.

10.3 Revenu de l'emploi des trois groupes de professions les mieux rémunérés au Canada

Le tableau 31 répartit par tranche de revenu de l'emploi les membres des 15 groupes de professions pour les hommes et les femmes. Le lecteur est invité à consulter attentivement ce tableau, alors que nous ne commenterons pas chacun des groupes, mais choisirons plutôt dans cette sous-section et dans les deux suivantes d'analyser les trois groupes de professions les mieux et les moins bien rémunérés pour terminer par les dix professions individuelles masculines et féminines obtenant les revenus de l'emploi les plus élevés.

a) Les trois groupes de professions les mieux rémunérés sont, dans l'ordre décroissant, le groupe de "direction, administration et professions connexes", le groupe "professions en matière technique, sociale, culturelle, artistique et secteurs connexes" et le groupe de l'"enseignement et secteurs connexes". Le premier vient nettement en tête avec un revenu moyen de l'emploi de \$12,218; il ne comprend que 4.2 % des personnes occupées en 1970. Ce haut revenu moyen est attribuable à la composition par sexe (88.6 % d'hommes), au statut (96.0 % sont salariés), à la scolarité (40.2 % ont des études universitaires), à la durée du travail (88.6 % ont travaillé toute l'année et à plein temps) et à la concentration des répondants dans certaines des professions les plus lucratives (38.8 % dans le sous-groupe des "autres directeurs et administrateurs"). Il en résulte que plus de la moitié des effectifs de ce premier groupe ont un revenu de l'emploi supérieur à \$10,000, et seulement 7.4 % un revenu inférieur à \$3,000.

Selon le tableau 32, le rapport entre revenus masculins et féminins est dans ce groupe de 2.2, soit un peu plus élevé que la moyenne de 2.0. Il se réduit un peu, à 1.9 lorsqu'il s'agit de travail à plein temps à l'année longue, mais cette faible différence montre bien que le travail à temps partiel ou pour une partie de l'année est, même chez les femmes, peu fréquent dans ce groupe. Remar-

TABLE 31. Population 15 Years and Over Who Worked in 1970 by Sex, Specified Occupation Groups and 1970 Employment Income Groups, Canada, 1971

No.	Occupation group — Groupe de professions	Less than \$2,000 — Moins de \$2,000		\$2,000 - 2,999		\$3,000 - 4,999	
		Number — Nombre	Percentage distribution — Répartition en pourcentage	Number — Nombre	Percentage distribution — Répartition en pourcentage	Number — Nombre	Percentage distribution — Répartition en pourcentage
	Total						
1	All occupations — Toutes les professions	2,315,910	25.0	808,590	8.7	1,787,835	19.3
2	Managerial, administrative and related occupations — Direction, administration et professions connexes	19,430	5.0	9,460	2.4	27,500	7.1
3	Teaching and related occupations — Enseignement et secteurs connexes	62,770	16.1	24,395	6.2	45,585	11.7
4	Occupations in medicine and health — Médecine et santé	82,970	22.6	34,280	9.3	82,875	22.6
5	Technological, social, religious, artistic and related occu- pations — Professions en matière technique, sociale, culturelle, artistique et secteurs connexes	81,365	18.1	27,990	6.2	51,160	11.4
6	Clerical and related occupations — Travail administratif et secteurs connexes	397,685	26.0	144,185	9.4	447,325	29.3
7	Sales occupations — Commerce	245,370	27.9	75,290	8.6	142,945	16.2
8	Service occupations — Services	436,795	39.9	124,730	11.4	213,845	19.5
9	Farming, horticultural and animal husbandry occupa- tions — Agriculture, horticulture et élevage	220,205	49.2	58,085	13.0	77,285	17.3
10	Other primary occupations — Autres professions primaires	43,750	24.9	18,440	10.5	31,190	17.8
11	Processing occupations — Traitement des matières pre- mières	75,795	20.3	29,820	8.0	70,125	18.8
12	Machining, product fabricating, assembling and repairing occupations — Usinage, fabrication, montage et répara- tion de produits finis	127,940	13.6	76,545	8.1	188,095	20.0
13	Construction trades occupations — Construction	91,965	15.0	42,995	7.0	103,385	16.9
14	Transport equipment operating occupations — Transports	49,250	13.6	27,195	7.5	67,580	18.7
15	Other occupations — Autres professions	139,050	25.9	43,060	8.0	93,465	17.4
16	Occupations not stated — Professions non déclarées	241,555	33.1	72,125	9.9	145,450	19.9
	Male — Hommes						
17	All occupations — Toutes les professions	1,057,185	17.6	392,415	6.5	924,780	15.4
18	Managerial, administrative and related occupations — Direction, administration et professions connexes	10,110	3.1	5,135	1.6	13,915	4.3
19	Teaching and related occupations — Enseignement et secteurs connexes	10,695	7.4	6,320	0.4	12,295	8.5
20	Occupations in medicine and health — Médecine et santé	8,195	9.4	3,485	4.0	10,435	11.9
21	Technological, social, religious, artistic and related occu- pations — Professions en matière technique, sociale, culturelle, artistique et secteurs connexes	48,505	13.4	20,960	5.8	36,955	10.2
22	Clerical and related occupations — Travail administratif et secteurs connexes	73,790	15.9	25,030	5.4	73,415	15.8
23	Sales occupations — Commerce	92,220	15.5	30,875	5.2	83,160	14.0
24	Service occupations — Services	122,340	21.6	41,575	7.3	113,860	20.1
25	Farming, horticultural and animal husbandry occupa- tions — Agriculture, horticulture et élevage	186,695	46.5	53,330	13.3	72,365	18.0
26	Other primary occupations — Autres professions primaires	41,975	24.3	18,120	10.5	30,870	17.9
27	Processing occupations — Traitement des matières pre- mières	41,125	13.8	18,555	6.2	49,515	16.6
28	Machining, product fabricating, assembling and repairing occupations — Usinage, fabrication, montage et répara- tion de produits finis	68,330	9.1	36,605	4.9	117,105	15.6
29	Construction trades occupations — Construction	89,940	14.8	42,390	7.0	102,035	16.8
30	Transport equipment operating occupations — Transports	44,795	12.7	25,905	7.4	65,915	18.7
31	Other occupations — Autres professions	100,055	22.6	28,540	6.4	65,405	14.8
32	Occupations not stated — Professions non déclarées	118,395	25.9	35,600	7.8	77,525	17.0
	Female — Femmes						
33	All occupations — Toutes les professions	1,258,725	38.7	416,174	12.8	863,055	26.6
34	Managerial, administrative and related occupations — Direction, administration et professions connexes	9,320	14.8	4,325	6.8	13,585	21.5
35	Teaching and related occupations — Enseignement et secteurs connexes	52,075	21.1	18,075	7.3	33,290	13.5
36	Occupations in medicine and health — Médecine et santé	74,775	26.7	30,795	11.0	72,440	25.9
37	Technological, social, religious, artistic and related occu- pations — Professions en matière technique, sociale, culturelle, artistique et secteurs connexes	32,860	38.4	7,030	8.2	14,205	16.6
38	Clerical and related occupations — Travail administratif et secteurs connexes	323,895	30.4	119,155	11.2	373,910	35.1
39	Sales occupations — Commerce	153,150	53.8	44,415	15.6	59,785	21.0
40	Service occupations — Services	314,455	59.5	83,155	15.7	99,985	18.9
41	Farming, horticultural and animal husbandry occupa- tions — Agriculture, horticulture et élevage	33,510	72.8	4,755	10.3	4,920	10.7
42	Other primary occupations — Autres professions primaires	1,775	64.2	320	11.6	320	11.6
43	Processing occupations — Traitement des matières pre- mières	34,670	45.4	11,265	14.8	20,610	27.0
44	Machining, product fabricating, assembling and repairing occupations — Usinage, fabrication, montage et répara- tion de produits finis	59,610	31.2	39,940	20.9	70,990	37.1
45	Construction trades occupations — Construction	2,025	34.2	605	10.2	1,350	22.8
46	Transport equipment operating occupations — Transports	4,455	50.1	1,290	14.5	1,665	18.7
47	Other occupations — Autres professions	38,995	41.7	14,520	15.5	28,060	30.0
48	Occupations not stated — Professions non déclarées	123,160	45.1	36,525	13.4	67,925	24.9

Source: 1971 Census of Canada, Bul. 3.6-7 and unpublished data.

TABLEAU 31. Population de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970 selon le sexe, certains groupes de professions et la tranche de revenu de l'emploi en 1970, Canada, 1971

\$5,000 - 6,999		\$7,000 - 9,999		\$10,000 - 14,999		\$15,000 +		Total employment income — Revenu total de l'emploi	Average employment income — Revenu moyen de l'emploi	No
Number — Nombre	Percentage distribution — Répartition en pourcentage	Number — Nombre	Percentage distribution — Répartition en pourcentage	Number — Nombre	Percentage distribution — Répartition en pourcentage	Number — Nombre	Percentage distribution — Répartition en pourcentage			
1,645,220	17.7	1,619,050	17.5	775,955	8.4	320,205	3.5	9,272,765	5,392	1
47,160	12.2	86,995	22.5	98,975	25.6	96,745	25.0	386,250	12,218	2
77,770	19.9	104,095	26.6	59,450	15.2	16,555	4.2	390,630	6,736	3
78,665	21.4	45,990	12.5	14,740	4.0	27,945	7.6	367,460	6,529	4
60,705	13.5	97,605	21.8	87,760	19.6	42,165	9.4	448,745	7,709	5
319,285	20.9	171,145	11.2	40,095	2.6	7,455	0.5	1,527,165	4,129	6
129,195	14.7	146,810	16.7	97,525	11.1	42,910	4.9	880,045	5,557	7
140,960	12.9	122,980	11.2	46,745	4.3	10,010	0.9	1,096,065	3,674	8
40,405	9.0	25,480	5.7	14,500	3.2	1,455	2.6	447,415	3,139	9
28,945	16.5	32,295	18.4	17,180	9.8	3,790	2.2	175,590	5,168	10
82,220	22.0	86,390	23.1	25,260	6.8	4,290	1.1	373,890	5,265	11
211,765	22.5	243,905	25.9	80,445	8.6	11,520	1.2	940,220	5,758	12
129,760	21.2	152,800	25.0	76,990	12.6	13,730	2.2	611,625	6,152	13
79,235	21.9	93,825	26.0	34,575	9.6	9,560	2.6	361,230	6,105	14
105,470	19.7	110,030	20.5	40,095	7.5	5,495	1.0	536,680	4,962	15
113,695	15.6	98,715	13.5	41,610	5.7	16,600	2.3	729,750	4,437	16
1,191,730	19.8	1,422,590	23.6	725,730	12.0	308,890	5.1	6,023,325	100.0	17
32,040	9.9	75,375	23.3	92,075	28.5	94,440	19.2	323,080	100.0	18
18,785	13.0	40,180	27.8	41,415	28.7	14,595	10.1	144,295	100.0	19
17,030	19.4	12,905	14.7	9,085	10.4	26,475	30.2	87,595	100.0	20
47,180	13.0	86,015	23.7	82,370	22.7	41,290	11.4	363,280	100.0	21
121,005	26.1	128,625	27.8	35,280	7.6	6,260	1.4	463,405	100.0	22
112,040	18.8	140,425	23.6	94,920	15.9	41,850	7.0	595,490	100.0	23
119,960	21.1	115,675	20.4	44,755	7.9	9,170	1.6	567,333	100.0	24
38,895	9.7	24,650	6.1	14,210	3.5	11,240	2.8	401,385	100.0	25
28,760	16.6	32,185	18.6	17,140	9.9	3,770	2.2	172,825	100.0	26
74,195	24.9	84,930	28.5	25,055	8.4	4,200	1.4	297,575	100.0	27
194,890	26.0	240,725	32.1	79,915	10.7	11,415	1.5	748,995	100.0	28
128,655	21.2	152,200	25.1	76,780	12.7	13,715	2.3	606,710	100.0	29
78,410	22.3	93,385	26.5	34,405	9.8	9,520	2.7	352,335	100.0	30
95,845	21.6	108,080	24.4	39,770	9.0	5,415	1.2	443,120	100.0	31
84,060	18.4	87,230	19.1	38,555	8.4	15,540	3.4	456,905	100.0	32
453,490	14.0	196,460	6.0	50,225	1.5	11,315	0.3	3,249,440	100.0	33
15,120	23.9	11,620	18.4	6,900	10.9	2,305	3.6	63,170	100.0	34
58,985	23.9	63,915	25.9	18,035	7.3	1,960	0.8	246,335	100.0	35
61,635	22.0	33,085	11.8	5,655	2.0	1,470	0.5	279,865	100.0	36
13,525	15.8	11,590	13.6	5,390	6.3	875	1.0	85,465	100.0	37
198,280	18.6	42,520	4.0	4,815	0.5	1,195	0.1	1,063,760	100.0	38
17,155	6.0	6,385	2.2	2,605	0.9	1,060	0.4	284,555	100.0	39
21,000	4.0	7,305	1.4	1,990	0.4	840	0.2	528,730	100.0	40
1,510	3.3	830	1.8	290	0.6	215	0.5	46,030	100.0	41
185	6.7	110	4.0	40	1.4	20	0.7	2,765	100.0	42
8,025	10.5	1,460	1.9	205	0.3	90	0.1	76,315	100.0	43
16,875	8.8	3,180	1.7	530	0.3	105	0.1	191,225	100.0	44
1,105	18.7	600	10.1	210	3.6	15	0.3	5,915	100.0	45
825	9.3	440	4.9	170	1.9	40	0.4	8,895	100.0	46
9,625	10.3	1,950	2.1	325	0.3	80	0.1	93,560	100.0	47
29,635	10.9	11,485	4.2	3,055	1.1	1,060	0.4	272,845	100.0	48

Source: Recensement du Canada de 1971, bull. 3.6-7 et données non publiées.

TABLE 32. Population 15 Years and Over Who Worked in 1970 and Who Worked Full-time and Full Year in 1970, Average Employment Income in 1970 and Ratio of Averages by Sex for Specified Occupation Groups, Canada, 1971

TABLEAU 32. Population de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970 et ayant travaillé à plein temps durant toute l'année 1970, revenu moyen de l'emploi en 1970 et rapport des moyennes selon le sexe pour certains groupes de professions, Canada, 1971

Occupation group Groupe de professions	Average employment income of those who worked in 1970 — Revenu moyen de l'emploi de ceux qui ont travaillé en 1970		Ratio average employment income male/female — Rapport du revenu moyen de l'emploi hommes/femmes	Average employment income of those who worked full-time and full year in 1970 — Revenu moyen de l'emploi de ceux qui ont travaillé à plein temps pour toute l'année 1970		Ratio average employment income male/female — Rapport du revenu moyen de l'emploi hommes/femmes	Increase of average annual employment income under the constraint of full-time work for all of 1970 — Accroissement du revenu annuel moyen de l'emploi sous la contrainte du travail à plein temps pour toute l'année 1970	
	Male Hommes	Female Femmes		Male Hommes	Female Femmes		Male Hommes	Female Femmes
	\$			\$			%	
All occupations — Toutes les professions	6,574	3,199	2.0	8,045	4,748	1.7	22.4	48.4
Managerial, administrative and related occupations — Direction, administration et professions connexes	13,406	6,135	2.2	14,058	7,193	1.9	4.9	17.2
Teaching and related occupations — Enseignement et secteurs connexes	9,014	5,400	1.7	10,507	7,403	1.4	16.5	37.1
Occupations in medicine and health — Médecine et santé	14,175	4,135	3.4	16,347	5,641	2.9	15.3	36.4
Technological, social, religious, artistic and related occupations — Professions en matière technique, sociale, culturelle, artistique et secteurs connexes	8,539	4,101	2.1	10,411	6,722	1.5	21.9	63.9
Clerical and related occupations — Travail administratif et secteurs connexes	5,823	3,390	1.7	7,059	4,699	1.5	21.2	38.6
Sales occupations — Commerce	7,129	2,285	3.1	8,380	3,960	2.1	17.7	73.3
Service occupations — Services	5,275	1,954	2.7	6,685	3,326	2.0	26.7	70.2
Farming, horticultural and animal husbandry occupations — Agriculture, horticulture et élevage	3,321	1,541	2.1	4,033	2,661	1.5	21.4	72.7
Other primary occupations — Autres professions primaires	5,215	2,151	2.4	7,520	4,996	1.5	44.2	32.3
Processing occupations — Traitement des matières premières	5,956	2,562	2.3	7,134	4,087	1.7	19.8	59.5
Machining, product fabricating, assembling and repairing occupations — Usinage, fabrication, montage et réparation de produits finis	6,496	2,863	2.3	7,323	3,757	1.9	12.7	31.2
Construction trades occupations — Construction	6,175	3,703	1.7	7,862	5,497	1.4	27.3	48.2
Transport equipment operating occupations — Transports	6,190	2,722	2.3	7,286	4,504	1.6	17.7	65.5
Other occupations — Autres professions	5,447	2,664	2.0	7,254	4,075	1.8	33.2	53.0
Occupations not stated — Professions non déclarées	5,418	2,794	1.9	6,895	4,090	1.7	27.3	46.4

Source: 1971 Census of Canada, Bul. 3.6-7 and 3.6-9. — Recensement du Canada de 1971, bull. 3.6-7 et 3.6-9.

with most workers in this group is that of "accountants, auditors and other financial agents" with 27.6%, of whom 84.3% are males. On the other hand, the highest paid occupation (detail level) is not within this group but in the group "occupations in medicine and health".

(b) The second of the three highest paid groups is that of "technological, social, religious, artistic and related occupations" with an average employment income of \$7,709 earned by 4.8% of all those with employment income in 1970. Some of the variables mentioned in the first group account here also for the high income level, namely the high proportion of males (81.0%), wage-earners (93.7%), university graduates (50.7%) and the high concentration in the subgroups of "occupations in natural sciences, engineering and mathematics" (54.5%) and "social sciences" (20.1%), which includes judges, notaries, lawyers and economists. The importance of full-year/full-time work declines however to 69.1% and even to 46.1% for females because of the artistic and social occupations which have more part-time or non-permanent workers.

The distribution by income groups differs here from that of the first group since nearly one quarter of the persons earned less than \$3,000 and only 29.0% exceeded \$10,000. The position of females is clearly less advantageous with 46.6% and 7.3% respectively in the two extreme income groups. Thus, this second group is much less homogeneous than the first from the point of view of income. One of the reasons is the greater incidence of work of lesser duration and of female work. In fact, the differential between male and female income declines markedly here, going from a ratio of 2.1 to 1.5 when only permanent and full-time work are considered. This can be explained by the fact that this latter type of work prevails mainly in the highest paid occupations which are also least subject to female discrimination with respect to income. Thus, full-year/full-time work provides an additional income of 64.0% to females.

(c) The last of the three highest paid occupation groups is that of teaching with 4.2% of all persons who worked in 1970 earning an average employment income of \$6,736. Among the variables serving to explain the high income of the two preceding groups, there is here also the high proportion of wage-earners (97.9%) and university graduates (40.8%). On the other hand, only 59.0%³⁷ worked full-time the whole year and 37.0% were males. The predominance of females arises from the importance of the elementary and high-school teaching occupations, which account for 77.6% of the total group, and which are filled in a proportion of 70.0% by females. Many persons do substitute work or teach part-time, especially evenings.

³⁷ The percentage of full-year/full-time work may be underestimated in that some teachers may not have counted their weeks of holidays as normal weeks worked.

quons enfin que la profession individuelle la plus nombreuse de ce groupe est celle des "comptables, vérificateurs et autres agents financiers", qui en forment 27.6 % et sont à 84.3 % du sexe masculin. Par contre, ce n'est pas à l'intérieur de ce groupe que se trouve la profession individuelle la mieux payée; il faut chercher celle-ci dans le groupe "médecine et santé".

b) Le deuxième des trois groupes les mieux rémunérés est celui des "professions en matière technique, sociale, culturelle, artistique et secteurs connexes", qui affichent un revenu moyen de l'emploi de \$7,709 au bénéfice de 4.8 % des détenteurs d'un revenu de l'emploi en 1970. Certaines des variables du premier groupe jouent encore ici pour expliquer le niveau supérieur du revenu, à savoir les fortes proportions d'hommes (81.0 %), de salariés (93.7 %) et d'universitaires (50.7 %) et la concentration élevée dans les sous-groupes des "sciences naturelles, du génie et des mathématiques" (54.5 %) et des "sciences sociales" (20.1 %) avec notamment les magistrats, notaires, avocats et économistes. Par contre, l'importance du travail à plein temps pendant toute l'année tombe à 69.1 %, et même à 46.1 % chez les femmes, par la présence des professions artistiques et sociales, qui compte davantage de travailleurs à temps partiel ou non permanents.

La répartition par tranche de revenu diffère ici de celle du premier groupe, puisque près du quart des personnes n'atteignent pas \$3,000 et seuls 29.0 % dépassent \$10,000. La position des femmes est nettement moins favorable, avec 46.6 % et 7.3 % respectivement dans les deux tranches extrêmes mentionnées. C'est dire que ce second groupe est beaucoup moins homogène que le premier, du point de vue de ses revenus. Une des raisons en est la plus forte incidence du travail de moindre durée et du travail féminin. L'écart entre revenus masculins et féminins diminue d'ailleurs ici plus nettement, passant du rapport 2.1 à 1.5, quand on ne considère que le travail permanent et à plein temps. Ceci s'explique parce que ce dernier type de travail s'exerce surtout dans les professions les mieux rémunérées et les moins sujettes à une discrimination de revenu antiféminine. C'est pourquoi le travail pendant toute l'année et à plein temps rapporte aux femmes un supplément de revenu de 64.0 %.

c) Le dernier des trois groupes de professions les mieux rémunérés est celui de l'enseignement, lequel donne à 4.2 % des personnes ayant travaillé en 1970 un revenu moyen de l'emploi de \$6,736. Des variables qui ont servi à expliquer les hauts revenus des deux groupes précédents, nous retrouvons la forte proportion de salariés (97.9 %) et de diplômés d'université (40.8 %). Par contre, il n'y a ici que 59.0 %³⁷ de personnes avec travail à plein temps et à l'année longue et 37.0 % d'hommes. La prédominance féminine tient à l'importance des professions d'enseignement primaire et secondaire, qui comptent pour 77.6 % du groupe, et qui sont occupées à près de 70.0 % par des femmes. Plusieurs personnes font du travail de suppléance ou enseignent à temps partiel, notamment le soir.

³⁷ Dans la mesure où certains enseignants n'ont pas compté leurs semaines de vacances comme semaines normales de travail, la part du travail à plein temps pour toute l'année est sous-évaluée.

The employment income distribution is very typical in this group; it favours the central classes, those ranging from \$5,000 to \$15,000. The central concentration is greater for males (69.5%) than for females (57.1%). The differential between male and female income is less extensive in this group than the two preceding groups; the ratio of 1.7 even declines to 1.4 for full-year/full-time work, which is the smallest differential of the 15 groups. We conclude by stating that the most important detailed occupation in this group in terms of numbers is that of the 164,940 kindergarten and elementary school teachers, 83.8% of whom are females; the latter constitute 42.0% of all females in the group.

10.4 Employment Income of the Three Lowest Paid Occupation Groups in Canada

(a) The three lowest paid occupation groups in ascending order of average employment income are "farming, horticultural and animal husbandry occupations", "service occupations" and "clerical and related occupations". In "farming, horticultural and animal husbandry occupations", employing 6.7% of Canadian workers (90.0% of whom are males), the average employment income was only \$3,139 (excluding income in kind), or about one-quarter that of the highest paid group. In this group, farmers are the most numerous with 57.0% of the total. Among the 15 groups, this is the one with the most self-employed, 57.7% (62.0% males), which account in fact for more than one third of all self-employed Canadian workers. This is also the group with the least schooling since more than half of the males have not reached Grade 9 and only 5.7% have studied beyond high school. Ten point zero per cent (10.0%) of females, however, have better schooling since only 40.0% of them have less than Grade 9. Finally, 61.2% of workers in this group worked full-time the whole year, which is very close to the national average.

The distribution by income group is quite spread out. At one end, as a result of frequent losses or negative income, nearly half the workers reported income of less than \$2,000, as did 72.8% of the females. There are 13.0% of them in the \$2,000-2,999 group, a proportion which is double that for workers as a whole; however, they are within the Canadian average for the group between \$3,000 and \$4,999. They are clearly underrepresented in the three next income groups to \$15,000 or more. In fact, these workers have the lowest percentages noted in Canada in each employment income group of the 15 occupation groups under study. On the other hand, in the group over \$15,000, they are not the last group since, even with a low 2.6%, they leave behind eight other groups. Though, on the average, males earn more than double the income of females (ratio 2.1), this differential decreases substantially (ratio 1.5) if only permanent full-time workers are considered. This consideration relates to the frequency of

La répartition du revenu de l'emploi est bien caractéristique de ce groupe; elle privilégie les tranches centrales de l'éventail des revenus, entre \$5,000 et \$15,000. La concentration centrale est plus accentuée chez les hommes (69.5 %) que chez les femmes (57.1 %). L'écart entre revenus masculins et féminins est dans ce groupe moins prononcé que dans les deux précédents; le rapport, qui est de 1.7, tombe même à 1.4 en cas de travail à plein temps pour l'année, ce qui constitue l'écart le plus faible des 15 groupes. Terminons en disant que la profession numériquement la plus importante de ce groupe est celle des 164,940 instituteurs d'écoles maternelles et primaires, dont 83.8 % sont des femmes; ces dernières représentent 42.0 % de toutes les femmes du groupe.

10.4 Revenu de l'emploi des trois groupes de professions les moins bien rémunérés au Canada

a) Les trois grands groupes de professions les moins bien rémunérés sont par ordre croissant de revenu moyen de l'emploi "agriculture, horticulture et élevage", "services" et "travail administratif et secteurs connexes". En "agriculture, horticulture et élevage", secteurs qui occupent 6.7 % des travailleurs canadiens dont 90.0 % de sexe masculin, le revenu moyen de l'emploi n'est que de \$3,139 (sans compter les revenus en nature) soit environ le quart de celui du groupe le mieux rémunéré. Dans ce groupe, les exploitants agricoles sont les plus nombreux, soit 57.0 % du total. Des 15 groupes, c'est celui qui compte le plus de travailleurs indépendants, 57.7 % (62.0 % des hommes), qui composent d'ailleurs plus du tiers de l'ensemble de tous les travailleurs indépendants canadiens. C'est aussi celui dont la scolarisation est la plus faible, puisqu'une bonne moitié des hommes n'y ont pas atteint la 9^e année et seulement 5.7 % ont dépassé les études secondaires. Les 10.0 % de femmes ont cependant une meilleure scolarité alors que seules 40.0 % d'entre elles ont moins qu'une 9^e année. Enfin, 61.2 % des travailleurs de ce groupe travaillent à plein temps et à l'année longue, ce qui est très voisin de la moyenne nationale.

La répartition par tranche de revenu est très étalée. D'un côté, en raison de la fréquence des pertes ou revenus négatifs, près de la moitié des travailleurs déclarent moins de \$2,000, et c'est même le cas de 72.8 % des femmes. Ils sont 13.0 % dans la tranche des \$2,000-2,999, proportion de moitié plus nombreuse que pour l'ensemble des travailleurs et ils sont toutefois dans la moyenne canadienne entre \$3,000-4,999. On les retrouve ensuite nettement sous-représentés dans les trois tranches de revenu qui suivent, jusqu'à \$15,000 et plus. Ces travailleurs présentent même les pourcentages les plus faibles observés au Canada dans chacune de ces tranches de revenu de l'emploi pour les 15 groupes de professions qui nous intéressent. Par contre, au-delà de \$15,000, ils ne sont pas les derniers car même avec un faible 2.6 %, leur groupe laisse derrière eux huit autres groupes. Alors que, en moyenne, les hommes gagnent plus du double des femmes (rapport 2.1), l'écart diminue beaucoup (rapport 1.5) si nous ne considérons que les travailleurs permanents oeuvrant à plein

non-permanent part-time work among females; when the latter work full-time the whole year, as per our definition, their income increases by 72.7%.

(b) The second group is that of "service occupations", numerically much larger than the preceding one with 11.8% of workers, nearly half (48.2%) of whom are females. Females are thus relatively quite numerous. The occupation with most workers in this group is that of caretaker, charwoman, odd-job man or cleaner (17.4%). Only a little more than half (53.5%) worked permanently and full-time so that, after the group "sales occupations", this is the group with the greatest incidence of part-time work or work of limited duration. The level of schooling is rather low but the differential in relation to the general level is clearly greater for females; nearly twice the proportion of females (37.9% as against 20.0%) have less than nine years of schooling.

The average employment income of the group "service occupations" reached \$3,674 in 1970. The income group distribution reflects the low average level. Over half earned less than \$3,000 which is the case for only one third of all workers with employment income. Only one in six exceeded \$7,000 as opposed to one in three for all occupations as a whole. In the case of males, the proportions are higher than the average up to \$7,000 and progressively lower beyond this; for females, the proportions are higher only up to \$3,000 whereas they remain considerably lower than the average from \$5,000 on. Workers with employment income over \$15,000 are very few, proportionately four times less than the occupation groups as a whole under study. The relatively very poor situation of females in the group "service occupations" shows up again since they earned nearly three times less income than the already low income of their male counterparts. If we consider only full-time work the whole year, their handicap, though less severe, still limits them to half the income of males.

(c) The third low income group, that of "clerical and related occupations", is numerically the largest with 16.5% of adults being employment income recipients in 1970. This is the group that comprises the most females, namely 69.7%, which is slightly higher than the 67.0% of the group "teaching and related occupations". It also has the largest number of wage-earners with 99.4%. For a low income group, it comprises a high proportion of well-educated persons since only 9.3% have not completed Grade 9 and more than half have at least Grade 12. The percentage of permanent full-time workers is close to the general average.

temps. C'est dire la fréquence du travail non permanent à temps partiel chez les femmes; lorsque celles-ci travaillent à plein temps pour toute l'année, selon notre définition, leur revenu augmente de 72.7 %.

b) Vient en deuxième lieu le groupe des "services", numériquement beaucoup plus nombreux que le précédent, avec 11.8 % des travailleurs, dont près de la moitié (48.2 %) sont du sexe féminin. La gent féminine est donc relativement très nombreuse. Dans ce groupe, la profession la mieux représentée est celle de concierge, femme de ménage, homme de peine ou nettoyeur (17.4 %). Seulement un peu plus de la moitié (53.5 %) travaillent en permanence et à plein temps ce qui, après le groupe du "commerce", fait de ce groupe celui où se marque le plus l'incidence du travail à temps partiel ou pour une durée limitée. Le niveau de scolarité est assez faible, mais l'écart par rapport au niveau général est nettement plus accentué chez les femmes, dont une proportion presque double (37.9 % contre 20.0 %) ont fait moins de neuf années de scolarité.

Le revenu moyen de l'emploi du groupe des "services" atteint \$3,674 en 1970. La répartition par tranche de revenu traduit le bas niveau moyen. Une bonne moitié n'ont pas \$3,000, ce qui n'est le cas que du tiers de l'ensemble des détenteurs de revenus de l'emploi. Un sur six seulement dépasse \$7,000, au lieu de presque un sur trois pour l'ensemble de toutes les professions. Chez les hommes, les proportions sont supérieures à la moyenne jusqu'au seuil de \$7,000 et inférieures au-delà, de façon progressivement accentuée; chez les femmes, elles ne sont supérieures que jusqu'à \$3,000, alors qu'elles restent très sensiblement inférieures aux moyennes à partir de \$5,000. Les détenteurs de revenus supérieurs à \$15,000 sont très rares, quatre fois moins nombreux proportionnellement que pour l'ensemble des groupes professionnels que nous avons retenu. La position relativement très défavorisée des femmes du groupe des "services" apparaît encore en ce qu'elles gagnent presque trois fois moins que les revenus déjà médiocres de leurs confrères masculins. Si nous ne regardons que le travail à plein temps pour l'année entière, leur handicap, certes moins sévère, les limite encore à la moitié du revenu des hommes.

c) Le troisième groupe à bas revenus, celui du "travail administratif et secteurs connexes", est numériquement le plus important, avec 16.5 % des adultes bénéficiaires d'un revenu de l'emploi ayant travaillé en 1970. Ce groupe est le plus féminin de tous, avec 69.7 % de femmes, ce qui est légèrement supérieur aux 67.0 % du groupe de l'"enseignement et secteurs connexes". Il compte aussi le plus grand nombre de salariés de tous, avec 99.4 %. Pour un groupe à bas revenus, il comprend une forte proportion de gens bien instruits, puisque seuls 9.3 % n'ont pas complété neuf années de scolarité et que plus de la moitié ont accumulé au moins 12 années. Le pourcentage de travailleurs permanents à plein temps est ici voisin de la moyenne générale.

TABLE 33. Population 15 Years and Over Who Worked in 1970 by Sex, Specified Occupation Groups and Schooling, Canada, 1971

No.	Occupation group — Groupe de professions	Total		Less than Grade 9 — Niveau inférieur à la 9 ^e année	
		Number — Nombre	Percentage — Pourcentage	Number — Nombre	Percentage — Pourcentage
Male — Hommes					
1	All occupations — Toutes les professions	6,023,325	100.0	1,918,420	31.8
2	Managerial, administrative and related occupations — Direction, administration et professions connexes	323,080	100.0	21,340	6.6
3	Teaching and related occupations — Enseignement et secteurs connexes	144,295	100.0	1,805	1.3
4	Occupations in medicine and health — Médecine et santé . .	87,600	100.0	7,415	8.5
5	Technological, social, religious, artistic and related occu- pations — Professions en matière technique, sociale, culturelle, artistique et secteurs connexes	363,280	100.0	20,000	5.5
6	Clerical and related occupations — Travail administratif et secteurs connexes	463,405	100.0	69,570	15.0
7	Sales occupations — Commerce	595,490	100.0	108,530	18.2
8	Service occupations — Services	567,330	100.0	201,810	35.6
9	Farming, horticultural and animal husbandry occupa- tions — Agriculture, horticulture et élevage	401,385	100.0	205,890	51.3
10	Other primary occupations — Autres professions primaires	172,815	100.0	95,530	55.3
11	Processing occupations — Traitement des matières pre- mières	297,570	100.0	129,810	43.6
12	Machining, product fabricating, assembling and repairing occupations — Usinage, fabrication, montage et répara- tion de produits finis	748,990	100.0	281,085	37.5
13	Construction trades occupations — Construction	605,710	100.0	276,175	45.6
14	Transport equipment operating occupations — Transports	352,335	100.0	158,540	45.0
15	Other occupations — Autres professions	443,115	100.0	163,755	37.0
16	Occupations not stated — Professions non déclarées	456,905	100.0	177,170	38.8
Female — Femmes					
17	All occupations — Toutes les professions	3,249,440	100.0	648,350	20.0
18	Managerial, administrative and related occupations — Direction, administration et professions connexes	63,170	100.0	3,750	5.9
19	Teaching and related occupations — Enseignement et secteurs connexes	246,335	100.0	3,155	1.3
20	Occupations in medicine and health — Médecine et santé . .	279,860	100.0	22,510	8.0
21	Technological, social, religious, artistic and related occu- pations — Professions en matière technique, sociale, culturelle, artistique et secteurs connexes	85,455	100.0	4,295	5.0
22	Clerical and related occupations — Travail administratif et secteurs connexes	1,063,760	100.0	63,945	6.0
23	Sales occupations — Commerce	284,555	100.0	55,235	19.4
24	Service occupations — Services	528,735	100.0	200,575	37.9
25	Farming, horticultural and animal husbandry occupa- tions — Agriculture, horticulture et élevage	46,030	100.0	18,455	40.1
26	Other primary occupations — Autres professions primaires	2,775	100.0	1,315	47.4
27	Processing occupations — Traitement des matières pre- mières	76,315	100.0	40,105	52.6
28	Machining, product fabricating, assembling and repairing occupations — Usinage, fabrication, montage et répara- tion de produits finis	191,225	100.0	103,595	54.2
29	Construction trades occupations — Construction	5,915	100.0	2,255	38.1
30	Transport equipment operating occupations — Transports	8,895	100.0	2,545	28.6
31	Other occupations — Autres professions	93,565	100.0	37,085	39.6
32	Occupations not stated — Professions non déclarées	272,850	100.0	89,530	32.8

Source: 1971 Census of Canada, Bul. 3.6-10.

TABLEAU 33. Population de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970 selon le sexe, certains groupes de professions et la scolarité, Canada, 1971

Grades 9 - 11 9 ^e - 11 ^e année		Grades 12 and 13 12 ^e et 13 ^e année		University Université		University degree Grade universitaire		Percentage of persons with secondary school — Proportion des personnes ayant un cours secondaire ou plus	No
Number — Nombre	Percentage — Pourcentage	Number — Nombre	Percentage — Pourcentage	Number — Nombre	Percentage — Pourcentage	Number — Nombre	Percentage — Pourcentage	%	
2,030,190	33.7	1,159,635	19.3	454,395	7.5	460,690	7.6	15.2	1
70,840	21.9	92,665	28.7	53,155	16.5	85,080	26.3	42.8	2
7,805	5.4	15,060	10.4	27,800	19.3	91,825	63.6	82.9	3
16,180	18.5	11,375	13.0	8,515	9.7	44,110	50.4	60.1	4
60,855	16.8	93,425	25.7	59,110	16.3	129,890	35.8	52.0	5
175,695	37.9	140,890	30.4	56,745	12.2	20,505	4.4	16.7	6
231,660	38.9	165,600	27.8	62,795	10.5	26,905	4.5	15.1	7
219,070	38.6	101,540	17.9	33,335	5.9	11,580	2.0	7.9	8
126,585	31.5	46,120	11.5	18,015	4.5	4,780	1.2	5.7	9
52,005	30.1	16,220	9.4	7,160	4.1	1,910	1.1	5.2	10
106,725	35.9	41,820	14.1	14,355	4.8	4,855	1.6	6.5	11
301,285	40.2	132,300	17.7	28,360	3.8	5,950	0.8	4.6	12
205,750	34.0	91,610	15.1	26,240	4.3	5,935	1.0	5.3	13
136,030	38.6	40,760	11.6	13,855	3.9	3,145	0.9	4.8	14
165,490	37.3	77,390	17.5	26,950	6.1	9,530	2.2	8.2	15
154,195	33.7	92,870	20.3	17,995	3.9	14,670	3.2	7.1	16
1,205,530	37.1	955,725	29.4	277,500	8.5	162,335	5.0	13.5	17
19,375	30.7	23,100	36.6	8,105	12.8	8,835	14.0	26.8	18
26,550	10.8	73,535	29.9	75,625	30.7	67,465	27.4	58.1	19
83,575	29.9	117,030	41.8	36,905	13.2	19,840	7.1	20.3	20
17,330	20.3	25,185	29.5	14,835	17.4	23,805	27.9	45.2	21
442,685	41.6	455,715	42.8	77,950	7.3	23,465	2.2	9.5	22
134,935	47.4	72,315	25.4	17,655	6.2	4,420	1.6	7.8	23
221,715	41.9	78,730	14.9	22,895	4.3	4,820	0.9	5.2	24
17,205	37.4	8,085	17.6	1,920	4.2	365	0.8	5.0	25
985	35.5	275	9.9	180	6.5	15	0.5	7.0	26
27,980	36.7	6,320	8.3	1,615	2.1	305	0.4	2.5	27
68,480	35.8	15,200	7.9	3,385	1.8	565	0.3	2.1	28
2,355	39.8	940	15.9	270	4.6	90	1.5	6.1	29
4,235	47.6	1,585	17.8	445	5.0	90	1.0	6.0	30
38,450	41.1	12,115	12.9	3,760	4.0	2,120	2.3	6.3	31
99,675	36.5	65,585	24.0	11,930	4.4	6,125	2.2	6.6	32

Source: Recensement du Canada de 1971, bull. 3.6 - 10.

The average employment income of clerical workers was \$4,129, or 76.6% of the over-all average income. The employment income distribution is greatly concentrated at the centre of the range, between \$5,000 and \$9,000 for males and between \$3,000 and \$6,000 for females. There are few clerical workers with large income since only 3.1% exceeded \$10,000 as against 12.0% for all workers with employment income. There are fewer females (30.4%) with income under \$2,000 than for workers as a whole (38.7%). Contrary to the preceding group, the ratio of male to female income is only 1.7 and in fact declines to 1.5 in the subgroup of full-year/full-time work.

10.5 The Ten Highest Paid Male and Female Occupations in Canada

It is worth analysing separately certain detailed occupations since the composition of the 15 occupation major groups is in some cases quite heterogeneous. By selecting the ten highest paid occupations for both sexes, we draw out one aspect of the unequal distribution of employment income in Canada. We have excluded seven female occupations that would have been among the ten highest paid but that account for less than 500 persons. Had they been included, six of the ten occupations would have applied to both sexes; as it is, only three occupations are common to both, namely "physicians and surgeons", "general managers and senior officials", "lawyers and notaries".

These ten occupations contain only 1.8% of males and 0.7% of females reporting employment income in 1970, though these persons earned 6.5% and 2.0% of the total employment income of males and females. Males in these occupations earned an average income of \$23,803, more than two and one-half times the income (\$9,156) of their highest paid female colleagues. The income range within these ten occupations extends from 100 to 159 for males and to 197 for females. Female workers within the ten "male" occupations are very few, only 6.4%, whereas the proportion of females as a whole with employment income reaches 35.0%. Thus, even in the "top ten club", the relative position of females remains precarious, more so than for female workers as a whole. Indeed, this "club" comprises occupations that are extensively controlled by males who have a quasi-monopoly on many of them.

The particular handicaps of females can be explained in part, however, by sex differences in class of worker and in work duration. There are 30.9% self-employed within the ten male occupations and only 6.4% self-employed within the ten female occupations. Male and female self-employed earned respectively 21.1% and 53.5% more than the wage-earners in these ten occupations. Therefore, if we neutralize the variable

Le revenu moyen de l'emploi des travailleurs administratifs se situe à \$4,129, soit à 76.6 % du revenu moyen général. La répartition par tranche de revenu se caractérise par une plus forte concentration vers le centre de l'éventail, soit entre \$5,000 et \$9,000 chez les hommes et entre \$3,000 et \$6,000 chez les femmes. Les gros revenus sont peu fréquents, puisque 3.1 % dépassent \$10,000 au lieu de 12.0 % pour l'ensemble des détenteurs de revenus de l'emploi. Chez les femmes, on note en outre une moindre fréquence de revenus inférieurs à \$2,000, 30.4 % contre 38.7 % pour l'ensemble des travailleurs. Contrairement au groupe précédent, le rapport des revenus masculins aux revenus féminins n'est que de 1.7 et tombe d'ailleurs à 1.5 dans le sous-groupe qui travaille à plein temps pour l'année.

10.5 Les dix professions masculines et féminines les mieux rémunérées au Canada

Étant donné que les 15 grands groupes de professions sont parfois de composition assez hétérogène, il vaut la peine d'analyser séparément certaines professions détaillées. En choisissant les dix professions les mieux rémunérées pour chacun des sexes, nous mettons en lumière un aspect de l'inégale répartition du revenu de l'emploi au Canada. Nous avons exclu sept professions féminines qui auraient figuré parmi les dix professions féminines les mieux rémunérées mais dont l'effectif n'atteint pas 500 personnes; avec elles, six des dix professions auraient été communes aux deux sexes, tandis que par leur exclusion, il n'en reste que trois, à savoir "médecins et chirurgiens", "directeurs généraux et cadres supérieurs", "avocats et notaires".

Ces dix professions ne regroupent respectivement que 1.8 % et 0.7 % de ceux et celles qui déclarent un revenu de l'emploi en 1970, bien que ces personnes contrôlent 6.5 % et 2.0 % du revenu global de l'emploi des hommes et des femmes en accordant aux premiers un revenu moyen de \$23,803, plus de deux fois et demie supérieur aux \$9,156 de leurs consœurs les mieux rémunérées. L'éventail de revenus à l'intérieur de ces dix professions s'ouvre de 100 à 159 chez les hommes et à 197 chez les femmes. Au sein des dix professions "masculines", l'effectif féminin est très réduit, soit 6.4 % du total, alors que la proportion des femmes dans l'ensemble des détenteurs d'un revenu de l'emploi atteint 35.0 %. Ainsi donc, même dans le "club des dix", la position relative des femmes reste précaire, plus même que dans l'ensemble. Ce "club" comprend en effet des professions largement contrôlées par les hommes, qui bénéficient plus d'une fois d'un quasi-monopole.

Le handicap particuliers des femmes s'explique cependant ici en partie par des différences selon le sexe dans le statut et dans la durée de travail. Les dix professions retenues chez les hommes sont occupées à 30.9 % par des travailleurs indépendants, alors que seules 6.4 % des femmes sont des travailleuses indépendantes dans la liste des dix professions qui les concernent. Or, les indépendants masculins et féminins gagnent respectivement 21.1 % et

"class of worker", the average employment income of females in their ten occupations rises to \$10,453, an increase of 14.2%. In addition, 92.0% of males in the ten highest paid occupations reported working full-time the whole year, a much higher percentage than the 67.0% noted for females of the ten highest paid occupations. By neutralizing the variable "duration of work", the average female income rises by 16.5%. Therefore, given equal class of worker and duration of work, the employment income of females in their ten occupations would increase by one-third and the ratio of male to female income for both groups would fall from 2.6 to 2.0.

10.5.1 The ten highest paid male occupations in Canada — As shown in Table 34, four of the ten highest paid male occupations are senior management occupations and six of them are liberal professions. One can thus speak of polarization since the two groups have opposite characteristics. The senior management occupations comprise general managers and senior officials, other managers and administrators, n.e.c., managers in the natural sciences and engineering, sales and advertising, managers; the liberal professions in question include physicians and surgeons, dentists, osteopaths and chiropractors, judges and magistrates, lawyers and notaries.

Except for judges and magistrates, the liberal professions have the following four characteristics:

- (a) lower average age than that of the total male population of the ten occupations; thus, the average age of physicians and dentists is 43 years and that of lawyers and notaries 41 years;
- (b) very high proportion of self-employed: 76.0% of dentists, 56.0% of lawyers and notaries and 54.0% of physicians and surgeons;
- (c) very extensive schooling with 98.0% of physicians, surgeons and dentists and 94.0% of lawyers and notaries having a university degree;
- (d) high proportion of persons who worked full-time the whole year, namely 92.0% as against 71.0% for males as a whole with employment income in 1970. There is, however, a rather high dispersion around the 92.0% since dentists attain only 83.0%, lawyers and notaries 87.0% and physicians and surgeons 90.0%. The average is 92.0% as a result of judges and magistrates being close to 100.0%. Since the latter are all wage-earners, one can ascertain that occupations with a high concentration of self-employed have a shorter period of duration of work.

53.5 % de plus que les salariés de ces dix professions. Dès lors, si nous neutralisons la variable de statut, le revenu de l'emploi moyen des femmes dans les professions que nous avons retenu pour elles passe à \$10,453 en augmentant de 14.2 %. En outre, les hommes des dix professions les mieux rémunérées déclarent un travail à plein temps et à l'année longue dans une proportion de 92.0 %, bien supérieure à celle que nous observons chez les femmes qui composent la population féminine des dix professions les mieux rémunérées et qui n'est que de 67.0 %. En neutralisant à nouveau la variable de la durée de travail, le revenu moyen des femmes augmente alors de 16.5 %. C'est dire qu'à statut et durée de travail équivalents à ceux des hommes, le revenu de l'emploi des femmes dans les professions qui les intéressent augmenterait d'un tiers, de sorte que le rapport des revenus masculins aux revenus féminins pour les deux groupes tomberait de 2.6 à 2.0.

10.5.1 Les dix professions masculines les mieux rémunérées au Canada — Les dix professions masculines les mieux rémunérées sont comme le démontre le tableau 34, pour quatre d'entre elles, des professions de haute administration, et pour six, des professions libérales; on peut parler à ce sujet d'une polarisation, étant donné que les deux groupes ont des caractéristiques opposées. Les professions de haute administration comprennent les directeurs généraux et cadres supérieurs, autres directeurs, et administrateurs, n.c.a., directeurs dans le domaine des sciences naturelles et du génie, directeurs des ventes et de la publicité; les professions libérales concernées sont celles de médecins et chirurgiens, dentistes, ostéopathes et chiropracteurs, juges et magistrats, avocats et notaires.

Sauf pour les juges et magistrats, les professions libérales ont les quatre caractéristiques suivantes:

- a) moyenne d'âge plus faible que celle de la population masculine totale des dix professions; ainsi, l'âge moyen des médecins et dentistes est de 43 ans, celui des avocats et notaires de 41 ans;
- b) très forte proportion de travailleurs indépendants: 76.0 % des dentistes, 56.0 % des avocats et notaires, 54.0 % des médecins et chirurgiens;
- c) scolarité très élevée, avec un diplôme d'université pour plus de 98.0 % des médecins, chirurgiens et dentistes, et 94.0 % des avocats et notaires;
- d) proportion élevée de personnes ayant travaillé toute l'année et à plein temps, soit 92.0 %, alors qu'elle n'est que de 71.0 % pour l'ensemble des hommes avec revenu de l'emploi en 1970. Une assez forte dispersion existe pourtant autour des 92.0 %, puisque les dentistes n'atteignent que 83.0 %, les avocats et notaires 87.0 %, tandis que les médecins et chirurgiens sont 90.0 %. La moyenne de 92.0 % est influencée par les juges et magistrats, qui sont proches de 100.0 %. Comme ces derniers sont tous salariés, on constate que les professions à forte concentration de travailleurs indépendants fournissent une durée moindre de travail.

TABLE 34. Population 15 Years and Over Who Worked and Reported Employment Income in 1970 by Sex and Selected Occupations Showing Average Employment Income, Population Counts, Class of Worker, Schooling and Intensity of Work, Canada, 1971

No.	Detailed occupations — Professions détaillées	Average employment income — Revenu moyen de l'emploi	Number — Nombre	Class of worker ¹ — Statut ¹					
				Wage- earners — Salariés	Average employment income — Revenu moyen de l'emploi	Self- employed — Travailleurs indépen- dants	Average employment income — Revenu moyen de l'emploi	Percentage of self- employed — Pourcentage des travailleurs indépen- dants	Percentage increase of income average employment income of self- employed/ wage- earners — Taux d'accrois- sement du revenu moyen de l'emploi des travailleurs indépen- dants/ salaries
		\$			\$		\$	%	
	Male — Hommes								
✓ 1	3111 Physicians and surgeons — Médecins et chirurgiens	26,990	26,015	12,040	19,791	13,970	33,201	53.7	67.8
✓ 2	1130 General managers and other senior officials — Directeurs généraux et cadres supérieurs	26,389	40,820	37,555	26,648	3,260	23,426	8.0	— 12.1
3	3113 Dentists — Dentistes	21,688	6,290	1,520	18,195	4,765	22,819	75.8	25.4
✓ 4	2341 Judges and magistrates — Juges et magistrats	21,540	1,245	1,245	21,540	—	—	—	—
✓ 5	2343 Lawyers and notaries — Avocats et notaires	19,850	15,735	6,870	14,597	8,860	23,930	56.3	63.9
6	1151 Other managers and administrators, n.e.c. (mines) — Autres directeurs et administrateurs, n.e.c. (mines)	19,237	605	595	19,334	—	—	—	—
7	1131 Management occupations, natural sciences and engineering — Directeurs dans le domaine des sciences naturelles et du génie	19,030	2,480	2,395	18,976	85	20,552	3.4	8.3
8	3117 Osteopaths and chiropractors — Ostéopathes et chiropracteurs	18,276	1,010	195	22,536	815	17,265	80.7	— 23.4
9	1137 Sales and advertising management occupations — Directeurs des ventes et de la publicité	17,259	12,250	11,705	17,436	550	13,509	4.5	— 22.5
10	3153 Optometrists — Optométristes	17,021	1,450	375	15,296	1,070	17,630	73.8	15.3
11	Total	23,803	107,900	74,495	22,350	33,375	27,058	30.9	21.1
	Female — Femmes								
✓ 12	1130 General managers and other senior officials — Directeurs généraux et cadres supérieurs	13,715	1,710	1,485	13,774	210	14,452	12.3	5.4
✓ 13	3111 Physicians and surgeons — Médecins et chirurgiens	11,704	3,070	2,245	8,756	825	17,346	26.9	56.9
✓ 14	1133 Administrators in teaching and related fields — Administrateurs dans le domaine de l'enseignement et secteurs connexes	9,500	6,715	6,070	9,576	105	5,116	1.7	— 46.2
✓ 15	2343 Lawyers and notaries — Avocats et notaires	8,402	850	610	8,179	240	8,972	28.2	6.8
✓ 16	1134 Administrators in medicine and health — Administrateurs dans le domaine de la médecine et de la santé	8,375	2,520	2,435	8,439	85	6,490	3.4	— 22.5
17	2391 Educational and vocational counsellors — Conseillers en orientation pédagogique ou professionnelle	8,136	1,610	1,605	8,185	—	—	—	—
✓ 18	2711 University teachers — Professeurs d'université	7,608	5,100	7,609	7,609	—	—	—	—
19	1132 Management occupations, social sciences and related fields — Directeurs dans le domaine des sciences sociales et secteurs connexes	7,582	735	685	7,337	—	—	6.1 ²	N/D
20	3330 Producers and directors, performing and audio-visual arts — Producteurs et directeurs de production (arts d'interprétation et arts audio-visuels)	7,365	610	575	7,630	—	—	6.1 ²	N/D
21	2311 Economists — Économistes	6,961	615	610	6,973	—	—	—	—
22	Total	9,156	23,000	21,415	8,844	1,465	14,053	6.7 ²	53.5

¹ Full year means 40-52 weeks of work.

² Percentages calculated before data suppressions.

-- Data too small to be published.

— Not available.

Source: 1971 Census of Canada, Bul. 3.6-7, Bul. 3.6-10 and unpublished data.

TABLEAU 34. Population de 15 ans et plus ayant travaillé et déclaré un revenu de l'emploi en 1970 selon le sexe et les professions choisies par le revenu moyen de l'emploi, le nombre de personnes, le statut, la scolarité et l'intensité du travail, Canada, 1971

Schooling — Scolarité											Full-time and full-year work ¹ — Travail à plein temps toute l'année ¹				No
Less than Grade 9 — Niveau inférieur à la 9 ^e année	Average employment income — Revenu moyen de l'emploi	Grades 9-11 — 9 ^e -11 ^e année	Average employment income — Revenu moyen de l'emploi	Grades 12 and 13 — 12 ^e et 13 ^e année	Average employment income — Revenu moyen de l'emploi	University — Université	Average employment income — Revenu moyen de l'emploi	University degree — Grade universitaire	Average employment income — Revenu moyen de l'emploi	Percentage with university degree — Pourcentage avec grade universitaire	Worked full-time and full year in 1970 — Ont travaillé à plein temps toute l'année 1970	Percentage who worked full-time and full year in 1970 — Pourcentage qui ont travaillé à plein temps toute l'année 1970	Average employment income of those who worked full-time and full year in 1970 — Revenu moyen de ceux ayant travaillé à plein temps toute l'année 1970	Percentage increase of average employment income under the constraint of full-time work for all of 1970 — Taux d'accroissement du revenu moyen de l'emploi sous la contrainte du travail à plein temps pour toute l'année 1970	
	\$		\$		\$		\$		\$	%		%	\$	%	
—	—	—	—	—	—	500	15,303	25,515	27,218	98.1	23,390	89.9	28,896	1.1	1
4,515	22,703	8,860	24,913	9,725	25,740	5,580	26,130	11,845	29,558	29.0	38,950	95.4	26,710	1.2	2
30	4,059	80	7,535	130	11,903	85	11,472	6,200	21,833	98.6	5,220	83.0	23,956	10.5	3
45	11,031	115	9,876	340	13,167	360	21,989	920	24,637	73.9	1,095	87.9	52,459	4.3	4
							14,964	14,800	20,222	94.1	13,665	86.8	21,933	10.5	5
65	11,042	95	16,905	110	17,455	60	17,290	275	23,298	45.4	580	95.9	19,696	2.4	6
70	16,824	170	14,085	355	15,853	205	16,601	1,680	20,598	67.7	2,405	97.0	19,215	1.0	7
—	—	30	54,014	230	17,939	130	14,875	620	17,444	61.4	870	86.1	18,461	1.1	8
960	13,931	3,605	15,992	3,370	16,684	2,145	17,667	2,175	21,323	17.8	11,750	95.9	17,671	2.4	9
5	7,936	35	9,395	70	12,344	245	18,405	1,095	17,289	75.5	1,325	91.4	18,047	6.0	10
5,690	20,814	12,990	22,019	14,330	22,687	9,395	22,402	65,125	24,860	60.4	99,250	92.0	24,953	4.8	11
285	15,541	585	11,974	470	13,887	170	12,336	195	17,029	11.4	1,095	64.0	15,427	12.5	12
—	—	—	—	—	—	230	3,855	2,845	11,634	92.7	1,835	59.8	14,965	35.4	13
120	5,065	450	6,101	995	7,380	1,405	8,275	3,205	11,342	51.9	4,775	77.3	10,565	11.2	14
5	3,136	60	5,741	135	4,908	25	5,727	625	9,566	73.5	585	68.8	10,469	24.6	15
75	5,565	470	6,731	800	7,317	470	8,974	700	10,570	27.8	2,180	86.5	9,016	7.6	16
15	4,536	60	4,346	160	5,724	230	6,822	1,140	9,009	70.8	1,050	65.2	9,965	22.5	17
—	—	—	—	—	—	245	6,499	4,855	7,664	95.2	2,505	49.1	11,402	49.9	18
55	4,788	155	5,899	140	6,725	140	8,226	245	9,397	33.3	555	75.5	8,755	15.5	19
10	2,051	125	6,478	215	7,710	105	7,842	160	7,484	26.2	430	70.5	8,992	22.1	20
10	1,153	75	4,919	130	5,599	80	6,248	320	8,390	52.0	405	65.8	8,738	69.6	21
575	10,145	1,980	7,885	3,045	8,088	3,100	7,938	14,290	9,784	62.1	15,415	67.0	11,150	21.8	22

¹ Toute l'année signifie 40-52 semaines de travail.

² Pourcentages calculés avant la suppression des données.

-- Données infimes supprimées.

— Non disponible.

Source: Recensement du Canada de 1971, bull. 3.6-7, bull. 3.6-10 et données non publiées.

The highest paid occupation is that of the 26,015 physicians and surgeons who earned an average employment income of \$26,990 in 1970, 13.4% more than the average income of the ten most lucrative occupations and four times more the average income of male workers in 1970. Among the ten occupations, this is the one with the largest differential, namely 67.8%, between self-employed who earned \$33,209 and wage-earners who earned \$19,791. This is the reason why physicians and surgeons classified as wage-earners are only fourth in the "top ten club", behind general managers, osteopaths and chiropractors, and judges and magistrates.

Notwithstanding the observation made above at the end of paragraph (d), physicians and surgeons worked an average of 50 hours per week in 1971. Eighty nine point four per cent (89.4%) of them are males. The small number of unilingual francophones (1.9%) earned only \$20,656 as against \$26,724 for bilingual practitioners and \$29,058 for unilingual anglophones. In short, we would point out that physicians and surgeons as well as dentists are not only the highest paid but also the most educated and the youngest (average age of 43 years) of the "top ten club". They thus very quickly benefit personally from society and their own investment in their training.

The occupation with the second highest wages (\$26,389) also has the most persons; these are the 40,820 general managers and senior officials. In contrast to physicians and surgeons, the self-employed (8.0%) earned 12.1% less than the wage-earners; this results from the nature of this occupation whose members work in most cases for large private firms or firms legally established as corporations.³⁸

The most distinctive feature of this occupation is the low percentage of university graduates, only 29.0%. Given that one manager or senior official in nine is a self-made man with limited schooling, we must conclude that this occupation is still quite accessible to ambitious persons with practical abilities, especially those with creative spirit, organizational skills and leadership ability. However, this does not prevent employment income from increasing with the level of schooling. Moreover, it generally takes some time for these persons to show their competence since they are, on the average, rather older (47 years). Only judges and magistrates (55 years) are older. Since the vast majority of persons within this occupation are wage-earners and occupy senior positions, it is not surprising that the incidence of full-time work the whole year is so high (95.4%). This observation also applies to the three other management occupations listed in Table 34.

³⁸ The self-employed working in a firm legally established as a corporation are considered to be wage-earners.

La profession la mieux rémunérée est celle des 26,015 médecins et chirurgiens, qui se font en 1970 un revenu moyen de l'emploi de \$26,990, qui dépasse de 13.4 % le revenu moyen des dix professions les plus lucratives et vaut quatre fois celui que gagnent en moyenne les travailleurs masculins en 1970. Parmi les dix professions, c'est celle qui affiche l'écart le plus grand, soit 67.8 % entre travailleurs indépendants et salariés, les premiers obtenant \$33,209 et les seconds \$19,791. C'est pourquoi les médecins et chirurgiens salariés ne figureraient qu'au quatrième rang du "club des dix", après les directeurs généraux, les ostéopathes et chiropracteurs et les juges et magistrats.

La remarque faite plus haut en fin de l'alinéa d) n'empêche pas les médecins et chirurgiens d'accumuler une moyenne de 50 heures de travail par semaine en 1971. Quatre-vingt neuf point quatre pour cent (89.4 %) d'entre eux sont des hommes. Les quelques unilingues francophones (1.9 %) ne gagnent que \$20,656 contre \$26,724 pour les bilingues et \$29,058 pour les unilingues anglophones. Concluons en soulignant que les médecins, chirurgiens ainsi que les dentistes sont non seulement les mieux payés, mais aussi les plus scolarisés et les plus jeunes, 43 ans en moyenne, du "club des dix". Ils récupèrent donc très vite à leur avantage les investissements consentis par la société et eux-mêmes pour leur formation.

La deuxième meilleure rémunération échoit à la profession la plus nombreuse, celle des 40,820 directeurs généraux et cadres supérieurs: \$26,389. Contrairement aux médecins et chirurgiens, les travailleurs indépendants, 8.0 %, reçoivent 12.1 % de moins que leurs confrères salariés; ceci tient à la nature même de cette profession, dont les membres travaillent en grande majorité pour des grosses entreprises privées ou dans des firmes légalement constituées en corporation³⁸.

Le trait le plus caractéristique de cette profession tient à la faible proportion de diplômés d'université, soit 29.0 %. Si l'on ajoute que un directeur ou cadre supérieur sur neuf est un "self-made man" sans beaucoup d'années de scolarité, on doit conclure que voici une profession encore très ouverte à des gens ambitieux qui démontrent dans la pratique leurs capacités, en particulier leur esprit d'entreprise et leurs talents d'organiseurs et de meneurs d'hommes. Toutefois, ceci n'empêche pas le revenu de l'emploi d'augmenter tout de même avec le niveau de scolarité. D'ailleurs, ces messieurs mettent en général un temps assez long à faire cette démonstration, puisqu'ils sont en moyenne plutôt âgés, 47 ans. Seuls les juges et magistrats sont, avec 55 ans, plus âgés. Comme la grande majorité des membres de cette profession sont salariés et occupent des postes de responsabilité, il n'est pas étonnant que soit fort élevée l'incidence du travail à plein temps tout au long de l'année (95.4 %). Cette remarque vaut d'ailleurs pour les trois autres professions d'administration mentionnées au tableau 34.

³⁸ Les travailleurs indépendants oeuvrant dans une entreprise légalement constituée en corporation sont considérés comme des salariés.

The next three occupations with high wages are dentists, judges and magistrates, lawyers and notaries (all liberal professions). Except for judges and magistrates who are all wage-earners, are older and have less schooling on the average, the members of the other two occupations share the four characteristics outlined at the beginning of the present subsection.

10.5.2 The ten highest paid female occupations in Canada – The particular position of females within the “top ten club” was analysed at the beginning of the section and the reader must bear this analysis in mind. There are 23,000 females in the ten highest paid female occupations, including 26.8% as administrators in teaching, 13.3% as physicians and surgeons, and 11.0% as administrators in medicine and health. These three occupations thus comprise more than half of the 23,000 females, namely a much higher percentage than that of the three highest paid male occupations.

Whereas liberal occupations predominate for males, the opposite applies for females who are represented in only two of six such occupations, namely physicians and surgeons, and lawyers and notaries. The females in the ten highest paid occupations are younger than their male counterparts, though they exceed the average age of females as a whole with employment income in 1970.

The most lucrative female occupation is that of the 1,710 general managers and senior officials who, with an average employment income of \$13,715, earned 50% more than the average income of the highest paid females taken as a whole. Contrary to the rule, these females are two years older than the male members of their occupation; they are, on the average, 49 years. This is an initial indicator of the need to study their particular situation and the way in which the latter develops. Another indicator is their level of schooling (only 11.4% have a university degree) which is the lowest among the ten highest paid females and in relation to males of the same occupation. It is also in this occupation that we find the highest frequency of part-time work and/or work under 40 weeks among females of the ten highest paid occupations. We would be tempted to advance the hypothesis that many females of this group inherit or are given senior positions in family enterprises. The ratio between male and female income in this occupation is 1.9, or slightly less than the general ratio. By neutralizing the negative effect of the lesser intensity of work, female employment income would rise 10.9% in 1970.

Les trois professions qui suivent au point de vue de leur rémunération élevée sont celles des dentistes, juges et magistrats, avocats et notaires, toutes professions libérales. Sauf pour les juges et magistrats, qui sont tous salariés, plus âgés et moins scolarisés en moyenne, les membres des deux autres professions se conforment aux quatre caractéristiques exposées en début de la présente sous-section.

10.5.2 Les dix professions féminines les mieux rémunérées au Canada – La position particulière des femmes au sein du “club des dix” a été analysée en début de section et doit être gardée en mémoire par le lecteur. Vingt-trois milles (23,000) femmes se regroupent dans les dix professions féminines les mieux rémunérées, dont 26.8 % comme administrateurs dans l’enseignement, 13.3 % comme médecins et chirurgiens, et 11.0 % comme administrateurs dans le secteur de la santé. Ces trois professions comprennent donc plus de la moitié des 23,000 femmes, soit une proportion beaucoup plus forte que la profession atteinte par les trois professions les mieux rémunérées les plus importantes chez les hommes.

Alors que les professions libérales dominaient chez les hommes, c’est le contraire qui vaut chez les femmes, qui n’ont de représentantes que dans deux parmi les six d’entre elles, à savoir médecins et chirurgiens, avocats et notaires. Les femmes des dix professions les mieux rémunérées sont plus jeunes que leurs confrères, tout en dépassant l’âge moyen de l’ensemble des femmes avec revenu de l’emploi en 1970.

La profession féminine la plus lucrative est celle des 1,710 directeurs généraux et cadres supérieurs qui, avec un revenu moyen de l’emploi de \$13,715, l’emportent de moitié sur le revenu moyen de l’ensemble des femmes les mieux rémunérées. Contrairement à la règle, ces femmes sont de deux ans plus âgées que les membres masculins de leur profession; elles ont en moyenne 49 ans. C’est là un premier indice qui justifierait d’étudier leur situation particulière et la manière dont elles y accèdent. D’autres indices résident dans leur niveau scolaire (11.4 % seulement de diplômées d’université), qui est le plus faible des femmes de ce groupe des mieux rémunérées et des hommes de la même profession. C’est également dans cette profession que l’on retrouve la fréquence la plus élevée du travail à temps partiel et (ou) pour moins de 40 semaines parmi les femmes qui composent la population des dix professions les mieux rémunérées. Nous serions tenté de suggérer comme hypothèse que plusieurs femmes de ce groupe héritent ou se voient offrir des postes de hautes directions dans des entreprises familiales. Dans cette profession, le rapport entre revenus masculins et féminins s’établit à 1.9, soit légèrement moins que le rapport général. En neutralisant l’effet négatif de la moindre intensité de travail, le revenu de l’emploi féminin augmenterait de 10.9 % en 1970.

Second in the list of highest female wages are physicians and surgeons with \$11,054. Contrary to males, most of them are wage-earners³⁹ with a very low average employment income of \$8,756 whereas self-employed practitioners earned an average of \$13,738 in 1970, or 57.0% more. By neutralizing the effect of the higher proportion of wage-earners, the employment income of female physicians would increase by 38.1% and reach \$15,267. The differential with the average income of their male counterparts certainly remains considerable but the latter are six years older and thus have more extensive professional experience. Moreover, approximately 60.0% of female physicians work full-time the whole year as opposed to 90.0% of their male counterparts. The simple fact of working full-time the whole year in Canada would increase the employment income of female physicians and surgeons by 35.4%.

The third highest paid female occupation is "administrators in teaching and related fields" with average wages of \$9,500. Nearly all females in this occupation are wage-earners; 77.3% of them work full-year/full-time, which exceeds the 67.0% for the highest paid females as a whole. On the other hand, they remain below the 62.1% average of university graduates with 51.9%. They are, on the average, 46 years of age in 1971.

There is very little to indicate about the data in Table 34 concerning the other female occupations among the top ten. University professors have the most education (95.2% have a university degree) whereas producers and directors in the performing and audio-visual arts have the lowest level of schooling. University professors also have the lowest intensity of work with only 49.1% working full-time and on a permanent basis; indeed, this occupation is particularly well suited for part-time or for part-year work. We would also state that female economists who are among the better paid females are also the younger ones (35 years on the average).

³⁹ This applies to each female liberal occupation listed in Table 34.

Au deuxième rang de la rémunération viennent les femmes médecins et chirurgiens avec \$11,054. Contrairement aux hommes, la plupart d'entre elles sont salariées³⁹ avec un revenu moyen de l'emploi nettement moindre de \$8,756, alors que celles qui exercent comme travailleuses indépendantes atteignent la moyenne de \$13,738, en 1970, soit un supplément de 57.0 %. En neutralisant l'effet de la plus forte proportion de salariées, le revenu de l'emploi des femmes médecins monterait de 38.1 % pour atteindre \$15,267. L'écart avec le revenu moyen des confrères masculins reste imposant certes, mais ceux-ci ont six ans de plus et donc une plus longue expérience professionnelle, et par ailleurs, il n'y a qu'environ 60.0 % des femmes médecins à travailler à plein temps toute l'année, par comparaison avec 90.0 % de leurs confrères. Le simple fait de travailler de la sorte augmenterait au Canada de 35.4 % le revenu de l'emploi des femmes médecins et chirurgiens.

Au troisième rang des professions féminines les mieux rémunérées figure l'administration dans l'enseignement et secteurs connexes, qui rapporte \$9,500 en moyenne. Les femmes de cette profession sont presque toutes salariées; 77.3 % d'entre elles travaillent toute l'année à plein temps, ce qui dépasse les 67.0 % de l'ensemble des femmes les mieux rémunérées, mais par contre elles restent en dessous de la moyenne de 62.1 % de diplômées d'université, avec 51.9 %. Elles sont âgées en moyenne de 46 ans en 1971.

Des autres professions féminines parmi les dix, il n'y a pas grand-chose à commenter à propos des données du tableau 34. Les professeurs d'université sont celles qui ont le plus d'instruction, avec notamment 95.2 % détentrices d'un diplôme d'université, tandis que le niveau le moins élevé d'instruction est l'apanage des productrices et directrices de production en arts audio-visuels et d'interprétation. Il est également normal que l'intensité de travail soit la plus basse chez les professeurs d'université, dont seules 49.1 % travaillent de manière permanente et à plein temps; ce métier se prête en effet à des prestations à temps partiel ou pour une fraction de l'année seulement. Ajoutons que ce sont les femmes économistes qui sont à la fois parmi les mieux rémunérées et les plus jeunes ont 35 ans en moyenne.

³⁹ Ceci vaut pour chacune des professions libérales féminines du tableau 34.

XI. GENERAL CONCLUSION

As we indicated at the outset, the present Profile Study seeks to familiarize the lay reader with the 1971 Census data pertaining to employment income earned in 1970 by the Canadian population 15 years and over who worked in 1970. In order to achieve this, the levels of employment income and their distribution were related to a series of variables. In concluding, we wish to (1) summarize the major facts established in the various sections and (2) underline some of the main characteristics that have appeared throughout nearly the entire study.

(1) Employment income represents the major portion of the total income of Canadian residents, namely 87.0% of this income both in 1960-1961 and 1970. During this decade, the proportion of wages and salaries increased again, from 77.0% to 81.0%, to the detriment mainly of the net income of non-farm self-employment which fell from 10.0% to 6.0%. The increase in wages and salaries is especially large for females (+ 131.0%). Employment income as a percentage of total income varies in the provinces from 79.0% to 94.0% as a result of the variations in its three components and transfer income.

The average employment income of males is about twice as high as that of females. The latter are more concentrated in the income groups under \$5,000 and very few are in the income group of \$15,000 and over. The characteristics of employment income distribution by sex in Canada and the provinces are better understood by examining certain demographic and economic factors.

Age does not only affect employment income *per se* but it also shows up the specific importance of sex; thus, females who worked in 1970 were, on the average, of four years younger than males and they earned less than the latter at all ages. Though this income differential is rather minimal under 20 years of age, it broadens markedly between 20 and 64 years of age, with the employment income of females remaining relatively stable and that of males rapidly reaching its maximum. Major differences in labour market behaviour by sex largely explain this situation. Younger and older people are marginal workers from the point of view of employment income and, undoubtedly, productivity. In addition to its national characteristics, the employment income distribution by age also reflects particular provincial characteristics.

The gap in employment income between sexes can be explained largely by the particular and rather unstable behaviour of married females in the labour market, with the result that their professional qualifications and experience do not progress regularly with

XI. CONCLUSION GÉNÉRALE

Comme nous l'avons annoncé au point de départ, la présente Étude schématique se proposait de familiariser le lecteur non spécialisé avec des données du recensement de 1971 relatives au revenu de l'emploi gagné en 1970 par la population du Canada âgée de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970. Pour ce faire, les niveaux et structures du revenu de l'emploi ont été confrontés à une série de variables. Nous voudrions, en guise de conclusion (1) résumer les principales constatations faites dans les différentes sections et (2) mettre en lumière quelques grandes caractéristiques qui sont présentes à travers presque toute l'étude.

(1) Le revenu de l'emploi représente la part dominante du revenu total des résidents canadiens, soit 87.0 % de celui-ci tant en 1960-1961 qu'en 1970. Pendant cette décennie, le poids relatif des rémunérations a encore augmenté, passant de 77.0 % à 81.0 % au détriment principal des revenus nets d'emplois autonomes non agricoles, qui tombent de 10.0 % à 6.0 %. L'augmentation du poste rémunération est particulièrement nette chez les femmes (+ 131.0 %). L'importance relative du revenu de l'emploi dans le revenu total varie selon les provinces entre 79.0 % et 94.0 % à cause de la part variable de ses trois composantes et des revenus de transfert.

Le revenu moyen de l'emploi est environ deux fois plus élevé chez les hommes que chez les femmes. Celles-ci se concentrent davantage dans les tranches de revenus inférieurs à \$5,000 et sont presque absentes de la tranche de revenus de \$15,000 et plus. Les caractéristiques de la répartition du revenu de l'emploi par sexe au Canada et dans les provinces sont éclairées à partir de certains facteurs démographiques et économiques.

L'âge influence le revenu de l'emploi non pas seulement en lui-même, mais aussi parce qu'il met en évidence l'importance spécifique du sexe, puisque les femmes ayant travaillé en 1970 ont en moyenne quatre ans de moins que les hommes, elles gagnent à tout âge moins que ceux-ci. Si avant 20 ans l'écart est faible, il se creuse nettement entre 20 et 64 ans parce que le revenu de l'emploi des premières reste relativement stable alors que celui des seconds atteint rapidement son maximum. Des différences importantes de comportement selon le sexe sur le marché de l'emploi expliquent en bonne partie cette situation. Les jeunes et les personnes âgées sont des marginaux au point de vue des revenus de l'emploi et, sans doute, de la productivité. En sus de ses caractéristiques nationales, la structure du revenu de l'emploi par âge affiche des particularités propres aux provinces.

Le clivage des revenus de l'emploi selon le sexe s'explique largement par les comportements particuliers des femmes mariées, assez peu stables sur le marché du travail, et dont la qualification et l'expérience professionnelles ne progressent dès lors pas régulièrement avec l'âge.

age. If married females were excluded, the average income of females would be only 13.0% instead of 51.0% less than that of males. In the case of the latter, marital status is related to age with single males being young and widowed and divorced males being rather old. This is less true for females; a much higher proportion of them than males are not married. One of their characteristics is that female divorcees earn the highest income, followed by widows; indeed, in view of their circumstances, these two groups are more permanently integrated into the labour market.

The class of worker, which distinguishes wage-earners from the self-employed (leaving aside the few unpaid family workers), is the variable that stands out most clearly when comparing the provincial situation with the country as a whole. Indeed, in Canada, wage-earners earn more than the self-employed, but in five provinces, accounting for four fifths of workers with employment income, the self-employed males earn a higher income. On the other hand, in predominantly agricultural provinces, the self-employed are clearly disadvantaged. The distribution by income group differs appreciably between the two groups with the self-employed heavily concentrated at both ends of the range; this results from the grouping of farmers, fishermen and small businessmen at one end and that of professionals at the other.

Employment income is of course very closely linked to schooling in an industrial society like Canada. Though the relationship is not linear, there is, at least in the case of males, a more marked increase at each of the three completed levels of schooling - elementary, high school and especially university. Here again we see the incidence of the sex variable in that the range of female employment income in relation to schooling is less extensive and thus the increase in income is much less pronounced for the three completed levels of schooling. The higher correlation between male income and schooling results especially from the higher proportion of males working in technical industries and occupations that require a diploma in accordance with the rules of a rather institutionalized labour market. Notwithstanding this, females have on the average one more year of schooling than males.

Employment income is of course also linked to the amount of work, as measured both by number of weeks worked in 1970 and in the distinction between full-time and part-time work. Nearly one third of part-time workers, however, work at least 40 weeks. This suggests that there are two subgroups, casual workers and persons (especially females) who cannot work full-time for various reasons. Here again, the situation of females is quite characteristic since their average duration of work is 44.8 weeks as against 48.6 for males.

Sans elles, le retard du revenu moyen des femmes ne serait que de 13.0 % au lieu de 51.0 % sur celui des hommes. Chez ces derniers, l'état matrimonial est lié à l'âge, les célibataires étant jeunes, les veufs et divorcés assez âgés; c'est moins vrai des femmes, dont une proportion beaucoup plus élevée que chez les hommes ne sont pas mariées, avec cette particularité que ce sont les femmes divorcées qui s'attribuent les revenus de l'emploi les meilleurs, suivies des veuves; ces deux groupes sont en effet par la force des circonstances intégrés de façon plus permanente au marché de l'emploi.

Le statut, qui sépare les salariés des travailleurs indépendants (abstraction faite des quelques travailleurs familiaux non rémunérés), est la variable à propos de laquelle les situations provinciales tranchent le plus nettement sur celle de l'ensemble du pays. Au Canada, en effet, les salariés gagnent plus que les travailleurs indépendants, mais chez les hommes au moins, on trouve cinq provinces avec quatre cinquièmes des détenteurs d'un revenu de l'emploi où ce sont les travailleurs indépendants qui obtiennent un meilleur revenu. Dans les provinces où l'agriculture est importante, par contre, les travailleurs indépendants sont nettement défavorisés. La répartition par tranche de revenu diffère notablement entre les deux groupes, avec chez les travailleurs indépendants une forte concentration aux deux extrémités de l'éventail, laquelle s'explique par la présence des agriculteurs, des pêcheurs et des petits hommes d'affaire d'un côté, et celle des professionnels de l'autre.

Le revenu de l'emploi est évidemment largement dépendant de la scolarité dans une société industrielle comme le Canada. Cette relation n'est cependant pas linéaire, mais est marquée, chez les hommes du moins, d'une hausse plus prononcée, la durée de scolarité correspondant normalement à la fin de chacun des trois cycles primaire, secondaire et, surtout, universitaire. Une fois encore apparaît l'incidence de la variable sexe en ceci que, chez les femmes, l'éventail du revenu de l'emploi en fonction de la scolarité est moins ouvert et privilégie beaucoup moins nettement les niveaux correspondant à la fin de trois cycles scolaires. La sensibilité plus grande des revenus masculins à la scolarité s'explique notamment par la proportion plus forte d'hommes qui travaillent dans des industries et professions techniques exigeant un diplôme selon les règles d'un marché de l'emploi assez institutionnalisé. Tout ceci n'empêche pas les femmes d'avoir en moyenne un an de scolarité de plus que les hommes à leur actif.

Le revenu de l'emploi est évidemment aussi lié à la quantité de travail fourni, mesurée ici à la fois en nombre de semaines en 1970 et par la distinction entre travail à plein temps et à temps partiel. Près du tiers des travailleurs à temps partiel accumulent cependant au moins 40 semaines d'emploi. Ceci suggère que l'on peut distinguer deux sous-groupes, celui des travailleurs occasionnels et celui des personnes, femmes surtout, qui ne peuvent pour diverses raisons travailler à plein temps. Une fois de plus, la situation des femmes est particulière, puisqu'elles ont

Full-time employment provides proportionately better pay than part-time employment; in fact, in the first case, the income variation with respect to number of weeks worked is much more pronounced so that the differential between the two employment groups increases with the number of weeks worked. The same applies to the differential between male and female income.

We conclude our study with an analysis of employment income by occupations, arranged, for the purpose of this study, into 15 occupation groups. The employment income of the three highest paid and three lowest paid groups, as well as the ten highest paid male and female occupations, is examined in greater detail.

(2) Throughout nearly the entire Profile Study, certain major characteristics and trends emerge, in particular the impact of differences in economic development, the situation of females and the problem of employment income distribution.

(a) We are aware that there are regional disparities in the development in Canada with, on the one hand, certain provinces well above the national average such as Ontario, British Columbia and over the last few years Alberta and, on the other hand, less wealthy provinces, especially Manitoba, Saskatchewan and the Atlantic Region. Since male manpower is more numerous and plays a leading role in advance industries that are responsible in large measure for economic development, we can thus appreciate the fact that the inter-provincial income range is more extensive for males than for females. Moreover, the proportion of females under 25 years of age, who have limited professional qualifications and experience, varies inversely to the level of development of the province (except in the Yukon and Northwest Territories). This is another reason why development is responsible for a larger income differential between male and female employment in the wealthy provinces of Ontario and British Columbia. We note that the percentage of single persons among those with employment income also varies inversely with the level of economic development and according to the employment income of the provinces; this proportion is lowest in Ontario, Alberta and British Columbia.

(b) We have just dealt with the situation of females. The study clearly identifies that females are generally disadvantaged. However, the study also provides objective factors to explain in part this situation so that the significance of discrimination in wages and salaries, i.e., the conventional argument, may not be as great as some may claim. Among these factors are the younger age, the more frequent non-permanent and/or part-time work and the concentration of females in certain sectors of the industry. However, concealed

une durée moyenne de 44.8 semaines d'emploi contre 48.6 pour les hommes. L'emploi à plein temps est proportionnellement mieux payé que l'emploi à temps partiel; dans le premier cas, d'ailleurs, la variation du revenu en fonction du nombre de semaines est beaucoup plus accentuée, de sorte que l'écart entre les deux groupes d'emploi augmente avec le nombre de semaines. Il en va de même de l'écart entre revenus masculins et féminins.

L'étude s'achève par l'examen du revenu de l'emploi en fonction des professions rassemblées, pour la circonstance, en 15 strates professionnelles. Le revenu de l'emploi est étudié plus en détail pour les trois groupes les mieux rémunérés et les trois groupes les moins bien rémunérés et, finalement, pour les dix professions individuelles qui, séparément pour les hommes et les femmes, rapportent le plus.

(2) À travers presque l'ensemble de l'Étude schématique se profilent quelques caractéristiques et tendances majeures, en particulier l'impact des différences de développement économique, la situation des femmes et le problème de la répartition du revenu de l'emploi.

a) Nous savons que le Canada est inégalement développé, avec d'un côté certaines provinces qui se situent assez bien au-dessus de la moyenne nationale, comme l'Ontario, la Colombie-Britannique et, depuis quelques années, l'Alberta, et de l'autre côté, des provinces moins riches, notamment au Manitoba, en Saskatchewan et dans la région de l'Atlantique. Comme c'est la main-d'oeuvre masculine qui est la plus nombreuse et joue un rôle prépondérant dans les industries à technologie de pointe qui assurent principalement le développement économique, nous pouvons attribuer à ce dernier le fait que l'éventail interprovincial des revenus est plus ouvert chez les hommes que chez les femmes. D'ailleurs, la proportion de femmes de moins de 25 ans, dont la qualification et l'expérience professionnelles sont limitées, varie en fonction inverse du niveau de développement des provinces (sauf au Yukon et dans les Territoires du Nord-Ouest). C'est une raison de plus de rendre le développement responsable de l'écart plus grand entre revenus de l'emploi masculins et féminins dans les provinces riches de l'Ontario et de la Colombie-Britannique. Nous remarquons que le pourcentage de célibataires parmi les détenteurs d'un revenu de l'emploi varie, lui aussi, en fonction inverse du niveau de développement économique et du revenu moyen de l'emploi des provinces; la proportion est la plus faible en Ontario, en Alberta et en Colombie-Britannique.

b) Il vient d'être question des femmes. Leur situation généralement défavorisée se dégage très clairement de la présente étude. Celle-ci permet d'expliquer cette situation au moins en partie par des facteurs objectifs, de sorte que l'importance de la discrimination de rémunération, c.-à-d. de l'arbitraire, ne serait peut-être pas aussi déterminante que ne le prétendent certains. Parmi ces facteurs figurent le plus jeune âge, la fréquence plus élevée du travail non permanent et (ou) à temps partiel et la concentration des femmes dans certains secteurs de l'activité

behind these factors is what we could term subjective or indirect discrimination. The latter comes from the particular situation of married females who encounter many difficulties if they attempt to combine their role as wives with a more active and effective participation in the job market. Indeed, it is very clearly married females who account for the major income differentials between males and females.

(c) The problem of females is one of the aspects of the more general problem of employment income distribution in Canada. We would call to mind that this income is less equitably distributed among females than among males, the lower half of the former earning only 19.0% of the total female employment income as against 22.0% for the lower half of males. The problem of distribution is also related to that of unequal development among the provinces, as we have recalled in the initial part of this conclusion.

One can be somewhat embarrassed in attempting to assess the unequal distribution. Indeed, this assessment depends on the criteria selected and the values professed. Such a disparity is certainly not insignificant since, upon examining Table 6, we are reminded that 10.0% of males earn only 0.003% of the male employment income, namely 1/30 the share they would have if the distribution were perfectly equal. It is at the two ends of the range that the disparity appears; for males, these levels are \$3,000 under which 24.1% of persons are limited to 4.2% of the total income, and \$12,000 above which 10.0% of persons control 27.4% of this same income; for females, these levels are \$2,000 under which 38.7% of persons have only 9.9% of the total female income, and \$6,000 above which 13.6% of females earn 34.1% of this income.

In this discussion on the unequal distribution of employment income, one must not forget that, in Canada, only 52.0% of workers have been employed full-time during at least 49 weeks and that employment income increases more than proportionately with the number of weeks worked and with changes from part-time to full-time work. Before speaking of inequality or even inequity, it would have been necessary to determine, among other things, whether persons not working full-time the whole year did so out of choice or because it was impossible for them to work more permanently and intensively.⁴⁰

(d) In closing, we wish to confirm the fact, though with some mitigation, that economic development is not in itself a mechanism ensuring automatical-

économique. Cependant, derrière ces facteurs se cache ce que nous pourrions appeler une discrimination subjective ou indirecte. Elle résulte de la situation particulière des femmes mariées, lesquelles rencontrent de nombreuses difficultés si elles veulent combiner leur rôle de mères avec une présence active et efficace sur le marché de l'emploi. C'est en effet très nettement du côté des femmes mariées qu'il faut chercher l'explication des écarts importants de revenus entre hommes et femmes.

c) Le problème des femmes constitue un des aspects du problème plus général de la répartition du revenu de l'emploi au Canada. Rappelons, en guise de transition, que ce revenu est moins équitablement réparti entre les femmes qu'entre les hommes, la moitié inférieure des premières n'obtenant que 19.0 % du revenu global de l'emploi féminin au lieu de 22.0 % pour la moitié inférieure des seconds. Le problème de la répartition est aussi lié à celui du développement inégal entre les provinces, comme nous venons de le rappeler en première partie de cette conclusion.

S'il faut apprécier l'inégalité de la répartition, on ne manque pas d'être quelque peu embarrassé. L'appréciation dépend en effet des critères choisis et des valeurs professées. L'inégalité n'est certes pas négligeable, si l'on consulte le tableau 6 qui nous rappelle que 10.0 % des hommes ne reçoivent que trois pour mille du revenu de l'emploi masculin, soit 1/30 de la part que leur vaudrait une répartition parfaitement égale. C'est aux deux extrémités de l'éventail qu'apparaît l'inégalité; les seuils se situent chez les hommes à \$3,000 en dessous desquels 24.1 % de personnes se contentent de 4.2 % du revenu global, et à \$12,000 au-dessus desquels 10.0 % de personnes accaparent 27.4 % de ce même revenu; chez les femmes, les seuils s'établissent à \$2,000 en dessous desquels 38.7 % de personnes n'ont que 9.9 % du revenu féminin global, et à \$6,000 au-dessus desquels 13.6 % de femmes bénéficient de 34.1 % de ce revenu.

Dans cette discussion sur l'inégalité de la distribution des revenus de l'emploi, il ne faudrait pas oublier qu'au Canada seuls 52.0 % des effectifs de travailleurs ont oeuvré à plein temps pendant au moins 49 semaines et que le revenu de l'emploi augmente plus que proportionnellement avec le nombre de semaines prestées et en passant d'un travail à temps partiel à un travail à plein temps. Avant de pouvoir parler d'inégalité on encore d'inéquité, il aurait donc fallu déterminer entre autres choses si ceux qui n'ont pas travaillé à plein temps toute l'année durant l'ont fait par désir ou parce qu'ils étaient dans l'impossibilité de le faire avec plus de permanence ou d'intensité⁴⁰.

d) En guise de mot de la fin, nous trouvons confirmée au Canada, même si c'est de manière mitigée, une constatation qui veut que le développement économique

⁴⁰ At any rate, it is risky to speak of inequality or even inequity of income by considering only persons and their employment income. This discussion is generally conducted in the broader context of the family and its total income.

⁴⁰ De toute manière, il est hasardeux de parler d'inégalité ou encore d'inéquité de revenu en s'en tenant qu'aux seules personnes et à leurs revenus de l'emploi. Cette discussion est généralement tenue dans le contexte plus large de la famille et de son revenu total.

ly a better distribution of national income. Unfortunately, the opposite seems to hold true. This structural weakness leads to serious economic and social problems. In Canada, the latter take the form of an alarming migration from the less developed regions to the wealthier regions, provinces and large cities. The distorted geographic distribution of the population produces in turn a series of serious problems, least of which is not the ecological imbalance caused by urban concentrations in our wealthy provinces.

ne comporte en lui-même aucun mécanisme qui assure automatiquement une meilleure répartition du revenu national; c'est, hélas, plutôt le contraire qui serait vrai. Ce défaut de structure entraîne de graves problèmes économiques et sociaux; ceux-ci au Canada prennent notamment la forme d'une émigration inquiétante des régions moins développées vers les régions riches, provinces et grandes villes. La maldistribution géographique de la population engendra à son tour une gamme de maux graves, dont le moindre n'est pas le déséquilibre écologique provoqué par les concentrations urbaines de nos provinces riches.

XII. APPENDICES

12.1 Appendix A — Definitions of the 1971 Census Terms and Reliability of Data

12.1.1 Definitions

This section of the appendix comprises definitions of the 1971 Census terms used in the present study and with which the reader should be familiar. They are the standard definitions used in the 1971 Census publications. We have grouped definitions pertaining to income at the beginning of the present list whereas the other definitions appear in alphabetical order. The numbers in brackets following some of the terms to be defined refer to the Question number(s) of the 2 B questionnaire of the 1971 Census.

Wages and salaries (40 (a)): amount before deductions for income tax, pensions, unemployment insurance, etc., includes military pay and allowances, tips, commissions and bonuses and piece-rate payments received during 1970, but excludes free room and board or other payments in kind.

Net income from non-farm self-employment (40 (b)): gross receipts minus expenses of operations received from own non-farm unincorporate business or from a professional practice during 1970. In the case of partnerships, only the respondent's share was to be included. Respondents could report operating losses under this income source.

Net income from farm self-employment (40 (c)): gross receipts minus expenses of operations including depreciation, received from the operation of a farm either for own account or partnership during 1970. Advance supplementary or assistance payments to farmers (including Lower Inventory for Tomorrow programme payments) by federal or provincial governments were to be included. Respondents could also report operating losses under this income source.

Employment income: refers to total of income received in 1970 as wages and salaries, net non-farm business or professional income and net income from farm operations.

We would point out that negative income from non-farm and/or farm self-employment may have, for certain persons, corresponded exactly to their wages and salaries so that, when the three income sources are added up, the two amounts cancel one another out, thereby giving zero employment income.

12.1 Appendice A — Définitions des termes du recensement de 1971 et fiabilité des données

12.1.1 Définitions

Cette section de l'appendice contient les définitions des termes au recensement de 1971 dont nous nous sommes servis dans la présente étude et que le lecteur aurait tout avantage à connaître. Ces définitions sont les définitions standards utilisées dans les publications du recensement de 1971. Nous avons regroupé les définitions relatives au revenu au début de la présente liste alors que les autres définitions apparaissent plutôt par ordre alphabétique. Les chiffres entre parenthèses qui suivent certains des termes à définir se réfèrent au(x) numéro(s) de question du questionnaire 2 B de 1971.

Rémunération (40 a)): rémunération totale avant déduction de l'impôt sur le revenu, des cotisations à un régime de pensions, des cotisations d'assurance-chômage, etc., y compris les soldes et indemnités militaires, les pourboires, les commissions et les gratifications ainsi que les paiements à la pièce reçus en 1970, mais sans la pension gratuite ou les autres paiements en nature.

Revenu net d'un emploi autonome non agricole (40 b)): recettes brutes, moins les dépenses d'exploitation, provenant de l'opération en 1970 d'une entreprise non agricole non constituée en corporation ou de l'exercice d'une profession pour compte propre. Dans le cas d'une société en nom collectif, seule la part du recensé est prise en compte. Les recensés pouvaient déclarer des pertes d'exploitation à cette source de revenu.

Revenu net provenant d'une exploitation agricole (40 c)): recettes brutes, moins les dépenses d'exploitation, y compris l'amortissement, provenant de l'exploitation en 1970 d'une ferme pour compte propre ou en association. Les paiements anticipés, les paiements supplémentaires et les paiements d'assistance (y compris les paiements en vertu du programme de réduction des stocks de céréales) versés aux cultivateurs par le gouvernement fédéral ou les provinces sont pris en compte. Les recensés pouvaient également déclarer des pertes d'exploitation à cette source de revenu.

Revenu de l'emploi: le revenu de l'emploi est le revenu total reçu en 1970 sous forme de rémunération, de revenu net provenant d'une entreprise non agricole ou de l'exercice d'une profession pour compte propre et de revenu net provenant d'une exploitation agricole.

Signalons que les revenus négatifs provenant d'un emploi autonome non agricole et(ou) agricole ont pu, chez certaines personnes, correspondre exactement au montant de leur rémunération provoquant ainsi, lors de la sommation des trois sources de revenu, une cancellation des deux montants pour donner un revenu de l'emploi égal à zéro.

Average income: the employment income averages published in this study represent the average income of persons 15 years and over who worked in 1970 and reported employment income.

Aggregate employment income: the data in the present study on total employment income should be used with some caution since they were obtained by multiplying the number of persons (rounded number) by the average employment income (real number but rounded to the closest dollar) of these persons. Random rounding of the number of persons and rounding of averages to the closest dollar may cause variations in the tabulation of the total employment income of a given universe or geographic area.

Level of schooling (20-24): highest grade or year of elementary school, secondary school or university, excluding post-secondary non-university education. It should be noted that respondents may have had vocational training (either apprenticeship or other full-time courses) in addition to the schooling shown. Persons who received their education outside Canada were requested to specify as accurately as possible the equivalent of their schooling level in the Canadian system.

Persons who worked in 1970 (39 (a)): persons 15 years and over who reported that they worked one or more weeks in 1970, whether full-time or part-time.

Persons who worked mainly full-time for the full year (39 (a) and 39 (b)): persons 15 years and over who reported that they worked from 40-52 weeks in 1970 mainly full-time, i.e., full work weeks for the normal work hours.

Occupation (36): refers to the specific kind of work the person did on the job, as determined by the reporting of the kind of work, the description of the most important duties and the job title. Data relate to the respondent's job in the week prior to enumeration, if he or she had a job during that week or to the job of longest duration since January 1, 1970, if not employed in that week. Persons with two or more jobs during the reference week were asked to give the information for the one at which they worked the most hours.

Occupational classification: a classification system based on the "Canadian Classification and Dictionary of Occupations" was used in the 1971 Census. Unit groups to which occupations are classified in this system were formed to have a "desirable degree of homogeneity with respect to kind of work performed". Although work performed may be influenced by a particular industrial process, the classification of persons by their

Revenu moyen: les moyennes du revenu de l'emploi publiées dans cette étude représentent le revenu moyen des personnes âgées de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970 et qui ont déclaré un revenu de l'emploi.

Revenu total de l'emploi: dans la présente étude, les données sur le revenu total de l'emploi devraient être utilisées avec une certaine circonspection puisqu'elles ont été obtenues par la multiplication du nombre de personnes (chiffre arrondi) par le revenu de l'emploi moyen (chiffre réel mais arrondi au dollar le plus près) de ces mêmes personnes. Pour un univers statistique et une aire géographique donnée, l'arrondissement aléatoire du nombre de personnes et l'arrondissement au dollar le plus près des moyennes peuvent donc faire varier d'une tabulation à une autre le revenu total de l'emploi qu'on y observe.

Niveau de scolarité (20-24): dernière année d'études primaires, secondaires ou universitaires, sans la formation postsecondaire non universitaire. À remarquer qu'on peut avoir fait un cours professionnel (apprentissage ou autre cours à plein temps) en plus de la scolarité indiquée. On demandait aux personnes qui ont reçu leur éducation à l'extérieur du Canada de fournir une équivalence aussi précise que possible de leur niveau de scolarité dans le système canadien.

Personnes ayant travaillé en 1970 (39 a)): personnes âgées de 15 ans et plus qui ont indiqué avoir travaillé une semaine ou plus en 1970 soit à plein temps, soit à temps partiel.

Personnes ayant travaillé surtout à plein temps pour toute l'année (39 a) et 39 b)): personnes âgées de 15 ans et plus qui ont indiqué avoir travaillé de 40-52 semaines en 1970 surtout à plein temps, c.-à-d. qu'elles ont fait surtout des semaines entières de travail pour le nombre normal d'heures travaillées.

Profession (36): genre de travail que faisait le recensé déterminé par l'indication du genre de travail, la description des fonctions principales et le titre de l'emploi. Les données portent sur l'emploi que le recensé occupait pendant la semaine précédant le dénombrement, s'il avait un emploi cette semaine-là, ou sur l'emploi de plus longue durée depuis le 1^{er} janvier 1970, s'il n'avait pas d'emploi cette semaine-là. Les personnes ayant deux emplois ou plus pendant la semaine de référence devaient fournir les renseignements pour celui auquel elles avaient consacré le plus grand nombre d'heures.

Classification des professions: au recensement de 1971, on a utilisé une classification fondée sur la "Classification canadienne descriptive des professions". Cette dernière est formée de groupes de base réunissant les professions de manière à assurer un "certain degré d'homogénéité par rapport au genre de travail exécuté". Bien que le travail exécuté puisse subir l'influence de certains procédés industriels, le classement d'une personne selon son genre de

kind of work is theoretically independent of the nature of business of the establishment in which it is carried on. In most cases, self-employed persons reporting their kind of work are classified to the relevant unit group in the same fashion as employees.

For more detailed information on the classification and definitions of basic groups, see "*Occupational Classification Manual, Census of Canada, 1971*", Volume I (Catalogue 12-536).

Weeks worked in 1970, full-time or part-time (39): persons who worked in 1970 were asked to report whether the weeks reported were mainly full weeks of work or mainly weeks in which they worked only part of a week. (Persons working only one day a week were instructed to mark "Part-time".) Persons with a part-time job for part of the year and a full-time job for another part of the year were to report the information for the job at which they worked for the most weeks. Full-time work was defined as work for the normal work week for the normal work hours.

Class of worker (37): refers to the classification of employment according to whether persons mainly worked for others for wages, or helped without pay in a family farm or business or mainly worked for themselves with or without paid help in their job in the week prior to enumeration, or if not employed at that time, in their job of longest duration since January 1, 1970. Those who were self-employed were asked, in addition, if their farm or business was incorporated.

Wage-earners: persons 15 years and over who indicated that, in the job reported, they were mainly working for wages, salaries, tips or commission. Included are persons working for piece rates, those working for payment "in kind" in non-family enterprises, salesmen on commission working for only one company and not maintaining a single enterprise in office or staff, and persons working casually by the day as odd-job labourers and baby-sitters. Self-employed in incorporated companies are included as wage-earners.

Self-employed: persons 15 years and over for whom the job reported consisted mainly of self-employment (including partnership) in their own unincorporated business, professional practice or farm, with or without paid help. Included are persons working mainly on contract or free lancers, private duty nurses, etc.

Unpaid family workers: persons 15 years and over, for whom the job reported consisted mainly of work without regular money wages for a relative who was a

travail est, en théorie, indépendant de l'activité de l'établissement où elle travaille. Dans la plupart des cas, les travailleurs indépendants sont classés dans le groupe de base approprié, tout comme les salariés.

Pour de plus amples renseignements sur la classification et sur les définitions des groupes de base, voir "*La classification des professions, recensement du Canada, 1971*", volume I (n° 12-536F au catalogue).

Semaines travaillées en 1970, à plein temps ou à temps partiel (39): les personnes qui ont travaillé en 1970 devaient indiquer si leurs semaines de travail étaient surtout des semaines entières ou surtout des semaines partielles. (Les personnes qui n'avaient travaillé qu'une journée par semaine devaient indiquer "à temps partiel".) Les personnes qui avaient un emploi à temps partiel pendant une partie de l'année et un emploi à plein temps pendant l'autre partie devaient répondre pour l'emploi qu'elles avaient occupé le plus grand nombre de semaines. Travailler à plein temps, selon la définition, c'est travailler une semaine complète pour le nombre normal d'heures de travail.

Statut (37): classement des personnes occupées suivant qu'elles ont surtout travaillé contre rémunération, qu'elles ont travaillé sans rémunération dans une entreprise ou une ferme familiale ou qu'elles ont travaillé surtout à leur compte, avec ou sans aide rémunérée, dans l'emploi qu'elles occupaient au cours de la semaine précédant le dénombrement ou, si elles n'avaient pas d'emploi à ce moment-là, dans leur emploi de plus longue durée depuis le 1^{er} janvier 1970. Les travailleurs indépendants devaient également indiquer si leur ferme ou leur entreprise était constituée en corporation.

Salariés: personnes de 15 ans et plus qui ont indiqué que dans l'emploi qu'elles occupaient, elles travaillaient surtout contre rémunération à la commission ou pour des pourboires. Sont compris les personnes travaillant à la pièce, les personnes travaillant contre rémunération en nature dans une entreprise non familiale, les vendeurs travaillant à la commission pour une seule entreprise et n'ayant ni bureau ni personnel, ainsi que les personnes travaillant occasionnellement à la journée, comme les hommes à tout faire et les gardiennes d'enfants. Les travailleurs indépendants dans des entreprises constituées en corporation sont compris comme salariés.

Travailleurs indépendants: personnes de 15 ans et plus dont l'emploi déclaré consistait surtout en travail autonome (y compris en association) dans leur entreprise, profession ou ferme non constituée en corporation, avec ou sans aide rémunérée. Sont comprises les personnes travaillant surtout à contrat ou à la pige, les infirmières privées, etc.

Travailleurs familiaux non rémunérés: personnes de 15 ans et plus dont l'emploi déclaré consistait surtout en travail sans rémunération régulière en espèces pour un parent

member of the same household, at tasks which contributed to the operation of the business or farm owned or operated by the relative.

12.1.2 Reliability of the 1971 Census data

A study on the evaluation of income data from the 1971 Census of Canada⁴¹ has indicated that estimates of the employment income of Canadians from the census could be compared favourably with other sources of information such as the data published by National Accounts, Survey of Consumer Finances and National Revenue.

With respect to the estimate of income drawn from each of three sources of employment income, the census and National Accounts estimates differed somewhat from one employment income source to the other. In Canada, this variation was 2.3% in the case of wages and salaries, 6.8% for net income from non-farm self-employment and 5.3% for net income from farm self-employment. Census data on farm income are the least reliable, especially if the analysis is conducted at the provincial level.

Finally, we would add that the census data, like data from any other survey, are not exempt from certain errors. In the case of the income variable, these errors can be classified into two major categories: sampling errors and non-sampling errors.

Sampling errors in any survey vary according to the size and kind of sample and the weighting procedures used. Since our analysis is at the level of Canada and the provinces, sampling errors should be quite minimal in view of the size of the sample utilized in the census. The detailed data collected for small geographic areas are likely, however, to be more affected by this type of error.

In any survey, there are three types of non-sampling errors; these are coverage errors, in response errors and data processing errors. Coverage errors result from omissions of persons or groups of persons during the enumeration. An evaluation study (G.J. Brackstone and J.-F. Gosselin, 1974) has shown that the 1971 Census had omitted to enumerate approximately 450,000 persons, or 1.9% of the Canadian population. This type of error inevitably introduces biases in the survey findings since certain groups are more likely to be overlooked than others. Response errors most often

membre du même ménage à des tâches contribuant à l'exploitation de l'entreprise ou de la ferme dont le parent était le propriétaire ou l'exploitant.

12.1.2 Fiabilité des données du recensement de 1971

Une étude portant sur l'évaluation des données du revenu du recensement du Canada de 1971⁴¹ a démontré que les estimations du revenu de l'emploi des Canadiens provenant du recensement pouvaient avantageusement supporter la comparaison avec les autres sources d'informations, telles que les données publiées par les Comptes nationaux, l'Enquête sur les finances des consommateurs et le Revenu national.

En ce qui concerne l'estimation du revenu tiré de chacune des trois sources du revenu de l'emploi, la variation entre les chiffres du recensement et ceux des Comptes nationaux fluctue quelque peu d'une source de revenu de l'emploi à l'autre. Au Canada, cette variation était de 2.3 % dans le cas de la rémunération, de 6.8 % pour le revenu net provenant d'un emploi autonome non agricole et de 5.3 % dans le cas de revenu net provenant de l'exploitation d'une ferme. Les données du recensement sur le revenu agricole sont les plus sujettes à caution et tout spécialement si l'on porte l'analyse au niveau provincial.

Enfin, ajoutons que les données du recensement, comme celles de tout autre genre d'enquête d'ailleurs, ne sont pas exemptes de certaines erreurs. Dans le cas de la variable revenu, on peut classer ces erreurs en deux grandes catégories, soit les erreurs d'échantillonnage et les autres erreurs non attribuables à l'échantillonnage.

Les erreurs d'échantillonnage dans une enquête varient en fonction de la taille et du type de l'échantillon et des techniques de pondération utilisées. Au niveau où se situe notre analyse, soit celui du Canada et des provinces, les erreurs d'échantillonnage devraient être très faibles en raison de la taille de l'échantillon employé lors du recensement. Des données détaillées recueillies pour de petites aires géographiques sont toutefois susceptibles d'être plus fortement affectées par ce genre d'erreur.

Dans une enquête, on retrouve trois types d'erreurs non attribuables à l'échantillonnage et qui sont les erreurs de couverture, les erreurs de réponse et les erreurs de traitement des données. Les erreurs de couverture sont causées par les omissions de personnes ou de groupes de personnes lors de l'énumération. Une étude d'évaluation (G.J. Brackstone et J.-F. Gosselin, 1974) a démontré que le recensement de 1971 avait omis de recenser environ 450,000 personnes soit 1.9 % de la population canadienne. Ce genre d'erreur introduit nécessairement des biais dans les résultats de l'enquête puisque certains groupes sont

⁴¹ For a more complete information on the quality and comparison of the 1971 Census data with other sources of information on Canadian income, the reader should refer to the Economic Characteristics Research Memorandum 71 - EC - 5 by A. Rashid (1975).

⁴¹ Pour une information plus complète sur la qualité et la comparaison des données du recensement de 1971 avec les autres sources d'informations sur le revenu au Canada, le lecteur devrait consulter: Division des caractéristiques, Note de recherche 71 - EC - 5 rédigée par A. Rashid, 1975.

result from an incorrect interpretation of the question by the respondent or the latter's refusal to give the correct response or any response at all. Many of these errors are unintentional and cancel each other in such a major survey as the census since some respondents over-estimate their responses whereas others underestimate them. However, it is quite possible that a certain systematic bias may persist in the survey data. The refusal of certain respondents to indicate the correct response or to give any response at all, systematic errors in the responses, a poorly worded question in the questionnaire, lack of training of census officers, etc., may all potentially cause systematic errors in the survey responses. Finally, data processing errors result mainly from the incorrect coding of the written responses of the respondents, from the incorrect scanning of documents or during the non-response imputation process. As in the preceding case, there may be random processing errors (in such a case they may cancel each other) or systematic errors (these therefore produce a bias in the findings).

For your information, there is in Appendix B a table on reliability estimates for the different variables we have used in the present study. These estimates provide some idea of the extent of errors in responses, processing and sampling for various population sizes. These reliability estimates do not take into account, however, errors of a systematic nature.

12.2 Appendix B – Reliability Estimates

The reliability estimates presented in this appendix for all characteristics as a whole take into account errors in responses, processing and (if applicable) sampling but do not include errors of observation, biased responses or any other systematic bias. These reliability estimates are provided solely to indicate the level of error and must not be used to verify an assumption or conduct a detailed analysis.

Users who wish to obtain reliability estimates for a specific data grouping in any one of the tables of this study must proceed as follows:

- (a) Identify the categories of the grouping (in some cases, this may consist of a single category such as age group whereas for a grouping with an overlapping classification involving many characteristics, there may be many categories: e.g., sex, marital status and level of schooling).

plus susceptibles d'être oubliés que d'autres. Les erreurs de réponse quant à elles sont le plus souvent le résultat d'une mauvaise interprétation des questions par le répondant ou de son refus de répondre ou d'indiquer la bonne réponse. Plusieurs de ces erreurs sont involontaires et s'annulent d'elles-mêmes dans une enquête aussi importante que le recensement dans la mesure où certains répondants surestiment leurs réponses tandis que d'autres les sous-estiment. Toutefois, il se peut très bien qu'un certain biais systématique persiste dans les données d'une enquête. Le refus de certains recensés de répondre ou d'indiquer la bonne réponse, les erreurs de réponse de type systématique, la présence d'une mauvaise question sur le questionnaire, le manque de formation des agents du recensement, etc., sont les causes possibles des erreurs de réponse de type systématique dans une enquête. Enfin, les erreurs de traitement des données sont surtout causées par un codage fautif des réponses écrites des répondants, une mauvaise lecture optique des documents, ou encore lors de l'exercice d'imputation des non-réponses. Tout comme dans le cas précédent, les erreurs de traitement peuvent se produire au hasard (dans un tel cas, elles peuvent s'annuler) ou encore de façon systématique (elles génèrent alors un biais dans les résultats).

Pour sa gouverne, le lecteur trouvera à l'appendice B un tableau portant sur des estimations de fiabilité pour les différentes variables que nous avons utilisées dans la présente étude. Ces estimations donnent une idée de l'importance des erreurs de réponse, de traitement et d'échantillonnage pour diverses tailles de population. Ces estimations de fiabilité ne tiennent pas compte toutefois des erreurs de type systématique.

12.2 Appendice B – Estimations de fiabilité

Les estimations de fiabilité présentées dans cet appendice pour les ensembles de caractéristiques tiennent compte des erreurs de réponse, de traitement et (s'il y a lieu) d'échantillonnage, mais ne comprennent pas les erreurs d'observation, le biais de réponse ou tout autre biais systématique. Ces estimations de fiabilité vous sont fournies uniquement pour donner une indication du niveau d'erreur et ne doivent pas être utilisées pour vérifier une hypothèse ou effectuer une analyse détaillée.

Les utilisateurs qui désirent obtenir des estimations de fiabilité pour une cellule particulière de données dans l'un ou l'autre des tableaux de cette étude doivent procéder comme suit:

- a) Établir les catégories qui définissent la cellule (dans certains cas, il peut s'agir d'une seule catégorie telle qu'un groupe d'âge, alors que pour une cellule dans une classification recoupée où entrent en jeu plusieurs caractéristiques, il peut y avoir plusieurs catégories: par ex., sexe, état matrimonial et niveau de scolarité).

- (b) By referring to the appropriate section of Table A, locate the identified category of the grouping that provides the highest reliability estimate. This is the row that must be used to obtain the desired reliability estimate.
 - (c) Select in Table A the column to be used by locating the column heading that is closest to the value of the given grouping of the Profile Study table.
 - (d) Read the figure at the point of overlap of the row and column of Table A, as established in (b) and (c) above.
- b) En reportant à la partie appropriée du tableau A établie ci-après, trouver la catégorie de définition de la cellule qui donne la plus haute estimation de fiabilité. C'est la rangée dont il faut se servir pour obtenir l'estimation de fiabilité voulue.
 - c) Choisir, dans le tableau A, la colonne à utiliser, en trouvant la rubrique de colonne qui se rapproche le plus de la valeur de la cellule concernée du tableau de l'Étude schématique.
 - d) Lire le chiffre qui se trouve au croisement de la rangée et de la colonne du tableau A établies en b) et c) ci-dessus.

Once the relevant reliability estimate is determined, the reader may be reasonably certain that for the total respondents in question, the exact value is between plus or minus twice the reliability estimate (e.g., for the figure 100, the range would be 100 ± 32.2 , when using as an example the class of worker "wage-earners"); the reader may be practically certain that the true value is between plus or minus three times the reliability estimate (e.g., for the figure 100, the range would be 100 ± 48.3).

Une fois l'estimation de fiabilité pertinente établie, le lecteur peut être raisonnablement certain que, pour la population recensée, la valeur exacte se situe entre plus ou moins deux fois l'estimation de fiabilité (par ex., pour le chiffre 100, l'éventail serait de 100 ± 32.2 en prenant le statut salariés à titre d'exemple); le lecteur peut être pratiquement certain que cette valeur se situe entre plus ou moins trois fois l'estimation de fiabilité (par ex., pour le chiffre 100, l'éventail serait de 100 ± 48.3).

12.3 APPENDIX C - RECONCILIATION TABLE BETWEEN THE 1971 CENSUS OCCUPATION MAJOR GROUPS
TO SECTION X SELECTED GROUPS

12.3 APPENDICE C - TABLEAU DE RÉCONCILIATION ENTRE LES GRANDS GROUPES DE PROFESSIONS DE LA CLASSIFICATION
DES PROFESSIONS DU RECENSEMENT DE 1971 ET LES GRANDS GROUPES UTILISÉS À LA SECTION X

Population 15 Years and Over Who Worked in 1970, Population Count and 1970 Average Employment Income by Census Occupation Major Groups,
Selected Occupation Groups and Sex, Canada, 1971

Population de 15 ans et plus ayant travaillé en 1970, nombre de personnes et revenu moyen de l'emploi en 1970 selon les grands groupes
de professions du recensement, certains groupes de professions choisis et le sexe, Canada, 1971

Occupation major group Grand groupe de professions	Occupation major group Grand groupe de professions			Occupation group Groupe de professions		Average employment income - Revenu moyen de l'emploi	Occupation group Groupe de professions
	Male Hommes	Female Femmes	Total	Total, occupation group - Total, groupe de professions	Distribution of occupation major groups within occupation groups - Répartition des grands groupes à l'intérieur des groupes de professions		
Managerial, administrative and related occupations - Direction, administration et professions connexes.	323,080	63,170	386,250	386,250	100.0	12,218	Managerial, administrative and related occupations - Direction, administration et professions connexes.
Teaching and related occupations - Enseignement et secteurs connexes.	144,295	246,335	390,630	390,630	100.0	6,736	Teaching and related occupations - Enseignement et secteurs connexes.
Occupations in medicine and health - Médecine et santé.	87,595	279,865	367,460	367,460	100.0	6,529	Occupations in medicine and health - Médecine et santé.
Occupations in natural sciences, engineering and mathematics - Sciences naturelles, génie et mathématiques.	225,160	19,270	244,430	448,745 (100.0)	54.4	8,577	Technological, social, religious, artistic and related occupations - Professions en matière technique, sociale, culturelle, artistique et secteurs connexes.
Occupations in social sciences and related fields - Sciences sociales et secteurs connexes.	53,480	36,625	90,105		20.1	6,692	
Occupations in religion - Religion	20,575	2,460	23,035		5.1	4,458	
Artistic, literary, recreational and related occupations - Arts plastiques, décoratifs, littéraires, d'interprétation et secteurs connexes.	64,065	27,110	91,175		20.3	5,572	
Clerical and related occupations - Travail administratif et secteurs connexes.	463,405	1,063,760	1,527,165	1,527,165	100.0	4,129	Clerical and related occupations - Travail administratif et secteurs connexes.
Sales occupations - Commerce	595,490	284,555	880,045	880,045	100.0	5,557	Sales occupations - Commerce
Service occupations - Services	567,335	528,730	1,096,065	1,096,065	100.0	3,674	Service occupations - Services
Farming, horticultural and animal husbandry occupations - Agriculture, horticulture et élevage.	401,385	46,030	447,415	447,415	100.0	3,139	Farming, horticultural and animal husbandry occupations - Agriculture, horticulture et élevage.
Fishing, hunting, trapping and related occupations - Pêche, chasse, piégeage et activités connexes.	32,790	715	33,505	175,590 (100.0)	19.1	3,304	Other primary occupations - Autres professions primaires.
Forestry and logging occupations - Exploitation forestière.	75,795	1,590	77,385		44.1	4,484	
Mining and quarrying including oil and gas field occupations - Mines, carrières, puits de pétrole et de gaz.	64,240	460	64,700		36.8	6,748	
Processing occupations - Traitement des matières premières.	297,575	76,315	373,890		100.0	5,265	Processing occupations - Traitement des matières premières.
Machining and related occupations - Usinage des matières premières et secteurs connexes.	239,295	15,920	255,215	940,220 (100.0)	27.1	6,481	Machining, product fabricating, assembling and repairing occupations - Usinage, fabrication, montage et réparation de produits finis.
Product fabricating, assembling and repairing occupations - Fabrication, montage et réparation de produits finis.	509,700	175,305	685,005		72.9	5,487	
Construction trades occupations - Construction.	605,710	5,915	611,625	611,625	100.0	6,152	Construction trades occupations - Construction.
Transport equipment operating occupations - Transports.	352,335	8,895	361,230	361,230	100.0	6,105	Transport equipment operating occupations - Transports.
Materials handling and related occupations, n.e.c. - Manutention et secteurs connexes, n.c.a.	179,685	51,110	230,795	536,680 (100.0)	43.0	4,567	Other occupations - Autres professions.
Other crafts and equipment operating occupations - Conduite de machines et d'appareils divers.	100,890	16,205	117,095		21.8	6,917	
Occupations not elsewhere classified - Activités non classées ailleurs.	162,540	26,245	188,785	729,750	35.2	4,232	Occupations not stated - Professions non déclarées.
Occupations not stated - Professions non déclarées.	456,905	272,845	729,750		100.0	4,437	
All occupations - Toutes les professions.	6,023,325	3,249,440	9,272,765	9,272,765	100.0	5,392	All occupations - Toutes les professions.

Source: 1971 Census of Canada, Bul. 3.6-7. - Recensement du Canada de 1971, bull. 3.6-7.

TABLE A: Reliability Estimates¹

No.		.50	100	200	500	1,000
	Characteristics from the one-third sample Caractéristiques de l'échantillon du tiers de la population					
	Period of immigration - Période d'immigration:					
1	1946-1960	17.8	25.2	35.7	56.4	79.7
2	Immigrated after 1961 - Immigré après 1961	15.4	21.8	30.9	48.8	69.0
3	Immigrated before 1946 - Immigré avant 1946	12.3	17.4	24.6	38.9	55.0
	Occupation major groups - Grands groupes de professions:					
4	Occupations not stated - Professions non déclarées	15.8	22.3	31.5	49.8	70.5
5	Occupation major groups, all except: not stated - Tous les grands groupes, sauf les professions non déclarées	12.6	17.9	25.3	39.9	56.5
	Source of income - Source de revenu:					
6	Other income - Autre revenu	15.7	22.3	31.5	49.8	70.4
7	Bond and deposit interest and dividends; other investment income; old age pensions; other government income; non-farm self-employment income; retirement pensions - Intérêt d'obligations et de dépôts et dividendes; autre revenu de placement; pensions de vieillesse; autres sources publiques; revenu d'un emploi autonome non agricole; pensions de retraite	12.6	17.8	25.1	39.7	56.2
8	Wages and salaries; farm self-employment income - Rémunération; revenu d'un emploi autonome agricole	11.0	15.6	21.9	34.7	49.0
9	Family and youth allowances - Allocations familiales et allocations aux jeunes	8.1	11.6	16.2	25.8	36.4
	Marital status - État matrimonial:					
10	Single 15 years and over - Célibataires de 15 ans et plus	14.5	20.6	29.2	46.0	65.2
11	Widowed; divorced - Veufs(veuves); divorcé(e)s	12.6	17.7	24.8	38.0	54.7
12	Married (spouse present, spouse absent, separated) - Marié(e)s (conjoint présent, conjoint absent, séparé(e)s)	7.9	11.2	15.8	25.0	35.4
	Age - Âge:					
13	15-24 years - 15-24 ans	14.2	20.1	28.5	45.0	63.6
14	45-64 years; 65 years and over - 45-64 ans; 65 ans et plus	12.4	17.6	24.9	39.4	55.7
15	25-44 years - 25-44 ans	10.6	15.0	21.2	33.5	47.3
	Level of schooling (15 years and over) - Niveau de scolarité (15 ans et plus):					
16	Less than Grade 9; university; university degree - Niveau inférieur à la 9 ^e année; université; grade universitaire	13.9	19.7	27.9	44.1	62.3
17	Grades 9 and 10; 11; 12 and 13 - 9 ^e et 10 ^e année; 11 ^e année; 12 ^e et 13 ^e année	10.8	15.3	21.6	34.1	48.3
	Class of worker - Statut:					
18	Unpaid family workers - Travailleurs familiaux non rémunérés	13.8	19.5	27.5	43.6	61.6
19	Wage-earners; self-employed - Salariés; travailleurs indépendants	11.4	16.1	22.8	36.0	50.9
	Labour force activity - Activité:					
20	Unemployed - Chômeurs	13.7	19.4	27.4	43.3	61.2
21	Employed; in the labour force; not in the labour force - Personnes occupées; dans la population active; inactifs	10.8	15.3	21.6	34.2	48.3
	Weeks worked in 1970 - Semaines travaillées en 1970:					
22	1-13, 14-26, 27-39, 40-48 weeks part-time - 1-13, 14-26, 27-39, 40-48 semaines à temps partiel	13.0	18.4	26.0	41.1	58.1
23	49-52 weeks part-time; full-time any number of weeks - 49-52 semaines à temps partiel; à plein temps (tout nombre de semaines)	10.0	14.1	20.0	31.6	44.7
	Total income, employment income of those who worked in 1970 - Revenu total, revenu de l'emploi des personnes ayant travaillé en 1970:					
24	Females (all breakdowns); males (all breakdowns less than \$7,000) - Femmes (toute tranche de revenu); hommes (tranche de revenu de moins de \$7,000)	12.1	17.1	24.2	38.3	54.2
25	Males (income breakdowns greater than \$7,000) - Hommes (tranche de revenu de plus de \$7,000)	10.5	14.8	21.0	33.2	46.9
26	Sex - Sexe	10.6	14.9	21.3	33.4	47.2

¹ Does not include coverage errors, response bias or any other systematic biases.

TABLEAU A. Estimations de fiabilité¹

2,000	5,000	10,000	20,000	50,000	100,000	200,000	500,000	1,000,000	2,000,000	5,000,000	No
113.0 97.6 77.7	178 154 123	252 218 174	357 309 246	564 488 389	797 690 550	1,128 976 777	1,783 1,543 1,164	2,521 1,645	2,326	3,680	1 2 3
99.8	158	223	315	498	705	998	1,577				4
80.1	126	179	253	399	565	801					5
99.5	157	223	315	498	704	995					6
79.4	126	178	251	397	562	794	1,256	1,782	2,466		7
69.4	110	155	219	347	491	694	1,111	1,571	2,094	3,313	8
51.4	81	115	163	258	364	515	814	1,151	1,629	2,683	9
92.2 77.7	145 118	206 173	292 246	460 367	652 551	922 765	1,457 1,226	2,061	2,915	4,630	10 11
50.1	79	112	158	250	354	501	792	1,119	1,584	2,504	12
90.0	142	201	285	450	636	900	1,423	2,012	2,846		13
78.7 67.0	124 105	176 150	249 212	394 335	557 473	787 669	1,245 1,059	1,760 1,497	2,402 2,116	3,348	14 15
88.1	139	197	279	440	623	881	1,393	1,970			16
68.3	108	153	316	341	483	683	1,080	1,527			17
87.1	138	195	275	436	616	871					18
72.0	114	161	228	360	509	720	1,138	1,541	2,180	3,447	19
86.6	137	194	274	433	612	866	1,370	1,942	2,746		20
68.3	108	153	216	342	483	683	1,080	1,527	2,159	3,416	21
82.1	130	184	260	411	581	823	1,309	1,847			22
63.3	100	141	200	316	447	633	1,000	1,414	2,000	3,148	23
76.6	121	171	242	383	542	766	1,215	1,671			24
66.4	105	148	210	332	469	664	1,049	1,484			25
66.6	103	147	202	329	466	652	1,049	1,485	2,182	3,318	26

¹Ne comprend pas les erreurs de couverture, le biais des réponses ou tout autre biais systématique.

REFERENCES – RÉFÉRENCES

- Allison, E.K. *Sex-linked Earnings Differentials in the Beauty Industry*. The Journal of Human Resources. Vol. XI, No. 3, pp. 383-390. Summer 1976.
- Archer, M. *Canada's Economic Problems and Policies*. Toronto: MacMillan of Canada Press, 1975.
- Benham, L. *Benefits of Women's Education Within Marriage*. The Journal of Political Economy. Vol. 82, No. 2, Part II: SS7-75. March/April 1974.
- Bergmann, B.R. and Adelman, I. *The 1973 Report of the President's Council of Economic Advisers: The Economic Role of Woman*. The American Economic Review. Vol. LXIII, No. 4, pp. 509-514. September 1973.
- Blaxall, M. and Reagan, B.B. *Women and the Workplace*. Chicago: The University of Chicago Press, 1976.
- Blinder, A.S. *Toward an Economic Theory of Income Distribution*. Massachusetts: M.I.T. Press, 1974.
- Brackstone, G.J. *The 1971 Census Weighting Procedures*. Population and Housing Research Memorandum PH-Gen-9. Ottawa: Statistics Canada, Census Field, 1971.
- . *Méthodes de pondération – Recensement de 1971*. Population et logement, Note de recherche PH-Gen-9. Ottawa: Statistique Canada, Secteur du recensement, 1971.
- Brackstone, G.J. and Gosselin, J.-F. *1971 Evaluation Project: MP-1 1971 Reverse Record Check*. Results Memoranda CDN 71-E-23E (Part 1). Ottawa: Statistics Canada, Census Field, 1974.
- . *Projet d'évaluation de 1971: MP-1 Contre-vérification des documents de 1971*. Rapports d'enquête CDN 71-E-23F (partie 1). Ottawa: Statistique Canada, Secteur du recensement, 1974.
- Canada. Dominion Bureau of Statistics. *1961 Census of Canada, Population Sample, Incomes of Individuals*. Bul. SX-11. Catalogue 98-525. Ottawa: Queen's Printer, 1966.
- . Bureau fédéral de la statistique. *Recensement du Canada de 1961, Population-échantillon, Revenus des particuliers*. Bull. SX-11. N° 98-525 au catalogue. Ottawa: Imprimeur de la Reine, 1966.
- . Statistics Canada. *Income Distributions by Size in Canada*. Catalogue 13-207. Ottawa: Information Canada, annual.
- . Statistique Canada. *Répartition du revenu au Canada selon la taille du revenu*. N° 13-207 au catalogue. Ottawa: Information Canada, annuel.
- . Statistics Canada. *National Accounts, Income and Expenditure*. Catalogue 13-502. Ottawa: Information Canada, annual.
- . Statistique Canada. *Comptes nationaux, revenus et dépenses*. N° 13-502 au catalogue. Ottawa: Information Canada, annuel.
- . Statistics Canada. *The Labour Force*. Catalogue 71-001. Ottawa: Information Canada, monthly.
- . Statistique Canada. *La population active*. N° 71-001 au catalogue. Ottawa: Information Canada, mensuel.
- . Statistics Canada. *Seasonally Adjusted Labour Force Statistics*. Catalogue 71-201. Ottawa: Information Canada, annual.
- . Statistique Canada. *Main-d'oeuvre, statistiques désaisonnalisées*. N° 71-201 au catalogue. Ottawa: Information Canada, annuel.
- . Dominion Bureau of Statistics. *Occupational Classification Manual, Census of Canada, 1971*. Based on Canadian Classification and Dictionary of Occupations. Vol. I, Catalogue 12-536, occasional. Ottawa: Information Canada, 1971.

REFERENCES — Continued — RÉFÉRENCES — suite

- Canada. Bureau fédéral de la statistique. *La classification des professions, Recensement du Canada, 1971*. Inspirée de la classification et dictionnaire canadiens des professions. Vol. I, n° 12-536F au catalogue, hors série. Ottawa: Information Canada, 1971.
- . Statistics Canada. *1971 Census of Canada, Population, Age Groups*. Bul. 1.2-3. Catalogue 92-715. Ottawa: Information Canada, 1973.
- . Statistique Canada. *Recensement du Canada de 1971, Population, Groupes d'âge*. Bull. 1.2-3. N° 92-715 au catalogue. Ottawa: Information Canada, 1973.
- . Statistics Canada. *1971 Census of Canada, Occupations, Occupations by Sex, for Municipal Subdivisions of 30,000 and Over*. Bul. 3.2-7. Catalogue 94-721. Ottawa: Information Canada, 1974.
- . Statistique Canada. *Recensement du Canada de 1971, Professions, Professions selon le sexe, subdivisions municipales de 30,000 habitants et plus*. Bull. 3.2-7. N° 94-721 au catalogue. Ottawa: Information Canada, 1974.
- . Statistics Canada. *1971 Census of Canada, Occupations, Occupations by Sex, Showing Age, Marital Status and Class of Worker, for Quebec and Ontario*. Bul. 3.2-11. Catalogue 94-725. Ottawa: Information Canada, 1975.
- . Statistique Canada. *Recensement du Canada de 1971, Professions, Professions selon le sexe par âge, état matrimonial et statut, Québec et Ontario*. Bull. 3.2-11. N° 94-725 au catalogue. Ottawa: Information Canada, 1975.
- . Statistics Canada. *1971 Census of Canada, Industries, Industries by Sex, for Canada, Regions and Provinces*. Bul. 3.4-3. Catalogue 94-740. Ottawa: Information Canada, 1974.
- . Statistique Canada. *Recensement du Canada de 1971, Activités économiques, Activités économiques selon le sexe, Canada, régions et provinces*. Bull. 3.4-3. N° 94-740 au catalogue. Ottawa: Information Canada, 1974.
- . Statistics Canada. *1971 Census of Canada, Industries, Industries by Sex, Showing Age, Marital Status, Level of Schooling and Class of Worker, for Canada*. Bul. 3.5-2. Catalogue 94-749. Ottawa: Information Canada, 1975.
- . Statistique Canada. *Recensement du Canada de 1971, Activités économiques, Activités économiques selon le sexe, par âge, état matrimonial, niveau de scolarité et statut, Canada*. Bull. 3.5-2. N° 94-749 au catalogue. Ottawa: Information Canada, 1975.
- . Statistics Canada. *1971 Census of Canada, Industries, Industries by Sex, Showing Age, Marital Status, Level of Schooling and Class of Worker, for the Atlantic Provinces*. Bul. 3.5-3. Catalogue 94-750. Ottawa: Information Canada, 1975.
- . Statistique Canada. *Recensement du Canada de 1971, Activités économiques, Activités économiques selon le sexe, par âge, état matrimonial, niveau de scolarité et statut, provinces de l'Atlantique*. Bull. 3.5-3. N° 94-750 au catalogue. Ottawa: Information Canada, 1975.
- . Statistics Canada. *1971 Census of Canada, Industries, Industries by Sex, Showing Age, Marital Status, Level of Schooling and Class of Worker, for Western Provinces*. Bul. 3.5-5. Catalogue 94-752. Ottawa: Information Canada, 1975.
- . Statistique Canada. *Recensement du Canada de 1971, Activités économiques, Activités économiques selon le sexe, par âge, état matrimonial, niveau de scolarité et statut, provinces de l'Ouest*. Bull. 3.5-5. N° 94-752 au catalogue. Ottawa: Information Canada, 1975.
- . Statistics Canada. *1971 Census of Canada, Income of Individuals, Introduction to Volume III (Part 6)*. Bul. 3.6-1. Catalogue 94-759. Ottawa: Information Canada, 1977.
- . Statistique Canada. *Recensement du Canada de 1971, Revenu des particuliers, Introduction au volume III (partie 6)*. Bull. 3.6-1. N° 94-759 au catalogue. Ottawa: Information Canada, 1977.
- . Statistics Canada. *1971 Census of Canada, Income of Individuals, Income of Individuals by Sex, Age, Marital Status and Period of Immigration*. Bul. 3.6-2. Catalogue 94-760. Ottawa: Information Canada, 1975.

REFERENCES — Continued — RÉFÉRENCES — suite

- Canada. Statistique Canada. *Recensement du Canada de 1971, Revenu des particuliers, Revenu des particuliers selon le sexe, l'âge, l'état matrimonial et la période d'immigration*. Bull. 3.6-2. N° 94-760 au catalogue. Ottawa: Information Canada, 1975.
- . Statistics Canada. *1971 Census of Canada, Income of Individuals, Income of Individuals by Source, for Canada and Provinces*. Bul. 3.6-3. Catalogue 94-761. Ottawa: Information Canada, 1975.
- . Statistique Canada. *Recensement du Canada de 1971, Revenu des particuliers, Revenu des particuliers selon la source, Canada et provinces*. Bull. 3.6-3. N° 94-761 au catalogue. Ottawa: Information Canada, 1975.
- . Statistics Canada. *1971 Census of Canada, Income of Individuals, Income of Individuals by Labour Force Activity, Work Experience, Age and Sex, for Canada, Provinces and Census Metropolitan Areas*. Bul. 3.6-4. Catalogue 94-762. Ottawa: Information Canada, 1975.
- . Statistique Canada. *Recensement du Canada de 1971, Revenu des particuliers, Revenu des particuliers selon l'activité, les antécédents de travail, l'âge et le sexe, Canada, provinces et régions métropolitaines de recensement*. Bull. 3.6-4. N° 94-762 au catalogue. Ottawa: Information Canada, 1975.
- . Statistics Canada. *1971 Census of Canada, Income of Individuals, Income of Individuals by Schooling, Age and Sex, for Canada and Provinces*. Bul. 3.6-5. Catalogue 94-763. Ottawa: Information Canada, 1975.
- . Statistique Canada. *Recensement du Canada de 1971, Revenu des particuliers, Revenu des particuliers selon la scolarité, l'âge et le sexe, Canada et provinces*. Bull. 3.6-5. N° 94-763 au catalogue. Ottawa: Information Canada, 1975.
- . Statistics Canada. *1971 Census of Canada, Income of Individuals, Employment Income by Sex, Class of Worker, Age and Weeks Worked, Full- and Part-time*. Bul. 3.6-6. Catalogue 94-764. Ottawa: Information Canada, 1975.
- . Statistique Canada. *Recensement du Canada de 1971, Revenu des particuliers, Revenu de l'emploi selon le sexe, le statut, l'âge et le nombre de semaines travaillées à plein temps et à temps partiel*. Bull. 3.6-6. N° 94-764 au catalogue. Ottawa: Information Canada, 1975.
- . Statistics Canada. *1971 Census of Canada, Income of Individuals, Employment Income by Sex, Occupation and Class of Worker, for Canada*. Bul. 3.6-7. Catalogue 94-765. Ottawa: Information Canada, 1975.
- . Statistique Canada. *Recensement du Canada de 1971, Revenu des particuliers, Revenu de l'emploi selon le sexe, la profession et le statut, Canada*. Bull. 3.6-7. N° 94-765 au catalogue. Ottawa: Information Canada, 1975.
- . Statistics Canada. *1971 Census of Canada, Income of Individuals, Employment Income for Full-time, Full-year Workers by Sex and Occupation, for Canada and Provinces*. Bul. 3.6-9. Catalogue 94-767. Ottawa: Information Canada, 1975.
- . Statistique Canada. *Recensement du Canada de 1971, Revenu des particuliers, Revenu de l'emploi des travailleurs à plein temps à longueur d'année selon le sexe et la profession, Canada et provinces*. Bull. 3.6-9. N° 94-767 au catalogue. Ottawa: Information Canada, 1975.
- . Statistics Canada. *1971 Census of Canada, Income of Individuals, Employment Income by Sex, Occupation and Schooling, for Canada*. Bul. 3.6-10. Catalogue 94-768. Ottawa: Information Canada, 1975.
- . Statistique Canada. *Recensement du Canada de 1971, Revenu des particuliers, Revenu de l'emploi selon le sexe, la profession et la scolarité, Canada*. Bull. 3.6-10. N° 94-768 au catalogue. Ottawa: Information Canada, 1975.
- . Statistics Canada. *1971 Census of Canada, Income of Individuals, Appendix — List of Occupation Codes and Titles*. Bul. 3.6-12. Catalogue 94-770. Ottawa: Information Canada.
- . Statistique Canada. *Recensement du Canada de 1971, Revenu des particuliers, Appendice — Liste des codes et des titres de profession*. Bull. 3.6-12. N° 94-770 au catalogue. Ottawa: Information Canada.

REFERENCES – Continued – RÉFÉRENCES – suite

- Canada. Statistics Canada. 1971 *Census of Canada, Labour Force Activity – Work Experience, Weeks Worked in 1970 for Labour Force and Wage-earners by Sex*. Bul. 3.7 -8. Catalogue 94 -778. Ottawa: Information Canada, 1975.
- . Statistique Canada. *Recensement du Canada de 1971, Population active, Antécédents de travail, Nombre de semaines travaillées en 1970, population active et salariés selon le sexe*. Bull. 3.7 -8. N° 94 -778 au catalogue. Ottawa: Information Canada, 1975.
- . Statistics Canada. 1971 *Census of Canada, Labour Force Activity – Work Experience, Industry by Sex, Weeks Worked and Unemployment*. Bul. 3.7 -10. Catalogue 94 -780. Ottawa: Information Canada, 1975.
- . Statistique Canada. *Recensement du Canada de 1971, Population active, Antécédents de travail, Activité économique selon le sexe, le nombre de semaines travaillées et le chômage*. Bull. 3.7 -10. N° 94 -780 au catalogue. Ottawa: Information Canada, 1975.
- Darian, J.C. *Convenience of Work and the Job Constraint of Children*. Demography, Vol. 12, No. 2, pp. 245 -258. May 1975.
- Gintis, H. *Education Technology and the Characteristics of Worker Productivity*. American Economic Review. Vol. LXI, No. 2, pp. 266 -279. May 1971.
- Goldforb, R.S. and Hosek, J.R. *Explaining Male-female Differentials for the Same Job*. The Journal of Human Resources. Vol. XI, No. 1, pp. 98 -108. Winter 1976.
- Griliches, Zvi. *Wages of Very Young Men*. Journal of Political Economy. Vol. 84, No. 4, Part 2, pp. S 69 -85. August 1976.
- Hartog, J. *Ability and Age-income Profiles*. The Review of Income and Wealth. Series 22, No. 1, pp. 61 -74. March 1976.
- Hause, J.C. *Earnings Profile: Ability and Schooling*. Journal of Political Economy. Vol. 80, No. 3, Part II, pp. S 108 -138. May/June 1972.
- . *Ability and Schooling as Determinants of Lifetime Earnings or If You Are So Smart, Why Aren't You Rich*. The American Economic Review. Vol. LXI, No. 2, pp. 289 -298. May 1971.
- Holmes, R.A. *Male-female Earnings Differentials in Canada*. Journal of Human Resources. Vol. XI, No. 1, pp. 109 -117.
- . *Incomes of Canadian Families*. Statistics Canada, 1971 Census of Canada, Profile Studies: Families, Housing, Agriculture. Bul. 5.3 -4. Catalogue 99 -726. Ottawa: 1977.
- . *Le revenu des familles au Canada*. Statistique Canada, Recensement du Canada de 1971, Études schématiques: Familles, logement, agriculture. Bull. 5.3 -4. N° 99 -726 au catalogue. Ottawa: 1977.
- Kahne, H. and Kohen, A.I. *Economic Perspective on the Roles of Women in the American Economy*. Journal of Economic Literature. Vol. XIII, No. 4, pp. 1,249 -1,292. December 1975.
- Khan, R. *Unemployment in Canada*. Statistics Canada, 1971 Census of Canada, Profile Studies: Economic Characteristics. Bul. 5.2 -2. Catalogue 99 -713. Ottawa: 1978.
- . *Le chômage au Canada*. Statistique Canada, Recensement du Canada de 1971, Études schématiques: Caractéristiques économiques. Bull. 5.2 -2. N° 99 -713 au catalogue. Ottawa: 1978.
- Kogut, E.L. and Langoni, C.G. *Population Growth, Income Distribution and Economic Development*. International Labour Review. Vol. III, No. 4, pp. 321 -333. April 1975.
- Lanphier, C.M. and Morris, R.N. *Structural Aspects of Differences in Income Between Anglophones and Francophones*. Revue canadienne de sociologie et d'anthropologie II(1), pp. 53 -66. 1974.

REFERENCES – Continued – RÉFÉRENCES – suite

- Love, R. et Wolfson, M. *Inégalité des revenus: méthodologie, statistique et exemples canadiens*. Statistique Canada. Hors série n° 13 - 559 au catalogue. Ottawa: Information Canada, 1976.
- Malkiel, B.G. and Malkiel, J.A. *Male-female Pay Differentials in Professional Employment*. The American Economic Review. Vol. LXIII, No. 4, pp. 693 - 705. September 1973.
- Mincer, J. *Schooling, Experience and Earnings*. Human Behaviour of Social Institutions No. 2. New York and London: National Bureau of Economic Research, 1974.
- Mincer, J. and Polachek, S. *Family Investments in Human Capital: Earnings of Women*. Journal of Political Economy. Vol. 82, Part II, pp. S 76 - 110. March/April 1974.
- Monck, H. *Labour Force Participation in Canada*. Statistics Canada, 1971 Census of Canada, Profile Studies: Economic Characteristics. Bul. 5.2 - 1. Catalogue 99 - 712. Ottawa: 1978.
- . *Taux d'activité au Canada*. Statistique Canada, Recensement du Canada de 1971, Études schématiques: Caractéristiques économiques. Bul. 5.2 - 1. N° 99 - 712 au catalogue. Ottawa: 1978.
- Montigny, G. *The Occupational Composition of Canada's Labour Force*. Statistics Canada, 1971 Census of Canada, Profile Studies: Economic Characteristics. Bul. 5.2 - 7. Catalogue 99 - 718. Ottawa: 1978.
- . *La composition professionnelle de la population active du Canada*. Statistique Canada, Recensement du Canada de 1971, Études schématiques: Caractéristiques économiques. Bul. 5.2 - 7. N° 99 - 718 au catalogue. Ottawa: 1978.
- Morgan, J. *The Anatomy of Income Distribution*. The Review of Economic and Statistics. Volume XLIV, No. 3, pp. 270 - 283. August 1962.
- Mullendore, W.E. and Ziegler, L.F. *Income Distribution Analysis at the State Planning Region Level*. The Annals of Regional Science. Vol. VIII, No. 3, p. 11. October 1974.
- Murphy, E.M. *The Random Rounding Technique for Guarding Against Illegal Disclosure in Published Census Tables*. Population and Housing Research Memorandum PH - Meth - 1. Ottawa: Statistics Canada, Census Field, 1972.
- . *L'arrondissement aléatoire: Technique de protection contre la divulgation illégale de renseignements dans les tableaux du recensement*. Note de recherche sur la population et le logement PH - Meth - 1. Ottawa: Statistique Canada, Secteur du recensement, 1972.
- Oppenheimer, V.K. *Occupational Opportunities for Women*. Radcliffe Institute Conference, Women; Resource for a Changing World. April 1972.
- Paglin, M. *The Measurement and Trend of Inequality: A Basic Revision*. American Economic Review. Vol. LXV, No. 4, pp. 598 - 609. September 1975.
- Polachek, S.W. *Potential Biases in Measuring Male-female Discrimination*. The Journal of Human Resources. Vol. X. No. 2, pp. 205 - 229. Spring 1975.
- Preston, S.H. *The Influence of Woman's Work Opportunities on Marriage Rates*. Demography. Vol. 12, No. 2, pp. 209 - 222. May 1975.
- Rashid, A. *An Evaluation of Income Data from the 1971 Census of Canada*. Characteristics Division, Research Memorandum 71 - EC - 5. Ottawa: Statistics Canada, Census Field, 1976.
- . *Évaluation des données sur le revenu tirées du recensement du Canada de 1971*. Division des caractéristiques, Note de recherche 71 - EC - 5. Ottawa: Statistique Canada, Secteur du recensement, 1976.
- . *Sources and Distribution of Canadian Income*. Statistics Canada, 1971 Census of Canada, Profile Studies: Economic Characteristics. Bul. 5.2 - 10. Catalogue 99 - 718. Ottawa: 1977.

REFERENCES – Concluded – RÉFÉRENCES – fin

Rashid, A. *Sources et répartition du revenu des Canadiens*. Statistique Canada, Recensement du Canada de 1971, Études schématiques: Caractéristiques économiques. Bull. 5.2 - 10. N° 99 - 718 au catalogue. Ottawa: 1977.

Suzuki, H. *Age, Seniority and Wages*. International Labour Review. Vol. 113, No. 1, pp. 67 - 83. January/February 1976.

Tinbergen, J. *Income Distribution*. New York: North-Holland Press, 1975.

United States. Department of Health, Education & Welfare. Research and Statistics Notes No. 4. *Average Earnings of Workers in Large Metropolitan Areas, 1969*. Washington D.C.: U.S. Government Printing Office, 1976.

———. Annual Report – U.S. President's Council of Economic Advisors, 1974.

Waldman, E. and McEady, B.J. *Where Women Work – An Analysis by Industry and Occupation*. Monthly Labour Review. Vol. 97, No. 5, pp. 3 - 13. May 1974.

Zatko, J. *The Industrial Structure of Canada's Labour Force*. Statistics Canada, 1971 Census of Canada, Profile Studies: Economic Characteristics. Bul. 5.2 - 4. Catalogue 99 - 715. Ottawa: 1978.

———. *La structure industrielle de la population active au Canada*. Statistique Canada, Recensement du Canada de 1971, Études schématiques: Caractéristiques économiques. Bull. 5.2 - 4. N° 99 - 715 au catalogue. Ottawa: 1978.

Statistics Canada Library
Bibliothèque Statistique Canada



1010021076

TE DUE

Publications of the Census of Canada, 1971

This report is one of the Volume Series of publications of the 1971 Censuses of Population, Housing and Agriculture. Altogether, there are some 225 reports in this series prepared in such a way that by removal of their covers the contents can be combined to form the materials comprising the 6 volumes and 25 separate volume parts in the entire series. A hard-covered binder, suitably titled, is included in the composite price to purchasers of the complete set of reports for any given volume part.

Catalogue of reports

A catalogue is available which describes the individual reports in the Volume Series of 1971 Census publications as well as reports in other series (i.e., Advance Series, Census Tract Series, and Special Series). The catalogue also includes a price-list and an order form. A copy of this catalogue may be obtained from Publications Distribution, Statistics Canada, Ottawa K1A 0T6. For further information on census publications, address your inquiry to Information Division, Statistics Canada.

How to order reports

Orders for reports may be sent to Publications Distribution, Statistics Canada, Ottawa K1A 0T6, or to Publishing Division, Information Canada, Ottawa K1A 0S9. Enclose payment with your order in the form of a cheque or money order made payable to the Receiver General of Canada. If more convenient, census publications may be ordered from Information Canada bookstores in Halifax, Montreal, Ottawa, Toronto, Winnipeg, or Vancouver. For other details concerning deposit accounts, bulk orders, etc., contact Publications Distribution, Statistics Canada.

Other forms of publication

In addition to the tabulated results of the 1971 Census published in reports and bulletins, a large number of tables will be issued to users as copies of computer print-outs. These will also be available in microform. A variety of statistical tables may be purchased on computer "summary" tapes for further computer analysis by users. Details of the content, prices, and availability of census tabulations in these output media may be obtained from the User Inquiry Service, Census Field, Statistics Canada, Ottawa K1A 0T7.

Special tabulations

To the extent that confidentiality constraints permit, Statistics Canada will produce for users at cost, special tabulations not already included in the planned tabulation programme. Requests should be sent to the Census User Inquiry Service specifying clearly the precise classifications or cross-classifications and the geographic areas. The exact categories for each characteristic and a rough table layout should be included.

Maps and geographic files

Large-scale maps may be purchased to show the boundaries of enumeration areas (i.e., the territory covered by each Census Representative in taking the census), as well as small-scale maps of census divisions and other statistical areas. Supporting documentation relating to the census geographic files (i.e., place names, codes, etc.) are available in tabular form identifying the component enumeration areas of administrative and statistical units (e.g., towns, villages, municipalities, tracts). Further details, including costs to users, may be obtained from the User Inquiry Service of the Census Field of Statistics Canada.

Publications du recensement du Canada de 1971

Le présent bulletin fait partie de la série des volumes des recensements de la population, du logement et de l'agriculture de 1971. Cette série compte au total environ 225 bulletins présentés de telle sorte qu'en retirant leur couverture l'utilisateur peut les réunir et constituer ainsi les 6 volumes de la série, qui comprennent 25 parties distinctes. Un auto-reliure à couverture rigide portant le titre approprié est compris dans le prix d'achat de la série complète des bulletins constituant une partie de volume.

Catalogue

On peut se procurer un catalogue qui décrit chaque bulletin de la série des volumes du recensement de 1971, ainsi que les bulletins des autres séries (série préliminaire, série des secteurs de recensement et série spéciale). Le catalogue contient également une liste de prix et une formule de commande. On peut obtenir un exemplaire de ce catalogue en s'adressant à la Distribution des publications, Statistique Canada, Ottawa K1A 0T6. Pour tout renseignement complémentaire sur les publications du recensement, s'adresser à la Division de l'information de Statistique Canada.

Commandes de bulletins

Les commandes de bulletins peuvent être envoyées à la Distribution des publications, Statistique Canada, Ottawa K1A 0T6, ou à la Division de l'édition, Information Canada, Ottawa K1A 0S9. Toute commande doit être accompagnée d'un chèque ou d'un mandat établi à l'ordre du Receveur général du Canada. On peut aussi commander les publications du recensement aux librairies d'Information Canada de Halifax, de Montréal, d'Ottawa, de Toronto, de Winnipeg et de Vancouver. Pour plus de détails sur les comptes de dépôt, les commandes en gros, etc., s'adresser à la Distribution des publications, Statistique Canada.

Autres formes de publication

En plus des diverses publications contenant les résultats du recensement de 1971, de nombreux tableaux seront mis à la disposition des utilisateurs sous forme d'états mécanographiés. Ces tableaux seront également disponibles en microcopie. Les utilisateurs désireux de faire des analyses par des moyens mécanographiques pourront également se procurer un large éventail de tableaux statistiques sur bandes "sommaires". Pour tout renseignement sur le contenu, le prix et la disponibilité des résultats du recensement sur ces supports, s'adresser au Service-utilisateurs, Secteur du recensement, Statistique Canada, Ottawa K1A 0T7.

Totalisations spéciales

Dans la mesure où le respect du secret des données le permettra, Statistique Canada établira, à l'intention des utilisateurs qui en acquitteront les frais, des totalisations spéciales qui ne font pas encore partie du programme d'exploitation prévu. Il faut envoyer les demandes au Service-utilisateurs des données du recensement en précisant bien les classements ou recoupements et les régions géographiques. Il faut inclure les catégories exactes pour chaque caractéristique et une ébauche de la disposition des tableaux.

Cartes et fichiers géographiques

Les utilisateurs pourront se procurer des cartes à grande échelle indiquant les limites des secteurs de dénombrement (c.-à-d. des territoires recensés par chaque représentant du recensement) ainsi que des cartes à petite échelle des divisions de recensement et des autres secteurs statistiques. Les documents constituant les fichiers géographiques (noms, codes, etc. géographiques) sont disponibles sous forme de tableaux présentant les différents secteurs de dénombrement qui constituent les unités administratives et statistiques (par ex., villes, villages, municipalités et secteurs de recensement). Pour plus de détails et pour une indication des frais, s'adresser au Service-utilisateurs du Secteur du recensement de Statistique Canada.